

Ekonomi

SAKARYA

ISSN 1303-0175

SAYI:67

Yıl:12

Ekim - Kasım
Aralık 2010

SAKARYA TİCARET
VE SANAYİ ODASI
YAYIN ORGANİDİR



internet dijital baskı
medya planlama
fotoğraf
tanıtım filmi
tanıtım
satış tasarımı
pazarlama
reklam dergisi
iletişim gazetesine
matbaa
fikir
strateji



KALİGRAF

T.: 0264 278 10 15 - WWW.KALIGRAF.COM.TR



kateks®
● baskı noktadır

Afiş, Etiket, Zarf, Ajanda, Kutu, Takvim, Bloknot, Kartvizit, Davetiye, Klasör, Kitap, Dergi, Antetli Kağıt, Karton Çanta, Matbu Evraklar, Broşür, Katalog, Sunum Dosyaları, Diğer Ofset Ürünleri

Bize Güvenen İsimler: Türk Telekom - Garanti Bankası - Akbank - Alpet - Çamsan - Lucas Elektrik - Dhara - Duru Turizm - Burger King - Total - Tüvasaş - SATSO - ADASU - ,AGDAŞ Sakarya Büyükşehir Belediyesi - Adapazarı Belediyesi - Hendek Belediyesi - Erenler Belediyesi - Lale Otel - D Kare Dershaneleri - Gülüm Pışmaniye - Gözlem Dergisi - Trafik Şube Müdürlüğü - Kaligraf Tanıtım Atölyesi - Rem Ajans - Ajans Melon - Media Time - Çelebi Reklam Ajansı



Pekşenler Mevkii Taşlık Yolu No:12 ADAPAZARI
Tel: 0264 353 55 21 Faks: 0264 353 55 22
sukrus@kateks.com.tr - kateksmatbaa@superonline.com

SAHİBİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Adına
Yönetim Kurulu Başkanı
A. Akgün ALTUĞ

YAYIN KURULU

Mücahit ASLAN (Başkan)
Yaşar KOŞUNDA (Başkan Yardımcısı)
Kenan TAÇYILDIZ (Üye)
Emrullah TERZİOĞLU (Üye)
Bülent ESMER (Üye)

YAYIN KOORDİNATÖRÜ
Suat SÖNMEZ

SORUMLU MÜDÜR
Müjgan ZAMAN

YAYINA HAZIRLAYANLAR
Derya ÇAKIR
Emrah GÜLTEKİN

GRAFİK TASARIM
Mücahiddin ŞENTÜRK

SAKARYA

TİCARET VE SANAYİ ODASI

Sakarya M. Şehit Onbaşı Zekeriya
Gözyuman C. No:19 54060
Hanlı / Arifiye / SAKARYA
T.: 0 264 291 03 00 (PBX)
F.: 0 264 291 24 24

www.satso.org.tr
satso@satso.org.tr

REKLAM - İLAN
KALİGRAF

TANITIM ATÖLYESİ

Cumhuriyet Mah. Kayın Sk.
Yılmazlar İş Mrk. No:13 Kat:2 D:3
Adapazarı / SAKARYA
www.kaligraf.com.tr
bilgi@kaligraf.com.tr

BASKI

KATEKS

Pekşenler Mevkii Taşlık Yolu
No:24 PK 104 ADAPAZARI
T.: 0 264 353 55 21
www.kateks.net

SAKARYA EKONOMİ DERGİSİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
yayın organıdır.

Dergimizde yayınlanan yazı ve
makaleler kaynak gösterilmek
şartıyla iktibas edilebilir. Makalelerin
sorumluluğu yazarlara aittir.

**SAYFA
04**

**AİLE
ŞİRKETLERİ**
daha karlı ve
daha uzun ömürlü olabilir,
peki nasıl?



**SAYFA
08**



**SATSO'NUN
86. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ**

**SAYFA
16**



**Yüksek Düzeyli Dörtlü
İşbirliği Konseyi
ve Türkiye'nin Dış
Ticaretinde Ortadoğu
Dörtlüsü'nün Yeri
Üzerine Karşılaştırmalı
Bir Analiz**

**SAYFA
27**



BİZDEN KISA KISA

**SAYFA
47**



**EKİM-KASIM-ARALIK
MECLİS TOPLANTILARI**

**SAYFA
56**



HENDEK



Başkandan

A. Akgün ALTUĞ
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

2010 PANORAMA

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası , aralık ayında kuruluş yıldönümünü kutlamaktadır. 87nci yıla girerken Türkiye’de üye sayısı bakımından güçlü sanayi kuruluşları arasında olma gururunu hep birlikte yaşıyoruz. SATSO tarihi ile ilgili yazımız dergimizde yer alıyor. Yeni yıla girerken geçtiğimiz yılın değerlendirmesini de elimizdeki verilerle yapmak isterim.

2010 yılının genel bir değerlendirmesi yapıldığında sürece etkisi olan 2008 Global Krizi'ne bir göz atmak gerekir. Krizin etkisi ile önce yavaşlayan ve sonra yaklaşık 7 yıllık büyüme sürecinin ardından ilk kez 2008'in 4. çeyreğinde yüzde 6.5 ile daralan Türkiye Ekonomisi, 2009'un 3. çeyreğinde yüzde 3.3, 9 aylık dönemde de yüzde 8.4 küçüldü. 2009 yılı genelinde ekonomi yüzde 4.7 oranında daraldı.

Tüm dünyada etkili olan küresel krizin yansımaları 2010 yılında iyileşmeler gösterdi. Pozitif büyüme oranları ile ekonomide olumlu gelişmelerin yaşandığı 2010 yılı büyüme oranları aşağıdaki gibidir:

Ülkemiz, 2010 yılı ilk çeyrekte yüzde 11.8'lik büyüme oranı ile Çin'in ardından bir büyüme sergiledi. Bu büyüme oranları ile Türkiye ekonomisi dünya genelinde söz sahibi olan ekonomileri de geride bırakarak, krizden çok fazla etkilenmeyen ülkeler arasına girmiştir.

Makro ekonomik göstergelere bakıldığında 2010 yılının en fazla büyüme gösteren sektörü toptan ve perakende ticaret olmuştur. 2009 yılının ilk çeyreğinde yüzde 26.2 daralan toptan ve perakende ticareti bu yılın aynı döneminde yüzde 22.4 oranında büyüme göstermiştir. 2009 yılında imalat sanayi yüzde 22.3 küçülmüş, 2010 yılında ise yüzde 20,6 oranında büyümüşür.

Sanayide istihdam, 2010 yılı üçüncü çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5.5 oranında artış gösterdi. Artış bir önceki döneme göre yüzde 2.2 olarak gerçekleşti. Temmuz, Ağustos, Eylül döneminde sanayide çalışan saat geçen yılın aynı dönemine göre 4.4 artarken sanayideki brüt ücret maaşlarda yüzde 17'lik artış gösterdi. 2008 ve 2009 yılında gerileme gösteren sanayi istihdamı ilk defa 2010 yılının 1. çeyreğinde artış göstermiştir, 2. çeyrekte de bu artış eğilimi devam etmiştir. İlimizin en önemli sorunu olan istihdam konusunda girişimci yaratma projelerimiz ile şehrimize yeni girişimciler, yeni yatırımlar sağlayarak ekonomik kalkınmaya yardımcı olmaktadır. KOSGEB ile ortakla-

şa olarak düzenlediğimiz İş Aramayın İş Kurun Projesi'yle 60 kişi değerlendirmeler sonucunda girişimcilik kurslarına tabii olarak devam etmiş ve sertifikalarını alarak işlerini kurmaya başlamışlardır. Kasım ayı itibarıyla yapmış olduğumuz anket sonuçlarımıza göre çalışan sayısında %27,2 oranında artış olmuştur.

2011 EKONOMİK BEKLENTİLER

Ülke ekonomisinin belirleyicisi ekonomik büyümedir. Orta vadeli mali programda 2010-11-12'de öngörülen büyüme sırasıyla yüzde 3.5, yüzde 4, yüzde 5 olarak öngörülmüştür. Kriz nedeniyle 2009 yılında yüzde 14.8 yükseleceği tahmin edilen işsizlik oranı yıl sonunda yüzde 13.3'e gerilemiştir.

Uluslar arası ticaretin giderek serbestleşmesi bilgi ve teknoloji yoğun oluşu ürünlerde dünya ticaretini hızla geliştirmesi sanayi üretiminin yapısında bir dönüşümü gerekli kılmaktadır. Bu çerçevede yerel ekonominin rekabet gücünü artırmak ve dünya ticaretinden daha fazla pay sağlamasını amacıyla yüksek katma değerli mal üretimine geçilmesi gerekmektedir.

Globalleşen dünyada, yerel ekonominin can alıcı açılımlarından biri de dünyaya açılmaktır. İlimiz de gerek ihracat yapan firma sayısı, gerek ihracat oranları ile Ülkemizde ilk 10 il arasındadır. 2011 hedeflerinden biri de Türkiye'de ihracat sıralamasında ilk 5 il arasına girmektir. Sakarya'nın ihracatını daha ileri götürmek ve Sakarya ilinin Türkiye ve Dünya ticaretinde hak ettiği yeri alması için SAİGEP I projesi (Sakarya'nın İhracatını Geliştirme Projesi I) hazırlanmış olup, yeni sektörlerle de proje yapma çalışmalarına başlanmıştır. Projenin içinde Eğitim, Yurt dışı Pazarlama, Alım Heyetleri, İstihdam hizmetleri bulunmaktadır. Bu proje çerçevesinde ilk olarak SAMİB ile işbirliği içerisinde, Makine ve Metal İmalatçıları sektöründe faaliyet gösteren firmalar da proje kapsamına girmiştir. SAİGEP kapsamında mobilyacılar ve süs bitkiciliği sektörlerinden de katılım talebi gelmiştir. Bu projeyle ilimizdeki ihracatçı sayısı artacak ve ilimizin ihracat potansi-

yeli de ilerlemiş olacaktır. İlimiz Organize Sanayi Bölgeleri ile ekonomiye katma değer kazandırmaktadır. Yeni faaliyete geçen OSB'ler ile (Ferizli, Kaynarca) üretim artışı sağlanarak ilimiz ve dolayısı ile Ülkemizin istihdam sorununa da çözüm olmaya başlamaktadır. Ayrıca Mobilya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi ve Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi çalışmaları da başlamış bulunmaktadır. Bu sektörlerde faaliyet gösteren firmaları aynı yerde toplayarak daha düzenli bir yapıya kavuşturulması planlanmaktadır. Böylece üretim de yeni teknoloji kullanımları da artacak, hem üretim hem istihdam ve ihracat artmış olacaktır.

KOSGEB ile yürütmekte olduğumuz "İş Aramayın İş Kurun Projesi" ile yeni girişimciler yaratma projeleri 2011 yılında da devam edecektir. Bu proje, ilimize istihdam ve üretim çeşitliliği yönünden büyük katkı sağlamaktadır.

Dergimizin bu sayısında ekonomiyi ayakta tutan aile şirketlerinin önemine ve sürdürülebilmesi için gerekli çalışmalara yer vermek istedik. Değerli eğitimcilerimizin görüşlerinde kendinize ait noktalar da bulacaksınız. Sakarya'da da aile şirketlerinin kalıcı olabilmesine katkı amacıyla SATSO eğitimler düzenlenmektedir.

Bilindiği üzere Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nın önderliğinde Sakarya'nın firmalarıyla oluşturmuş olduğumuz Sakarya Ortak Girişim Tarım İşletmeleri A.Ş. Karasu'da bulunan TİGEM arazilerinin kiralanması ile ilgili ihaleye katılmak için yola çıktı. İki aşamalı olan ihale sisteminin birinci ayağını geçtik ancak en iyi teklifi veren üçüncü firma olarak 30 yıllığına araziye kullanım ve bölgeye hayvancılık adına örnek bir çalışmayı başlatma fırsatını kaçırdık. Ancak yine de bu ihale sürecinde bizlere güvenen ve sonuna kadar desteklerini esirgemeyen, katılımcılarımıza, bürokratlarımıza, sivil toplum örgütlerimize, basın camiamıza, projenin hazırlanmasında emeği geçen herkese buradan teşekkür etmek istiyorum.

Değerli Sakaryalılar'ın ve üyelerimizin yeni yıllarını kutlar ortak akıl güçbirliğiyle bereketli yıllar dilerim.

KAPAK KONUSU

Aile şirketleri daha karlı ve daha uzun ömürlü olabilir, peki nasıl?



Aile şirketleri, sadece Türkiye’de değil tüm dünyada iş hayatının en yaygın şirket biçimidir. Bu şirketler milyonlarca kişiyi istihdam eder ve dünyadaki servetin ve gelirin önemli bir bölümünü üretirler. Aslına bakılırsa, bu şirketler daha geniş bir hissedar tabanına sahip şirketlerden genellikle daha yüksek karlar elde eden şirketlerdir.

Aile şirketlerini hisselerinin en az %51’i bir aile veya birbirleri ile yakın bağlantılı ailelerin kontrolünde olan ve üst düzey yönetim kadrosunun çoğunluğunu aile üyelerinin oluşturduğu, şirket sahiplerinin şirket yönetiminde günlük sorumluluklara sahip olduğu şirketler olarak tanımlıyoruz.

Günümüzde, dünya ekonomisinde aile şirketleri önemli bir rol oynamaktadır. Bu şirketlerin ne kadar önemli olduklarının bir ölçüsü, aile ya da aileler tarafından kontrol edilen

kayıtlı şirketlerin bütün şirketlere oranıdır -bu rakam Avrupa Birliği’nde (“AB”) %50’nin üzerinde, Latin Amerika’da %65 ile %90 arasında ve ABD’de ise %95’in üzerindedir.

Ülkemizde ise %95’ini aile şirketlerinin oluşturduğu ve sermaye piyasalarının sığılığı nedeniyle sadece orta ve küçük ölçekliler değil, büyük ölçekli şirketlerin de “aile şirketi” olduğu bir gerçektir. Bu sayımızda konuyla ilgili yön verici olduğuna inandığımız 2 önemli makaleye yer veriyoruz

AİLE ŞİRKETLERİNİN UZUN ÖMÜRLÜ OLMASININ SIRLARI KURUMSALLAŞMA

Merhaba Sakarya Ticaret ve Sanayi Odasının değerli üyeleri, sizlerden bazılarınız bulundukları aile şirketlerinin kurucu liderleri, bazılarınızın ikinci ve ya üçüncü nesil temsilciler, bayrağı büyük gururla devir alarak çalışmalarınızı sürdürmektesinizdir. Aile şirketlerinin kurucu liderleri veya bayrağı devralan nesiller olarak sosyo-ekonomik hayatta ne kadar kritik bir rol aldığınızı biliyorsunuz ve de bunun da oldukça farkındasınızdır. Tabii ki sadece faaliyet gösterdiğiniz il, bölge, Türkiye coğrafyasının değil; ihracat ve ithalat yaparak dünyanın sosyo-ekonomik yapısının mihenk taşlarıdır.



Aysel EVRAN - Etsupervisor

Evet bu kadar kritik role sahip şirketlerde zaman zaman ekonomik kriz, finansal kaynaklardan kaynaklanmayan belki de ceviz kabuğunu doldurmayan sorunlardan dolayı şirket kapattır hale geliyorsunuzdur. Dünyanın her yerinde şirket açmaya razıyım ama şirkete gelen yeğenler, kuzenler, gelinler ve damatları nasıl işe entegre edeceğim, aile üyeleri ile profesyoneller arasında ahengi oluşturmanın zorluklarını nasıl aşacağım diye düşünüyorsunuzdur.

Belki de yalnız başınıza yetmiş iki saat dur durak bilmeden çalıştığınız dönemde fiziksel olarak yorgun ama ruhen mutluydunuz ve o dönemde işimi büyüteyim diye mütevazı bir hedefiniz vardı. Bir ihtimal bu gün geldiğiniz büyüklüğe gelebileceğinizi hayal etmemiştiğiniz veya bir şirket kurucu liderinin söylediği gibi hayal edememiştiniz.

Heyhat gün geldi şirketiniz büyüdü, işleri tek başınıza yapamamanın gerçeği ile karşı karşıya geldiniz, bu arada şirket gibi ailenizde büyüdü aileye yeni üyeler katıldı. Her yeni katılım heyecan ile birlikte doğasında kaçınılmaz olarak huzursuzlukları da getirir.

Şimdi "e nereye geleceksin?" diye soranlar olduğunu duyar gibi oldum? Nereye mi geldik? Şirketinizin kontrollü olmayan büyümesinin size ikram ettiği sorunlar menüsü, bu menünün içerisinde yönetim, delegeasyon, koordinasyon..... parametreleri yapma zorlu var. Bu arada aile üyelerinin aile şirketine katılımı ile birlikte yepyeni problemler yaşamaya başladığınızı belirtme noktasına geldik.

Şirketin ve ailenin büyümesini sağlıklı olarak yönetmek, kişisel hırs ve egoları rasyonel iş yaşamına taşımamak adına şirketinizde herkes tarafından uygulanması zorunlu olan kurallar getirmelisiniz. Ki bu kurallar manzumesinin genel tanımı şirketinizin ve ailenizin kurumsallaştırılmasıdır.

Kurumsallaşma dedik kurumsallaşma yalnızca şirkete yönelik yapılması bir ayağı aksak olan bir canlının ayakta durabilmesi demektir. Sağlıklı bir kurumsallaşma adına hem şirket hem de aile ilişkilerinin kurumsallaşması gerekir.

Şirketinin kurumsallaşması adına bir organizasyon şemanız olsun, her işin bir başkanı olsun ama bakanlar bakanlar kuruluna ve

başbakana rapor versinler. Planlama sistematikliğini geliştirmek kurumsallaşmanın olmazsa olmazlarından. Kurumsallaşma uzun soluklu ve dinamik olan bir yolculuktur. Her aile şirketinin sektörü, iş kolu ailenin kültürüne göre farklı modelleri tasarlayarak uygulamaya geçilmesi gereken çalışmalar silsilesidir.

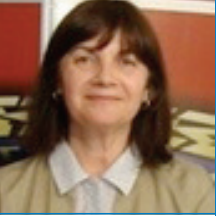
Ne dedik? Aile şirketinin yanı sıra aile üyelerinin davranış modellerini disipline eden aile ilişkilerini kurumsallaşması da gerekir. Aile üyelerinin şirkete katılım şekli, şirketten kazanımları ve söz hakları vb olguları net olarak belirten Aile Anayasasının oluşturulması ve bu anayasa ilkelerine göre ilişkileri şekillendirmekte fayda var.

Belki bu dergi de belki diğer başka duraklarda Aile şirketlerinin kurumsallaşması adına bilgi paylaşımı şansını yakalayabiliriz. Bu şans yakalayınca de sağlığı ve uzun soluklu yolculuklar dilerim.

Sevgiyle kalın

Aile şirketlerini uzun ömürlü olması- kurumsallaşması ile ilgili soru ve yorumlarınızı ayselvrana@ttmail.com veya aevran@etsupervisor.com adreslerine bekliyoruz

UZUN SOLUKLU AİLE ŞİRKETLERİ ve AİLE ANAYASASI



Serap Aydar
serapaydar@kalinyon.com.tr

Hatırlayacaksınız geçen sayıda başladığımız yazı dizisinde aile şirketlerinin, uzun soluklu olmasının, nesiller boyu varlığını sürdürebilmesinin pek çok boyutunun olduğunu aile ve şirketi birbirine karıştırmadan her ikisinin dinamiklerini doğru yönlendirmek, yönetmek gerektiğini belirtmiştik.

Kişilerin temel hak ve özgürlüklerini güvence altına alan ve devletin temel kurumlarının nasıl işleyeceğini anlatan ANAYASA gibi, aile içi roller ile şirket içi rolleri tanımlayan, ailenin şirketle ilişkisinin çerçevesini belirleyen bir ANA "YASA"sı olmalıdır.

"Anayasal yönetim düşüncesi ilk olarak, M.Ö. 3. yüzyılda Aristo ve öbür Yunanlı düşünürler tarafından ortaya atıldı. Bu düşünürler, az sayıdaki kişinin talip olduğu siyasal iktidarın nasıl bölüşüleceği sorusuna yanıt aramışlardı. Romalılar anayasa düşüncesini daha ileri götürdüler ve herkesin yasalar karşısında eşit olması gerektiğini ileri sürdüler. Ne var ki bütün bunlara karşın, yazılı bir anayasanın ortaya çıkması için yüzyılların geçmesi gerekti.

Dünyadaki ilk yazılı anayasa, ancak 1787'de ABD'de hazırlandı. Bu anayasanın temel ilkeleri bugün de geçerlidir..."

"Anayasa, devletin temel yapısını, örgütlenişini, işleyiş kurallarını gösteren ve kişilerin haklarını güvence altına alan üstün hukuk kurallarından oluşur. Çağdaş demokratik ülkelerde, anayasalar iktidarın sınırlanması, özgürlük, eşitlik ve adalet uğruna verilen uzun mücadelelerle kazanılmış hakların, temel değerlerin ve ortak ideallerin somutlaştığı belgelerdir. Anayasa, ileride çıkarılacak yasaların uymak zorunda olduğu temel ilkeleri gösterir. Hiçbir yasa ya da başka bir kural anayasaya aykırı olamaz. Bu yönüyle, anayasa bir ülkenin üstün ya da temel yasasıdır." <http://www.msxslabs.org/forum/hukuk/16999-anayasa-ve-anayasa-kavraminin-dogusu.html>"

Şirketlerin tarihçesine baktığımızda, ilk olarak 1673 yılında Mitsui Haçirobei tarafından kurulmuş olan Mitsui şirketinde yazılı kurallar olduğunu görüyoruz. Kurucu tarafından 1694 yılında hazırlanan 13 maddelik kurallar dizisi halâ şirketin Anayasa'sı durumundadır.

Birkaç yüzyıldır varlığını sürdüren Mitsui şirketlerinin yıllık cirosu bugün trilyon dolarlar la ifade edilmektedir.

"Mitsui Anayasası'nın maddeleri şunlardır:

1. Aile üyeleri birbirleriyle yakın dostluk ve nezaket ilişkisi içinde olmalıydılar. Oymak içindeki tartışma ve anlaşmazlıkların sonunda tüm aileyi yıkıma uğratacağı bilinmelidir.
2. Hanedan içindeki ailelerin sayısını gereksizce arttırmayın. Her şeyin sınırı vardır. Aşırı genişleme, karmaşa ve güçlük yaratır.
3. Tutumluluk aileyi zenginleştirir, lüks ise yıkar. Birinciye tutunun, ikinciden sakının. Böyle yaparak ailemizin refahı ve sürekliliği için kalıcı bir temel atın.
4. Evlenirken, borçlanır veya başkalarının borcuna kefil olurken, her zaman aile konseyinin tavsiyesine uygun hareket edin.
5. Yıllık gelirin bir bölümünü bir yana ayırıp, paylarına göre aile üyeleri arasında dağıtın.
6. İnsanoğlunun bu hayattaki çalışması, ömrü olduğu müddetçe devam eder. Onun için seepsiz yere emekliliğin lüks ve rahatını aramayın.
7. Bütün şubelerin mali raporlarının denetim için genel merkeze gönderilmesini sağlayın; bütçe ve finans işlerinizi organize edin ve da-

ğınıklığa meydan vermeyin.

8. Bir ticari işletmenin esas büyük kabiliyette sahip insanları istihdam etmek ve onların özel yeteneklerinden yararlanmaktır. Yaşı ilerleyen ve dermansız kalan işgörenlerinizi, gelecek vaadeden gençlerle değiştirin.

9. Konsantre olmadıkça başarılı olunmaz. Ailemizin kendine ait işletmeleri hepimizin geçimini sağlayacak kadar boldur. Asla başka bir işle uğraşmayın.

10. Bilmeyen, öncülük yapamaz. Oğullarınızı adi çıraklık görevleriyle hayata başlatın ve tedricen iş hayatının sırlarını öğrendikleri zaman, bilgilerini uygulamak için şubelerde kendilerine görev verin.

11. Sağlam muhakeme her şeyde, bilhassa ticaret işlerinde asli öneme sahiptir. Bugünkü küçük bir fedakarlığın yarınki büyük bir zararı önleyebileceğini, dolayısıyla tercih edilmesi gerektiğini bilin.

12. Büyük hatalara düşmemek için aile üyeleri birbirlerine dikkat etmeli ve dayanışma içinde olmalıydılar. Birbirleriyle istişare etmelidirler. Eğer aranızda kötülük peşinde koşan biri olursa, aile konseyinin kararlarına göre hakından gelin.

Türkiye'de "Aile Anayasası" uygulamasını ilk gerçekleştiren şirket Sabancı Holding olmuştur.

13. Siz ey `Tanrı'lar ülkesinde doğanlar! `Tanrı'lara tapın, İmparatorunuzu ululayın, Ülkenizi sevin ve teba olarak görevlerinizi yerine getirin!" <http://www.tumgazeteler.com/?a=175348>

Türkiye'de ise "Aile Anayasası" uygulamasını ilk gerçekleştiren şirket Sabancı Holding olmuştur.

Anayasanın herkes tarafından kabul görüp, uygulanması için; "Aile Anayasası" oluşturulurken, insanoğlunun/kızının sürecine dahil olduğu her konuyu sahiplenmek, yaşatmak gibi bir eğilimi olduğu unutulmadan aile üyelerinin ortak görüşleri doğrultusunda temel ilkeler belirlenerek maddeler oluşturulmalıdır. Aksi durumda, hazırlanan anayasa kağıt üzerinde kalmaktan öteye geçemeyecek, raflarda dosyalar içinde tozlanmaya, disklerin manyetik kuytularında unutulmaya mahkûm olacaktır.

Ankara Sanayi Odası (ASO) tarafından hazırlanmış olan "Aile Anayasası" birçok şirket tarafından aynen kopyalanarak uygulanmaya çalışılmaktadır. Ancak, ailenin değerleri, kurum kültürü dikkate alınarak aile şirketinin bünyesine uygun butik, yani kişiye özel, şirkete özel

yazılı kurallar oluşturulmalıdır. Kişinin üstünde abisinin, ablasının elbisesi gibi eğreti durmamalıdır. Elbette bu, çok değerli bir çalışmanın ürünü olan ASO "Aile Anayasası"ndan yararlanmayalım, esinlenmeyelim anlamına gelmemelidir.

"Aile Anayasası" hazırlanması ile şirketteki aile yapısı resmiyet kazanacaktır. Aile bireyleri arasındaki çatışmalar önlenecektir. Şirketle bağı olan ve olmayan aile bireyleri ile şirketin ilişkileri, şirket içi iletişim, şirket ve aile arası iletişim biçimleri yazı kurallarıyla tanımlanmış olacaktır. Genellikle anayasanın ne gibi yükümlülükler getirdiği, aile bireylerinin haklarının neler olacağı, idari yapılanma, mülkiyet hakları, devir teslim vb konular 3 ya da 4 başlıkta ele alınmaktadır.

Genel (Amaç, Kapsam)

Aileye İlişkin Konular

Şirket Yönetimine İlişkin Konular

Mülkiyete İlişki Konular gibi.

Ana başlıklar altında yer alan konuları şöyle özetleyebiliriz:

Anayasanın amacı, kullanım şekli

Ailenin misyon ve değerleri

Evlilik, boşanma, vasiyet, ölüm, ayrı yaşama, çocuklar, evlilik dışı çocukların durumu. (Evlilik öncesi sözleşme düzenlenmesi vb)

Aileye evlilik yolu ile katılanlar ile şirket arasındaki ilişkilerin kuralları

Yönetim ilkeleri

Aile konseyi oluşturulmasının esasları, konseyin yükümlülükleri (Hangi yaştan itibaren kimler konseyde yer alacağı vb)

Konsey toplantı esasları (Süre, içerik hazırlama, toplantıya başkanlık, toplantı yeri, vekalet esasları, toplantı karar sayısı vb)

İstihdam koşulları (Aile bireylerinin işletmede görev almak üzere hazırlanması için zorunlu koşullar, eğitim, staj vb)

Aile bireylerinin ücretinin belirlenmesi politikası

Şirketin mülkiyeti

Şirket hisselerinin durumu, elden çıkarılma şekli, şirket hisselerinin aile bireylerine devri vb.

Devir prensipleri (kimlerin, hangi koşullarda devir alacağı)

Aile Anayasasının hazırlanması sürecinde duygusal davranmaktan kaçınılmalıdır. Hazırlanan "Aile Anayasası" tüm aile bireylerine anlatılmalıdır. Zaman zaman gözden geçirilerek eksik yönleri, uygulanamayan yönleri revize edilmelidir. Revizyon koşulları da anayasa maddesi olarak tanımlanmalıdır.

Vee tabii en önemlisi, hazırlanan anayasanın kararlılıkla uygulamaya konulmasıdır.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak, 20 Aralık 1924 yılında kurulan ve Türkiye Cumhuriyeti ile yaşıt odamızın 86. kuruluş yıl dönümünü kutluyor olmanın haklı ve de eşsiz gururunu yaşıyoruz.

■ Uğur TIN - SATSO Genel Sekreteri



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO); üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere, disiplini, ahlak ve tesanüdü kurmak amacıyla kurulan kamu kurumu niteliğinde tüzel kişiliğe sahip bir meslek kuruluşudur.

Bu ilke ve amaçlar doğrultusunda 86 yıldır üyelerine en iyi hizmeti vermeye çalışan SATSO, üyelerinin sorunlarının yanı sıra, Türkiye'nin ve Sakarya'nın sorunlarını da teşhis etmeyi, çözüm yollarının araştırmayı ve yetkili merciler nezdinde girişimlerde bulunarak, olumlu neticeler alınıncaya kadar sorunların takipçisi olmayı kendine görev sayan bir mesleki teşekküldür.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, İlimizin ve

ülkemizin gelişmesinde, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün işaret ettiği muasır medeniyetler seviyesine ulaşmak için çalışmalarını kuruluğu günden bu güne aralıksız sürdürmektedir ve bu yolda da ilerleyerek, gelişerek ve geliştirerek devam edecektir.

Bu anlamda, Odamızın geçmişinden kısaca bahsetmek gerekirse; Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası; 1924 yılında Kocaeli İl Genel Meclis kararıyla kurulmuştur. O tarihte Adapazarı

henüz Kocaeli'ne bağlı bir ilçe idi. Lonca ve Gediklerde teşkilatlanmış tüccar ve esnafımız zaman içerisinde 1925 yılında çıkarılan 655 sayılı, 1943 yılında çıkarılan 4355 sayılı, 1950 yılında çıkarılan 5590 sayılı yasa ve benzeri mevzuat değişiklikleri ile gelişmişti. Daha sonra 18.05.2004 kabul tarihiyle Türkiye Odalar ve Borsalar Kanunu 5174 sayılı kanun ile ticaret ve sanayi odaları, ticaret borsaları ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin kuruluş ve işleyişine ilişkin esaslar düzenlenmekte-



dir.01.06.2004 tarih ve 25479 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

Sakarya'da Ticaret ve Sanayi'nin gelişimine bakıldığında ise ilklerle karşılaşıldığı görülüyor. İlk Milli Özel Banka Adapazarı'nda kuruldu. Henüz Cumhuriyet kurulmadan önce Adapazarlı 13 tüccar ve esnaf bir araya gelerek "Adapazarı İslam Ticaret Bankası"nı kurdu. Adapazarı İslam Ticaret Bankasını kuran eşraf aynı zamanda 20 Aralık 1924 yılında da Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odası'nın kurulmasına da öncü oldu. Sakarya, bireysel anlamda müteşebbis ruhun geliştiği bir il olarak biliniyor. Bireysel girişimcilik daha sonraki yıllarda kolektif girişimciliğin kapılarını aralamıştır.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ise bu çerçevede; devlet ve kamuoyu nezdinde de her yıl artan etkinliği ve itibarıyla, üyelerine ve Sakarya halkına hizmet etmeye devam ediyor.

Özellikle 1970'lerde sanayiinin ve tarımsal ürünlere dayalı ticaretin gelişmesi, Odanın üye sayısını ve etkinliklerini arttırmış ve Özellikle 90'lı yıllardan sonra, ilimiz ekonomisinin gelişmesine paralel olarak, Odamızın faaliyetleri de ivme kazanmıştır. 88 yıldır üyelerine hizmet eden Odamız, 1998 yılında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistem Belgesi almaya hak kazanmış, ayrıca 12 Kasım 2002'de Euro Chambers Akretide Oda Belgesini alarak vermiş olduğu hizmetin kalitesini bu belgelerle

tescil ettirmiş olup, Türkiye'nin önde gelen Odaları arasında hak ettiği yerini almıştır.

1924 yılında kurulan Odamızın 86 yıllık mazisine baktığımızda, her alanda, önemli ve kalıcı hizmetlerin yapıldığını görürsünüz. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak Sakarya'nın rekabet gücünün artırılması için mücadelemiz devam edecektir.

Bundan 88 yıl önce bir kaç tüccar ve imalatçının yaktığı hizmet meşalesini, hiç sönmeden her geçen gün daha da güçlendirerek bugünlere getirmenin haklı gururunu yaşayan Odamız bundan sonraki süreçte meşalelerini çoğaltarak, aydınlığını artırarak hizmetlerine devam edecek.



86. YILINDA MECLİSİMİZİ TANIYALIM

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı



Engin Özkoç

*Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, yeni meclis ve yönetimiyle birlikte **kurumsal vizyonunu** yeniden tanımlamıştır. ”*

KİMDİR?

İlkokul, ortaokul ve lise eğitimini Sakarya’da tamamlayan Özkoç, Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi’ni bitirdi. 1989 yılında CHP Belediye Meclis Üyesi seçildi. 1989-1994 yılları arasında Belediye Başkan Yardımcılığı yaptı. Belediye Meclis Üyeliği görevini yaklaşık 15 yıl sürdürdü. 1999 yılı Kasım ayında Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyeliğine seçildi. 11 yıldır Meclis Üyeliği devam etmektedir. Şubat 2009 seçimlerinde SATSO Meclis Başkanlığına seçildi. Yaklaşık 2 yıldır bu görevini sürdürmektedir.

SATSO SAKARYA'YA NASIL BİR VİZYON KATMALI?

Tüm dünyada yaşanan hızlı değişim yönetim anlayışında ve klasik bürokratik yapılarda köklü bir yeniden yapılanmayı gündeme getirmiştir.

Genel olarak ifade edilecek olursa toplumun taleplerine karşı daha duyarlı katılımcılığa önem veren hedef ve önceliklerini netleştirilmiş hesap veren şeffaf ,daha küçük fakat daha etkin bir yönetim talebi dile getirilmiştir.

Kamunun rolünü yeniden tanımlama ihtiyacı dünyanın bir çok ülkesinde bu arada ülkemizde yerinden yönetim güçlendirilmesi, geliştirilmesi ve sivil toplumun yaygınlaştırılması konusunda ortak bir anlayış doğurmuştur.

Bu anlayış yerel ve bölgesel kalkınma ile yerel katılımın artırılması konusunda ticaret ve sanayi odalarının yeri ve ağırlığını giderek artmaktadır. Küreselleşme ile gelen bölgeselleşme ve yerelleşme eğilimleri bu kurumları daha da önemli hale getirmektedir.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ,yeni meclis ve yönetimiyle birlikte kurumsal vizyonunu yeniden tanımlamıştır.

Ticaret ve Sanayi Odamız meclis ve yönetim olarak bizler bütün üyelerimiz halkımız ve kamu özel tüm kuruluşlarımızla birlikte hareket ederek katılımcı bir yönetim anlayışı içinde yerel ve bölgesel kalkınma hedefine uygun olarak Sakarya'nın hak ettiği yere gelmesi için elimizden geleni yapacağız.

SATSO MECLİSİ HAKKINDA NE SÖYLEMEK İSTERSİNİZ?

Çok hassas olduğum konuya değinerek bu sorunuza cevap vereyim. SATSO meclisine aday olan bütün arkadaşlarımız üyelerine kendi kişisel sorumluluklarının dışında üyelerinin sorunlarını önemseyerek aday olduklarını ifade edip bunun için gerekli zamanı ayırıp hem meslek komitelerinde hem de mecliste faydalı olacaklarını peşinen kabul etmişlerdir.

SATSO meclisi ayda bir kere toplanarak üyelerinin ve Sakarya'nın sorunlarını görüşmektedir. Her meclis üyesi bütün toplantılara katılarak hazırlıklı bir şekilde çözüm önerilerini, eleştirilerini ve dikkat çekilmesi gereken konuları arkadaşları ile paylaşmalıdır.

Bu konuda SATSO Meclisi gün geçtikçe artan sorumluluk anlayışı içerisinde davranmaktadır.

35 dönem meclis üyelerimiz yaklaşık 2 yıldır çok önemli kararlara imza atmıştır. Her bir meclis üyemiz kendi sorumluluk anlayışı içerisinde üyelerinin sorunlarını ve Sakarya'yla ilgili gündemi büyük bir ciddiyetle takip etmektedirler.

Böyle bir meclisin bu dönem başkanlığını yapıyor olmaktan büyük gurur duyduğumu ifade etmeliyim.

ORTAK AKIL BİRLİĞİ SLOGANI SAKARYA'DA YERİNE BULMUŞ MUDUR?

Ortak aklın amacı güç birlikteliğidir. Bu amaç etrafta toplanan insanlar ve kurumlar hedef olarak belirledikleri konuda (Sakarya'nın hak ettiği yer) tüm bilgi ve birikimlerin sahip olduğu hiçbir ön koşul ve beklenti olmaksızın birleşmelidirler.

Bu kurum ve kuruluşlar ve kanaat önderleri

bu güç birliğini oluştururken kendi kurum ve kuruluşlarının veya kişisel geleceklerinin hesabını yaparak bu birlikteliğin içerisindeyse-ler böyle bir güç birlikteliğinden sonuç almak zor zayıf biz ihtimaldir.

Ortaklık kültürünün bile gelişmediği Sakarya'mızda güç birliğini umut verdiği kadar kısa

bir sürede gerçekleşmeyebilir. Ancak umut verici örnekler de yok değildir. Sakarya Ortak Girişim Tarım İşletmeleri A.Ş. gibi.

Bence bu girişim yıllar geçtikçe zaaflarından kurtulup daha da güçlenecektir.

SATSO HİZMETLERİ HAKKINDA DÜŞÜNCENİZ NEDİR?

SATSO'nun meslek odası olarak üyelerine sosyal bir örgüt olarak Sakarya'da yaşayan herkese karşı önemli görevleri ve sorumlulukları vardır.

Bunların en başında yapmakta olduğu ve yapacağı her şeyi şeffaflık ilkesi içerisinde üyeleri ve kamu oyuyla paylaşmalıdır.

SATSO yönetimi gündeme geldiği ilk günlerdeki en önemli girişimi Web sitesini güçlendirmekle tüm üyelerine bilgi akışını sağlamış olmasıdır. E-bülten sayesinde üyelerine seslerini duyurmasını sağlamıştır.

SATSO dergisi üyelerinin tümüne yenilenen şekliyle ulaştırılmıştır.

Meclis toplantıları naklen internet üzerinden yayınlanmaktadır.

SATSO bütçesi dâhil olmak üzere her konu açık bir şekilde mecliste tartışılmaktadır.

Şeffaf bir anlayış tümüyle hâkimdir.

Meslek komitelerinin sağlıklı çalışması için donanımlı 2 oda SATSO binasında tahsis edilmiştir. Ayrıca meslek komitesi üyeleri SATSO çalışanları ile yüz yüze görüşüp bilgilenmek- te böylece gündemdeki konularında daha donanımlı hale gelmektedir.

İlk defa meslek komiteleri üyeleri kendileri ile ilgili konular mecliste görüşülürken meclise davet edilmektedir. Böylece her üye sağlıklı bir biçimde bilgilenmekte ve bunu kendi meslek üyeleri ile paylaşmaktadırlar. Meslek komitelerine ilk defa bütçeden pay ayrılmıştır. Bu sayede meslek komiteleri yaptığı çalışmalarda daha özerk sonuç alan faaliyetlerde bulunabilmektedirler.

Meclis kendi bünyesinde 32 meslek komisyonlarını oluşturarak farklı konularda etkin ve bilgili olan meclis üyeleriyle çalışmalar yapmaktadır. Böylece meclis üyeleri icranın içine dâhil edilmiş ve etkin bir biçimde faaliyet göstermeleri sağlanmıştır.

Meclise bağlı bütçe komisyonu kültür komisyonu mevzuat komisyonu yönetimle birlikte eksiksiz görevlerini yerine getirerek bütçenin sağlıklı ve yasalara uygun işlenmesini kültür komisyonu ve yönetim 29 Ekim'de Sultans Of The Dance Kent Meydanında yaptırarak SATSO'nun halkla bütünleşmesine mevzuat komisyonu da iç tüzüğüümüzle değişen yasarla uygun hale getirilerek meclisten geçmesini sağlamışlardır.

SATSO yönetimi Odamızın misyon ve vizyonunu belirleyen çalışması için odalar birliğin-

den görevlendirdiği uzmanları ve tüm meclis üyelerini Afyon'da toplamıştır.

Burada yapılan özverili çalışma ile meclis Odamızın gelecek 4 yıl içerisinde stratejik konumunu belirlemiş ve kendi yol haritasını çizerek kamuoyuyla paylaşmıştır.

Odamız genç ve kadın girişimcileri komisyonlarını oluşturarak gençlerimizin ve kadınlarımızın girişimciliğe heveslendirilmesi ve desteklenmeleri konusunda onlarca faaliyet göstermiş ve bu alanda gençlerimizin ve kadınlarımızın etkin biçimde desteklenmelerini sağlamıştır.

Türkiye'de ilk defa ticaret ve sanayi odaları arasında SATSO AR-GE birimi oluşturmuştur. Bu birim sayesinde onlarca yeni girişimci yol haritalarını belirlemiş ve seslerini Türkiye'ye duyurmuştur. Bu anlamda AR-GE birimi yol haritası olacak bir kitap da SATSO' ya ve yararlanıcılara kazandırmıştır.

Hayvancılığı geliştirme komisyonu onlarca projesinden bir tanesini etkin bir biçimde hayata geçirmiştir. Ortaklık kültürünün geliştirilmesi ve hayvancılığın gelişen önemini göz önüne alarak TIGEM arazisine talip olmuş bu yolda 55 girişimciyi bir araya getirerek şir-ketleşmiştir.



Engin Özkoç / Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı

Yurtdışı iş gelişme komisyonu birçok ülkeyle görüşmelerini sürdürmüş Sakarya'daki girişimcileri dünyayla buluşturmaya ve ticareti geliştirmeye katkı sağlamışlardır.

Yönetim kurulumuz yurt içinde ve dışında fuarlara SATSO'nun etkin biçimde katılmasını sağlamıştır. Hatta gücü olmayan kuruluşlara stant kiralayarak ürünlerinin tanıtımını sağlamıştır.

Yeni meclis salonumuza bu ay kavuştuğumuza büyük bir heyecanla ifade etmek isterim.

Bundan böyle meclis üyelerimiz donanımlı, modern ve kendilerine yakışır bir sahada uzun çalışmaların keyifli örneklerini vereceklerdir.

Tarihin anılarını yaşatan şirin beldemiz Taraklı'mızda tarihi bir bina satın alınmıştır. Yakın-

da restore edilip kültürel mirasımıza kazandırılacaktır.

Odamız yönetim kurulu ve meclisimiz bu ve buna benzer onlarca hizmetin altına imza atmışlardır. Eminim ki imza atmaya devam edeceklerdir.

Onlara tanıklık etme fırsatını yakalamış olmaktan daima gurur duyacağım.

SATSO GİRİŞİMCİ NESİL VE YÖNETİCİLERİN YETİŞTİRMESİNDE NASIL PAY SAHİBİ OLMALIDIR?

SATSO'nun çalışmalarına hız kazandırdığı AR-GE birimi oluşturarak en büyük katkısı yaptığını düşünüyorum. SATSO Yönetim Kurulu göreve geldiği günden itibaren kendi alanında başarıya ulaşmış Gülden Yılmaz'dan Ali Sabancı'ya kadar Türkiye'nin önemli girişimcilerini rol model olarak davet edip genç ve kadın girişimcilerimizle buluşturulmuştur.

Bu arada genç girişimciler ve kadın girişimciler kurullarımızı yaptıkları başarılı çalışmalarından dolayı kutlamak isterim.

SATSO her fırsatta yeni nesil girişimci ve yöneticilerin eğitim seviyelerini yükseltmek için onlara eğitim semineri vermektedir.

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, ABİGEM

KOSKEB gibi kuruluşların faaliyetlerinden girişimcilerimizi yararlandırmak için SATSO özel bir gayret sarf etmektedir. Bu çabalar gelişerek attıkça eminim yeni nesil girişimci ve yöneticilerimiz daha hevesli ve istikrarlı bir şekilde yüzlerini geleceğe döndüreceklerdir.

SAKARYA ANKARA İLİŞKİLERİ SİZCE NASIL OLMALIDIR?

SATSO hedef olarak belirlediği güç birliği anlayışı içerisinde bütün kurum ve kuruluşlarla iyi ilişkiler içerisinde olmalıdır.

SATSO konumu gereği asla ön yargılı olmaz. Ülkemizin yöneticileri kendi inandıkları görüşler çerçevesinde siyasi partilerde veya sivil toplum örgütlerinde demokrasimiz gereği seçimle göreve gelirler.

Hepsinin amacı ülkemizi daha mutlu, daha kendine yönetebilen, kendi iç dinamikleri ile gelişmesini sağlayan bir ülke konumuna ge-

tirmektir.

Bizim de amacımız üreten ve ürettiğini dünya pazarında satan ve her gün zenginleşen bir Türkiye yaratmaktır.

Önemli olan bir azınlığın değil ülke olarak hepimizin ideal koşullarda yaşama seviyesine ulaşmasıdır.

Bu görüş doğrultusunda hedefe giden yollar-daki görüş ayrılıklarımız ne olursa olsun kardeşçe el ele verip ülkemiz için birlikte hizmet

etmeye ve birbirimizi sevmeye mecburuz.

Gerek Ankara gerekse diğer kuruluşlarla olan ilişkilerimiz hiçbir ayrımcılık gütmenden bugüne kadar böyle gelişmiştir. Bundan sonrada böyle gelişecektir.

Son olarak SATSO'nun yönetimine ve değerli meclis üyelerine SATSO'nun tüm üyelerine sevgili hemşerilerimize sağlıklı, mutlu ve bol kazançlı günler diliyor her birini sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

SAKARYA TİCARET VE SANAYİ ODASI'NIN EN GENÇ MECLİS ÜYESİ

Özlem Akalın

Ropörtaj: Derya ÇAKIR

SATSO MECLİS ÜYELİĞİ GÖNÜL İŞİDİR!



Kimdir?

1980 yılında Sakarya' da doğdum. Eğitimimi Sakarya' da tamamladım. 1999 yılında Fatih Anadolu Teknik Lisesi Elektronik bölümünden mezun oldum. 1999 yılı hayatımın kariyer açısından dönüm noktası oldu. Sağlık sektörüne ilk adım atışım ileri ki dönemde eğitimimi de sağlık sektörüne kaydırmama neden oldu. Anadolu Üniversitesi Sağlık Kurumları İşletmeciliği Bölümünden mezun oldum.

Özlem Akalın, SATSO Meclis'inin En Genç Üyesi... Bir Ticaret ve Sanayi Odası'nda meclis üyesi olmanın yaşla değil yaşadığı kente ve birlikte yaşadığı, çalıştığı "merhaba" dediği insanlara duyduğu sorumluluğun bir göstergesi olduğunun mesajını veriyor bize duruşu ve tavırları...

Özlem Akalın, SATSO Meclisi'nde kanser

sinsice ilerliyor bu kentte" dedi ve kent gündemini tamamen değiştirdi... Kimsenin konuşmaya cesaret edemediği bir konuda farkındalık yarattı...

Özlem Akalın, SATSO Meclisinin ilk bayan meclis üyelerinden biri... Ama erkekler ve kadınlar aynı safta omuz omuza ilerlemeli Özlem Hanıma göre...

SATSO meclis üyeliğine varan yol hikayenizi anlatır mısınız?

1999 yılında liseden mezun olduktan birkaç ay sonra deprem meydana geldi. Deprem döneminde ki o her insanın aklını kurcalayan belirsizlikler ve karmaşa eğitimimin duraklamasına neden oldu. O dönemde özel bir sağlık merkezinin personel arayışı

bana bambaşka bir sektörde kariyer fırsatı sundu. 2000 yılının Ocak ayında İzmar Tıbbi Görüntüleme Merkezi'nin halkla ilişkiler pozisyonunda göreve başlayarak bugünkü kariyerimin ilk basamağına adım atmış oldum. **Mucize enerjimizi korkularımıza değil, işimize verdiğimiz zaman başlar.** Hiç bilğim olmadan başladığım sağlık sektöründeki işimde daima araştırdım ve öğrenme azmimle basamak basamak ilerleyerek bugünkü kariyerime ulaştım. Sağlık sektörü sürekli kendini yenileyen ve hizmet sektörü-

şükret müdürü oldum. 2004 yılında sadece SGK ile çalışan şirketimiz bugün İstanbul ve Düzce'nin hastanelerine hizmet alımı ihaleleri ile görüntüleme hizmeti veren ve Sakarya'da kamu hizmeti verebilmek için yeterlilik kriterleri ve yüksek iş bitirmeleri bulunan tek özel sağlık merkezidir. 10 yıldır sağlık sektöründe çalışıyorum ve sektör hakkındaki eksiklerin yetersizlikleri olması ve olmaması geren tüm mevzuatın farkındayım. Biliyorum ki toplumlarda STK ların rolü oldukça yüksek. Üstelik bu SATSO gibi

ride gerçekleşti. Aykan bey birçok işverenin aksine personelinin risk almasını destekleyen, onları motive eden ve başarıyı yakalayabilmek adına sonuna dek onlara destek olan karaktere sahiptir. **"Gücünüzden şüphe ederseniz, şüphenize güç katarsınız"** ilkesi ile ve aldığım destek sayesinde sağlık sektörüne katkı olacağından emin olarak meclis üyeliği seçimlerine katıldım.

SATSO'nun en genç meclis üyesisiniz. İlk bayan meclis üyelerinden birisiniz bir genç ve kadın bakışı ile SATSO'daki değişim sürecini değerlendirir misiniz?

Evet sanırım SATSO'nun en genç meclis üyesiyim ve bu beni daha çok heyecandırıyor . Çünkü bu benim önümde daha çok alacağım yolun, öğrenmem gereken birçok tecrübemin olduğunu biliyorum. SATSO'nun ilk bayan meclis üyelerinden biri olarak temennim bayanların her seçimde defalarca kez katlanarak artması ve inanıyorum ki artacak da... Çünkü SATSO'da gençleri ve bayanları destekleyen ve cesaretlendiren bir değişim süreci yaşandı ve yaşanmaya devam ediyor.

SATSO ticaret ve mesleki dayanışma topluluğu olarak SAKARYA'ya nasıl bir vizyon katmalı sizce?

SATSO üyelerinin görmek istediği vizyonu sergiliyor bence....SATSO kadın ve genç girişimleri destekleyen, KOBİ'lere destek olan, firmaların ithalat ve ihracatta önlerini açan, bilgilendiren, iş ortakları kurmaları adına önemli fuar ve katılımları kaçırmayan, üyelerinin arkasında gücünü hissettiren ve onarın sorunlarını dinleyen, girişimciliği destekleyen ve eğitimleri ile biz üyelerinin bilgi dağarcını genişleten, çalışkan dinamik ve profesyonel bir sivil toplum örgütü vizyonuna sahiptir. Elbette ki mükemmelin sınırı yoktur, bunun için SATSO üyeleri sürekli talepkar olacaklar ve SATSO meclisini çalıştıracaklar. SATSO Sakarya'nın ekonomik dinamiklerinin değerlendirilmesi, yatırımcılar için cazibe merkezi olması konusunda Sakarya'da söz sahibi olan, tüm şehir yöneticileri ile ortak akıl, iş birliği içerisinde Sakarya'yı daha yaşanabilir, refah seviyesi yüksek, sanayi ve ticaret merkezi ve bölge lideri olması konusunda gayret sarf etmektedir. Vizyonunu da bu yörüngede çizmektedir.

SATSO meclisi hakkında neler söylemek istersiniz?

SATSO'nun meclisinde bulunmak gönül işidir. İşinizi bırakır, sektörünüz ve sektörünüze kayıtlı üyelerinize nasıl yardımcı olabileceğinizi tartışır, sorunlarına çözümler



SATSO kadın ve genç girişimleri destekleyen, KOBİ'lere destek olan, firmaların ithalat ve ihracatta önlerini açan, bilgilendiren, iş ortakları kurmaları adına önemli fuar ve katılımları kaçırmayan, üyelerinin arkasında gücünü hissettiren ve sorunlarını dinleyen, onarın eğitimleri ile biz üyelerinin bilgi dağarcını genişleten, çalışkan dinamik ve profesyonel bir sivil toplum örgütü vizyonuna sahiptir.

nün vermiş olduğu dinamik sürkilasyonu ile çok çalışmayı gerektiren, kendime hedefler belirlediğim bir amaç halinde geldi. Eğitimi mi sağlık sektöründe devam ettirmeye başladım. Öncelikli olarak konusunda profesyonel eğitimciler ve kurumlardan mesleki anlamda eğitimler aldım. Anadolu Üniversitesi Sağlık Kurumları İşletmeciliği bölümünden mezun oldum. 2002 yılında Muhasebe Müdürü oldum. 2003 yılında şirketimiz el değiştirilerek Özel Adarad Sağlık Hizmetleri Tic. San. Ltd. Şti.'ne devrildi. 2004 yılında

Sakarya'nın ticaretine ve sanayisine yön verebilecek güce sahip ise... SATSO seçimleri yaklaşırken bize de çağrı yapıldı SATSO'nun mesleki dayanışma topluluğu olduğunu düşünürsek ve sektörle ilgili bir değişime, gelişime ya da en azından sesinizi birilerine duyurabilmeye ihtiyacınız varsa sizi çağıran sese kulak verir ve acaba ne yapabilirim diye düşünmeye ve hayallerinizi kafanızda canlandırmaya başlarsınız. Benim meclis üyesi olmam şirket sahibimiz ve iş verim Dr. Aykan Zafer Pınar'ın yoğun desteği üze-

ararsınız. SATSO meclisi hiç olmadığı kadar çok katılımcı meclis üyeleri ile toplantılarını yapıyorsa bu tüm meclis üyelerinin çalışma ve başarıya azminden kaynaklanıyordur. SATSO meclisi genç, aktif dinamik ve sonuç odaklı, sektörünün profesyonellerinden oluşan bir yapıya sahiptir.

“Ortak akıl güç birliği” sloganı bu gün SAKARYA’da yerini bulmuş mudur?

Evet kesinlikle yerini almış ve benimsenmiş bir slogandır. Bugün SATSO ile Sakarya’da

toplantıları izleyebilir, tüm komitelerimizin çalışmalarını ve aldıkları kararları takip edebilirler. SATSO’nun verdiği eğitimler işin profesyonelleri tarafından sunulmaktadır. SATSO, KOSGEB, KGF, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, Ar-Ge Proje destek birimi ve ABİGEM ile ilimizin müteşebbislerine iş geliştirme desteği sunmakta ve ne mutlu ki bu birimlere başvuru her geçen gün artmaktadır.

Komitenizin çalışmaları hakkında kısaca bilgi verir misiniz?

dik. Aylık iş programları yapıyoruz. Bu ayki programımızda Diyabet ve Obezite ile ilgili konferans var.

SATSO girişimci nesli ve gelecekteki yöneticilerin yetişmesinde nasıl pay sahibi olmalıdır?

SATSO’nun oluşturduğu komisyonlardan biri de AR-GE komisyonudur. Komisyonunda aktif bir meclis üyesi olarak **diyebilirim ki genç girişimcilerimiz SATSO’yu keşfettiler.** Girişimci nesli yetiştirebilmek için öncelikli olarak teknik lise ve meslek liselerin ve meslek yüksek okullarının öğrencilerinin detaylı profilleri çıkarılarak analizleri yapılmalı. Öğrenciler cesaretlendirilmeli ve teşvik edilmeli. Öğrencilerin gelecekte beklenenleri nelerdir, ne kadarı kendi işini kurma amacını gütmektedir. Bunların analizi ve nedenleri girişimci neslin oluşturulabilmesi için çok önemlidir. Kadın girişimciliği tetiklemeliyiz. Aslında her ev hanımı üretkendir, çünkü üretmek kadının doğasında var. Ev hanımların üretimlerinin değer görmesini sağlamalıyız. El emeği pazarları oluşturulmalı. Ürettiğimizden fazlasını tüketerek ekonomik dengeleri alt üst ediyoruz. Girişimci ve girişimci olabilecek nesle doğru rol modeller sunarak onları cesaretlendirmeliyiz. İyi bir yönetici olmak öncelikle olarak yaptığı için farkında olmaktır. Yönetici verdiği hizmetin veya sunduğu üretimin her aşamasını takip edebilecek yeteneğe sahip olmalıdır. Bir çivi yüzünden bir nal, bir nal yüzünden bir at, bir at yüzünden de bir atlı gider. İyi bir yönetici üretim kademensin her taşıyı doğru zamanda doğru yere oturtamıyorsa önce bir parça malı, sonrasında bir müşteriyi ve devamında bir şirketi yok edebilir. İyi yöneticiler yetiştirebilmek için öncelikli olarak yöneticilerimize işim her kademesini öğretmeliyiz. SATSO verdiği eğitim ve seminerlerin yanında analiz ettiği ve yeterli bulduğu kişileri pratik ve teorilerini geliştirebilmek adına ihtisas yaptığı sektörlerin önde gelen firmalarında pratik kazanma şansı ve işi tanıma imkanını sunduğu zaman eminim topluma çok başarılı yöneticiler ve girişimcileri kazandıracak. Ve dolayısıyla bu desteğin ve teşvik çalışmaları ile kendi üyelerini yetiştiriyor ve güçleniyor olacak.

Son olarak SATSO üyelerine vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

İşlemeyen demiri kendi pası, insanı tembelliğe alışması mahveder. Hedeflerimiz uğruna çok çalışmak zorundayız. Üyelerimizden tek beklentimiz sürekli talepkar olsunlar ki bizleri de çalışmaya zorlayarak motive etsinler.



Bugün SATSO ile Sakarya’da söz sahibi olan tüm şehir yöneticileri bir masa etrafında ilimizin sorunlarını tartışabiliyor ve sonuca ulaşabilmek adına ortak stratejik planlar yapıyorlar.

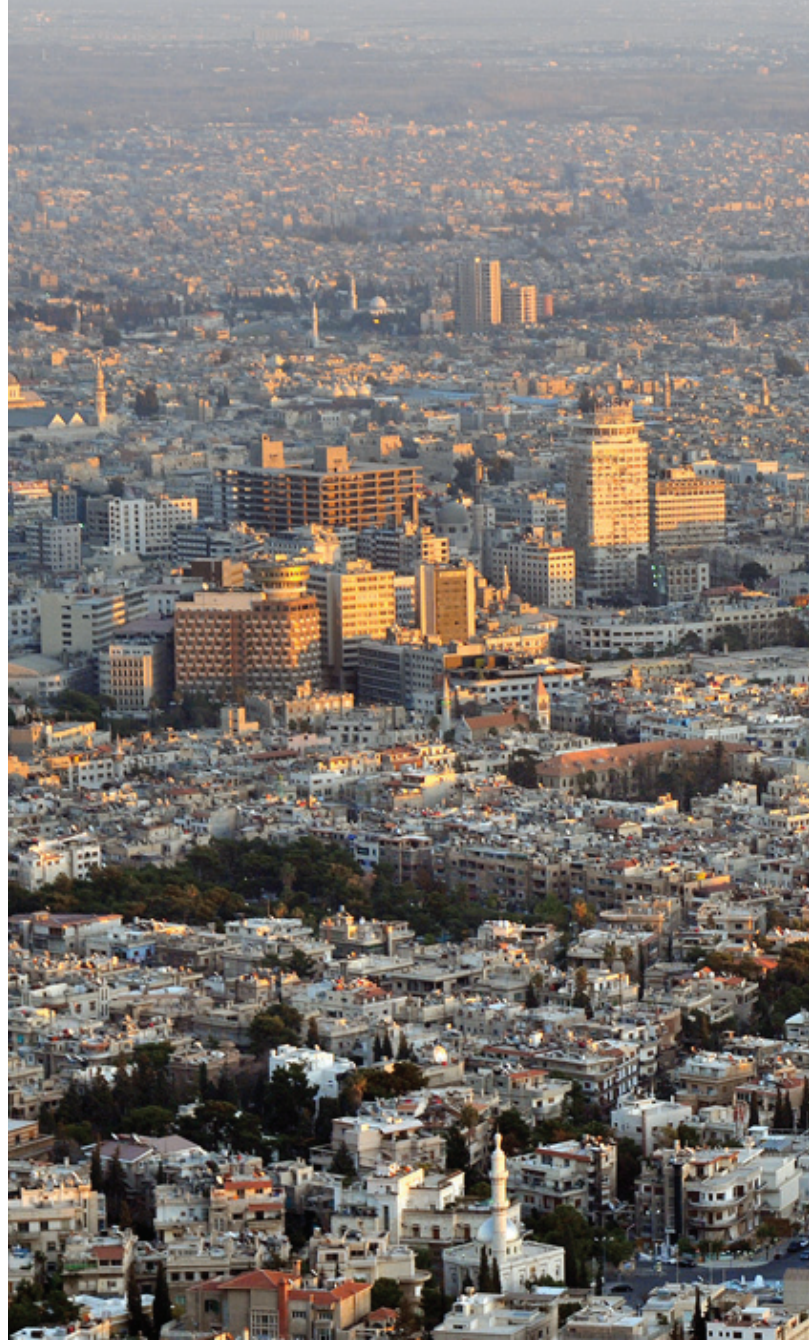
söz sahibi olan tüm şehir yöneticileri bir masa etrafında ilimizin sorunlarını tartışabiliyor ve sonuca ulaşabilmek adına ortak stratejik planlar yapıyorlar. Sakarya’nın bölge lideri ticaret ve sanayi merkezi ve daha yaşanabilir bir şehir olabilmesi adına beraber ve ortak akıl güç birliği ile hareket etmeleri kısa zamanda başarıya ulaşmış, bu başarı ilimizde gözle görünebilir bir hal almıştır.

SATSO hizmetleri hakkında düşünceleriniz nelerdir?

SATSO üyelerinin talepleri doğrultusunda hizmet veriyor. Öncelikle yenilenen web sitesi ile gelişen hizmet standardı üyeleri ile iletişimini güçlendiriyor. Bizim tüm toplantılarımız şeffaf ve üyelerimize açık seyrediyor. Üyelerimiz internetten canlı yayın ile meclis

içinde bulunduğum 15. Meslek komitesi SATSO’nun en başarılı ve aktif komitelerinden biridir. Özel hastaneler, medikal merkezler, top merkezler, göz, diş ve benzeri gibi özel dal merkezleri, kimyasal ve su şartlandırmaları ile ilgili firmalar, kolonya ve parfümeri üreticileri, güzellik ve estetik merkezleri, kuaför ev berberler gibi çok geniş kapsamlı ve detaylı üye profilimiz mevcuttur. Komitemiz ağırlıklı olarak hizmet sektöründen oluşmaktadır. 15. Meslek komitemize ait internet sayfamızda üyelerimizin tüm öneri ve görüşlerini değerlendiriyoruz. Geleneksel kahvaltılarımızla yaptığımız anket çalışmalarında üyelerimizin beklenti ve sorunlarını analiz ediyoruz. Komitemizce okullarda dış taramaları yaptık, çok değerli uzmanlar ve profesyonellerle çalışarak kanser konulu konferansımızı gerçekleştirdik.

Yüksek Düzeyli Dörtlü İşbirliği Konseyi ve Türkiye'nin Dış Ticaretinde Ortadoğu Dörtlüsü'nün Yeri Üzerine Karşılaştırmalı Bir Analiz



Dr. Adem KARAKAŞ - Sakarya Üniversitesi İktisat Bölümü

Dünya nüfusunda meydana gelen artışlara paralel olarak üretim ve tüketim ihtiyacı sürekli artış kaydetmiş, özellikle İkinci Dünya Savaşı'nı takip eden dönemde oluşan yeni dünya düzenine bağlı olarak uluslararası ticaret hem nitelik hem de nicelik olarak önemli değişimler göstermiştir. 1950 yılında 2,5 milyar dolayında insanın yaşadığı dünyada nüfus, 2010 yılında 7 milyara yaklaşmıştır. İlerleyen 30 yıl içerisinde de bu rakamın 10 milyara ulaşması hesaplanmaktadır¹. Buna bağlı olarak da ülkelerin GSYİH rakamları, dış ticaret

hacimleri ve kişisel gelirleri de yükselmektedir. Konjonktürel olarak birçok kez uluslararası iktisadi krizlerle karşı karşıya kalınıyor olsa da toplamdaki gelişme trendi daima pozitif yöndeki görünümünü kaybetmemektedir. Benzer şekilde uluslararası ticaretteki gelişmeler de sürekli olarak nitelik değiştirmekte, kriz dönemlerinde kısmen azalış meydana gelse de genel trend pozitif yönde ilerlemektedir. 1800'lerin başları ile 1900'lerin sonları arasındaki iki yüzyıl içerisinde dünya nüfusu 5 kat, dünya hasılası (sabit fiyatlarla) 40 kat ve

kültürlerin karşılıklı bağımlılığının en önemli göstergesi olan uluslararası mal ticareti (sabit fiyatlarla toplam ihracat) 540 kat artmıştır².

Türkiye-Suriye-Lübnan ve Ürdün Serbest Ticaret Anlaşması

10 Haziran 2010 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilen "Üçüncü Türk-Arap İşbirliği Forumu" çerçevesinde "Yakın Komşular Ekonomik ve Ticaret Ortaklık Konseyi" (Close Neighbors Economic and Trade Association Council-CNETAC)" kurulması kararına varılmış ve

1 Population Division of the Department of Economic and Social Affairs of the United Nations Secretariat, World Population Prospects: The 2006 Revision and World Urbanization Prospects: The 2005 Revision, <http://esa.un.org/unpp>, Monday, February 11, 2008.

2 Tezel, Y.S., "Kararsız ve Topal Bir Dönüşüm Sürecinde Dünya Konjonktürü," 2004.



Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ) Hizmetler Ticareti Genel Anlaşması (GATS) dikkate alınmak suretiyle dört ülkenin kendi aralarındaki ticaretin genişletilmesi ve çeşitlendirilmesinin teşviki amacıyla işbirliği yapılmasına karar verilmiştir. Bu amaçla kurulan “Yüksek Düzeyli Dörtlü İşbirliği Konseyi (YDDİK)” malların ve kişilerin serbest dolaşımını öngören bir serbest ticaret alanı oluşturulmasını hedeflemektedir. Sanayi, tarım, hizmetler, ulaştırma, enerji, çevre, rekabet, fikri mülkiyet hakları ve uluslararası ticaret müzakereleri gibi alanlarda işbirliğinin geliştirilmesi ve ticaretin akışının kolaylaştırılması için lojistik merkezleri kurulması, gümrüklerin modernizasyonu ve otomasyonu, kombine taşımacılık, KOBİ’ler arasında sınır ötesi kümeleşmenin sağlanması gibi ortak hedefler ortaya konulmuştur.

Türkiye'nin Dünya ve Bölge Ticaretindeki Ko-

numu

Türkiye, 24 Ocak 1980 kararlarıyla hızlandırmış olduğu uluslararası iktisadi entegrasyon çabalarını -özellikle 2000’li yıllardan sonradaha da ileriye taşımış ve konumu itibarıyla de hem Doğu-Arap bloğunun doğal bir parçası hem de Batı-AB bloğunun gözardı edilemez bir parçası konumuna gelmiştir. Özellikle 2007 sonrası hem siyasi hem de iktisadi anlamda yapmış olduğu girişimlerle Ortadoğu-Arap coğrafyasında lider konuma yükselmiştir. Türkiye, siyasi açıdan üstlendiği ağırlığı ekonomik anlamda da güçlendirmeye yönelik bu çabalara rağmen iktisadi anlamda Batı bloğunun bir parçasıdır. Bu durum sadece bir varsayım ya da AB’ye tam üyelik için yapmış olduğu yurt içi ve yurt dışı siyasi girişimlerinden ulaşılan bir sonuç değildir. Bu hipotezi güçlendirmeye yönelik birçok veri mevcut-

tur. Özellikle, AB’ye tam üyelik yolunda yapılan hukuki-siyasi-iktisadi düzenlemeler ve ekonomik anlamda dış ticaret verileri ile elde edilen bilgiler doğrultusunda bu sonuca ulaşılması mümkündür.

Türkiye ekonomisi her geçen gün büyüyen bir yapıya sahiptir. Tablo 1’de -Gayri Safi Yurtiçi Hasılası (GSYİH) Trilyon TL seviyelerine yaklaşan ülkenin- dış ticaret verilerine bakıldığında da benzer bir artış görülmektedir. Hem ihracat hem de ithalat rakamlarında artış olmasına karşın, ürettiğinden fazlasını tüketmesi açısından birçok ülke gibi dış ticaret açığı da yükselmektedir. 2009 yılı verileri, 2008 ve 2009 yılında meydana gelen dünya ekonomik krizi nedeniyle bir önceki yıla oranla azalma göstermiştir. Ancak, dış ticarette ihracatın ithalatı karşılama oranı da yükselmiştir.



PETRA - ÜRDÜN - Fotoğraf: Servet SEZGİN

Tablo 1: Türkiye'nin İhracat-İthalat ve Dış Ticaret Dengesi

Yıllar	GSYİH (000 \$)	İhracat (000 \$)	Değişim (%)	İthalat (000 \$)	Değişim (%)	Dış Ticaret Dengesi (000 \$)	Dış Ticaret Hacmi (000 \$)	İhracatın İthalatı Karşılama Oranı %
1970	19.031.000	588.476	9,6	947.604	18,3	- 359.128	1.536.081	62,1
1980	68.391.000	2.910.122	28,7	7.909.364	56,0	-4.999.242	10.819.486	36,8
1990	150.758.000	12.959.288	11,5	22.302.126	41,2	-9.342.838	35.261.413	58,1
2000	200.002.000	27.774.906	4,5	54.502.821	34,0	-26.727.914	82.277.727	51,0
2009	635.000.000	102.135.007	-22,6	140.924.236	-30,2	-38.789.230	243.059.243	72,5

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK verilerinden elde edilen bilgiler doğrultusunda derlenmiştir. 2010.

Türkiye'nin dış ticaretindeki temel partneri AB ülkeleridir. Hem ihracatta hem de ithalattaki en yüksek işlem hacmi AB ülkeleri ile gerçekleşmektedir. Özellikle bu ülkelerin içerisinde Almanya ile olan ticaret hacmi önemli

bir orana sahiptir. Türkiye'nin AB üyesi 27 ülke ile yapmış olduğu dış ticaretin onar yıllık dönemler itibarıyla seyrini gösteren Tablo 2'ye göre toplam dış ticaret hacminin yarısına yakınının AB 27 ülkeleri ile gerçekleştirildiği gö-

rülmektedir. Hem ihracatta hem de ithalatta hızlı bir artışın olduğu son 40 yıllık dönemde dış ticarete açık verilmiş (veriliyor) olmasına karşın ihracatın ithalatı karşılama oranının yükseldiği (X/M*100) görülmektedir.

Tablo 2: Türkiye-AB 27 Dış Ticareti

Yıllar	İhracat (000 \$)	İthalat (000 \$)	Dış Ticaret Hacmi (000 \$)	Dış Ticaret Dengesi (000 \$)	(X/M)*100	Ticaret Hacmi / Türkiye'nin Ticaret Hacmi	Ticaret Hacmi / Türkiye GSYİH
1970	353.439	520.429	873.869	-166.990	67,91	56,88	4,59
1980	1.668.007	3.145.970	4.813.977	-1.477.962	53,02	44,49	7,03
1990	7.485.235	10.597.223	18.082.459	-3.111.987	70,63	51,28	11,99
2000	15.664.420	28.526.901	44.191.322	-12.862.481	54,91	53,71	22,09
2009	46.977.046	56.587.433	103.564.480	-9.610.387	83,01	42,61	16,76

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK verilerinden elde edilen bilgiler doğrultusunda derlenmiştir. 2010.

Not: 1990 sonrası Doğu Bloğunun çökmesi ile ortaya çıkan ve günümüzde AB üyesi olan ülkelerin verileri bağımsızlık sonrası dönemleri kapsamaktadır.

Türkiye'nin ticaret hacminde AB 27 ülke-

rinin payı değişiklik gösterse de önemini korumaktadır. 1970 yılında Türkiye'nin dış ticaretinin %56,88'i AB üyesi ülkeler ile gerçekleşirken bu oran 2009 yılına gelindiğinde cari olarak artış göstermiş ancak oransal ola-

rak azalarak %42,61 seviyelerine gerilemiştir. Bununla birlikte Türkiye'nin GSYİH'sinde AB 27 ülkeleri ile olan ticaret hacminin oranı 4 katlık bir artışla %4,59'dan %16,76 düzeyine yükselmiştir.

Tablo 3: Türkiye'nin Dış Ticaretinde AB27- Rusya ve ABD'nin Yeri

	1970	1980	1990	2000	2009
AB27'ye İhracat / Toplam İhracat %	60,06	57,31	57,75	59,99	45,99
AB27'den İthalat / Toplam İthalat %	54,92	39,77	47,51	52,34	40,15
AB27 ile Ticaret Hacmi / Toplam Ticaret Hacmi %	56,88	44,49	51,28	53,70	42,60
Rusya'ya İhracat / Toplam İhracat %	4,99	5,80	4,09	2,31	3,13
Rusya'dan İthalat / Toplam İthalat %	4,08	2,28	5,59	7,13	13,80
Rusya ile Ticaret Hacmi / Toplam Ticaret Hacmi %	4,43	3,23	5,04	5,50	9,31
ABD'ye İhracat / Toplam İhracat %	9,55	4,37	7,46	11,28	3,15
ABD'den İthalat / Toplam İthalat %	21,74	5,59	10,23	7,17	6,08
ABD ile Ticaret Hacmi / Toplam Ticaret Hacmi %	17,07	5,26	9,21	8,56	4,85
AB27-Rusya ve ABD'ye Toplam İhracat / Toplam İhracat %	74,60	67,48	69,30	73,58	52,27
AB27-Rusya ve ABD'den Toplam İthalat / Toplam İthalat %	80,74	47,64	63,33	66,64	60,03
AB27-Rusya ve ABD ile Toplam Ticaret Hacmi / Türkiye Toplam Dış Ticaret Hacmi %	78,38	52,98	65,53	67,76	56,76

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK verilerinden elde edilen bilgiler doğrultusunda derlenmiştir.2010.

Tablo 3'te dünyanın en önemli iktisadi yapılarına sahip ve cazibe merkezleri ayrı ayrı ve toplu bir şekilde verilerek bu ülke ve ülke guruplarının Türkiye ile olan ticaretlerindeki durumu ortaya konulmuştur. Genel anlamda bakıldığında Türkiye ile AB 27 ülkeleri arasında gerçekleştirilen dış ticaret incelendiğinde, Türkiye'nin ihracatındaki AB 27 bloğunun pa-

yının oransal olarak azalış trendinde olduğu, Rusya ile gerçekleştirilen ticarete oranların artış trendinde olduğu ve ABD ile yapılan ticaretin azalış trendinde olduğu görülmektedir. Her üç gurubun Türkiye ile olan ticaretteki toplam paylara bakıldığında ise Türkiye'nin toplam ihracatının %52,27'sinin bu üç ülkeye gerçekleştiği, buna karşın dış alımların

%60,03'ünün bu ülkelere temin edildiği görülmektedir. Bu noktada Tablo 4'teki verilere göre bir değerlendirme yapılacak olursa, Suriye-Lübnan ve Ürdün'ün toplamının, Türkiye'nin toplam dış ticaretindeki paylarının ihracatta %2,49, ithalatta %0,53 ve toplamda %1,23 gibi bir oran olduğu görülecektir.

Tablo 4: Türkiye'nin Dış Ticaretinde Lübnan-Suriye ve Ürdün'ün Yeri

	1970	1980	1990	2000	2009
Suriye'ye İhracat / Toplam İhracat %	0,30	3,50	1,50	0,66	1,39
Suriye'den İthalat / Toplam İthalat %	0,001	0,59	0,37	1,00	0,23
Suriye ile Ticaret Hacmi / Toplam Ticaret Hacmi %	0,11	1,11	0,79	0,88	0,72
Lübnan'a İhracat / Toplam İhracat %	4,92	2,50	0,39	0,46	0,66
Lübnan'dan İthalat / Toplam İthalat %	0,49	0,19	0,02	0,04	0,07
Lübnan ile Ticaret Hacmi / Toplam Ticaret Hacmi %	2,19	0,52	0,16	0,18	0,32
Ürdün'e İhracat / Toplam İhracat %	0,12	1,65	0,62	0,35	0,44
Ürdün'den İthalat / Toplam İthalat %	0,08	0,68	0,15	0,05	0,23
Ürdün ile Ticaret Hacmi / Toplam Ticaret Hacmi %	0,10	0,62	0,32	0,15	0,19
Suriye-Lübnan-Ürdün'e Toplam İhracat / Toplam İhracat %	5,34	7,65	1,89	1,12	2,49
Suriye-Lübnan-Ürdün'den Toplam İthalat / Toplam İthalat %	0,57	0,78	0,54	1,09	0,53
Suriye-Lübnan-Ürdün Toplam Ticaret Hacmi / Türkiye Toplam Dış Ticaret Hacmi %	2,40	2,14	1,27	1,21	1,23

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK verilerinden elde edilen bilgiler doğrultusunda derlenmiştir. 2010.

Sonuç ve Değerlendirmeler

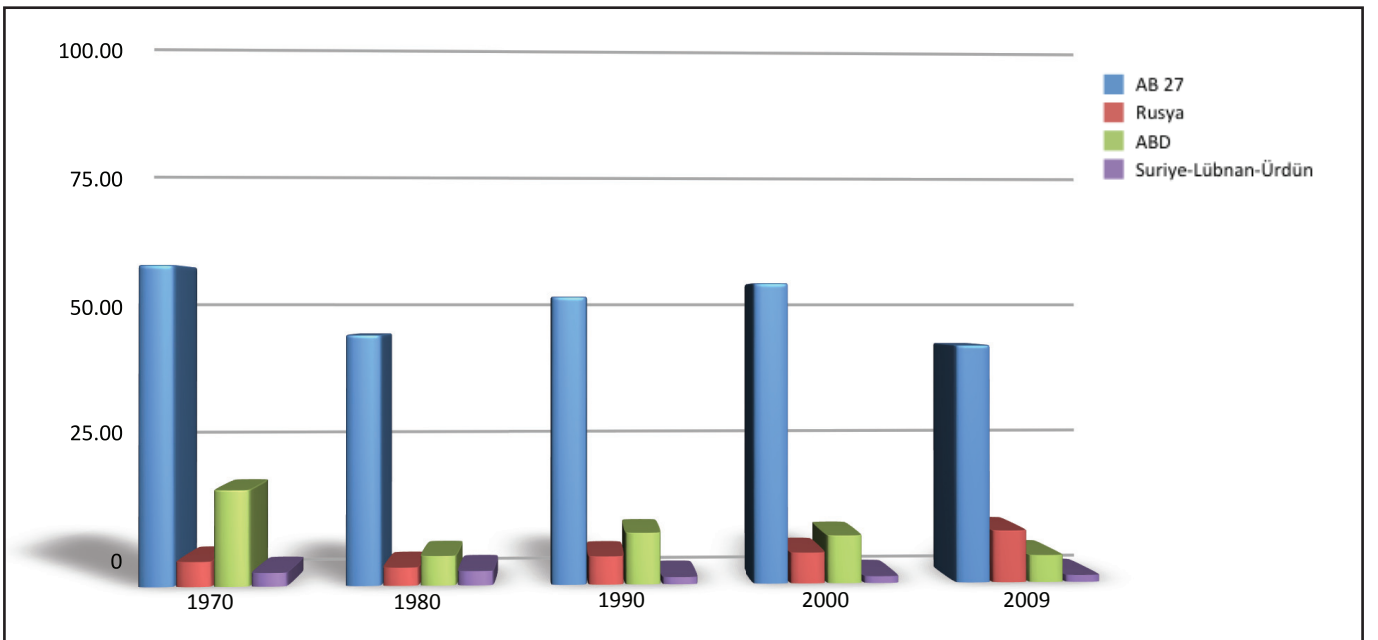
Türkiye ile Suriye-Lübnan ve Ürdün arasında gerçekleştirilen "Yüksek Düzeyli Dörtlü İşbirliği Konseyi (YDDİK)" malların ve kişilerin serbest dolaşımını öngören bir serbest ticaret alanı oluşturulmasını hedeflemektedir. Ekonominin birçok alanında olduğu gibi sosyal ve kültürel alanlarda işbirliğinin geliştirilmesi ve ticaretin akışının kolaylaştırılması için gümrüklerin modernizasyonu ve otomasyonu, KOBİ'ler arasında sınır ötesi

kümeleşmenin sağlanması gibi ortak hedefler ortaya konulmuştur. Bunun gerçekleştirilmesine yönelik başta vizelerin kaldırılması olmak üzere ikili ilişkileri geliştirmeye yönelik ortak Bakanlar Kurulu toplantıları, sınır ticaretinin geliştirilmesine yönelik bölgesel uygulamalar, mayınlı arazilerin temizlenmesi gibi adımlar atılmıştır. Uluslararası alanda olduğu gibi Türkiye içinde de yenedünya düzeninin inşası sonrasında perçinlenen batıya dönük

kalkınma ve işbirliğinin yerini, doğu eğilimli bir politikanın aldığı yönünde değerlendirmeler yapılmaktadır. Bir "eksen kayması" şeklinde algılanan bu gelişmelerin iktisadi anlamda ne derece etkili olduğunun ölçülmesine yönelik yapılan dış ticaret temelli bu analizler sonucunda bazı değerlendirmelerin daha net yapılması mümkün olabilecektir.



Grafik 1: Türkiye'nin Dış Ticaret Hacminde Ülkelerin Konumu %



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK 2010 verilerinden elde edilen bilgiler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Uluslararası alanda Türkiye'nin ticari partneri olarak görülen Batı dünyası ve özelinde AB

27 ülkeleri (daha da özelinde Almanya) ile gerçekleştirilen karşılıklı ticari ilişkilere bakıl-

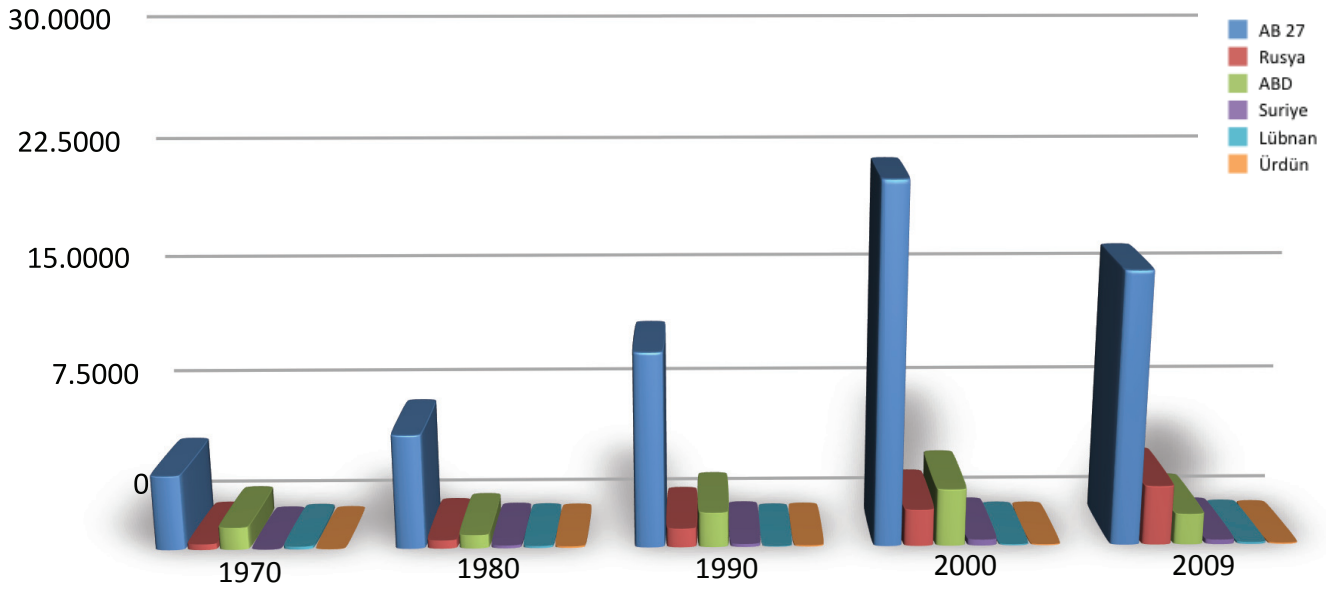
dığında nominal olarak bir artış söz konusudur. Buna karşın 1970 yılından 2009'a gelinen

süreç içerisinde değişiklikler göstermesine karşın oransal bazda azalış ortaya çıkmaktadır. Benzer durum Suriye-Lübnan ve Ürdün için de geçerlidir. Nominal bazda artış gerçekleşmesine karşın toplam dış ticaret hacmi içerisinde ülkelerin oranları azalmaktadır. Bu durum yanıltıcı gibi görünebilir ancak detaylara inildiğinde tutarlılık ortaya çıkmaktadır. Burada gözden kaçırılmaması gereken bir nokta da Türkiye'nin uluslararası alanda ticari ilişki içerisinde olduğu ülke sayısının

artması ve çeşitlenmesidir. Nominal olarak ithalatın, ihracatın ve toplam dış ticaret hacminin artması, oransal olarak ülke paylarında değişiklik ortaya çıkarmaktadır. Grafik 1'e bakıldığında görüleceği üzere, Türkiye'nin dış ticaret hacmindeki ülkelerin oranlarına bakıldığında, AB 27'nin payının mutlak üstünlüğü görülmektedir. Özellikle enerji ithalinden kaynaklanan ticaret yoğunlaşması neticesinde Rusya Federasyonu'nun hem nominal hem de nispi yükselişi görülmekte, buna kar-

şın azalış trendinde olsa da önemli bir paya sahip olan ABD'nin Türkiye'nin dış ticaretindeki yeri ortaya çıkmaktadır. Suriye-Lübnan ve Ürdün ile gerçekleştirilen işlem hacminin oransal durumuna bakıldığında ise son dönem söylemlerin aksine Türkiye'nin iktisadi anlamda ekseninin kayması gibi sonucun ortaya çıkmasının neredeyse mümkün olmadığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Grafik 2: Türkiye'nin GSYİH'sı İçerisinde Ülkelerin Payları %



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK 2010 verilerinden elde edilen bilgiler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Gayri Safi Yurtiçi Hasıla açısından değerlendirildiğinde Türkiye'nin GSYİH'sı içerisindeki ülke ve ülke gruplarının payına bakıldığında yine AB 27'nin açık ara önplanda olduğu görülmektedir. Rusya'nın artan payı ve ABD'nin azalan payına rağmen dikkate değer bir konumda olduğu duruma karşın Suriye-Lübnan ve Ürdün'ün GSYİH içerisindeki payları oldukça düşük bir seviyede gerçekleşmektedir. Türkiye'nin uluslararası alanda temel ticari işbirliğine girmiş olduğu ülkelerin çeşitlenmesi, dış ticaret hacminin artması ve ihracat-ithalattaki değişmelerin yaşanmasına karşın ağırlıklı işbirliklerinin değişmediği görülen bir sonuç ortaya çıkmaktadır. İstatistiki verilerden ve bu veriler ışığında hazırlanan grafikten

de anlaşılacağı üzere Türkiye'nin ekonomik yapısında siyasi yapısına paralel bir eksen kaymasının söz konusu olmadığı ve siyasi yönün kısa vadede temel oranlarda etkin bir değişikliğe yol açmasının mümkün olmadığı ortaya çıkmaktadır.

Son yüzyılda dünya ekonomisini ana hatlarıyla belirleyen küreselleşme, ulusal ekonomiler arasında şaşırtıcı bir dış ticaret artışı, dev uluslararası firmalar ve dünya ölçeğinde hızla genişleyen ve birleşen sermaye piyasaları ortaya çıkarmıştır. Realist bir gözle meseleye bakıldığında, ulusal ekonomilerde olup bitenler ya da ulusal ekonomilerin geleceği, yurtiçi aktörlerden (devlet, firmalar, hanehalkı, finan-

sal kuruluşlar vb) ziyade, dünya ölçeğindeki değişimler tarafından belirlenmektedir. Bugün bir ülkede, nihai mal olarak satışa sunulan bir malın farklı parçaları farklı ülkelerdeki -ancak bu ülke vatandaşlarının mülkiyetinde olmayan fabrikalarda- üretilmektedir. [Ulusal ekonomilerin bütünleşmesi noktasında üretim süreçlerindeki bu derinleşme, en az dış ticaret artışı kadar önemli bir değişken haline gelmiştir]. Tabii ki, yurtiçi aktörlerin işlevi hiç yok değildir. Ancak, bu işlev, geniş dünya ölçeğinde oldukça mütevazı kalmaktadır. Bu bağlamda eksen kayması hakkındaki argümanlar -önceki sayfalarda verilerle vurgulandığı üzere- bu yöndeki bir vurguya götürecek kadar etkin olmamaktadır.

KAYNAKLAR

- IMF; (2010), International Monetary Fund World Economic Outlook April 2010, World Economic and Financial Surveys, <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2010/01/pdf/text.pdf>.
- Seyidoğlu, Halil; (2007), Uluslararası İktisat: Teori, Politika ve Uygulama, Güzem Yayıncılık.
- Tezel, Yahya Sezai; "Kararsız ve Topal Bir Dönüşüm Sürecinde Dünya Konjonktürü," Ekonomi ve Siyaset". Türkiye Günlüğü, Güz, Sayı 78, s. 5-34.
- TÜİK; (2010), Türkiye İstatistik Kurumu Dış Ticaret Verileri, http://www.tuik.gov.tr/VeriBilgi.do?tb_id=12&ust_id=4, 2010.
- United Nations; (2010), Population Division of the Department of Economic and Social Affairs of the United Nations Secretariat, World Population Prospects: The 2006 Revision and World Urbanization Prospects, <http://esa.un.org/unpp>, Monday, February 11, 2010.

Hülya Baran

Ropörtaj: Derya ÇAKIR

*GİRİŞİMCİLİK CESARETLE
BAŞLAYIP İSTİKRAR VE
KARARLILIKLA DEVAM EDEN
BİR SÜREÇTİR*

İzmit doğumlu Hülya Baran İlkokulu Sabiha Hanım İlkokulunda, orta ve liseyi İstanbul'da Fevziye Mektepleri Vakfı Özel Işık Lisesi'nde okudu. Bilkent Üniversitesi mezunu olan Baran, iş yaşamına 1992 yılında kendilerine ait olan Elmas Otel' de Halkla İlişkiler Müdürü olarak başladı. Hülya Hanım şu anda Samtaş A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapıyor. Otomotiv sektörünün yanı sıra, sigortacılık faaliyetleri de Hülya Baran'ın mesleki konuları arasında yer almaktadır.

Sakarya'da faaliyet gösteren örnek bir aile şirketinin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve gülen yüzü, Hülya BARAN,

Öyle pozitif bakıyor ki olaylara dünya onun penceresinden gerçekten yaşanılabilir bir yer...

Öyle sakin, öyle insanı rahatlatan bir hali var Hülya hanım'ın ve bir yönetici olarak kaygıları hissettirmeyen bu hali başarıyı getirmiş kendisine...

"En büyük şansımıdır" babam dediği ve her zaman onu örnek alarak yaşadığı Kenan Sakallıoğlu ve eşi ile birlikte SAMTAŞ A.Ş. Fiat Bayiliği'ni yönetiyor. Şirketin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Baran, oldukça ince, kibar, sektörünün getirdiği hoyratlığı ve erkek işi imajını çoktan silmiş sakin ama kararlı tavırları ile etkiliyor sizi. Hülya Hanım oldukça titiz bir yönetici ancak belli ki titizliği ve işine olan ciddiyeti hoşgörüsünün önüne geçmemiş...

Ve bir öykü anlatıyor bize Hülya Hanım depremden önce ve depremden sonra diye başlayan iki farklı hayatın öyküsü bu. Anlıyoruz ki aslında asrın felaketi olan

depremden herkes kendi yıkıntılarının altından kalkmaya çalışmış bunca yıldır ve kalkabilmiş Hülya Hanım ve ailesi "her şeye rağmen devam ediyor hayat" ve yaşamın direnebilmek olduğu unutulmasa da kalanlarla yola devam etmek gerektiği mantığında ve soğukkanlılığı ile el ele vermişler.

Ve Elmas Otel'le başlıyor söze... Sakaryalı olup da Figen Balo Salonunda bir törene katılmayan, Hülya Bar da oturup eğlenceli bir vakit geçirmeyen yoktur sanırsınız. Elmas Otel Sakaryalı ve Sakarya ziyaretçilerinin uğrak yeri... Annelerinin ismi olan otelin her özel bölümüne aileden bir ferden ismi verilmiş ve onore edilmiş özellikle "bayanları" ailenin...

Elmas Otel'in ardından 2000 yılından itibaren otomotiv sektörüne yönelmiş Sakallıoğlu Ailesi ve bayiliği bugünkü haline getirmişler. f

Hülya hanım devam ediyor;

SAMTAŞ A.Ş. Fiat Bayii 1971'den beri Tofaş'ın ilk bayilerinden biri olarak 39 yıldır satış, servis, toptan ve perakende ye-

dek parça teşkilatımızla Sakarya halkına hizmet veren bir kuruluştur. Ayrıca aynı plaza binamızda Elmert Sigorta ve Aracılık hizmetleri olarak Koç Allianz Sigorta Acenteliğimiz bulunmaktadır. Şirketimiz bir aile şirketi olmakla birlikte kurumsallık ilkelerini benimsemiş bir şirkettir. İşyerimde eşim ve babamla beraber çalışmaktayım. İşimiz tamamen müşteri memnuniyetine dayalı bir hizmet sektörüdür.

"Ailece hareket etmemiş olsaydık belki de bugün ki başarıyı elde edemedik bu anlamda babam en büyük şansımıdır." diyor.

Bu noktada yeri gelmişken soruyoruz bir aile şirketi yönetmenin avantajları ve dezavantajlarını...

Aile şirketinde çalışmanın en büyük avantajı birbirinizi çok iyi anlıyor olabilmemiz, birbirini bilen insanlar olması ve tamamen şirketin çıkarları doğrultusunda hareket edilmesi, tabii bu arada ev ve iş yaşamını birbirine karıştırmamak da gerekiyor. Çok önemli bir diğer unsur da şirkette mutlaka aile dışından bir üst düzey yönetici bulundurmanızdır. Çünkü aile şirketlerinde zamanla bir kurum körlüğü oluşabiliyor,

bu anlamda bu yönetici sizin bakamadığınız bir pencereden işleyişe bakabiliyor.

Aile şirketi yönetmenin dezavantajları da var elbette bizim şirketimizde böyle bir sorun yaşanmasa da iş ve özel yaşam sınırları çok iyi ayarlanmalı. Bu ayarlanamadığı zaman diğer şirketlerden daha fazla sorunlar yaşanabiliyor aile şirketlerinde. Çünkü herkes birbiri ile bağıntılı kişiler. Ve aile şirketi dediysek de bir aile şirketi çok kalabalık olmamalı. Örneğin; amcalar kuzenler kardeşler bir arada olunca daha az katılımlı aile şirketlerindeki başarıyı yakalayamıyorlar bir süre sonra. Biz çekirdek bir aile şirketiyiz ve bu sebepten aile olmakla alakalı iş sorunları daha az yaşıyor ve çok daha kolay aşıbiliyoruz.

Ayrıca bir aile şirketinin aile anayasası olmalı, her aile bireyini ayrı yetki alanları olmalı ama son kararlar her zaman ortak alınmalı ve şu var ki aile şirketi olsun ya da olmasın kurumsallık çok önemli kurumsallaşamazsanız ve dışarıdan bir göz tarafından denetlenemezseniz çok fazla detaylarda boğulursunuz. Bu çerçevede organizasyon şeması da mutlaka oluşturulmalı. Aile şirketinde çalışanların şirket kültürünü benimsemeleri çok önemli sadakat ve bağlılık bu kültürle beraber hayat bulur. Çalışanlarla empati şeklinde sağlıklı iletişim kurmak başarının temelini oluşturuyor.

Girişimcilik konusuna değiniyoruz. Emi-niz ki Hülya Hanım'ın girişimciliğe bakış açısı diğer girişimcilerden farklıdır...

"Girişimcilik benim için çok önemlidir diyor ve devam ediyor "Çünkü ben girişimci bir ailede yetiştim" Evet "farkı" şimdi bu sihirli sözcükle anlıyoruz girişimci bir ailede yetişmiş olmak girişimciliğe ayrı bir cesaret ve olağanlıkla bakmayı da beraberinde getiriyor hiç kuşkusuz...

"Bir memlekette girişimci ne kadar çok olur ve desteklenirse o şehir ve memleket o kadar kalkınır ve gelişir böylelikle insanlar refaha ulaşır" diyor.

Bu arada Sakarya ya yatırımları olan bir ailenin ferdi olarak bu yatırımları nasıl değerlendiriyorsunuz?

Sakarya'da yaşayıp burada doyan bir insanın yatırım ve hayır işlerinde bulunması kadar güzel ve doğal bir şey olamaz. Biz aile olarak bir okul, sağlık ocağı ve mezarlık alanı yaptırдық. Bu tür yatırımlarımız bundan sonraki süreçte de devam edecek.

Peki devlet gereken desteği yeterince veriyor mu siz girişimcilere?

Girişimcilik destek kredilerinin oran ve miktarlarının artması, bankaların destek kredilerinin geri dönüş faiz oranlarını düşük tutması ve hatta hibe kredilerinin

oluşturulması ve girişimcilere girişimciliğe teşvik ile ilgili çeşitli proje eğitimleri ve seminerler vermesi gerekiyor. Son zamanlarda bu destekler daha çok artmaya başladı fakat henüz istenilen seviyede değil. Bu arada ticaret ve sanayi odaları ile bünyesindeki kurullara da çok büyük iş düşüyor. TOBB bünyesindeki kadın girişimciler kurulları da rol model olarak kadın girişimcileri girişimciliğe teşvik etmek, bilinçlendirmek ve desteklemek amacıyla çalışmaktalar. Kadın girişimciler bu kurullarla daha da desteklenecekler diye düşünüyorum.

Diğer ülkelerde girişimciliği nasıl buluyorsunuz ülkemizle kıyaslayarak değerlendirebilir misiniz?

Dünya ülkelerinde girişimcilik bizim ülkemize göre daha fazla destekleniyor ve bu oranda da girişimci sayısı fazladır. Özellikle ABD. Uzakdoğu ülkeleri vb. Avrupa ülkelerindeki girişimci rakamlarına baktığımızda bunu kolaylıkla görebiliyoruz.

Sakarya'da kadın girişimci olmak nasıl Sakarya perspektifinden kadınlara baktığınızda nerde görüyorsunuz girişimci kadınları?

Günümüzde Sakarya'da çalışan kadın olmak eskiden olduğu gibi yadırganmıyor ve kadınlarımız eskiden yadırganan otelcilik, otomotiv sektörü vb. gibi erkek egemen her iş kolunda da rahatlıkla çalışabiliyor. Elmas Otel varken 90'lı yıllarda otelde çalışan bayanlar çok yadırganırdı; şimdi ise biz özellikle hizmet sektörü gibi direk müşteri ile birebir temas eden birçok birimimizde hatta bayanların çalışmayacağı düşünülen servis bölümünde de ön kısımlarda bayan eleman tercih ediyoruz. Çünkü bayan elemanlar daha titiz, dikkatli ve takipçi oluyorlar, bu oranların daha da artması gerekiyor."

Kadın girişimciler ülkemizde ve ilimizde en çok hangi sektörlerde yoğunluk gösteriyor ve sizin sektörünüzde kadın girişimciler yoğunlukta mıdır bu konuda bir araştırmanız var mı? Ve bu konuda örnek aldığınız rol model olarak benimlediğiniz bir modeliniz var mı?

Kadın girişimcilerimiz ülke genelinde ve ilimizde daha çok gıda, tekstil, organizasyon, otelcilik, bankacılık vb. hizmet sektörlerinde yoğunluk göstermektedirler. Sayıları belli bir yüzdelik dilimde fazla yer almasa da otomotiv sektöründe de kadınlar azımsanmayacak derecede işveren olarak faaliyet göstermektedirler. Bu konuda girişimci olarak elbette öncelikle babamı rol model aldım ancak kadın girişimci olarak Koç Grubu'ndan Semahat Ersel'i takdirle takip ediyorum. Kendisi hem bir kadın girişimci hem de bir aile şirketi yöneticilerinden birisi. Bu anlamda örnek alacağım ortak birçok özelliğimiz

var.

SATSO Kadın Girişimciler Kurulu'nda nasıl başladınız?

SATSO Kadın Girişimciler Kurulu'na Başkanımız İffet Hacıyüpoğlu'nun önerisi üzerine katıldım. Amacım kurula ve Sakarya'ya faydalı olmaktı. Zamanla gelişme kaydediyoruz kurulumuzda dayanışma ve ekip ruhu çok önemli ve bu ruhla çalışmalarımız devam ediyor. Kurulumuzun amacı Sakarya'da kadın girişimciliğine örnek olmak ve onlara destek vermektir. Kadınların gelişmiş zekası onların hem evde, hem iş yerinde çalışmalarına müsaittir. Kadınlar yapısı gereği daha detaycı ve titiz oldukları için bu meziyetlerini işlerine de yansıtırlar, bu gibi özelliklerinden dolayı da işyerlerinde daha da başarılı olabiliyorlar. Onun için kadınlar erkeğin gerisinde değil yanında yer almalıdırlar.

İçinde girişimcilik ruhu olan kadınlara profesyonel bir iş kadını olarak tavsiyeleriniz nelerdir?

Bir kere öncelikle hayalleri ve hedefleri olmalı, kararlı, azimli, sabırlı ve istikrarlı olmalı, kendini geliştirebilmeli ve yeniliklere açık olmalı, vizyon ve misyonunu belirlemeli. Bu çerçevede girişimcilik cesaretle başlayıp istikrar ve kararlılıkla devam eden bir süreçtir. Ayrıca girişimcilik ruhu olan kişinin mutlaka kendine güven duyması da gerekir.



Ropörtaj: Derya ÇAKIR



Saadet Tezkorkut

“İş hayatında idealleri, hayalleri için var olan kadınlar tüm zorlukları göze alan kadınlardır.”

Sakarya’da doğdu. Adapazarı Ticaret Lisesinden mezun olan Saadet Tezkorkut daha sonra Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi’ni bitirdi. 1947 yılında babası Mehmet Faik Tezkorkut tarafından torna atölyesi olarak kurulan firmalarını 2000 yılında Tezkar Makine San. Ve Tic. Ltd.Şti olarak firma ortağı Ömer Faruk Tezkorkut ile birlikte yeniden yapılandırılarak yeni bir döneme geçiş yaptılar.

Bugün otomotiv yedek parçaları, treyler (dorse) yedek parçaları, inşaat ve makine sanayine talaşlı imalat yapan firmanın yeniden yapılandırılmasında Saadet Hanım ve ortağının girişimcilik ruhu önemli bir yol haritası oluşturdu.

GİRİŞİMCİLİK, DIZGINLENMESİ GÜÇ BİR TAY GİBİDİR İNSANIN İÇİNDE

Ağır ve sakın konuşma tarzı, kendinden emin mesafeli duruşu, iki düşün bir konuşma felsefesi ile kurduğu insan ilişkileri Saadet Hanım’a “soğuk ama güvenilir yönetici” imajını hediye ediyor.

Saadet Tezkorkut, genç yaşta başlayan iş yaşamına hala ilk günkü hevesi ile devam ediyor, yıllar; hayata dair her şeyden, olması gerekenlerden, rollerden, sahip olunanlardan birçok şeyi alıp götürürken o ilk hevesi yadigar bırakmış Saadet Hanım’a...

Sabırlı, öngörülü, mantıklı, mücadeleci, güvenilir, kendine güvenen, hevesli ve İDEALİST bir girişimci Saadet Hanım...

Ve başlıyor sohbetimiz...

“Herkesin bir öyküsü vardır sizin öykünüz nasıl başladı?” Diyoruz ve anlatıyor Saadet Hanım...

Ticaret Lisesini bitirdikten sonra bu şehrin tüccarları tarafından kurulan Türk Ticaret Bankası A.Ş de çalışmaya başladım. 1999 yı-

linda 2.müdür olarak emekli oldum.

17 Ağustos depreminin ardından ağabeyimle birlikte babamın 1947 yılında kurmuş olduğu torna atölyesini yeniden yapılandırarak kendi şirketimizi kurduk.

İkimiz de genç sayılabilecek bir yaşta emekli olmuştuk. Çalışma hayatının dinamiklerini, bilgi ve birikimlerimizi ekonomik değer yaratmada sürdürme kararı aldık. İnsanın kendi işinin sahibi olması muhteşem, keşke 10 yıl daha önce bu işe başlamış olsaydık diye düşünüyorum hep.

Peki girişimcilik konusunda ne düşünüyorsunuz?

Girişimcilik dizginlenmesi güç bir tay gibi insanın içinde. Bu taze enerjiye sahipseniz her türlü imkânı harekete geçirebiliyor ve hayallerinin rotasında her türlü güçlüğünü yenerek ve büyüyerek hedefe doğru ilerliyorsunuz. Girişimci kendine ve yaptığı işe inanıyorsa, hedefi varsa desteklere ulaşma yollarını keşfeder. Girişimcilikte esas olanın farklılığı

yakalamak, fırsatları değerlendirmek ve risk almak olduğuna dikkat çeken Tezkorkut, “girişimcilik herkesin yapmadığı bir işi yapabilmek marifetidir” diyor ve kendine güveni olan, girişimci ruha sahip kadınların da üretime katılması gerektiğini vurguluyor.

Girişimcilik nasıl desteklenmeli, devlet politikaları açısından değerlendirir misiniz? Kadın girişimcilere devlet gereken desteği veriyor mu?

Bankacılık yaptığım yıllarda birçok iş insanı bankadan aldıkları kredilerle işlerini geliştirdiler ve büyüttüler. O yıllarda güven çok önemliydi. Firmanın moralitesi çıkarılır sonuç biraz düşük olsa da firma sahibinin güçlü iş ahlakına kredi verilir ve hiçbir zaman olumsuzluk yaşanmazdı. Kapitalist düzende kolay para kazanma devri güven unsurunu yok etti. Bankalar kendilerini daha fazla korumaya aldılar, şube inisiyatifleri kaldırıldı yu-kardan yönetimle mekanikleşti. Girişimcinin kredi desteği bulması güçleşti.

Girişimcilik son yıllarda özellikle de küresel krizden sonra çok önemsenmeye başladı. Devlet girişimcilere ve iş dünyasına kredi desteklerini çeşitlendirdi gerekli kolaylıkları sağlıyor. Kadın girişimcilere yapılan pozitif ayrımcılıkla kadınlar bu desteklerden yararlanma imkânı buluyorlar.

Kadının iş hayatındaki sorunları nelerdir sizce? Ve Sakarya'yı iş dünyası olarak bir girişimci kadın penceresinden değerlendirir misiniz?

Sakarya da iş kadını olmak yerel düşündüğünüzde avantajlı tabi. Eksik ve çaresiz kaldığınız durumlarda bilgi ve tecrübeye ulaşmak kolay. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası bu konuda girişimci kadınlar ve iş dünyası için bir şans.

Kendine güveniniz, sağlam bir alt yapınız ve sağlam bir planınız varsa, iyi bir çevre ediniyorsanız hangi bölgede olursanız olun fark etmez her şeyin üstesinden gelebilirsiniz. Bu yetileriniz yoksa sorun her yerde sorundur. **İş hayatında idealleri, hayalleri için var olan kadınlar tüm zorlukları göze alan kadınlardır.**

Sakarya verimli ve ulaşılabilir bir coğrafyaya sahip. Sanayi, tarım, organik tarım, süs bitkiliği, süt ürünleri, seramik ve çömlekçilik, turizm, sinema gibi birçok sektörde iş yapma imkânı mümkün. Ticaret ve Sanayi Odamız imkânları dâhilinde her türlü desteği sağlıyor yeni kadın girişimciler neden olmasın?

Saadet Hanım, iş hayatına aktif olarak başladığı dönemlerle ilgili ise "Ticaretin içinde dolaylı olarak bulunurken hiç bilmediğimiz yönlerini yani esas ticareti öğrendik. Krizler yaşadık krizlerle baş edebilmeyi öğrendik" diyor ve ekliyor, "Gelecekte umut var."

Dünya'da girişimciliği nasıl görüyorsunuz?

Dünyadaki girişimciler gelişen ve değişen dünyayı doğru okuyabiliyorlar artık. Afrika ülkeleri, Güney Amerika Ülkeleri, Rusya Federasyonu Bağımsız Devletler Topluluğu, Çin, Hindistan gibi ülkelerin girişimcilerini ülkemizde ağırlayıp ticaret yapabiliyorsak bu demektir ki, girişimcilik sınır tanımıyor.

Kadın girişimciler ülke genelinde ve ilimizde en çok hangi sektörlerde yoğunluk gösteriyor?

İstatistiksel verilere göre kadın girişimciler ülke genelinde imalat, tekstil ve hizmet sektöründe yoğun olarak bulunuyor. İlimizde de durum çok farklı değil. Kadın Girişimciler Kurulu olarak bu konuda bir çalışma başlattık önümüzdeki günlerde daha sağlıklı verilere sahip olacağız.

Sizi girişimcilğe iten Unsurlar Nelerdir? Rol Model Olarak Aldığınız Birisi Var mı?

Konuşmamın başında dediğim gibi genç yaşta emekli olmak ve ekonomik değer yaratmaya devam etmek başlıca unsurlar. Mücadeleci bir yapım var benim evde oturup

emekliliğin keyfini sürmek bana göre değil.

Başarılı olan her insanı ayırm yapmadan izlerim ben. Başarı hikâyelerinden pek çok ders çıkarabiliriz kendimize. Rol model olarak seçtiğim kimse yok. Fakat iş yaşamlarında verdikleri mücadele ve kendilerinden marka yarattıkları için Betül Mardin ve Ayşen Zamanpur'un yeri başkadır gönülümde.

Dergimizin bu sayısının ana konusu aile şirketleri. Sakaryalı bir aile şirketinin yöneticilerinden biri olarak bir aile şirketi yönetmenin avantajları ve dezavantajları hakkında ne söylersiniz

Biz küçük ölçekte bir şirket olduğumuz için en önemli avantajımız güçlü aile bağlarından doğan kuvvet ve "biz" bilincinin var olması-

Kadınlar 1935 yılından bu yana 75 yıldır siyasi haklara sahipler. Ne yazık ki, bunun bilincinde değiller. 1935 yılında TBMM 5. dönem seçimlerinde 18 kadın milletvekili meclise girmiş bugün kadın milletvekili sayısı sadece 50. kadınlar ataerki toplu sınırlarını aşamıyorlar. Hala babalarının, kocalarının söylemlerine göre partilere oy veriyorlar. İlimizde de bu böyle. 2009 yerel seçimlerinde 2 kadın belediye başkan adayı kadınların desteğini alamadı. Her iki aday da donanımlı, sosyal statü sahibi ve işini mükemmel yapan kadınlardı. Kadınlar önlerine gelen fırsatı değerlendiremedi.

Ataerki düzende kadınlara biçilen annelik göreviyle evden çıkmaları istenmiyor. Kadınlar hayata bir pencere açmalı, kendi özgür



Fotoğrafçılıkla da yakından ilgilenen Saadet Tezkorkut'un bir çalışması

dır. Birbirimizin artı ve eksilerini çok iyi bildiğimiz için karar alma süreçlerinde dengeyi sağlayıp hızlı karar alabiliyoruz. İşletmenin çıkarları kendi çıkarlarımız olduğu içinde dış faktörleri kolayca elimine edebiliyoruz.

Çok önemli dezavantajlara sahip değiliz şimdilik. Kurumsallık sürecinde ve 2.kuşaklar şirkette yer almaya başladıkça aile anayasası yazmamız kaçınılmaz.

Sizce aile şirketleri nasıl olmalıdır sakarya da bir aile şirketi yönetmek zor mu bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Aile şirketlerinde hakkaniyet olmalı ve sistem kurulmuş olmalıdır. Herkes görevini tam yaptığı sürece yönetim zor değil. İki ortağız biz. Ağabeyim makine mühendisi işin teknik kısmı onun. Finans ve diğer idari işler benim. İşlerimiz gereği dışardan profesyonel desteği alıyoruz. Herkes kendi sorumluluğundaki işleri yürütür.

Kadınların seçme ve seçilme hakkı konusunda girişimci kadınlar kurulu adına ne söylersiniz?

iradelerini kullanmaları için ekonomik özgürlüklerini kazanmalılar. Kendi haklarını bilen bilinçli kadınlar yaratmak için kadınların çalışma hayatının içinde olmaları şart.

Gerek SATSO'nun icraatlarını gerekse girişimci kadınlar hakkında ve kadınları ilgilendiren diğer konularda yerel gazetemiz Yeni Sakarya da yazıyorum sizinde bildiğiniz gibi.

İçinde girişimcilik ruhu olan kadınlara profesyonel bir iş kadını olarak tavsiyeleriniz nelerdir?

Sosyal hayatta hiç kimse diğerinden üstün değildir. Ekonomik özgürlüğü olanlar güçlerinin farkında olanlardır. Emek harcamadan, sabır göstermeden, risk almadan başarı elde edilemez. **Kendine güvenen, bir planı, bir hedefi olan tüm kadınlar "neden ben iş kadını değilim" sorusunu kendilerine sor-sun.**

Siz iyi ki de iş kadını olanlardansınız, iyi çalışmalar Saadet Hanım...

AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU



CIP- Rekabetçilik ve Yenilikçilik Programı Avrupa Komisyonu'nun Lizbon Stratejisi çerçevesinde geliştirdiği KOBİ Destek Programı'dır. Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın birbiri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Pro-

jenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçe-

bilirsiniz.

Doğu Marmara ABİGEM

Sakarya İrtibat Bürosu

Kamil Mangiroğlu 0264 291 03 00 – 1157/1158

kmangiroglu@abigemdm.com.tr

Kocaeli Merkez Ofisi

Pınar ÖZBAY 0262 323 08 56 – 108

pozbay@abigemdm.com.tr

Yelda KANPARA 0 262 323 08 56 – 106

ykanpara@abigemdm.com.tr

İşbirliği Teklifleri

Ref:20100505001

Metal kesim makineleri (frezleme ve taşlama) imalatı yapan Litvanyalı firma Türkiye'den ticari araçlar, taşıronluk hizmetleri ve karşılıklı üretim imkanları aramaktadır.

Ref:20100714045

Ahşap sandalye, masa, koltuk ve diğer ahşap ürünlerin imalatını yapan Sırbistan'da yerleşik firma distribütörler aramaktadır.

Ref:20100301006

Akrilik küvet, duşakabin, masaj sistemli küvet ve masaj kabini üreticisi Makedonyalı firma Avrupa ülkelerinden ve Türkiye'den ticari araçlar, distribütörler ve ortak girişimde bulunmak için ortaklar aramaktadır.

Ref:20100603003

Modern fırınlar, şömine tabanı ve

paslanmaz çelik bacalar üreten ve ticaretini yapan Yunanistan'da yerleşik firma taşıronluk hizmetleri sunmakta ve distribütörler aramaktadır.

Ref:20100708030

İtalyan tasarım ahşap ve toprak fırınlar, mutfak ahşabı ve termo-mutfaklar üreten İtalyan firma distribütörler ve acentalar aramaktadır.

Ref:20100722004

Elektronik güvenlik sistemleri geliştirilmesi ve üretimi konusunda uzman Çek firma distribütörler aramakta ve altyüklenicilik veya başka bir marka adı altında üretim yapmayı teklif etmektedirler.

Ref:20100713017

Sipariş üzerine kablo ve tel üretimi yapmakta olan Rus firma ticari aracılık hizmeti arayanlar ile ilgilenmektedir.

Ref:20100708032

Yangın söndürme cihazları geliştiren ve imalatını yapan Rusya'da yerleşik firma ticari aracılık hizmetleri aramaktadır. Ayrıca firma karşılıklı üretim, ortak girişim konusunda da işbirliğine açıktır.

Ref:20100714056

Taş ve tuğla işlemede kullanılan ekipmanların dizaynı ve imalatı konusunda faaliyet gösteren İngiliz firma ticari araçlar aramaktadır.

Ref:20100712030

Plastik ürün imalatı yapmakta olan İtalyan firma katı veya yumuşak PVC hammadesi tedarikçileri aramaktadır. Firma aynı zamanda kendi ürünleri için büyük distribütörler aramakta ve yeni türde gıda paketlenme çeşitleri geliştirmek için karşılıklı üretim işbirliği yapmak istemektedir.

■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA

SATSO ÜYELERİNE EN KALİTELİ EĞİTİM HİZMETİNİ VERMEYE DEVAM EDİYORUZ



İlimizin var olan gelişme potansiyeline ivme kazandırmak, üyelerimizin vizyonunu geliştirmek adına hizmetlerine aralıksız devam eden Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, üyelerinin ihtiyaçlarını belirleyip bu ihtiyaçları karşılamak adına gerekli girişimlerde bulunmayı kendisine ilke edinmiştir.



SATSO, Sakarya'nın sanayi alt yapısını oluşturmak ve rekabet düzeyini artırmak ilkesinden sapmadan üyelerinin eğitim kalitesinin yükseltilmesinin çok önemli bir görev olduğu bilinci ile hareket etmekte ve bu doğrultudaki hizmetlerine her zaman öncelik vermektedir.

Üyelerinin global pazarda yer alabilmesi için rekabet güçlerinin artırılması adına her tür-

lü çalışmanın öncüsü olan SATSO, hizmeti üyelerinin ayağına getirerek, Türkiye'nin en kaliteli eğitmenleri ve güvenilir kurumları ile müşterek düzenlediği eğitim faaliyetlerini artırarak devam etmektedir.

Bu faaliyetler çerçevesinde 14 Ekim'de "Marka Yaratma ve Yaşatmanın Püf Noktaları", 22 Ekim'de "Finansçı Olmayanlar İçin Finans Eği-



timi", 8-9 Kasım tarihleri arasında Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitimi", 10 Kasım'da Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Eğitimi" ve 06 Aralık'ta "Güzel Konuşma ve Diksiyon Eğitimi" gerçekleştirildi.

Doğu Marmara ABİGEM ile müştereken düzenlenen eğitim seminerlerine katılım oldukça yoğun oldu.

■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA

SATSO'DA METİN AŞOĞLU KİŞİSEL RESİM SERGİSİ

Sakaryalı Ressam Metin Aşoğlu'nun kişisel resim sergisi, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Fuayesinde sanatseverlerle buluştu.

Sergi açılışına, SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç, Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ meclis üyeleri ve davetliler katıldı.

Aynı gün yeni Meclis Salonu'nun açılışı nedeniyle mutluluk yaşadıklarını belirten SATSO Başkanı Altuğ, "kazancın kültür sanatla bütünleşmesi gerektiğini bu anlamda salonların değerli sanatçılarımıza açtıklarını belirterek;

"Çağımızda ülkelerin ve hatta illerin yaşanabilir kriterlerine ekonomik faaliyetlerin yanında sanatın ve sanatçıların faaliyetleri de yer alıyor. İlimi-

zin bu anlamda sizler gibi sanatçılara ve onların performanslarına ihtiyacı var. Ticaret ve Sanayi Odası birçok faaliyetinin yanında ilin kültür, spor ve sanat faaliyetlerine de destek olmaya çalışıyor. Odamız fuayesinde gerçekleştirdiği resim sergisinden ötürü Metin Aşoğlu'nu tebrik ediyor sanat yaşamında kendisine başarılar diliyorum" dedi.

10 Kişisel Sergisini gerçekleştiren Metin Aşoğlu, sanata adanmış hayatında özellikle 1996 yılından itibaren sanat çalışmalarına ağırlık vererek kendine yeni bir tarz bulma yolunda çalışmalar yaptığını cam baskı ve teknik eserler ürettiğini ve üretmeye devam edeceğini belirtti. Bu çalışmalarına SATSO'nun verdiği destekten dolayı teşekkürlerini sundu.



■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA

GLOBAL GİRİŞİMCİLİK HAFTASI'NDA SAKARYA DAMGASI

"Girişimci hacıyatmaz gibidir. Ne yaparsanız yapın ayağa kalkar"



TOBB'un öncülüğünde gerçekleştirilen Global Girişimcilik Haftası tüm ülkede çeşitli etkinliklerle kutlandı.

Türkiye'de 3. kez düzenlenen ve ana teması "güç birliği" olan hafta boyunca, önemli bölümü İstanbul ve Ankara'da olmak üzere, Türkiye genelinde 200'ün üzerinde etkinlik gerçekleştirilen Girişimcilik Haftası'nın tüm dünyada 102 ülkede benzer etkinliklerle kutlandı.

Global Girişimcilik Haftası kapsamında, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nde düzenlenen Girişimcilik Kongresi'nin ilk gününde Sakaryalı heyetin de yer aldığı "Türkiye'de Girişimcilik Nasıl Destekleniyor?" ve "Türkiye'de Girişimcilik Nasıl Desteklenmeli?" konularının ele alındığı iki oturum yapıldı.

Söz konusu kongrenin ilk gününde konu-

şan TOBB Yönetim Kurulu Başkanı M.Rifat Hisarcıkloğlu; "Bizim hazinemiz girişimci ruhumuzdur. Bu ülkedeki her kurşun altında girişimcilik ve alın teri vardır. Bizim değerlerimiz toprağın altında değil, üstündedir. "Girişimci 'Hacıyatmaz' gibidir. Hacıyatmaz, ne yaparsanız yapın hep ayağa kalkar. Girişimciler de Hacıyatmaz gibi ayakta kalmasını bilmeli.

Global Girişimcilik Haftası kapsamında, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nde düzenlenen Girişimcilik Kongresi'ne Sakarya'dan da katılım oldu. SATSO Kadın Girişimciler Başkanı İffet Hacıyüpoğlu ve Başkan Yardımcısı Yıldız Bezek ile SATSO Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Tolga Ballık ile Başkan Yardımcısı Selda Doyuran ve SATSO Personeli Ebru Barın iştirak etti. Sakarya Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıyüpoğlu da söz alarak ilk defa Sakarya bölgesinde uygulanan

Finans Katılım Bankası'nın girişimci kadınlara pozitif ayrımcılıkla verdiği kredi sistemi hakkında bilgi verdi. Sistemin diğer illere yayılması temennisi yöneticilerce dile getirildi.

TOBB Girişimcilik Kongresi'nin ikinci gününde düzenlenen oturumlarda girişimciler başarıya nasıl ulaştıklarını anlatırken, kadın girişimci ve genç girişimci kurullarının gerçekleştirdiği örnek projeler dile getirildi.

Global Girişimcilik haftası çerçevesinde Sakarya'da da çeşitli etkinlikler düzenlenerek girişimciliğin önemine ve ülke ekonomisinin gelişmesine yapacağı katkılara gündemlerde bulunuldu.

Ayrıca Yalova'da düzenlenen girişimcilik haftası etkinliklerine de SATSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıyüpoğlu ve kurul üyesi bayan girişimciler iştirak ettiler.

■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA

Kadın Girişimciler Kurulu'ndan SATSO Meclisi'ne teşekkür

"%50 üye giriş aidatı indirimi girişimciliğe teşviktir"



Başkan İffet Hacıyüpoğlu : "KOSGEB girişimcilik kurslarına başvuran ama ilk anda projesi yeterli bulunamayanlara da yardımcı olmak

ve bir sonra açılacak diğer kurslara hazırlanmalarına destek olmak istiyoruz. Girişimcilik ruhunu yaygınlaştırmak Sakarya adına en gerekli çalışmalardan biri olacak .dedi.

Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıyüpoğlu teşekkür mesajında şunları söyledi : "Yeryüzünün daha yaşanılabilir bir yer olması için kadınlar güçlendirmeli, karar mekanizmaları, sosyal hayat, iş yaşamının içerisinde yer almalı.. Daha yetkin kadın; daha adil, daha gelişmiş toplum demek. Biz, değişen dünyamızın dengelerini daha iyi anlayıp kendi geleceğimizi kendimiz belirlemek istiyoruz. SATSO'ya gelin işinizi geliştirin di-

yoruz. KOSGEB'in hibelerinden yararlanmak için açılan girişimcilik kurslarına katılarak iş kuran ve SATSO'ya üye olanların giriş ücretlerinde %50'lik indirim kararı motivasyon açısından oldukça önemli. Kadın girişimciler kurulu olarak bu kurslara başvuran ama ilk anda projesi yeterli bulunamayanlara da yardımcı olmak ve bir sonra açılacak diğer kurslara hazırlanmalarına destek olmak istiyoruz. Girişimcilik ruhunu yaygınlaştırmak Sakarya adına en gerekli çalışmalardan biri olacak . SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç'a, SATSO Başkanı Akgün Altuğ'a ve üyelerimize tekrar teşekkür ediyoruz." dedi.

■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA

MAKİNE İMALATÇILARI BİRLİĞİ, SAİGEP HAKKINDA SATSO'DAN BİLGİ ALDI

Merkezi Ankara'da bulunan Makine İmalatçıları Birliği (MİB), Yönetim Kurulu bu ayki olağan Yönetim Kurulu Toplantısını SAMİB Sakarya Makina İmalatçıları Birliği Derneği'nde gerçekleştirdi.



SAMİB Yönetim Kurulu Başkanı ve aynı zamanda MİB Yönetim Kurulu Üyesi olan Metin KAR, toplantıya ev sahipliği yaptı. Daha sonra MİB Yönetim Kurulu Üyeleri ve SAMİB Yönetim Kurulu Üyeleri birlikte, SATSO'yu ziyaret ederek, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün ALTUĞ ile birlikte sektör hakkında toplantı gerçekleştirdiler. Makine sektörünün içinde bulunduğu ekonomik koşullar, Makine İthalat / ihracat durumları,

2.el kullanılmış makine ithalatının yaratmış olduğu sıkıntılar, Makine Sektörü Strateji Raporu hakkında. Görüşmeler, sektörel kümelenmenin önemi ve makinacılar için İhtisas Organize Sanayi. Bölgesi ihtiyacı/talebi SATSO başkanına iletili. SATSO Başkanı Akgün Altuğ da yaptığı konuşmada ;

"Sakarya'nın ihracat potansiyeli var. Güncümüzde Türkiye'nin en çok ihracat yapan

illerden biriyiz ama başı otomotiv sektörü çekiyor. Herhangi bir kriz de ihracat sıralamamızı değiştiriyor. Oysa sizler gibi sektörlerin desteklenmesi sıralamadaki yerimizi korumamız ve yükseltmemiz için gerekli. Bu amaçla Sakarya İhracatını Geliştirme Projesi başlattık. SATSO işbirliğiyle SAİGEP projesine SAMİB desteği geldi ve güzel sonuçlar alacağız." dedi ve işbirliği konuları görüşüldü

■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA ■ BİZDEN KISA KISA

SEVGİ DOLU SABIRLI ELLERİN TUVALDEKİ EMEKLERİ SATSO'DA SERGİLENDİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası sanat ve sanatseverleri buluşturma amacıyla bir etkinliği daha destekledi.



Ressam Asuman Subaşı sorumluluğunda amatör ev hanımlarıyla birlikte hazırlanan ve Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Atrium'da açılışı gerçekleştirilen "Karma Yağlı Boya Resim Sergisi" sanatseverleri ile buluştu.

"Karma Yağlı Boya Resim Sergisi"nin açılışını SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A.Akgün

Altuğ yaptı. Açılış töreninde konuşan Altuğ, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nın bu tür sosyal etkinlikleri her zaman desteklediğini ve desteklemeye de devam edeceğini dile getirerek bu tür organizasyonların ilimizin sosyo kültürel hayatı açısından önemli olduğunu ifade etti.



Sergide yer alan eserleri inceleyen Altuğ, bütün eserlerin büyük emek ve uğraşlar sonucunda hayata geldiğini belirterek "Emek verilen hiçbir şey kötü değildir ve kıymet verilmeyi hak eder "diyerek amatör ev hanımlarını onore etti.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

YENİ GİRİŞİMCİLERİMİZE AİDAT İNDİRİMİ YAPACAĞIZ

İş Aramayın İş Kurun girişimcilik programı ile bölgedeki girişimcilik potansiyelini artırmayı hedefleyen SATSO, bir kurs dönemini tamamladı ve gösterilen ilgi nedeniyle yeni kurslar açmayı planlıyor.



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ve KOSGEB tarafından yürütülen ve ABİGEM, Sakarya Kadın Girişimciler Kurulu, Genç Girişimciler Kurulu ve Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin de desteklediği programda, ortak akıl portresi çizildi.

30 kişi olarak SATSO'da Serap Aydar tarafından, 30 kişi olarak da Büyükşehir Belediyesi'nin sağladığı salonda Doğu Marmara Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi (ABİGEM) A.Ş. Genel Müdürü Mehmet Turabi tarafından eğitilen girişimci adayları, 72 saatlik eğitimin ardından iş planlarını hazırladılar. İş planlarını yazan katılımcılar, KOSGEB tarafından onaylanan iş planları için kredi ve hibe desteği alarak iş fikirlerini işe dönüştürebilecek. Söz konusu eğitim programının ardından bir sertifika töreni düzenlendi.

Törende KOSGEB Müdürü İsmet Yılmaz "Çalışmalarımızın sonucunu aldığımız mutlu bir gün. Kurslar başarı ile bitti. Genel memnuni-

yetleri alıyoruz. Hocalarımız Serap Aydar ve Mehmet Turabi kursiyerlerin oldukça başarılı olduğunu belirttiler. Bu anlamda, özellikle SATSO ya ABİGEM e ve ilgili kuruluşlara teşekkür ediyorum. Bu birlikteliğin devamını diliyorum ve hatta 2011 yılında aynı ekip olarak KOSGEB girişimcilik okulu önerisini konuşalım. "KOSGEB" diyorum çünkü parayı veren biziz. SATSO bünyesindeyiz girişimcilere her türlü desteğe hazırız. Girişimciliği ve rekabetçiliği benimsemeliyiz. KOSGEB olarak eğitim alan herkese maddi destek vermek isteriz. SATSO ya tekrar teşekkür ederiz." diye konuştu.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ; "İş aramayın İş Kurun projesinde ev sahipliği bize düştü. Türkiye'nin zenginleşmesi için üreticiye sizler gibi girişimciye ihtiyaç var. SATSO'nun da yeni üyelere ihtiyacı var. SATSO olarak girişimciliği desteklemek için bir çalışma daha yapmayı planlıyoruz. Bu kurslardan mezun olan işini kuran ve bize üye olmayı düşünen girişimciye ilk kayıt

aidatlarında ciddi indirimlerde bulunacağız. Genç girişimciler ve Kadın Girişimciler Kurulu adeta yeni girişimci avlamak üzere yarış halindeler. Odamız bünyesinde KOSGEB' le birlikte ayrıca Marmara Kalkınma Ajansı, Kredi Garanti Fonu, ABİGEM, bina-mız dışında; İŞ-KUR, TÜBİTAK yeni projelere hibeler veriyorlar. Projelerinizin onların istediği kıvamda gelebilmesi için Ar-Ge birimi kurduk. Projelerinizi daha iyi etmek için başvurabilirsiniz. Ben de bir girişimciyim benim zamanımda hiç böyle destekler yoktu. Sonuç olarak helva yapmak için her türlü malzemeye sahipsiniz. Bundan sonra yapılacak kurslarımıza da yeni girişimcilerimizi bekliyoruz."dedi

Konuşmaların ardından sertifika törenine geçildi. Kursiyerlerin sertifikalarını, SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, KOSGEB Müdürü İsmet Yılmaz ve SATSO Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Tolga Balık takdim etti.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

SERBEST BÖLGELERİN YATIRIMCIYA SUNDUĞU FIRSATLAR SATSO'DA ELE ALINDI

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ile Sakarya Üniversitesi müşterek düzenlediği "Serbest Bölgeler ve Serbest Bölgelerin Yatırımcıya Sunduğu Fırsatlar" konulu toplantıda; ihracat için yatırımın ve üretimin artırılması, yabancı sermaye konularının da ele alındığı oldukça yararlı görüşler paylaşıldı.



Çok sayıda katılımın olduğu toplantıda; SAÜ. Öğretim Görevlisi Burhan Özkan ile Kocaeli Serbest Bölge Müdür Yardımcısı Raci Toraman tarafından serbest bölgeler ve serbest bölgelerin yatırımcıya sunduğu fırsat ve avantajlar konusunda katılımcılara detaylı bilgiler verildi.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası

Ali Coşkun Konferans Salonu'nda gümrük hattı dışında sayılan yerler olarak serbest bölgeler ile ilgili konuşmacılara yöneltilen sorulara ayrıntılı cevaplar verildi.

Toplantının sonunda SATSO Genel Sekreteri Uğur Tın tarafından Kocaeli Serbest Bölge Müdür Yardımcısı Sn. Raci Toraman'a plaket takdim edildi.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

KAYAK OLİMPİK MİLLİ TAKIMI ÜNİVERSİADE'DE YARIŞACAK

Aynı zamanda Sakarya Kayak Takımı Sporcuları olan gençler Akgün Altuğ'a madalya sözü verdiler.



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) olarak spora da destek verdiklerini belirten Başkan Akgün Altuğ, Sakarya adına güzel çalışmalara imza atan ekibin oluşturduğu Kayak Olimpik Milli Takımı'nı kabul ederek, gelecek ay Erzurum'da yapılacak yarışmalar da başarılar diledi.

Kar Kaplanları adını taşıyan Sakarya Kayak

İhtisas Kulübü çalışmalarını Başkan Cenk Şah Özkan ile sürdürürken aynı zamanda Milli Takım Teknik Kurul üyesi ekibinin değerli katkılarıyla milli takım oyuncularını kulübe dahil ettiler. Sakarya Kar Kaplanları, Kayak Olimpik Milli Takımı olarak SATSO Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün Altuğ'u ziyaret ederek gösterdiği ilgiye

teşekkür ettiler ve bundan sonraki çalışmalar için destek istediler.

SATSO Başkanı Akgün Altuğ ; "Önümüzdeki ay Erzurum'da yapılacak ÜNİVERSİAD oyunlarında yarışacak 4 sporcu da Sakarya Kulübü sporcusu. İbrahim Yıldırım, Mustafa Yıldız, Cenk Usta ve Mustafa Gedik'e başarılar diliyorum

Kulübün en genç sporcusu olan Efe Cenkay Şah Özkan, çocuk kategorisinde Türkiye Şampiyonu. O da Dünya Çocuk Kupasında ilimizi ve Türkiye'yi temsil edecek. Sakarya adına güzel olan bu gelişmelerde motivasyon bizim görevimiz "dedi.

Aynı zamanda Milli Takımımızın da kaptanı olan Kar Kaplanları Kulüp Kaptanı Erdiç Türkseven ise yaptığı açıklamada Başkan Altuğ'a teşekkür ederek "

"Sakarya Teknik ekibinde de olan Metin Kuru, Burçin Özgünsoy, İbrahim Demirci, Kürşat Üstünay ile başarılı bir yarış geçireceğimize inanıyoruz. Sporcularımız gösterilen bu ilgiye karşılık olarak Başkan Akgün Altuğ'a madalya sözü verdiler. Sözümüzü tutma gayretinde olacağız. Sakaryalıların da moral desteğini bekliyoruz" dedi.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

TSE SOJUZTEST METROLOJİ VE KALİBRASYON MERKEZİ VE SATSO ARASINDA İMZALANAN PROTOKOL İLE SATSO ÜYELERİNE %30 İNDİRİM SAĞLANDI

TSE Sojuztest Metroloji ve Kalibrasyon Merkezi ile SATSO Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası arasında imzalanan karşılıklı protokol ile; SATSO üyesi kişi, kurum ve kuruluşlar,%30 oranında indirimle hizmet alabilme imkanına kavuştu.

Türk Standartları Enstitüsü ile Rostest Moskova Deney, Sertifikasyon ve Kalibrasyon Merkezi arasında kurulan TSE- Sojuztest Metroloji ve Kalibrasyon Merkezi, 2010 yılı itibarıyla Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği-TOBİ ortak oldu.

Şirket, sanayi, ilim ve hizmet sektörlerinde kullanılan ölçü, alet, cihaz ve sistemlerinin kalibrasyon ayar ve tamirlerini gerçekleştirerek milli ve milletler arası güvenilirliklerini

sağlamak, kalibrasyon eğitim hizmetlerini vermek ve ülke sathına yaygınlaştırmak amacıyla sürdürdüğü çalışmaları kapsamında SATSO ile de hizmet sözleşmesi yaparak üyelere % 30 indirim uygulamaya başladı.

TSE Sojuztest Metroloji ve Kalibrasyon Merkezi, Kalite politikamızın temel dayanakları; hizmet veren personelin sürekli eğitimi, referans cihazlarının kesintisiz izlenebilir kalibrasyonlarının yapılması ve yaptırılma-



sı, uygun bir çalışma ortamının sağlanması, kalite sisteminin sürekli geliştirilerek çalıştırılması konularında uzman destek veriyor.

SATSO Genel Sekreter Uğur Tın, TSE Sojuztest Metroloji ve Kalibrasyon Merkezi ve SATSO arasındaki protokolün hayırlı olmasını diledi. Kalibrasyon Şirketi yöneticisi Mustafa Gündüz de üyelere hizmetten memnuluk duyacaklarını belirtti.

GİRİŞİMCİ OLMAK İÇİN “ZENGİN BABA” GEREKMEZ

SATSO Genç Girişimciler Kurulu organizesiyle SAÜ Kongre Merkezi girişimcileri ağırladı. Ali Sabancı girişimciliğin anayasasını anlattı.



Global Girişimcilik Haftası için TOBB Girişimciler Kurulu Başkanı Ali Sabancı SAÜ Kongre Merkezinde geleceğin girişimcileri ile kendi girişimcilik öyküsünü paylaştı.

SATSO Genç Girişimciler Kurulu ve SAÜ Öğrenci Konseyi işbirliğiyle düzenlenen etkinliğe Ali Sabancı'nın yanı sıra KOTON Mağazalar Zinciri Kurucularından ve TOBB Girişimciler Üst Kurulu Üyesi Sakaryalı Gülден Yılmaz da katıldı.

6-12 Kasım tarihlerinde kutlanan Global Girişimcilik Haftası için Girişimcilik konusunda düzenlenen etkinliklerde SATSO farkı yaşandı.

Konferansa SAÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet Durman, SATSO Başkanı Akgün Altuğ, SATSO kadın ve genç girişimciler kurulu üyeleri, öğretim üyeleri ve öğrenciler oldukça yoğun bir katılım gösterdiler.

Konferanstan önce, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün Altuğ ve Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Tolga Ballık ile birlikte SAÜ'lü gençlerin projesi araçları uzun süre inceleyen Ali Sabancı, Set tar ve Saguar hakkında bilgi aldı.

SETT (Sakarya Üniversitesi Enerji Teknolojileri Takımı adına Burak Oğuz, SAİTEM (Sakarya Üniversitesi İleri Teknolojiler Uygulama Topluluğu adına Mehmet Burak Mısırlı'dan bilgi alan Ali Sabancı detay sorular yönelterek gençleri kutladı ve SATSO Genç Girişimciler Kurulu'na hitaben

“Arkadaşlarımızın çalışmalarını yakından

takip etmek istiyorum. Benim desteğim olması gereken konularda Sayın Tolga Ballık bana iletacaktır. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nın da gençlere destek vermesi çok güzel. Onları desteklemek gerek. Ali Sabancı olarak desteğe hazırım.” dedi

Söz konusu Girişimcilik Konferansının açılış konuşmasını yapan SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ;

“SATSO olarak, girişimciliği topluma daha yakından tanıtmak ve özellikle gençleri girişimcilğe özendirmek, ülkemizin ihtiyacı olan iş kurma kabiliyetine sahip girişimcileri daha çok öne çıkarmak ve bu sürece katkıda bulunmak amacındayız. Global Girişimcilik Haftası'nı bu nedenle ayrıca önemsiyoruz. Girişimci ekonomik değer yaratır. Fikri emeğini ekonomiye aktararak ülkenin kalkınmasını tetikler. Üretim kaynaklarını yeni bir tarzda birleştirerek kullanılmayan üretim faktörlerinin kullanılmasını sağlar. Hepsinden önemlisi, girişimci toplumsal fayda yaratan ekonomik bir aktördür.” diyen Altuğ konuşmasında girişimciliğin önemine de değinerek; “girişimci, yeni düşüncelerin yaratılması, yayılması ve uygulamasını hızlandırır. Yeni endüstrilerin doğmasına yol açar. Teknolojileri kullanan sektörlerde verimliliği artırır ve hızla büyüyen sektörler yarattığı için ekonomik büyümeyi hızlandırır. Dolayısıyla girişimci, ekonomik faaliyetlerin düzenlenmesinde, istihdam yaratılmasında ve üretim faaliyetlerinde önemli bir anahattır.” dedi.

TOBB Genç Girişimciler Kurulu Başkanı ve

Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Başkanı Ali Sabancı, “Girişimcilik” konusunda bir konferans verdi.

Ali Sabancı, SAÜ Kongre ve Kültür Merkezi'nde öğrencilere iş hayatında başarıyı elde etmenin sırları hakkında bilgi verdi. Girişimci olmak için risk almak gerektiğini belirten Ali Sabancı, “Risk alabilmek önemli, bunun için mal sahibi olmak gerekmiyor” dedi.

Öğrencilere iş ararken nelere dikkat etmeleri gerektiğini açıklayan Ali Sabancı, “Profesyonel girişimci kendi iş gücünü girişimci olarak gören kişidir. İş ararken seçeneğiniz olursa maaştan çok başarınızdan ötürü size prim veren, sistemi olan işi seçin. Bu şirketler sizin önünüzü açar ve ancak o şirketlerde girişimci olursunuz” diye konuştu. Girişimcilik için babanızın zengin ve birikiminizin olması gerektiğini söyleyen Sabancı, konuşmasının devamında şunları söyledi; “Sadece kendinize güveninizin ve girişimci yönünüzün olması gerekiyor. Bu nedenle girişimci sayısını ülkemizde artırmalıyız. Girişimci sayısı artınca istihdamda katkı sağlanıyor, ekonomi de iyileşiyor. Girişimciliği geliştirmek ve artırmak zorundayız. Bunu için sadece kendimize güvenmemiz gerekiyor.”

Konuşmasının ardından Ali Sabancı'ya Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün Altuğ tarafından plaket ve Sakaryalı Fotoğrafçı Servet Sezgin'in uluslararası ödül kazanan Pegasus'un da simgesi beyaz atların bulunduğu fotoğraf hediye edildi.

SATSO –TEKNOKENT işbirliğiyle hazırlanan program üniversitede sanayiciye tanıtıldı.

ÜNİVERSİTE TEZLERİ SANAYİCİ İÇİN HAZIRLANIRKEN DEVLET DESTEĞİ DE ALINACAK



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası - Sakarya Teknokent işbirliği ile düzenlenen San-Tez Ar-Ge Programı Bilgilendirme ve Proje Hazırlama Eğitimi, işletmelerin üniversitede hazırlanan projelerden yararlanma imkânını Sanayiciye anlattı... Üniversiteden çıkan projelerin sanayide uygulanması amacıyla hazırlanan program Sakarya Teknokent Konferans Salonu'nda kalabalık izleyici kitlesine aktarıldı.

Üniversite tez ödevinin sanayileştirilmesi ve devlet desteğini de alması olarak tasarlanan programa sanayiciler de davet edildi.

Açılış konuşmasını yapan TEKNOKENT Genel Müdürü Erkal Etçioğlu;

"Sanayicilerimizin Ar-Ge'ye dayalı ihtiyaçların karşılanması ve toplumsal düzeyde Ar-Ge talebi oluşturmak için ihtiyaçlara bağlı araştırma programları oluşturulması ve sanayicinin Ar-Ge ve teknolojiye dayalı ihtiyaçlarını üniversitelerle işbirliği içerisinde çözüme ulaştırılması da önemli bir gereklilik" düşüncesiyle oluşturulan çalışmaya gösterilen ilgiye teşekkür etti ve gelecek eğitimlerde ODTÜ'den de destek alacaklarını belirtti.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ da yaptığı konuşmada Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın çeşitli alanlardaki hibelerinden yararlanmada Sakarya adına girişimlerde bulunulmasının yararlı olacağını belirte-

rek şöyle dedi;

"KOBİ'lerin mevcut Ar-Ge alt yapısından faydalanması istenilen düzeyin altındadır.

Çözüm; Türkiye'nin ve ilimizin Ar-Ge faaliyetlerini bir araya getirerek kamu desteklerinden yararlanmak ve kendimizin tasarladığı yeni teknolojiler üretmektedir.

Ancak böylelikle müteşebbis ruhu canlandırabilir, kalkınmamızı sürdürebilir ve toplumumuzu zenginleştirebiliriz.

San-Tez / Yeni Teknoloji / Sürdürülebilir Kalkınma

Sanayicilerimizin Ar-Ge'ye dayalı ihtiyaçların karşılanması ve toplumsal düzeyde Ar-Ge talebi oluşturmak için üniversitelerle işbirliği içerisinde çözüme ulaştırılması da önemli bir gerekliliktir.

San - Tez / Ar-Ge İhtiyaçları / Sanayi - Üniversite İşbirliği Sanayi - Tez projeleri yani üniversiteden çıkan bir projenin, ortak olmak isteyen bir firmanın alt yapısı kullanılarak projeyi hayat geçirmeleri için SATSO olarak üzerimize düşen görev olduğu inancıyla bu projeye destek olduk.

Üniversite tez ödevinin - ürüne dönmesi -sanayileştirilmesi konusunda daha çok çaba gösterilmesi gerektiğinin farkındayız.

TEKNOKENT biz sanayiciler açısından çok önemli bir kurum, özel sektör mantığının da

burada yaşatılmasının yararlı sonuçlara yol açacağına inanıyor, etkinliğin amacına ulaşmasını diliyorum".

Kürsüye gelerek üniversitede TEKNOKENT'in önemini aktaran Rektör Muzaffer Elmas bilginin üniversite ve sanayici için çok değerli olduğunu belirterek; "SAÜ bu konuda henüz istenilen seviyeye gelmedi. Bu nedenle çalışmalar çok önemli." diye konuştu.

Sakarya Üniversitesi Rektörü Muzaffer Elmas, Ar-Ge çalışmalarına verilen önemi vurgulayarak özellikle üniversitenin bilimsel çalışmalarının Ar-Ge çalışmaları ile desteklenerek geliştirilmesinin gerekliliği ve ciddiyetini vurguladı. Elmas ayrıca, "Doğru hedeflerle doğru yerlere geleceğimize inanıyoruz" dedi.

Sanayi ve Ticaret Bakanı Sanayi Ar-Ge Genel Müdürü San-Tez Komisyon üyeleri Ferhan Çelik ve Selvi Akdeniz ise San-Tez projesinin önemi ve gerekliliğine dikkat çekerek projenin hazırlanması, süreçleri ve iş akış planları ile ilgili katılımcılara detaylı bilgiler verdiler.

Sakarya üniversitesi Öğretim Görevlisi Çetin Karakaya ise Sakarya'nın proje kapsamında Sakarya'nın durumunu değerlendirerek, San-Tez'in bu bağlamda önemini vurguladı. Karakaya ayrıca, proje örnekleri hakkında da katılımcıları bilgilendirdi.

Söz konusu toplantı soru cevap bölümünün ardından sona erdi.

SATSO “YENİ MECLİS SALONU” KURUMLARIN ETKİNLİĞİNE DE AÇIK



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, yoğun faaliyetler sonucu yeni salon ihtiyacının duyulması nedeniyle yeni Meclis Salonu’nu tamamlayarak hizmete soktu. Salon büyük beğeni topladı.

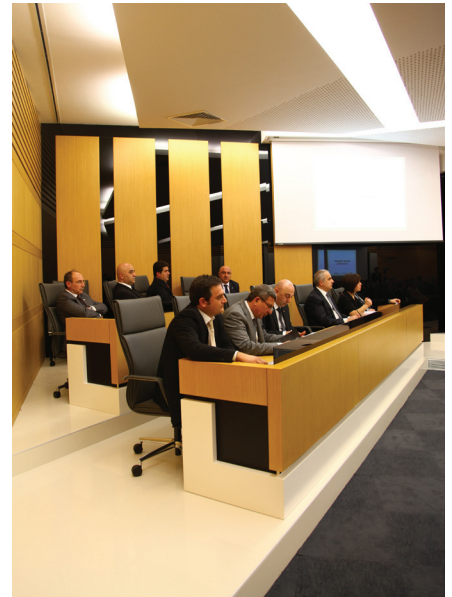
SATSO hizmet binasının giriş katında düzenlenen yeni Meclis Salonu Açılış Töreni Vali Mustafa Büyük, İl Emniyet Müdürü Ali Bilkay, İl Genel Meclis Başkanı Fethi Sarıoğlu SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç, Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ, Meclis Üyeleri ve basın mensuplarının yoğun katılımı ile gerçekleştirildi.

Açılış töreninin ardından, Vali Mustafa Büyük meclis başkanlığı koltuğuna oturarak, meclis üyelerine kısa bir konuşma yaptı.

SATSO’nun örnek çalışmaları ile ilimizde birçok sivil toplum örgütlerine örnek olduğunu ifade ederek, “Görev yaptığı süre içinde SATSO’nun hep desteğini gördüm. İlimizin sorunlarının çözümünde birlikte hareket ettik. Böyle bir meclis salonunun SATSO üyelerine hayırlı olmasını temenni ediyorum” dedi. Başkan Akgün Altuğ da yaptığı konuşmada salonun ilimizdeki kurumların talebi halinde etkinlikler için de tahsis edilebileceğini söyledi.

Meclis salonunun yapımında emeği geçen SATSO Yönetim Kurulu üyeleri adına Başkan Akgün Altuğ’a ve yönetim Kurulu üyesi Vahap Gün’e meclis Başkanı Engin Özkoç adına Vali Mustafa Büyük plaket takdiminde bulundu.

SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç yeni meclis salonunun oluşturulmasında emek veren zaman harcayan ve hizmet eden herkese teşekkürlerini sundu.



■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

Artık Sakarya ve ülke sınırlarını aşarak "Dünya Şirketi" olmak istiyorlar "SAKARYA'DA MAKİNE VE METAL SEKTÖRÜNÜN GELECEĞİ ÇOK PARLAK"



Sakarya ilinin ihracatını geliştirmek amacıyla SATSO ve Sakarya Üniversitesi işbirliği ile yürütülen SAİGEP çalışmaları başladı. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonu'nda yapılan değerlendirmede Başkan Akgün Altuğ, SATSO Yurtdışı İş Geliştirme Komisyonu ve projenin yürütülmesinde sorumlu Öğretim Görevlisi Burhan Özkan hazır bulundu.

Sakarya'nın ihracatını arttırmak ve Sakarya ilinin Türkiye ve Dünya ticaretinde hak ettiği yeri alması için SAİGEP 1 projesini (Sakarya'nın İhracatını Geliştirme Projesi I) geliştirdiklerini belirten SATSO Başkanı Akgün Altuğ, yeni sektörlerle de proje yapma çalışmalarına başladıklarını ve projenin içinde eğitim, yurtdışı pazarlama, alım hizmetleri, istihdam hizmetleri olduğunu be-

lirtti.

Sakarya Üniversitesi Öğretim Görevlisi Burhan Özkan, bu proje çerçevesinde ilk olarak SAMİB ile işbirliği içerisinde Makine ve Metal İmalatçıları sektöründe faaliyet gösteren firmaları bu proje içersine aldıklarını, bu çerçevede de geçtiğimiz hafta boyunca projeye katılmak isteyen firmaları ziyaret ettiklerini belirtti.

Bu ziyaretler kapsamında çok olumlu izlenimler aldığını belirten Özkan özellikle şunları vurguladı; "SATSO ile birlikte yaptığımız ziyaretlerde Makine ve Metal sektöründe büyük bir üretim potansiyeli olduğunu gördük. Sektörde faaliyet gösteren firma sahipleri girişimci ve de yenilikçi yapıları ile ön plana çıkıyorlar. Hepsi hedeflerini çok

büyük koymuşlar. Artık Sakarya sınırlarını ve de ülke sınırlarını aşarak dünya şirketi olmak istiyorlar. Peki bu mümkün mü diye soracak olursanız, evet mümkün. Özellikle SAİGEP1, firmalara bu anlamda destek vermek için geliştirildi. Proje 2 yıl sürecek ve yapılan faaliyetler İGEME (İhracatı Geliştirme Etüt Merkezi) ile birlikte çalışarak devlet desteği kapsamına alınacak.

Devletin desteği, SATSO-Sakarya Üniversitesi işbirliği ve SAMİB'in katkıları ile bu proje başarıya ulaşacaktır. Ama şunu belirtmek gerekir ki projeyi başarıya ulaştıracak asıl unsur, makine ve metal sektöründe faaliyet gösteren firmalarda gözlemlendiğim üretim gücü, girişimcilik ruhu ve yeniliklere açık olan yapısıdır. Bu da Sakarya ilinde fazlasıyla mevcut" dedi.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

SAKARYA TİCARET VE SANAYİ ODASI BAZI AİDATLARDA İNDİRİM YAPTI

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 5174 sayılı kanun gereği aldığı yıllık aidat ve verilen belge ve hizmetler karşılığı aldığı aidatları yeniden belirledi.

Gelecek yılbaşından itibaren (01.01.2011) uygulanacak aidatlarda hiçbir zam yapılmadığı gibi, bazı kalemlerde üyelerden gelen talepler değerlendirilerek indirim yapıldı.

İNDİRİM UYGULANAN HİZMETLER

Fatura onayları geçen yıla göre %05'den %03'e

Ticari kefaletnamelerin onayları %05'den %03'e

İş makinesi tescil ücreti 300 liradan 150

TL'ye %50

Kapasite raporlarından alınacak toplam ücret

Fevkalade derece şirketler 750 tl den 600 TL'ye

Birinci derecede şahıs firmalarından 500 TL'den 350 TL'ye indirildi.

SATSO'da kayıt ücretleri derecelendirmeye göre 200 TL'den başlayarak 340 TL arasında uygulanıyor.



SATSO GİRİŞİMCİLİK KURSU'NA KATILDI İŞYERİNİ AÇTI



Girişimciye büyük destek

Sakarya Valisi Mustafa Büyük ve SATSO Başkanı Akgün Altuğ, SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ve protokol üyeleri, açılışa katılarak girişimcilğe desteklerini ortaya koydular.

SAKARYA Ticaret ve Sanayi Odası girişimcilğe verdiği önemle başlattığı projelerle yeni iş yerlerinin kurulmasına vesile oluyor. KOSGEB destekli girişimcilik kurslarına katılan kursiyerler projelerini tamamlarken, yeni işyerlerini açılmaya başladılar..Kursa katılarak işyerini açan Mustafa YENİEV,açılışa davet ettiği Sakarya Valisi Mustafa Büyük ve SATSO Başkanı Akgün Altuğ, SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ve diğer protokol üyelerini karşısında görünce ,büyük mutluluk duydu.Vali Mustafa Büyük işyerinin hayırlı uğurlu olmasını dilerken, girişimcilğe destek veren SATSO'yu da kutladı.

SATSO Başkanı Akgün Altuğ,ise yaptığı açıklamada şunları söyledi:

“ Girişimcilğe verdiğimiz önemi kanıtlamak için buradayız. SATSO ve KOSGEB ortaklaşa olarak başlattığımız “İş Aramayın İş Kurun” projesi ile girişimcilik kurslarını tamamlayan, Yeni girişimci adaylarımızdan çoğunun projesi KOSGEB tarafından onaylanıyor, işlerini kurmaya başladılar. Bugün DOĞMAR isimli firmasıyla Mustafa YENİEV Silindir Kapak Revizyon ve Taşlama Atölyesi üzerine işyerini açtı. İşlerini kuran bu yeni girişimcilerimize Genç ve Kadın Girişimcilerimiz de destek olmaktadır. KOSGEB ile ortaklaşa olarak 2011 Ocak ayında yeni girişimcilik kurslarımız başlayacaktır . Girişimciliğin desteklenmesi ve yaygınlaştırılması, başarılı işletmelerin kurularak istihdama katkı sunulması adına KOSGEB,işini kurmak

isteyen girişimcilerin 60 saatlik uygulamalı eğitimlere katılması halinde önemli destekler veriyor.

DESTEK UNSURU ÜST LİMİT (TL) DESTEK ORANI (%) (1. ve 2 . Bölge)DESTEK ORANI (%) (3. ve 4. Bölge)

İşletme Kuruluş Desteği Geri ödemesiz 5.000 60(Kadın veya özürlü girişimci:70) 70(Kadın veya özürlü girişimci:80)

Kuruluş Dönemi Makine, Teçhizat ve Ofis Donanım Desteği Geri ödemesiz 10.000

İşletme Giderleri Desteği Geri ödemesiz 12.000

Sabit Yatırım Desteği Geri Ödemeli 70.000

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

“KGF KOBİLERLE EL ELE BÜYÜYOR”

Sakarya'daki işletmelerin gelişmelerinde, yatırımlarında rol hedefi olan KREDİ GARANTİ FONU, özellikle handikaplı durumlarda dost eli hüviyetini alıyor.



Sakarya'daki işletmelerin gelişmelerinde, yatırımlarında rol hedefi olan “Kefalet KGF’den İstihdam KOBİ’den sloganı ile KOBİ’lere destek olmayı amaçlayan, Kredi Garanti Fonu, genel tanıtım toplantısını SATSO’da gerçekleştirdi.

SATSO TV’den canlı olarak yayınlanan ve Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Konferans Salonunda gerçekleştirilen toplantıya SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, Yönetim Kurulu Üyeleri, ilimizde hizmet veren bankaların temsilcileri ve SATSO üyeleri katıldı.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, sistemin yararlarını öğrenme açısından toplantının çok önemli olduğunu söyledi. Altuğ : “Sakarya’da uzun yıllardır olmasına rağmen sadece 21 KOBİ’ye kefalet verilmiş. Araştırdık. Kurumun tanınmamasından kaynaklanıyor. Bu hizmet tanınmalı”dedi.

Sunumu yapan Kredi Garanti Fonu A.Ş.’nin Hazine İşlemlerinden Sorumlu Birim Müdürü Ahmet Taner Çetiner şunları söyledi:

“KGF; Bakanlar Kurulu’nun 14 Temmuz 1993

tarih, 21637 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 93/4496 sayılı Kararına istinaden faaliyet gösteren AECM üyesi özgün bir “Kredi Kefalet” kuruluşudur. Amacımız; KOBİ’lerin



finansla erişimini kolaylaştırmak, kayıt içine alınmasını sağlamak, toplam krediler içindeki payını yükseltmek, rekabet gücünü

artırmak, kayıt dışı piyasalar yerine Bankalardan borçlanmasını teşvik etmek. Hedefimiz; Uluslararası Kredi ve Kefalet Kuruluşları ile kaynak ve fon sağlayacak şekilde ilişkileri güçlendirmek, KOBİ’lerin kefaletimiz ile kullandıkları kredilerin, toplam krediler içindeki payını özkaynaklarımızın kaldırıcı oranında artırmak, KGF hizmet standardını yükseltmek ve belgelendirmek, kefil olunan firmaların derecelendirilmesi sistemine geçmek, her bir banka şubesinden en az 1 KOBİ’ye kefil olmak” dedi.

Toplantıda ayrıca KGF’nin Hazine İşlemlerinden Sorumlu Birim Müdürü Ahmet Taner Çetiner, katılımcılara Kredi Garanti Fonu’nun şubeleri, çalıştığı banka ve finans kuruluşları, kefalet değerlendirme kriterleri hakkında detaylı bilgiler verdi.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

SATSO'DAN “HAYATBOYU ÖĞRENME PROGRAMI”NA DESTEK

SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç; “Farklı Düşünen Eğitimcilerle Girişimci Öğrenciler Yetiyecek”



Yunus Çiloğlu Kız Teknik ve Meslek Lisesi Yiyecek İçecek Hizmetleri Bölüm Şefi Öğretmen Günay Hasdemir tarafından hazırlanan Hayatboyu Öğrenme Programı Leonardo Da Vinci Hareketlilik Projesi kapsamında, 18 öğrenci ve 3 refakatçi ile üç hafta Almanya-Berlin’de ABD ve Türkiye’de restaurant servis teknikleri ve uygulamalarındaki farklılıkların incelenmesi konulu staj yapacak... Staj programının ardından öğrenciler uluslararası geçerliliği olan staj katılım belgesi alırlar.

Hayatboyu Öğrenme Programı Leonardo Da Vinci Hareketlilik Projesi tanıtım toplantısı SATSO’da yapıldı. Toplantıya, Meclis Başkanı Engin Özkoç 5. Meslek komitesi (Yiyecek İçecek ve Konaklama Hizmetleri) üyeleri, Erenler İlçe Milli Eğitim Müdürü, Yunus Çiloğlu Kız Teknik ve Meslek Lisesi Öğretmenleri ve öğrencileri katıldı.

Toplantıda konuşan Proje Bölüm Şefi Gü-

nay Hasdemir, “sektör-okul işbirliğinin iyi bir örneği olan bu ortak çalışma sonucunda öğrencilerimizin ve projenin tanıtımı, kamuoyuna duyurulması, seyahat esnasında ve gezilerde kullanmaları için kıyafetlerin temininde SATSO’nun verdiği desteklerden dolayı teşekkür ediyoruz. Projemizin temel amacı sektörün ihtiyacına yönelik ara eleman yetiştirerek ekonomi ve istihdama katkı sağlamak ve kaliteli kalifiye eleman yetiştirmek. Bunu SATSO ile başaracağımıza inanıyoruz” dedi.

SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ise konuşmasında; gelişen ve değişen dünya koşullarında düz mantıklı öğrenciler yerine daha ileri görüşlü öğrenciler yetiştirmeliyiz. Öğrencilerimizin girişimci ruhla yetişebilmeleri adına her türlü çalışmaya destek vereceğiz. İnsanlar hayallerinin peşinden giderler, sadece “iyi bir yerde çalışıp iyi olacağım” diye düşünmeyin, hayallerinizi büyü-

türseniz daha iyi olursunuz, sizin duygularınız, hayalleriniz bizim geleceğimizdir.” dedi.

SATSO 5. Meslek Komitesi Üyesi Yavuz Köprülüoğlu ise öğrencilerin ve öğretmenlerin bu başarılarının sektörün gelişimi ve geleceği açısından çok önemli olduğunu belirterek tebriklerini sundu.

Proje dahilindeki öğrenciler, Almanya-Berlin’de gerçekleştirilen üç haftalık staj programı ardından projenin yurt dışı ortağı olan EBA tarafından sertifikalarını ve staj yaptıkları işletmelerden bonservislerini alarak uluslararası geçerliliği olan belgelere sahip oldular.

Berlin’de toplam beş işletmede staj çalışmalarına katılan öğrenciler bu işletmelerde çalışan yabancı usta, şeflerle ve restoran müşterileri ile profesyonel diyaloglar, kurarak projenin başarılı geçmesinde etkin rol aldılar.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

SATSO DİSİPLİN KURULU'NUN GELENEKSEL TOPLANTISINDA YATIRIMLAR ELE ALINDI

Belirli aralıklarla rutin toplantılar gerçekleştirerek ilimizin sorunları ve içinde bulunduğu sosyo ekonomik durum hakkında değerlendirmeler yapan SATSO Disiplin Kurulu, 2010 yılının son toplantısını onur konuklarının katılımıyla yaptı. SATSO Disiplin Kurulu Toplantısı Güreser Et Konağı'nda gerçekleştirildi.



SATSO Disiplin Kurulu ve İl Genel Meclis Başkanı Fethi Sarıoğlu ve Disiplin Kurulu üyeleri; Azmi Gürkan, Tarık Pekerken, Me-

lih Uyar, İsmet Çalışkan, Özcan Kırıcı'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantının bu ayki onur konukları Sakarya Valisi Mustafa Büyük, Sakarya İl Jandarma Alay Komutanı Jandarma Albay Adnan Arslan, İl Emniyet Müdürü Ali Bilkay, İl Özel İdare-si genel Sekreteri Recep Soytürk, SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ve Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ oldu.

Söz konusu yemekli toplantıda konuşan SATSO Disiplin Kurulu Başkanı Fethi Sarıoğlu; ilimiz adına önemli çalışmalarda bulunan konuklarını ağırlıyor olmaktan duyduğu

memnuniyeti dile getirerek "Hep birlikte Sakarya'ya ve ülkemize hizmet etmeye devam edeceğiz." dedi.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ ise kent gündemi hakkında değerlendirmelerde bulunarak Sakarya'nın yatırımcılar için cazibe merkezi haline getirileceğinin altını çizdi.

Toplantıda ayrıca Sakarya'nın sosyo ekonomik durumu, yapılacak hizmet ve yatırımların artırılmasına yönelik yapılması gerekenler de istişare edildi.

■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ

SATSO 15. MESLEK KOMİTESİ'NDEN ADASU'YA ZİYARET



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 15. Meslek Komitesi (Sağlık Kuruluşları, Eczaneler ve Parfümeri Ticareti) üyeleri ADASU (Adapazarı Su ve kanalizasyon İdaresi) Genel Müdürü Rüstem Keleş'i makamında ziyaret ettiler.

SATSO Meclis Üyelerinden Murat Kılıç, Özlem Akalın, Turan Bölükbaşı ve Meslek Komitesi üyeleri Müjgan Çamyar, Levent Başyazıcı, Nihat Uğurhan'dan oluşan 15. Meslek Komitesi heyeti ADASU Genel Müdürü Rüstem Keleş'i ziyaret ederek ilimizin içme suyu kaynağı olan Sapanca Gölü, içme sularının denetim ve kontrolü, ilimizin kanalizasyon altyapısı konularında bilgi aldılar.

Komite üyeleri komitelerinin çalışmaları hakkında bilgi vererek temsil ettikleri meslek grubuna en iyi hizmeti verebilmek adına

göreve geldiklerini ve çalışmalarının da hızla devam ettiğini ifade ettiler. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 15. Meslek Komitesi Üyesi Levent Başyazıcı ise sağlıkla ilgili bir komite oldukları için ilimizdeki içme suyunun kalitesi, denetim ve dağıtımları anlamında en doğru ve güncel bilgiyi ADASU'dan almak amacıyla ADASU'yu ziyaret ettiklerini dile getirdi.

Başyazıcı ayrıca, SATSO 15. Meslek Komitesi üyeleri olarak ve mesleki anlamda da bağlantılı olması sebebiyle, şebeke sularının şartlandırılması ile ilgili bilgi alışverişi yapıldı. Levent Başyazıcı su ile ilgili tahlil sonuçlarının halk sağlığı açısından çok önemli olduğunu ve içme suyu kaynaklarının ve kaynakları besleyen yer altı su kaynaklarının korunması gerektiğini belirtti.

Söz konusu ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Keleş, komite üyelerinin taleplerinin değerlendirileceğini belirterek "Çevre sınır ve zaman tanımıyor, çok önemli ve titizlik isteyen bir konu ve bu anlamda özellikle Sapanca Gölü bizler için büyük önem taşıyor. Sapanca Gölü ile ilgili radikal kararlar alınmalı, bugün yapılan olumsuz bir şey yıllar sonrasını bile etkiliyor o yüzden gereken ihtimamı gösteriyoruz gelecek nesillere sağlıklı bir temiz bir hayat bırakmak için" diye konuştu. Keleş ayrıca "şehirde yaptığımız ve devam eden çalışmaların tamamlanması sonucu arıtmada en üst kaliteye ulaşacağız özellikle Erenler ve Serdivan bölgelerinin kanalizasyon altyapısının da tamamlanması ile ilgili de çalışmalarımız devam edecek" diyerek kentin kanalizasyon alt yapısı hakkında detaylı bilgi verdi.

SATSO 4. MESLEK GRUBU ÜYELERİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISINDA BİR ARAYA GELDİ

“Başarı inanmaktır inanırsanız Başarırsınız”

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 4. Meslek Grubu (Hayvansal Ürünler İmalatçıları) üyeleri, mesleki sorunlarını görüşmek ve istişarelerde bulunmak üzere Güreser Et Konağı'nda düzenlenen “Kahvaltılı Grup Toplantısı”nda bir araya geldi



Söz konusu kahvaltılı değerlendirme toplantısına SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç, Ferizli Belediye Başkanı Ahmet Soğuk, İl Tarım Eski Müdürü Abdurrahman Çakar, Faruk Kayar, 4. Meslek Komitesi üyeleri ve çok sayıda sektör temsilcisi katıldı.

“Hayvancılıkla ilgili sektör sorunlarının takipçisiyiz”

Söz konusu toplantıda konuşan SATSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Komite üyesi Muzaffer Güneş sektör temsilcilerine katılımlarından dolayı teşekkürlerini sundu. Güneş katılımcılara sektörle ilgili bilgiler vererek şunları dile getirdi; “süt sektöründe rekabet arttı. Piyasada para kazanmadan işletmeleri devam ettirmeye çalışıyoruz. Süt üretiminde belli bir kaliteye ulaşıldı bu kaliteyi daha da yükselterek sektörün güçlenmesine ve rekabet edebilirliği arttırmalıyız, başarı inanmaktır, inanırsanız başarırsınız” dedi.

Güneş, SATSO 4. Meslek komitesinin faaliyetleri hakkında da bilgi verdi. Güneş faaliyetler hakkında; “Ayrıca sektörel anlamda yazılı olarak komitemize ve yönetim kuruluna iletilen, kümes ruhsatlarında orman sınırlarına 150 mt mesafe şartı aranmasının getirdiği sorunlar, sektördeki işletmeler için alınması istenen ÇED raporuna esas teşkil eden işletme büyüklüğünün sektör için çok küçük olması nedeniyle ortaya çıkan sorunlar, üretim maliyetinin %70’i olan yem hammaddesinin temininde yaşanan sıkıntılar çözümü için takipçi durumdayız.

İlimizdeki sütçülük ve süt hayvancılığı ve kırmızı ve beyaz et hayvancılığın geliştirilmesi için Odamızın Tarımsal Faaliyetler Meslek Komitesi, Sakarya İl Özel İdaresi, Tarım İl Müdürlüğü, HAYKOP, Süt Birlikleri ve Süt Kooperatifleri ile ortak toplantılar ve çalışmalar yürütüyoruz.

Kayıtlı üyelerin dışında merdiven altı diye tabir edilen hijyenik olmayan ve kayıt dışı

çalışan imalathanelerde üretilen ürünlerin insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkileri nedeniyle sektörümüzde yaşanan haksız rekabetin önlenmesi için Tarım Kontrol Şube Müdürlüğünün denetimlerini sıklaştırmasını talep edilmiştir.

Hepimiz için büyük önem taşıyan ve haksız rekabete yol açan büyük süper marketlerin çalışma prensiplerini belirleyecek olan “marketler” yasasının bir an evvel çıkarılması için TOBB ve Sanayi ve Bakanlığı nezdinde yazılı girişimde bulunduk ve takipçi durumdayız.

Halk sağlığını yakından ilgilendiren gıda maddelerindeki ve bilhassa et ve süt ürünlerinde kullanılan gıda katkı maddelerinin sektörlerimizde haksız rekabete yol açması nedeniyle kontrol ve denetim mekanizmasının daha sıkı bir şekilde uygulanması için resmi kurum ve kuruluşlarla irtibattayız” dedi.

İl Tarım Eski Müdürü ve Şen Piliç A.Ş. Danışmanı Abdurrahman Çakar, “hayvansal üretim yapanlar toplumun çok önemli bir ihtiyacını üretiyor, olmazsa olmazı üretiyor ve bu konuda ülkemizde önemli bir açık var üretim kadar hayvansal ürünlerin tüketimi de çok önemlidir. Hayvancılık sektörü aynı zamanda lokomotif bir sektördür birçok sektörü de beraberinde etkiliyor ve istihdam sağlıyor. Eğer hayvancılık ülkemizde olması gereken yerde değilse bu sorumluluk hepimizindir” diyerek beyaz et sektörünün sorunlarına değindi. Çakar, beyaz et sektöründe bölgesel anlamda en çok işletmelerin ruhsatlandırılması konusunda sorun yaşadıklarını belirtti.

“Hayvancılıkta Kümülatif Hareket Etmemeliyiz”

Sakarya Ticaret Borsası Eski Başkanı ve Namet temsilcisi Faruk Kayar, dört kuşaktır aynı sektörde hizmet veren bir işletme yetkilisi olarak özellikle kırmızı et sektörünün mevcut durumunu değerlendirdi. Kayar konuşmasında, “Kümülatif hareket etmek çok önemlidir bir elin nesi var iki elin sesi var mantığı ile ilerlemek için makro düşünmek gerekiyor. Kırmızı et üretimi konusunda da ürettiğini tüketen ve tükettiği kadar üretebilen bir ülke olmalıyız ithalatın önüne geçmeliyiz, Türkiye’nin özellikle damızlık et irkinde ilerlemesi gerekli ve devlet de bu yönde destekler vermeli” dedi.

Ferizli Belediye Başkanı Ahmet Soğuk ise konuşmasında hayvancılıkla ilgili devlet desteklerinden yararlanmak gerektiğini Sakarya’nın bulunduğu konum itibarıyla hayvancılık sektörünün gelişmesine oldukça uygun olduğunu ve bu sektörün gelişmesi ve devlet desteklerinin artması anlamında siyasilerin desteklerinin olması gerektiğini ifade etti.

SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası’nın hizmetleri ve çalışmalarını hakkında katılımcılara bilgi vererek “SATSO 32 Meslek Komitesi’nden oluşan ve yaklaşık 10 bin üyeli kentin en büyük sivil toplum örgütüdür. Bu 32 meslek komitesi olarak siz sahip çıkmazsanız çalışmalarınızla SATSO, adı var kendi yok bir kurum olur, ülkeye hizmet eden en büyük pay siz müteşebbislerindir onun için ülkenin gelişmesi özel sektörün gelişmesi ile paraleldir özel sektörü hep birlikte daima ayakta tutacağız” dedi.

MOBİLYA SEKTÖRÜNDE HEDEF; DÜNYANIN BİRİNCİ LİĞİNDE OYNAMAK

Gelişmek için kümelenerek hareket edilecek

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 8nci ve 26ncı meslek komitelerinin ortak çalışması sonucu bir dizi karar alarak sektörün gelişimi için yeni faaliyetlere başladı. İşletmelerin rekabetçi olabilmesi, üretimini arttırabilmesi ve karşılaşılması muhtemel tehditlere çözümler bulabilmesi için eğitimin önemini gündeme taşıyan mobilyacılar, SATSO'da başlayan projeye ilk eğitimi aldı.



Sakarya Üniversitesi ile SATSO öncülüğünde, ASEM, SAMOB ve Mobilyacılar Odası işbirliğinde gerçekleştirilen ilk eğitim programı, SATSO Konferans Salonu'nda gerçekleşti.

Endüstri Mühendisliği ve Yöneylem Araştırmaları konularında Türkiye'nin duayeni Prof. Dr. İlhami Karayalçın'ın verdiği eğitim programının açılış konuşmasını Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ yaptı. Altuğ konuşmasında;

"SATSO olarak 8nci ve 26ncı meslek komitelerinin ortak çalışması sonucu, sektörün gelişimi için yeni faaliyetlere başladık. Geleceğin işletmelerinin diğer işletmelerle rekabet edebilmek, üretimi arttırmak ve karşılaşılması muhtemel tehditlere çözümler bulabilmek için eğitimin önemi gün geçtikçe artmaktadır.

Bu nedenle Sakarya Üniversitesi ve SATSO işbirliğiyle Sakarya'da faaliyet gösteren Mobilya Sektörüne yönelik olarak üniversite-sanayi /ticaret işbirliği çerçevesinde bir dizi eğitim programı düzenlemeye karar verdik.

Hem imalat hem de satış için rekabetçi ortam oluşturulması, gelecekte çarpıcı sonuçlara yol açacaktır. Eğitim, rekabet, müşteriler, küreselleşme, çevreye verilen önem, teknolojik buluşlar, sosyal şartlar ve iş gücü gibi birçok konuda büyük değişimler bu çalışmanın hedefi olacaktır.

Değişimleri karşılamak ve değişime ayak uydurabilmek için firmaların geleceğe hazırlanması zorunluluğu bu çalışmaların özü-

dür." dedi.

Altuğ'un ardından kürsüye gelen SAÜMAG Koordinatörü Doç. Dr. Cemalettin Kubat ise mobilya sektörünün gelişimine yönelik başlatılan uzun vadeli program planlaması hakkında katılımcılara bilgi verdi. Kubat konuşmasında firmaların başarısında eğitimin önemine değinerek firmaların gelişmeleri ve vizyonlarını genişletmeleri için önceliğin mutlaka eğitim olması gerektiğine karar vererek bu doğrultuda ilk adımı attıklarını ifade etti. Sakarya Üniversitesinde oluşturulan bir çalışma grubu tarafından yürütülen projeye üniversite kapsamında görev alan tüm akademisyenlerin de katkı sağlayacağını ifade etti. Kubat ayrıca amaçlarının iş dünyasının ilgi duyduğu bilgi ve teknolojiyi üretmek ve sunmak olduğunun da altını çizerek çalışmalarının ve iletişimlerinin kuvvetlenmesi adına SATSO bünyesinde bir SAÜ odasının olması ve SAÜ'de de bir SATSO odasının olması gerektiğini vurguladı.

Prof. Dr. İlhami Karayalçın ise firmaların başarısında eğitimin önemi ve yeri konulu eğitimdeki konuşmasında; firmaların gelişimi ve geleceği açısından hem istihdam edilen personelin hem de lider ve yöneticilerin mutlaka eğitilmeleri gerektiğini vurgulayarak "eğitilmiş, yaratıcı, yenilikçi, insan istihdam edilmeli. Her adamımızın Avrupa'nın her ülkesindeki uzmanından daha iyi olmalı. Türkiye'deki şirket yapılanmaları hakkında da bilgi veren Karayalçın, genellikle aile şirketlerinin ön plana çıktığını ifade ederek dünya pazarlarına ürün pazarlayabilecek, aile şirketleri kurmalı ve geliştirmeliyiz. Ge-

leneklerden sıyrılıp bugünü yakalayabilen şirketler olmalıdır. Kuvvetli olmazsanız rekabet edemezsiniz, şuanda mobilyacılıkta en iyi İtalya ise İtalya'dan iyi olacağız. Dünyanın birinci liginde oynayacağız. Büyük hedeflere hızla varmak gerekiyor. Sektör organizasyonunun çok iyi olması gerekiyor. Teknik, yan malzeme, tedarik, ham madde, pazarlama gibi her alanda ilişkili ve gelişmiş ihtiyaca ayak uyduruyor olmalı.

Dünyada pazarlama ve üretim çok önemli bu yüzden pazarlama ve tanıtımı iyi bilmeliyiz. Düşünme geleceği görme, geleceğin ürünlerini görebilme yetisine sahip olmalıyız. Hayal eden, tasarlayan, geliştiren, üretme hazırlayan, pazarlayan tercih edilir hale gelmek isteyen tüm firmaların insan kaynağından bilgiye ihtiyacı var. Yöneticiler patronlar da eğitilmeli. Sürekli öğrenen firmalar gerekli bize. En başarılı firmalar vakitlerinin %30'unu değişime ve gelişime yönelik faaliyetlere ayırıyor. Doğru kararlarla mükemmelin üstünü yakalarsınız. Nasıl doğru karar verilir konusuna eğilerek eğitilmeliyiz. Artık ülkemizde ileriye düşünenler ve görenler var ama nasıl gidileceği bilinmiyor. Bunun için üniversitelerden yararlanmamız gerekiyor.

Gelişmek için sektörümüzün ve alt sektörlerin ortak ve kümelenerek hareket edilmesi gerekiyor. Mesleğin gelişmesi için ciddi anlamda gruplaşması, kümelenmesi gerekli, kümelenemeyen işbirliğinden uzak dışa kapalı firmalar gelişemezler" diyerek firmaların eğitilmesi ve kümelenmesinin önemini vurguladı.

SATSO 21. MESLEK KOMİTESİ, OTO GALERİCİLERİ SİTESİ VE KENTSEL DÖNÜŞÜMÜ ELE ALDI

Oto Galerici Sitesi Projesi Hazır

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) 21nci Meslek Grubu (Motorlu Taşıtlar ve Yedek Parça Toptan ve Perakende Ticareti Meslek Grubu) üyeleri, mesleki sorunlarını görüşmek ve istişarelerde bulunmak üzere kahvaltılı grup toplantısı düzenledi. Komite yönetiminde yer alan SATSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mahmut Kösemusul, İbrahim Adak, Talip Kuriş, Meclis Üyesi Melih Kaykayoğlu, Kazım Yılmaz, Levent Bayraktar üyeleri kapıda karşıladı.

Seçkin Otel'deki toplantıya yoğun ilgi gösteren üyeler, SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ, SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç, ve KOSGEB Müdürü İsmet Yılmaz'dan detaylı bilgiler aldılar ve zihinlerindeki soruları yönelttiler.

Meslek Komitesi Başkanı Hamit Bayraktar açış konuşmasında "Üyelerimizin teşekkürlerinizde büyük memnuniyet duyduk." diyerek sözü SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç'a verdi.

Yönetime geldikleri günden itibaren ortak akıl güçbirliğiyle hareket etmenin öneminin altını çizdiklerini ve böyle hareket ettiklerini belirten Engin Özkoç, komitenin bir aile ortamında hareket ediyor olmasını takdirle karşıladığını belirtti ve : "Güzel bir şehirde yaşıyoruz ve hak ettiğimiz bir yönetimle, hak ettiğimiz bir çalışma ortamına kavuşmamız için gereken çalışmalar için elele veriyoruz. Böyle olduğumuz müddetçe başarı ve karşıt etkenlerde güçbirliğimiz oluşacaktır."dedi

Daha sonra oto galericileri sitesi konusunda bilgi veren Sakarya Oto Galerici Derneği Başkanı Hakan Sahip, belediyenin gösterdiği yere proje hazırlandığını ve yakında kamuoyu ile paylaşılacağını belirtti.110 üyesi olan derneğin 80 dükkânı içeren projesinin hayata geçirilmesinde ortak hareket edilme kararı yinlendi.



Bu arada söz alan üyenin konuyu kentsel dönüşüme getirmesiyle çeşitli görüşler dile getirildi ve çarşıdaki bütünlüğün, çarşının modernleştirme adına çalışmalara girmesi gerektiği konusunda hemfikir olundu. "Yoksa sizin adınıza bu karar verilir" dedi.

Ardından söz alan Dörtöl Merkez Oto Sanayii Çarşısı Koruma ve Güzelleştirme- Dayanışma Derneği Başkanı Aykut Kobaş, geçtiğimiz hafta bir toplantı yaparak bölgenin rehabilitasyonu adına bir proje hazırladıklarını ve ilk sunumu yaptıklarını açıkladı. Projenin kamuoyuna da anlatılacağı belirtildi.

Sakarya Üniversitesindeki programdan tekrar salona dönen SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ da söz alarak konuyla ilgili şunları söyledi:

"Dörtöl sanayi çarşısı kendileri ne isterse onun gerçekleşmesinde yardımcı olacağız. Bunu sizlerin istemeniz gerekiyor. İşyerlerinizdeki yenilenmeler için, işletmelerin gelişmesi adına SATSO bünyesindeki çeşitli kurumlardan da yararlanabilirsiniz. KOSGEB Müdürü burada. Onun da anlatacakları var. MARKA, ABİGEM ve fazla tanınmadığı için yararlanılamayan KGF var. Kredi Garanti Fonu ile çalışmak için bankalarınızdan talepte bulunmanız yararınıza sonuçlar verebilir. Sanayi çarşısında esnafın terk ettiği alanların zabıta tarafından tespiti istenmiş. Bu çalışmanın hızlanması için Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu ile bizzat görüşeceğim. Ortak akıl- güçbirliği ile çıktığımız yolda hareketi de birlikte oluşturacağız. Desteğiniz için teşekkür ederim. SATSO olarak her zaman yanınızdayız."dedi

KOSGEB Müdürü İsmet Yılmaz da Sakarya'da hizmetlerinden yararlanacak 40 bin işletme olduğunu ancak 9 bin kayıtlı üye olduğunu belirterek destek çalışmaları hakkında detaylı bilgi verdi ve üyeleri KOSGEB'e çağırdı.

Komite yönetiminde yer alan SATSO Yön. Kur. Başkan Yardımcısı Mahmut Kösemusul, İbrahim Adak, Talip Kuriş, Meclis Üyesi Melih Kaykayoğlu, Kazım Yılmaz, Levent Bayraktar yılsonu değerlendirilmesi ve yeni yılda yapılacak çalışmalardan ümitli olduklarını belirttiler.



■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ

SATSO 18. MESLEK KOMİTESİ SEDAŞ'A ENERJİ TEMİNİ SORUNLARINI İLETTİ

SATSO 18. Meslek Komitesi Üyeleri (Mimarlık Mühendislik Faaliyetleri ve İnşaat Taahhüt İşleri) temsil ettikleri meslek grubunun sorunları, Sakarya Elektrik Dağıtım Şirketi'ne şikayet ve önerilerini sundular.

18. Meslek Komitesi Başkanı Yahya Büyüksaraçoğlu, Başkan Yardımcısı M. Mükerrer Çelik ve komite üyelerinden oluşan SATSO 18. Meslek Komitesi SEDAŞ (Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.) İcra Kurulu Başkanı Bekir Sami Güven'i ziyaret etti.

Komite üyeleri meslek gruplarının faaliyet alanları hakkında bilgi vererek 700 işadamlarını temsil ettiklerini inşaat mimarlık ve mühendislik sektörünün ilimizde iş hayatının lokomotifini olduğunu belirttiler.

Söz konusu ziyarette konuşan komite üyeleri SEDAŞ'la ilgili yaşadıkları sorunları dile getirerek bürokrasi konusundaki dilekçe ve şikâyetlerin geç cevaplanmasının işleyişin devamlılığı açısından sıkıntı yarattığını dile getirdiler.

Komite üyeleri özellikle inşa ettikleri binalara enerji temini konusunda sorun yaşadıklarını ve bu sorunun özellikle zincirleme olarak iş akışını olumsuz etkilediğini ve en büyük sorunlarının da dağıtım konusunda



yaşandığını, verdikleri hizmetlerin aksamasına sebep olduğunu ifade ettiler. Toplu site inşaatı yaptıklarını belirten komite üyeleri trafo kurulması işlemlerinin uzun sürdüğünü ve bunlar işlemler sürerken şantiyenin trafosunun site sakinleri tarafından kullanılmasını talep ettiler

SEDAŞ İcra Kurulu Başkanı Bekir Sami Güven Sitelerle ilgili bu süreci taleplere göre zamanlamaya göre üzerinde çalışılacağını

ifade ederek müşteri hizmetleri doğrultusunda çözeceklerini ve özellikle toplu sitelerin enerji teminini disiplin altına almak adına çalışmalara devam ettiklerini dile getirdi.

İlimizde alt yapı oluşumunda sorumlu kurumların koordineli çalışmaları gerektiğini belirten sektör temsilcileri "Bu kurumlar düzenli ve koordineli çalışırsa hem hizmetler hızlı halka ulaşır hem de maliyet açısından daha iyi olur" diye konuştular.

■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ ■ KOMİTELERİMİZ

10 KİŞİDEN AZ İŞÇİ ÇALIŞTIRARAK GIDA ÜRETEN İŞYERLERİNDE MÜHENDİS İSTİHDAM ETME ZORUNLULUĞU KALKTI

27. Meslek Komitesi (Gıda Maddeleri İmalatçıları), Komite Başkanı Mehmet Bilgin başkanlığında, komite üyeleri Emine Cirit ve İbrahim Çakır, komite ve meclis üyeleri Ergin Balcı ve Niyazi Bölükbaşı'nın katılımı ile Aralık ayı toplantısını gerçekleştirdi.

Komite toplantısının ana gündem maddesini, 13/06/2010 tarihli 27610 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan ve yayınından itibaren (6) ay sonra yürürlüğe girecek ibaresi ile 13 Aralık 2010 tarihinde yürürlüğe giren 5996 sayılı "Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu" oluşturdu.

Komite üyeleri tarafından yapılan açıklamada; " Söz konusu kanunun 22'nci maddesinde yer alan ve Ek-1 de düzenlenen liste ile; 30 beygir gücü üzerinde motor gücü bulunan veya toplam 10 kişiden fazla işçi çalıştırarak gıda üreten işyerlerinde, işin nevine göre, konu ile ilgili lisans düzeyinde eğitim almış kişiler sorumlu yönetici olarak istihdam edilecektir." denildi.

"Alo 174 Hattı Kullanılmalı"

Komite Başkanı Mehmet Bilgin; Meslek Grubu üyelerimizi yakından ilgilendiren bu madde ile 30 beygir gücü altında motor gücü bulunan veya toplam 10 kişiden az işçi çalıştırarak gıda üreten işyerlerinde mühendis istihdam etme zorunluluğu ortadan kalkmıştır. Böylece sorumlu yöneticilik uygulaması ile işletmelerin üzerinde yaratılan ve kesimimizin büyük mağduriyetine sebep olan zorunlu istihdam uygulamasına bu kanun değişikliği ile son verilmiştir" diye konuştu.

Komite üyeleri, ayrıca gıdalara ilişkin her türlü şikayet veya talebin iletilişi ve Türkiye'nin her yerinden aranılabilen ALO



174 gıda hattı uygulamasına dikkat çekerek bu konuda halkımızın hassasiyet göstermesinin ve bu servisi kullanmalarının önemini dile getirdiler.

Söz konusu toplantı sektör ile ilgili 2010 yılı değerlendirilmesinin ardından sona erdi.

SATSO 14. MESLEK KOMİTESİ BÖLGE İLLERİN KOMİTE TEMSİLCİLERİ BİR ARAYA GELDİ

SATSO 14. Meslek Komitesi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası ve Eskişehir Ticaret Odası bünyesinde ilgili meslek kollarından oluşan komite üyeleriyle müşterek bir toplantı gerçekleştirdi.



SATSO'da gerçekleştirilen toplantıya, SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, 14. Meslek Komitesi Başkanı Mesut Yetim, komite üyeleri; Nadir Öztürk, Enver Tok, Mükrem Memiş, Osman Tekeoğlu başta olmak üzere meslek grubu üyeleri ile Bursa ve Eskişehir illerinin sektör temsilcileri katıldı.

Toplantının ana gündem maddesini sektörel sorunlar ve çözüm önerileri ile iller arasındaki sektörel iletişimin kuvvetlendirilmesi oluşturdu. Müşterek toplantıda konuşan 14. Meslek Komitesi Başkanı Mesut Yetim, bölge odalar ile sektörel anlamda iletişimin daha iyi seviyelerde olabilmesi adına bu tür toplantı ve organizasyonların sıklaştırılma-

sına öncülük edeceklerini dile getirdi.

Komite üyesi ve SATSO Meclis Üyesi Nadir Öztürk, bölge odalar olarak birlikte hareket edilmesinin önemine değinerek "ortak hareket edersek sorunlarımıza daha çabuk ve kalıcı çözümler buluruz" dedi.

Komite üyesi ve SATSO Meclis Üyesi Enver Tok ise sektörel fuarlara ortak katılım sağlanarak bölgesel güçbirliğinin sağlanmasını amaçladıklarını ifade etti.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası ve Eskişehir Ticaret Odası ilgili meslek komitesi üyeleri de bu tür çalışmaların Boya Nalburiye Makine Hırdavat ve Teknik Malzeme Ticareti ile uğraşan meslek erbablarının işbirliği ve güçlenmesi anlamında ortak hareket etmenin önemli olduğunu ve bu toplantılardan memnuniyet duyduklarını dile getirdiler.

"BAĞIMSIZ ADLİYE BİNASI'NIN SAKARYA'YA KAZANDIRILMASI İÇİN ORTAK HAREKET ETMELİYİZ"

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, Meclis Başkanı Engin Özkoç ve Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan SATSO Heyeti, Sakarya Baro Başkanı Nihat Nalbantoğlu'nu makamında ziyaret etti.



Baro Başkanı Nalbantoğlu göreve geldikleri günden itibaren ilk olarak avukatların mesleki anlamda yaşadıkları sıkıntıların çözümü konusunda Ankara'da ilgili kurumlarla yoğun girişimlerde bulunduklarını söyleyerek, "Hedeflerimiz var, bu hedeflerimize ulaşmak için çalışmalarımız hızla devam ediyor" dedi. Bağımsız bir Adliye Sarayının ilimize kazandırılması için sürdürülen çalışmaların devam ettiğini kaydeden Nalbantoğlu, "Bağımsız bir Adalet Sarayı'nı arzuluyoruz. Çünkü mevcuttaki adliye binamız taleplere cevap veremiyor. Şehir merkezinde vatan-

daşlarımızın rahat ulaşım sağlayacağı, fiziki imkanları yeterli bir bina için destek aramaya ve görüşmelerimizi sürdürmeye devam ediyoruz" dedi.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ ise Baro Başkanı ve Yönetim Kurulu üyelerini yeniden tebrik ederek yeni görevlerinde başarılar diledi. Altuğ konuşmasının devamında; "Adli ve idari yargının bağımsız ve çağdaş binada bulunması gerekmele birlikte bunun hayata geçirilmesi konusundaki talebimizi

TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu ve Ankara'daki yetkililere de ilettik ve desteklerimiz devam edecek bu, şehrimizin menfaatine önemli bir konudur" dedi. Ticaret Mahkemesi'nin Sakarya'ya kazandırılması konusuna da değinen Altuğ, "İlimizde ticaret mahkemesinin kurulması çok önemli, bu konuda müşterek hareket etmekte fayda olacağını düşünüyoruz, çalışmalarını ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla birlikte yürütelim. Çünkü bu kente en iyi hizmeti vermek amacıyla görevdeyiz" diye konuştu.

REKTÖR DURMAN'IN VEDA ZİYARETİ

Prof. Dr. Mehmet Durman, SATSO Yönetim Kurulu'na veda ziyaretinde bulundu

"SATSO'nun verdiği destek çok önemli, örneğin; TEKNOKENT bu güzel çalışmanın ürünü"



Sakarya Üniversitesi Rektörlüğü görevini iki dönemden beri sürdüren Prof. Dr. Mehmet Durman SATSO Yönetim Kurulu'na veda ziyaretinde bulundu.

29 Kasım pazartesi günü görevi rektörlüğe yeni atanan Muzaffer Elmas'a devredecek olan Mehmet Durman'ı SATSO Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri ağırladı.

Ziyarette konuşan SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, SATSO ve Sakarya Üniversitesi'nin Rektör Mehmet Durman döneminde karşılıklı işbirliği ile güzel işlere

imza attığını belirterek Durman'ın akademik anlamdaki başarılarının devamını diledi.

Sakarya ve bilim dünyasına vermiş olduğu hizmetlerden dolayı teşekkürlerini sunan Altuğ 'Sayın Durman kişiliğiyle de her zaman takdirlerimizi kazandı. Akademik başarısı da Sakarya Üniversitesi'nin bugün geldiği nokta ve uluslararası kalite ödüllüyle ortada. Yönetim Kurulu üyelerimizle onu ağırlamaktan dolayı çok mutluyuz. Başarılarının devam edeceği düşüncesiyle her zaman yanında olacağımızı belirtiyoruz." diyerek plaket ve hediye takdim etti.

Rektör Mehmet Durman ise görev süresince SATSO ile karşılıklı diyalog halinde çalıştıklarını belirterek "SATSO'nun ortak akıl ile kent ve üniversite adına başarılı çalışmalarının devamını diliyorum. SATSO'nun verdiği destek çok önemli. Yaptığımız pek çok girişimde SATSO'yu yanımızda gördük. Gerek sponsorlukta gerek paydaş olarak verimli çalışmalar yaptık. Örneğin TEKNOKENT bu güzel çalışmanın bir ürünü ve gelecekte çok daha başarılı işlere imza atılacak. Yeni Rektör Sn. Muzaffer Elmas ile de kalıcı başarılar ortaya konacağına inanıyorum. Sizlerle güzel çalışmalar ortaya konacak" dedi

ALTUĞ'DAN ELMAS'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

ÜNİVERSİTE - SANAYİ İŞBİRLİĞİNE DEVAM...

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, Meclis Başkanı Engin Özkoç ve Yönetim Kurulu üyeleri geçtiğimiz günlerde SAÜ Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Muzaffer Elmas'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Rektör Muzaffer Elmas'a yeni görevinin hayırlı olmasını dileyen Başkan Akgün Altuğ, sanayi üniversite işbirliğine verdikleri önemi vurguladı. Altuğ, kentin gelişmesinin sanayi ve üniversite gibi önemli iki platformun birlikte hareket etmesinden geçtiğini ve bundan önceki süreçte olduğu gibi bundan sonra da üniversiteye gereken desteği vererek işbirliği çerçevesinde çalışmak istediklerini dile getirdi. "Bu işbirliğinin özellikle şehirle üniversitenin bütünleşmesi konusunda bundan önce olduğu gibi büyük katkılar sağlayacağına inanıyoruz. Temennimiz hep birlikte şehrimize en iyi hizmeti vermek" diye konuştu.

Proje Birikimleri Sanayi İşbirliği İle Aktif Hale Getirilecek

SAÜ Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Elmas ise söz



konusu ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, bir üniversitenin işlevinin ulusal ve uluslararası anlamda araştırmalar ve çalışmalar yaparak toplum yararına hizmet vermek olduğunu ve Sakarya Üniversitesi'nin de dünya üniversiteleri ile rekabet edebilecek seviyede akademik başarılarla sahip

olduğunu dile getirdi. Elmas ayrıca, "Doğru hedeflerle doğru yerlere geleceğimize inanıyoruz ve SATSO ile olan işbirliğimizin bundan sonra da artarak devam etmesini istiyoruz. Proje birikimlerimizi sanayi işbirliği ile aktif hale getirmek amacındayız." dedi.

İĞNE DELİĞİ

■ Adnan BORAZANCIOĞLU SATSO AR-GE KOMİSYONU BAŞKANI

Padişah karşısında uzaktan attığı ipliği iğnenin deliğinden geçiren adamın başına gelenleri çoğumuz duymuşuzdur. Rivayet odur ki; becerdiği bu iş için kazandığı altınları harcayamadan, böylesine boş işlerle uğraştığından canından olmuştur.

Ürün ve hizmetlerin çeşitlendiği, yeniliklerin çok çabuk küresel boyuta ulaştığı günümüz iş dünyasında değişimin önemi büyüktür. İş yapma biçimlerinin değiştiği dünyamızda ülkeler, değişimlere karşı konumlarını korumak, ellerindekini kaybetmemek çabasında- lar.

Japonlar hızlı asansör araştırması için çalışıyorlarmış. Tasarlanacak asansörlerin 1 km yüksekliğinde olması planlanıyormuş. 1 km' lik binaları şimdilik yokmuş ama, onlar geleceğe bakıyorlarmış.

Dünyayı şekillendirecek değişimi yönetmenin yolu inovasyonu etkin biçimde kullanmaktan geçiyor. Bu yüzyılın gerçeği tam bağımsızlıktır. Yapan bilecek, bilen de konuşacaktır.

2009 yılında AR-GE için 402 milyar euro yatırım yapan, dünyanın en büyük 1400 firmasının %34'ünü Amerikan, %30'unu AB, %22' sini Japon şirketleri oluşturuyormuş. Almanya'nın patent sayısı Türkiye'nin 500 katı ve ülkemizde AR-GE harcamalarının mili gelire oranının %0.7 civarında olduğu bir gerçektir.

AR-GE ye yapılan yatırım ve alınan patent sayısı ülkedeki AR-GE' nin durumunu ortaya koyar. AR-GE yatırımlarının yetersizliği ve patent sayısının azlığı, inovasyona yönelik araştırma yapan insan sayımızın düşük olduğunu gösteriyor.

Ülkemiz için daha yüksek katma değer üreten konuma nasıl geçebiliriz sorusunun cevabı Ar-Ge dir. Söylemek yetmiyor. "Başımıza yeni icat çıkarma " telkinleri ile büyütülen neslimiz iğneyi delikten nasıl geçirebilecektir.

Bir şeyler değişmezse hiçbir şey değişmeyecektir. Değişim için düşünmenin yeni yolunu bulmalıyız. Her yolculuk ilk adımla başlar. Bu yüzden üniversiteler ile sanayicilerin işbirliği zorunludur. Bu birliktelik sonucunda bilimsel, ekonomik ve finansal gücümüz de ortaya çıkacaktır.

SATSO Sakarya için AR-GE stratejisini kurduğu komisyonla gözden geçirip, AR-GE PROJE DESTEK BİRİMİ ile sanayide inovasyon hedefine yönelik çalışmalar yapıyor.

- Ar-Ge Projesi ve Dönem Raporu (Teknik ve Mali) Hazırlama Eğitimi
- Genç Girişimciler için Teknoloji ve Yenilik Odaklı Hibe Destekler Eğitimi
- Ar-Ge Proje Pazarı Etkinliği
- Ar-Ge kültürünün oluşması ve yaygınlaşması, Ortak İş Yapma Kültürünün Gertirdikleri, konulu makaleler
- "Ar-Ge ve Yenilik Destekleri" adlı kitabın basımı
- Bu güne kadar birime yapılan 184 proje başvurusu



- San. ve Tic. Bakanlığı Teknogirişim Sermayesi Desteği Proje Hazırlama Eğitimi

Son olarak Gaziantep Sanayi Odası tarafından hazırlanan bir sempozyumda, Sanayi Odalarının Ar-Ge Çalışmalarındaki Rolü ve Önemi: Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) Modeli anlatılarak dikkatleri üzerine toplamıştır. Kısacası değişmek lafla olmuyor.

SAKARYA'DA KAPASİTE KULLANIM ORANI ARTTI

Kapasite Kullanım Oranı Eylül ayı sonu itibariyle 61,2'den 63.1'e yükseldi. Bunun yorumu Sakarya ekonomisi günden güne iyiye gidiyor. Ancak "kapasite kullanımında ülke oranına yetişilmedi"



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Ekim ayının meclis toplantısı Ali Coşkun Konferans Salonu'nda yapıldı. Meclis Başkanı Engin Özkoç önderliğinde gerçekleşen toplantıda gündem maddeleri meclis üyeleri tarafından görüşülerek karar bağlandı.

Adapazarı ilçesine bağlı Dernekkırı bölgesinde kurulması düşünülen Mobilya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi için Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası yüzde 40 katılım payı ile ortak oldu.

Üyelere Uyarı; Cep Telefonu Kanalıyla Yapılan Dolandırıcılığa Dikkat

SATSO TV'den de canlı olarak yayınlanan Ekim ayı olağan meclis toplantısında aylık faaliyetler hakkında meclis üyelerine bilgi veren SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ, öncelikle cep telefonu aracılığı ile yapılan kontör dolandırıcılığı konusuna değindi. Altuğ şunları dile getirdi:

"SATSO olarak üyelerimizi cep telefonu kanalıyla yapılan dolandırıcılıktan korumaya yönelik uyarıda bulunmak istiyoruz. Sakarya Emniyeti toplumsal destekli polislik şubesi ile işbirliği halindeyiz. Sakarya'da cep telefonuna gelen mesaja kanarak maddi kayıplara uğrayan çok sayıda kişi var. Bunun önüne geçmek istiyoruz".

Meclis üyelerine Dernekkırı bölgesindeki eski prefabriklerin olduğu yere, yeni kurulacak olan Mobilya İhtisas OSB hakkında bilgiler veren Altuğ; SATSO, Sakarya Valiliği, Adapazarı Belediyesi, Büyükşehir Belediyesi ve İl

Özel İdaresi önderliğinde oluşturulacak olan müteşebbis heyetin önümüzdeki günlerde belli olacağını kaydederek, SATSO olarak kurulacak olan İhtisas OSB'ye yüzde 40 katılım payı ile iştirak edeceklerini söyledi.

Türkiye Ticaret Ve Sanayi Şurası

Başkan daha sonra aylık faaliyetleri ile ilgili açıklamalarda bulundu. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurasının 2 Kasım'da Ankara'da yapılacağını ifade eden Başkan Altuğ, toplantıda Bölge sözcüsü olarak, Başbakan'a Marmara Bölgesi'ndeki her ilin en önemli sorunlarını aktaracaklarını ifade etti. Başkan Altuğ Başbakan'a sunacakları sorunların bir kaçını meclis üyelerine sundu. Altuğ,

Sapanca Gölü şu anda Sakarya'nın tek içmesuyu kaynağıdır. Kocaeli'de kalan kısımdan sanayi tesislerine su alımı ve Sapanca İlçesi'ndeki ticari su işletmeleri nedeniyle suyun kullanımı ve yönetilmesi konusunda bazı sorunlar var. Gölün su bütçesi zorlanmaya başladı. Bu durum gölün havza bazında korunmasını da zorlaştırmaktadır. Gölün yönetimi tek elden yapılmalıdır.

Yaşanan duruma çözüm önerisi de Mudurnu Deresi üzerine yapılacak Ballıkaya Barajı'dır. Projesi ihale safhasında olan barajın bir an

önce tamamlanıp devreye sokulması halinde Sapanca Gölü'ne alternatif olacaktır.

"Sapanca doğumlu biri olarak çocukluğumdan beri BALLIKAYA projesinin gölü kurtaracağını duyarım, ancak hala projesinden söz ediliyor. Artık gerçekleşmeli diyor, desteğini zi bekliyoruz.

ADASU'nun hazırladığı 2008-2013 yıllarını kapsayan ilk 5 yıllık eylem planı dahilinde olan 'Adapazarı İçmesuyu Planlama Projesi' kapsamında yer alan Ballıkaya Barajı'nı şehir umutla beklemektedir.

Melen Çayı'nın döküldüğü Karadeniz'in yaklaşık 7 kilometre güneyinde ve Dikenli Tepe ile Çayüstü Tepesi arasında yer alan Ballıkaya Barajı yılda 230 milyon metreküp bir hacme sahip. Arıtma tesisi, isale hattı ile bu projenin tamamının 150-200 milyon dolara mal olacağı belirtiliyor, ancak Ballıkaya Projesi ile yılda 50 milyon kilovat saat elektrik üretebilme kapasitesiyle de önemli. Proje için muhtemelen Aralık ayında ihaleye çıkılacak. Başbakanımızdan SAPANCA'nın kurtarılması adına tek elden yönetim ve alternatif Ballıkaya Projesi'nin gerçekleştirilmesini talep ediyoruz.

Başbakana İletilecek Sorunlar Dizisi

Altuğ ayrıca " 3. köprü bağlantı yolunun güzergahının değiştirilerek daha sağlam zemine sahip ve verimsiz topraklardan oluşan şehrimizin kuzey bölgesinden geçmesinin daha yararlı olacak ve önerilerinin dikkate alınması halinde projenin ilimize de olumlu katkılar sağlayacaktır. Aksi takdirde ilimizin gelişimi yönünde olumsuzluklar doğuracaktır.

Kent dokusunun bozulmaması ve tarım arazilerimizin heba olmaması için ilimizde çarpık kentleşme ve sanayileşmenin önlenmesi için Organize Sanayi Bölgeleri dışında sanayi kuruluşu kurulmasına izin verilmemelidir.

İstanbul – Ankara arası yolcu taşıyacak olan hızlı tren projesi tamamlanmak üzere olması nedeniyle ilimizin bu hızlı trenden yolcu taşımacılığı konusunda faydalanması için istasyon kurulmasını talep ediyoruz.

Adapazarı-Karasu demiryolu hattının yapımına bir an önce başlanabilmesi için 2011 yılı yatırım programına alınması gerekmektedir. Bu çerçevede şehir içindeki tren yolunun da güzergahının değiştirilerek şehir dışına alınması ve şehir trafiğinin iyileştirilmesi sağlanmalıdır.

Deprem sonrası inşa edilen Yenikent'in cazibe merkezi haline getirilebilmesi için halkın günlük ihtiyaçlarına cevap verebilecek ticari ve sosyal tesislerin yanı sıra Yenikent ile Adapazarı arasında toplu ulaşım sorununun çözülmesi için hafif raylı sistemin yapılması gerekmektedir.

Ankara-İstanbul 2. Etap Hızlı Tren Projesi kapsamında Sapanca-Geyve-Pamukova hattı kısa zamanda tamamlanmalıdır.

1 nci derece deprem bölgesinde bulunmamız nedeniyle orta hasarlı ve çok katlı binaların sorunların çözüme kavuşturulması sağlanmalıdır.

17 Ağustos Marmara Depreminde orta derecede hasar görmüş olan ve halen güçlendirilmesi sağlanamamış bulunan 1.350 konut ve işyerinin sorunu çözüme kavuşturulmalıdır.

İlimizin gelişmesine paralel olarak nitelikli eleman ihtiyacının giderilmesi ve ilimizin sosyo-ekonomik gelişmesine önemli bir katkı sağlayacağına inandığımız, basasız sanayi olarak nitelenen yeni bir Üniversite'nin ilimizde kurulmasını talep ediyoruz.

Karasu ilçesinde kurulacak olan Karasu liman inşaatı 1994 yılında başlamış olup 16 yıldır inşası devam etmektedir. Karasu Limanı'nın doğu kesiminde meydana gelen kıyı erozyonunun önlenmesi amacıyla acil olarak korunması gerekli yaklaşık 1 km.lik kısımdaki Karasu Limanı ilk kısım inşaatı tamamlanmış olup, kesin kabul işlemleri gerçekleşmiştir. Karasu Limanı II. Kısım inşaatının en kısa zamanda bitirilmesi sağlanmalıdır. Karasu Limanı'nın biran önce tamamlanarak bölge

ekonomisine kazandırılmalıdır.

Meskun mahallerde kalan mera alanlarının rekreasyon alanı olarak düzenlenmesi için Mera kanununda düzenleme yapılarak Büyükşehir Belediyelerinin yetki verilmesi gerekmektedir. Bu anlamda meskun mahallerde kalan Sakarya Nehri kenarındaki mera alanlarının bu çerçevede değerlendirilmesi şehrimiz için son derece önemlidir.

Sapanca Gölü şu anda Sakarya'nın tek içme suyu kaynağıdır. Ancak suyunun kullanımı ve yönetilmesi konusunda bazı sorunlar vardır. Gölün yönetimi tek elden yapılamamaktadır. Bu nedenle de göl suyu kontrolsüz kullanılmaktadır ve artık gölün su bütçesi zorlanmaya başlamıştır. Bu durum gölün havza bazında korunmasını da zorlaştırmaktadır. İlimizde yakın gelecekte içme suyu sıkıntısı yaşanmaması ve gölün ekolojik riske girmemesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Halen il genelinde 58 okulumuzda derslik ihtiyacı nedeniyle ikili eğitim yapılmaktadır. Tekli eğitime geçebilmek için ilk ve orta öğretimde 2010 yılı yatırım programında bulunan projeler haricinde yaklaşık 600 dersliğe daha ihtiyaç duyulmaktadır. İhtiyaç duyulan 600 dersliğin 2011 yılı yatırım programına alınması gerekmektedir.

Sakarya Üniversitesi'nin öğrenci kapasitesi ile ilimizdeki mevcut öğrenci yurtlarının toplam yatak kapasitesi arasında büyük fark bulunmaktadır. Bu sorunun bir an önce çözülmesi için en az 2000 kişilik bir Yükseköğretim yurdu yapımına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle 2000 kişilik öğrenci yurdu projesinin 2011 yılı yatırım programına alınması gerekmektedir.

TOKİ tarafından yapımı devam eden 400 yataklı Sakarya Devlet Hastanesi'nin bitirilmesi, yanında yer alan Orman Bölge Müdürlüğü hizmet binası ile lojmanlarının buradan çıkartılarak bölge Sağlık Kampüsüne dönüştürülmelidir.

Sakarya Üniversitesi bünyesinde kurulan Tıp Fakültesi binası acil olarak tamamlanmalıdır.

İl ekonomisinin yanı sıra ülke ekonomisine önemli katkı sağlayan Adapazarı Şeker Fabrikası'nın Şeker Üst Kurulu'nca yapılan bu haksız uygulamanın düzeltilmesini talep ediyoruz.

Ekonomik Durum Değerlendirme Anketi

Altuğ konuşmasının devamında SATSO tarafından üç ayda bir yapılan Sakarya İli Ekonomik Durum Değerlendirme Anketi'nin Temmuz-Ağustos-Eylül değerlendirme analizi hakkında bilgi verdi.

Akgün Altuğ Sakarya ekonomisinin günden güne iyiye gittiğini belirterek ilimizdeki sanayi kapasite kullanım oranlarına dikkat çekti. İlimizdeki Kapasite Kullanım Oranı Eylül ayı sonu itibarıyla 63.1 olduğunu belirterek Haziran sonu itibarıyla ilimizde bu rakamın

61.2 olduğunu ve Türkiye'de bu oranın Eylül ayı sonu itibarıyla 73.5 olduğunu belirtti. Türkiye ortalamasının altında olsa da önceki üç aylık dönemle kıyaslandığında gerçekleşen artışın umut verici olduğunu ifade etti.

İlimizin ihracat rakamları hakkında da bilgi veren Altuğ, Türkiye ihracatçıları Meclisi (TİM) Eylül sonu verilerine göre ihracat sıralamasında ilimizin 9. sırada yer aldığını ve 1.200.062.284 \$ olduğunu geçen yılın aynı dönemi ile kıyaslandığında çok az bir düşüş yaşandığını ifade etti.

Dış Ticaret Müsteşarlığı (DTM) verilerine göre ithalat rakamlarının 593.354 \$ olarak gerçekleştiğini dile getiren SATSO Başkanı ayrıca işsizlik oranlarının da son üç yıllık değerlerinin 2008 yılında 18.408, 2009 yılında 27.753 ve oranı 2010 yılının Ekim ayı itibarıyla ise 24.442 işsiz olduğunu ve 2009 yılındaki %11.8 oranının 2010 yılında % 10.3 olarak düşüş gösterdiğini ifade etti.

Altuğ, Protesto edilen çek senet sayısının Eylül ayında 6.878 olduğunu ve toplam 32.296.058.-TL. olduğunu dile getirdi.

Yönetim Kurulunun aylık faaliyetleri hakkında bilgi veren Altuğ Odamızda MARKA tarafından yapılan "KOBİ'lerin Rekabet Gücünün Artırılması Mali Destek Programı Proje Teklif Çağrısı Tanıtım Toplantısı" ve Tekno-Girişim Sermayesi Desteği Proje Hazırlama Eğitimi" hakkında bilgi vererek şunları dile getirdi:

"KOSGEB, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, Ar-Ge Proje Destek Birimi, ABİGEM ve KGF ile ilimizdeki mevcut girişimcilerimize odamız çatısı altında iş geliştirme destekleri sunuyor. SATSO yönetimi olarak, yeni iş olanakları arayanların ve mevcut girişimcilerimizin, Odamız bünyesinde faaliyet gösteren hepsi birbirinden önemli birimleri değerlendirmelerini, bu birimlerin sunduğu hizmetlerden muhakkak ve mümkün olan en üst düzeyde faydalanmalarını sağlamak için var gücümüzle çalışıyor, bu birimlerin gerek tanıtılması gerekse sağlıklı çalışması için gerekenleri yapıyoruz. canlı yayın vasıtasıyla bizleri izleyen herkese sesleniyorum. www.satso.org.tr adresini sık sık takip edin ve fırsatları değerlendirin diyorum" diye konuştu.

SATSO Yönetim Kurulu A. Akgün Altuğ'un aylık faaliyetler hakkında meclis üyelerine yaptığı sunumun ardından 27.Meslek Komitesi'nin "Ekmek Fiyat Tarifesi" ile ilgili komite kararı görüşülerek karara bağlandı.

Konu ile ilgili açıklamalarda bulunan 27. Meslek Komitesi üyesi ve meclis üyesi Ergin Balcı fırın işletenlerin maddi anlamda zorda olduklarını ekmek fiyatlarına zam gelmezken buğdaya, una, elektriğe sürekli zam geldiğini ve artık ayakta kalma mücadelesi içinde olduklarını belirtti.

Söz konusu Ekim Ayı Olağan Meclis Toplantısı dilek ve temenniler bölümünün ardından sona erdi.

SATSO KASIM AYI OLAĞAN MECLİS TOPLANTISI'NDA ŞEHİR MERKEZİNDEKİ TRAFİK SORUNUNA ÇÖZÜM ARANMASI İSTENDİ

Kadın ve Genç Girişimcilere üye indirimi yapılacak

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Kasım Ayı Olağan Meclis Toplantısı Meclis Başkanı Engin Özkoç başkanlığında gerçekleştirildi. Ali Coşkun Konferans Salonu'nda gerçekleşen toplantıda gündem maddeleri meclis üyeleri tarafından görüşülerek karara bağlandı.



Yönetim Kurulu'nun aylık faaliyetleri ile ilgili olarak meclis üyelerine bilgi veren Başkan A. Akgün Altuğ;

"VI. Türkiye Ticaret Ve Sanayi Şurası'nda Marmara ve Trakya Bölge Sözcüsü olarak 10 il ve bu illerdeki 64 oda/borsanın taleplerini değerlendirdik ve özet halinde Sn Başbakan'a kürsüden ilettik. Ayrıca diğer tüm sorunlar yazılı olarak Sayın Başbakan ve ilgili Bakanlıklar ile Genel Müdürlüklere bildirildi.

İlimizin sorunları olarak;

Sapanca Gölü/Ballıkaya Barajı Projesi

Şeker Fabrikası Kota sorunu

Karasu Limanı İnşaatının tamamlanması

Orta Hasarlı Konutlar

Afet Kredilerini dile getirdik

Ballıkaya projesi konusunda Başbakan Bakan Veyssel Eroğlu'na konuyu çöz demiş. Bu konuda etkimiz olduğunu düşünüyorum. Afet kredileri konusunda ise TOBB ile birlikte yeni bir dosya ile Başbakan tekrar gitmeyi planlıyoruz." dedi.

Yeni Üyeye İndirim

Meclis'te ayrıca Kadın Girişimcilere ve KOSGEB'in hibelerinden yararlanmak için açılan kurslara katılarak projesi onaylanan kişilere SATSO'ya üye olmaları halinde % 50 üyelik aidatı indirimi talebi iletilti. Meclisten oybirliğiyle geçen karar sonrası kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Haceyüpoğlu teşekkür etti.

İhracat İçin SATSO Koçluğu

Başkan Altuğ konuşmasının devamında, (SAİGEP I) Sakarya'nın İhracatını Geliştirme Projesi uygulanacağı sektörler, projenin süresi, genel amacı, öngörülen programlar işbirliği yapılacak kurum ve kuruluşlar, projenin özel amacı ve hedefleri hakkında bilgi vererek;

"Sakarya'nın İhracatını Geliştirme Projesi; Sakarya'daki makine ve metal imalatçıları sektöründe faaliyet gösteren firmalar arasında daha önce hiç ihracat yapmamış ya da düzensiz ihracat yapan firmaların dış ticarete yönlendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Proje kapsamında belirlenen sektörde faaliyet gösteren seçilmiş firma sahipleri ve



personelinin dış ticaret konusunda eğitilmesi, belirlenen ülkelere yurt dışı pazarlama faaliyetleri kapsamında pazar araştırması - iş gezileri - yurt dışı fuar organizasyonları vb. faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ile alım faaliyetlerinin ilimize getirilerek proje kapsamında seçilen firmalar ile iş birliği yapılmasının sağlanması hedeflenmiştir" diye konuştu. Daha sonra söz alan Müteahhitler Birliği Başkanı Orhan Ünver inşaatçılar için de SAİGEP uygulaması istedi. Tekrar söz alan Akgün Altuğ, gelen taleplere göre SAİGEP projesi konularını 5 sektöre kadar artıracaklarını söyledi.

Global Girişimcilik Haftası Etkinlikleri hakkında da bilgi veren Altuğ, "girişimcilik konusuna son derece önem veriyoruz ve bu konudaki faaliyetlerimiz, girişimcilik kurslarımız önümüzdeki dönemlerde de devam edecektir" dedi.

Akgün Altuğ; İş Aramayın İş Kurun Projesi ile ilgili olarak da; "SATSO-KOSGEB'in ortaklaşa düzenlediği 'İş Aramayın İş Kurun' projesi ile ilgili 20 Eylül 2010 tarihinde başlayan Girişimcilik kursları 09.Kasım.2010 tarihinde düzenlenen sertifika töreni ile tamamlanmıştır. Programa dahil olan 40 girişimci aday 72 saatlik kursu tamamlamış ve sertifikalarını alarak KOSGEB'e iş planlarıyla başvuruda bulunmaya başlamıştır.

Programın ardından sertifika alan girişimciler, işletmelerini kurmaları halinde KOSGEB'in "Yeni Girişimci" desteğine başvurarak yapılan harcamaları belgelendirmek şartıyla sermayelerinin yüzde 60'ı oranında 27 bin TL'ye kadar geri ödemesiz destek alabileceklerdir. Yeni girişimcilik kurslarımızı da Şubat/Mart ayı gibi tekrar başlatmayı düşünüyoruz. Ayrıca, girişimciliğe verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak da, özellikle kadın ve genç girişimcilerimiz için odamıza yeni kayıtları esnasında bir indirim, bir kolaylık nasıl yapabiliriz diye TOBB'a nasıl bir yol izlememiz gerektiği hususunda yazı yazdık. Hukuk müşavirliğinden gelecek cevaba göre önümüzdeki ay bütçe görüşmelerimiz esnasında bu konuyu tekrar meclis gündemimi-

ze taşımayı düşünüyoruz."dedi.

KOSGEB Kredilerinin son durumu hakkında da bilgi veren Altuğ, "Odamız hizmet binası içinde bulunan KOSGEB Müdürlüğü'nce Kurban Bayramı sonrasında verilmeye başlanan KOSGEB Kredileri için bu güne kadar toplam 1.270 Sakaryalı firmanın başvurusu alınmış ve onayları verilmiştir. Bundan sonraki süreçte de firmalar kredi kullanmak için başvurdıkları bankalardan işlemlerini takip edecekler ve kredilerini kullanacaklardır. Başvuru yapan 1.270 firmamız toplamda 55.381.000.-TL kredi kullanacaklardır.

Daha önceki meclis toplantılarımızda da uzun uzun tüm detaylarıyla anlatmış olduğumuz Marmara Kalkınma Ajansı Teknik Destek Programı hakkında da bir bilgi sunmak istiyorum.

Taraklı'da satın almış olduğumuz Fenerli Konak'ın restorasyon çalışmalarına ait projelendirme giderleri için SATSO olarak yapmış olduğumuz başvuru uygun bulunmuş ve 15.000.-TL'si destek almaya hak kazanmış bulunuyoruz.

Konağın restorasyonuna destek almak için diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde yapmış olduğumuz girişimlerde devam etmek olup, neticelendiğinde tekrar Meclisimize bilgi verilecektir.

Fenerli Ev; 19. yüzyıl sonlarına tarihlenen Fenerli Ev cihannüma (fener) katı nedeniyle Taraklı'da bulunan çok özel Türk Evi örnekleri içinde ayrıcalıklı bir durumdadır.

Bir zamanlar bu yörede çok sayıda var olduğu bilinen cihannümalı evlerin günümüze kalan belki de tek örneğidir. Gerek bu özelliği, gerekse yörenin kendine has yaşam tarzını yansıtan mimarisi ve sanatsal değerleri nedeniyle Fenerli Ev'in restorasyonu için proje çalışması son derece titiz bir şekilde sürdürülmektedir.

Yaklaşık 150 yaşındaki yapının zaman içinde ne kadar yıprandığının tespiti için optik aletler ile hassas ölçüm ve fotoğraflama yapılmıştır. Devam etmekte olan detaylı öl-

çümler ve laboratuvar analizlerinin ardından elde edilecek hasar tespiti sonuçlarına göre bir restorasyon ve renovasyon (yenileme) projesi hazırlanacak, projeler belediye aracılığı ile Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu'na sunulacaktır.

Projelere mali destek için Kültür Bakanlığı Taşınmaz Kültür Varlıklarının Onarımı İçin Yardım Fonu'na başvuru yapılmıştır.

5.Meslek Komitemizin talebi üzerine üyelerimiz arasında "Şehir merkezinde 5 yıldızlı bir otel ihtiyacı var mıdır diye bir anket yaptırıldı, anket sonuçlarına göre şehir merkezinde 5 yıldızlı bir otele büyük ihtiyaç olduğu ortaya çıkmıştır" diye konuştu.

Altuğ ayrıca, Yeni Meclis Üyesi Adem Sezer'e hayırlı olsun dileklerinde bulunarak yeni görevinde başarılar diledi. Eski Yönetim Kurulu Başkanlarından Mustafa Açikel'in eşi, Meclis Üyelerimiz Talip Kuriş'in dedesi ve Fikri Keleş'in yeğeninin vefatından dolayı Başsağlığı dileklerinde bulundu.

Ayrıca, Hac vazifesini yerine getiren Mehmet Dinler ve Ömer Faruk Kara'ya da ziyaretlerinin hayırlara vesile olması temennilerinde bulunarak, Sakarya Müteahhitler Birliği Başkanlığı'na seçilen Meclis Üyesi Orhan Ünver'e de tebriklerini sundu ve başarılar diledi.

Meclis üyeleri toplantının dilek ve temenniler bölümünde kentin sorunlarına dair görüşlerini bildirdiler.

Meclis Üyesi Ahmet Aygün, trafik sorununun kentin acilen çözülmesi gereken en önemli sorunu haline geldiğini belirterek, belediyeler, kent konseylerinin bu sorunun çözümüne yönelik çalışması gerektiğini belirtti. Aygün bu konudaki tepkisini dile getirerek, şehrin trafik sorununun sürekli belirtilmesine rağmen ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmediğini ya da gerekenlerin yapılmadığını ve Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Platformundan kente hiç yakışmayan bu trafik sorununun çözülmesi için seslendiğini ifade etti.

SATSO 2011 BÜTÇESİ MECLİS TARAFINDAN ONAYLANDI

Sakarya Ticaret Ve Sanayi Odası Aralık Ayı Olağan Meclis Toplantısı Meclis Başkanı Engin Özkoç başkanlığında toplandı.

Olağan Meclis toplantısı Vali Mustafa Büyük, İl Emniyet Müdürü Ali Bilkay, İl Genel Meclisi Başkanı Fethi Sarioğlu ve meclis üyelerinin katılımı ile gerçekleştirildi



SATSO TV'den de canlı olarak yayınlanan Aralık ayı olağan meclis toplantısında aylık faaliyetler hakkında meclis üyelerine bilgi veren SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ şunları dile getirdi:

"Sakarya Ticaret Ve Sanayi Odası camiası olarak, 20 Aralık 1924 yılında kurulan ve Türkiye Cumhuriyeti ile yaşıt Odamızın 86. kuruluş yıldönümünü kutluyor olmanın haklı ve de eşsiz gururunu yaşıyoruz. Her türlü donanımına sahip yeni salonumuzda bu kutlamayı yapmaktan duyduğum gurur sizlerle paylaşıyorum..

Bu ilke ve amaçlar doğrultusunda 86 yıldır üyelerine en iyi hizmeti vermeye çalışan SATSO, üyelerinin sorunlarının yanı sıra, Türkiye'nin ve Sakarya'nın sorunlarını da

teşhis etmeyi, çözüm yollarının araştırmayı ve yetkili merciler nezdinde girişimlerde bulunarak, olumlu neticeler alınmaya kadar sorunların takipçisi olmayı kendine görev sayan bir düşünceye sahiptir. Türkiye'nin üye sayısı itibarıyla en büyük odalarından biri olma sorumluluğunu taşıyarak ortak akıl güçbirliğiyle daha bereketli bir Sakarya için çalışmalarımızı hep birlikte sürdüreceğimizi buradan kamuoyu ile paylaşmak istiyorum. Meclisimiz tamamen şeffaf olarak canlı yayınıla tüm izleyenlere açık olarak sürdürülmektedir.

"Piyasalardaki güven kaybı ortadan kalktı"

Bir yılı geride bırakırken uluslararası piyasa ve özellikle Türkiye'nin duru-

muna göz atmak gerekir. TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıkıoğlu'nun da belirttiği üzere "Türkiye, 2010'un üçüncü çeyreği itibarıyla kriz öncesi üretim düzeyini yakalayabilen 16 ülkeden biridir ve bu ülkeler arasında 12. sıradadır.

2010 yılında toparlanmanın itici gücü iç tüketimdir, iç tüketimdeki hızlı toparlanmanın, ithalat talebini de hızla artırdığını görüyoruz. Avrupa Birliği ülkelerinde devam eden kriz, Türkiye'nin ihracatını istenilen düzeylere çıkarmada engel. Bu da Türkiye'nin cari açığını hızla artırıyor, cari açığı finanse etmekte şimdilik sorun yaşanmıyor ancak küresel krizin bir diğer göstergesi istihdam seviyesidir. ILO'ya göre kriz döneminde yaklaşık 34 milyon kişi işsiz kalmıştır. Böyle bir dönemde Türk özel sektörünün yani TOBB

üyelerinin sadece kayıtlı istihdamı, eylül ayı itibariyle son 1 yılda 983 bin kişi artmıştır.

İlimizde 2010 yılını değerlendirmek gerekirse, yaşanan krizden çıkma yönünde çabaların olumluya yöneldiği bir dönem olarak değerlendirebiliriz. Henüz veriler netleşme- se de İhracat yapan işletme sayısında görülen artış da en önemli sonuçtur. 2009 yılında 25.795 olan kayıtlı işsiz sayısı düşerek 2010 yılında 24.442 olmuştur. Ayrıca firmaların işçi taleplerinde de yükselme gözlenmektedir. Üretim, fiyatlar ve istihdama ilişkin veriler birlikte değerlendirildiğinde diyebiliriz ki piyasalarda geçtiğimiz iki yılda yaşanan güven kaybı ortadan kalkmıştır bunun en ciddi göstergesi de ilimizdeki ihracatçı firma sayısında görülen artıştır. SATSO binasında KOSGEB, ABİGEM, MARKA, KGF binamızda her türlü girişime ve soruya cevap vermek için hazırdır. Sizlere yeni bir haber de getirdim

Kosgeb Yeni Kredi Paketi Açıklayacak

Ankara'dan KOSGEB aracılığı ile 2011 yılında yeni bir kredi faiz desteği açıklanacak. Bu destekten 100.000 KOBİ yararlanacak

Odamız ve KOSGEB ortaklaşa olarak başlattığımız "İş Aramayın İş Kurun" projesi ile Girişimcilik kurslarını tamamlayan, Yeni Girişimci adaylarımızdan çoğunun projesi KOSGEB tarafından onaylanıyor, işlerini kurmaya başladılar. Bugün DOĞMAR isimli firmasıyla Mustafa YENİEV Silindir Kapak Revizyon ve Taşıma Atölyesi üzerine işyerini açıyor. İşlerini kuran bu yeni girişimcilerimiz Genç ve Kadın Girişimcilerimiz de destek olmaktadır. KOSGEB ile ortaklaşa olarak 2011 Ocak ayı'nda yeni girişimcilik kurslarımız başlayacaktır.

2010 yılı eğitimlerimiz her ay düzenli olarak devam etmektedir. Bu yıl ilimiz firmalarının çoğunluğunu oluşturan Aile Şirketleri için 10 konu başlığı belirlenmiş olup, bu eğitimler düzenli periyotlar ile açılmaya başlanmıştır. 2010 yılında planlanıp açılan İş Sağlığı ve İş Güvenliği programlarına 2011 yılında da devam edilecektir.

SAİGEP'te Gelişmeler

İhracat yapmak isteyenlere SATSO'dan çağrı yaptık. Şu anda Projenin uygulayıcılığını yapıyoruz. Denetleyici kuruluş İGEME 2 yıl sürecek olan projenin amacının makine ve metal imalatçıları sektöründeki firmaları düzenli birer ihracatçı firma haline getirmek ve böylece Sakarya'nın ihracatını geliştirmek 5 farklı sektörde aynı zamanlı olarak proje yürütülebiliyor. Mobilya, süs bitkiciliği gibi diğer sektörlerden gelen taleplere göre yeni sektörler belirlenebiliyor. SAİGEP nedeniyle firmalara yapılan ziyaretler gösterdi ki, Sakarya beklenilenin üzerinde ihracata hevesli. Asgari firma sayısı 10 idi ancak ilgi nedeniyle metal sanayi sektöründe 20 firma ile SAİGEP yola çıkacak.

Devletin destek vereceği ana başlıklar eğitim, yurt dışı pazarlama, fuarlar, alım he- yetleri, istihdam, Seçilmiş firma sahipleri ve personelinin dış ticaret konusunda eğitil- mesi, belirlenen ülkelere yurt dışı pazarlama faaliyetleri kapsamında pazar araştırması - iş gezileri - yurt dışı fuar organizasyonları vb. faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ile alım he- yetlerinin ilimize getirilerek proje kapsamın- da seçilen firmalar ile iş birliği yapılmasının sağlanması hedefleniyor. Proje kapsamında düzenlenecek faaliyetlerin masraflarının %75' i Uluslararası Rekabetçiliğin Geliştirilmesin- nin Desteklenmesi Hakkındaki 2010/8 nolu Tebliğ çerçevesinde İGEME / DTM tarafın- dan firmalara geri ödenecektir

Organize Bölgelerimiz Hakkında

Sakarya bölgesel olarak artık yatırımcıların ilgisini çekmektedir. Bu konuda çevre faktö- rü gözetilerek yatırımların yönlendirilmesi konusunda çabalarımız var. Sizlere ilimizde- ki organize bölgeler konusunda da Meclis kürsüsünden bilgi vermek istiyorum.

1.Organize Sanayi Bölgesi

Bölgede 62 firma üretimdedir ve üretime geçen tesislerde yaklaşık 7.500 kişi istihdam edilmektedir. Bölge sektörel açıdan incelen- diğinde ağırlık Otomotiv yan sanayi olmak üzere Tekstil, Metal İşleri, Makine İmalatı, Elektrik - Elektronik, İnşaat ve İlaç sektörü temsilcilerinden oluşmaktadır. Sorunları- nı çözmüş bir OSB'dir, son olarak yolunun asfaltlanması ile ilgili talebimiz Büyükşehir Belediyesi'nce yerine getirilmiştir.

II. Organize Sanayi Bölgesi

Sakarya İli, Hendek İlçesi sınırları içersinde İstanbul-Ankara D-100 Devlet Yolu ile TEM Otoyolu arasında kalan 350 hektarlık bir alan üzerinde kurulmuştur. 39 firma üretim- dedir, 40 firma inşaa halindedir.

Son durum itibariyle mevcut 79 firmanın sektörel dağılımına baktığımızda, otomo- tiv ve madeni eşya sanayi sektöründe 44 firma, Plastik Sanayii'nde 6 firma, Tekstil Sanayii'nde 5 firma, Yapı Elemanları'nda 10 firma, Orman Ürünleri'nde 5 firma, Gıda Sanayi'nde 4 firma, Elektrik Malzeme İmalatı'nda 3 firma, Kimya Sanayii'nde 2 fir- ma bulunmaktadır.

III.Organize Sanayi Bölgesi

Bölgemizde arsa tahsis yapılmış toplam 51 adet Firma bulunmakta, 15 firma üretim yap- maktadır..

Yatırımların Oransal Durumuna baktığımız- da; üretim bazında 15/51 % 29, yapılaşma bazında 30/51 % 59 oranındadır.

Kaynarca Organize Sanayi Bölgesi

Sakarya İli, Kaynarca İlçesi sınırları içersinde yaklaşık 89 hektarlık bir alan üzerinde ku- rulmuştur. Bakanlıkça verilen Kamu Yararı Kararı'na istinaden oluşturulan Kıymet Tak-

dir Komisyonu tarafından OSB alanı içindeki taşınmazların bedel tespiti yapılmış olup, onaylı İmar Planları üzerinden Müteşebbis- lere arsa tahsis yapılması aşamasına gelin- miştir.

Ferizli Organize Sanayi Bölgesi

Sakarya İli, Ferizli İlçesi sınırları içersinde yaklaşık 70 hektarlık bir alan üzerinde ku- rulmuştur. Bakanlıkça verilen Kamu Yararı Kararı'na istinaden oluşturulan kıymet tak- dir komisyonu tarafından OSB alanı içindeki taşınmazların bedel tespiti yapılmış olup, onaylı İmar Planları üzerinden Müteşebbis- lere arsa tahsis yapılması aşamasına gelin- miştir.

Geyve İhtisas Organize Bölgesi çalışmaları da sürdürülürken ,Karasu OSB konusunda da çözülme aşamasına gelen sorunlar gi- derildiğinde, ihtiyaç duyulan sektörler için hizmete açılacak

Odamız ve Sakarya Teknokent işbirliği ile düzenlenecek olan San-Tez Ar- Ge Programı Bilgilendirme ve Proje Hazırlama Eğitimi ile işletmelerin üniversitede hazırlanan proje- lerden yararlanma imkanı sağlayacak.

SATSO Sakarya için AR-GE stratejisini kurdu- ğu komisyonla gözden geçirip, AR-GE Des- tek Birimi ile sanayide inavasyon hedefine yönelik çalışmalar yapıyor.

Bu güne kadar birime yapılan 184 proje başvurusu da birimin gerekliliğini ortaya koyuyor

San. ve Tic. Bakanlığı Teknogirişim Sermaye- si Desteği Proje Hazırlama Eğitimi tamamlan- ırken hemen yeni bir çalışmaya daha girdik

Üniversiteden çıkan projelerin sanayide uy- gulanması amacıyla SATSO ve TEKNOKENT işbirliğiyle bir program hazırladık.

Sanayi - Tez projeleri; kısa bir ifadeyle üni- versiteden çıkan bir projenin, ortak olmak isteyen bir firmanın alt yapısı kullanılarak projeyi hayat geçirmektedir.

Yani diğer bir deyişle üniversite tez ödevinin - sanayileştirilmesi diyebiliriz.

Sanayicilerimizin Ar-Ge'ye dayalı ihtiyaçları- nın karşılanması ve toplumsal düzeyde Ar- Ge talebi oluşturmak için ihtiyaçlara bağlı araştırma programları oluşturulması ve sanayicinin Ar-Ge ve teknolojiye dayalı ih- tiyaçlarını üniversitelerle işbirliği içerisinde çözüme ulaştırılması da önemli bir gerekli- liktir diye düşünüyorum.

Bu amaçla hazırlanan bu programa sizlerin- de katılımını arzu ediyoruz.

Sayısal Takograf Kartları SATSO'dan Veri- lecek

Ülkemizin de taraf olduğu Uluslar arası Ka- rayolu Taşımacılığı Yapan Taşıtlarda Çalışan Personelin Çalışmalarına İlişkin Avrupa An- laşması (AETR) kapsamında getirilen Sayısal



Takograf (ST) uygulaması, 16 Haziran 2010 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Bu kapsamda, ülkemizde ulusal otorite olan Ulaştırma Bakanlığı ile TOBB arasında imzalanan protokolle bakanlık tarafından, sayısal takograf sistemi içerisinde kullanılacak sürücü, şirket, servis ve denetim kartlarının sertifikalandırılarak, kişiselleştirilmek suretiyle sahiplerine verilmesi konularında TOBB yetkilendirilmiştir.

İmzalanan bu protokol kapsamında, sürücü, şirket ve servis kartlarının TOBB tarafından yetkilendirilen odalar vasıtasıyla verilmesi konusunda Ulaştırma Bakanlığı ile resmi mutabakata varılmıştır.

Bu doğrultuda sayısal takograf kartlarının verilmesi ile ilgili olarak Odamız tarafından yapılan başvuru değerlendirilmiş ve Odamızın yetkilendirilmesi uygun görülmüştür.

Sayısal Takograf kartları, 2011 yılı ocak ayı itibarıyla Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından verilecektir. Üyelerimizin yeni yıldan itibaren bu hizmeti de Odamız çatısı altından temin etmelerini sağlamış oluyoruz.

Bu arada üyelerimizin SATSO'daki işlemlerini gerçekleştirmede artık modern bir uygulama başlatarak numara cihazı hizmete soktuk. Artık sıra beklemelerde de sorun yaşanmayacak.

Almanya'nın Köln şehrinde yapılan ve Odamızın da üyesi olduğu Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası 7.Olağan Genel Kurul top-

lantısına iştirak ettim. Almaya'dan da benzer bir heyetin Sakarya'ya gelmesi söz konusu baharda. Yatırımcıların Sakarya'yı görmeleri açısından büyük bir fırsat olacak bizim için".

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ'un konuşmasının ardından meclis üyelerinin talebi üzerine KOSGEB Sakarya İl Müdürü İsmet Yılmaz yeni kredi destekleri ve hibe programları hakkında meclis üyelerine detaylı bilgi verdi.

Ardından SATSO Aralık ayı olağan meclis toplantısının ana gündem maddesini oluşturan 2011 yılı bütçesinin görüşülmesi maddesine geçildi.

SATSO 2011 yılı bütçesi görüşülerek oy çokluğu ile onaylandı. Bu suretle 2011 yılı tahmini gelir bütçesinin gelirler yekünü; tahmini gider bütçesi ile birlikte denk bir şekilde 5.463.509,00 TL olarak karara bağlandı.

2011 yılı bütçesi ile ilgili görüş bildiren SATSO Meclis Üyesi Adnan Borazancıoğlu, bütçenin %91'inin üye aidatlarından oluştuğunu ifade ederek, "Faiz kira ve sair gelirleri arttırıcı yollar aranması gerekiyor. Sürdürülebilir hizmet için, sürdürülebilir gelir elde etmek gerekir" dedi.

SATSO Meclis Üyesi Birol Öner ise, bütçe ile ilgili yaptığı konuşmada, Odanın tek gelirinin üye aidatları tek giderinin ise üyelere hizmet olması gerektiğini ifade ederek "SATSO'nun gelir ve giderlerin hemen hemen aynı olması gerekir" dedi.

SATSO meclis Üyesi Bülent Yılmaz ise "SATSO'nun 2011 bütçesi içinde bir sosyal tesis olması gerektiğini ve SATSO üyelerinin hizmetine açılmasını talep ettiklerini dile getirerek "şehrin böyle özel bir mekana ihtiyacı vardır" dedi.

SATSO 2011 yılı bütçesi ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, "Reel bütçeyi ortaya koymaya çalıştık. Üyelerimize rakip olma taraftarı değiliz. Gelirimiz üyelerimizden olmalıdır." dedi. Altuğ ayrıca 2011 yılı içerisinde hem bir sosyal tesis hem de KOSGEB, ABİGEM, KGF, Kalkınma Ajansı için de hizmet binası olarak değerlendirilecek bir bina yapmayı planladıklarını da müjdesini verdi.

Dilek ve Temenniler bölümünde konuşan SATSO Meclis Başkan Vekili İzzet Dönmez ilimizin hakettiği seviyelerde olmadığı konusuna değinerek bu konuda birlikte çaba göstermek gerektiğini ifade ederek şöyle konuştu;

"Kürsüye çıkma nedenim Konya'ya yaptığım ziyarettir. Konya 10 yılda yeniden yapılmış. Gidin Avrupa şehrine Konya'nın bundan farkı yoktur. Trafik sıkıntısı yok. Sakarya'da demir yolunda 10 mt ileri gidemiyoruz. Şehri onların insafına bırakıyoruz. Sakarya'ya raylı sistemi ile ilgili ne yapıyoruz? SATSO ile birlikte üretsek elimize ne geçer? Sakarya bir endüstri diyebileceğimiz yatırımlar olmalı ve SATSO bunun için elinden geleni yapıyor."

VİB

“Biz Bir Aileyiz”

Yolculuk Artık Daha Keyifli

VİB TURİZM’İN TÜM ARAÇLARI ARTIK DELUXE TV İLE DAHA KEYİFLİ



INFO **CHANEL** **TV** **RADIO** **wireless** **USB** **CINEMA** **E-BOOK**
16 CHANEL 250 DIGITAL CHANEL 30 VISION FILMS

Tüm Seferlerde Özgür, Rahat ve Güvenli Yolculuk

DELUXE TV İLE BİRÇOK SEÇENEK SİZİ BEKLİYOR. INFO CHANEL İLE TANITIM FİLMİ VE YOL KAMERASINI SEYREDEBİLİR, 16 KANAL TV İZLEYEBİLİRSİNİZ. DİLERSENİZ SİZİN İÇİN SEÇTİĞİMİZ 30 VİZYON FİLMİ İLE SEYAHATİNİZİ DAHA EĞLENCELİ KILABİLİR, USB BAĞLANTISI İLE KENDİ FİLMLERİNİZİ TERCİH EDEBİLİRSİNİZ. YOL BOYUNCA 250 DIGITAL RADYO KANALINI DİNLEYEBİLİR VE AYNI ZAMANDA E-BOOK İLE KİTAPLAR OKUYABİLİRSİNİZ. TÜM BUNLARA İLAVE OLARAK KABLOSUZ İNTERNET AYRICALIĞINDAN FAYDALANABİLİRSİNİZ. ÇÜNKÜ BİZ BİR AİLEYİZ... ARAÇLARIMIZ DA EVİMİZ...

TÜRKİYE’NİN HER YERİNDE

444 54 54 • 0 532 444 54 54

www.vibturizm.com.tr

SAKARYA VİB TURİZM 2011'e yenilenen yüzüyle giriyor



Kurulduğu günden bugüne kadar kalite ve güvende Avrupa Birliği standartlarını yakalamayı amaç edinen Sakarya VİB Turizm 50 araçlık filosunu yeni nesil trevogalarla değiştirdi.

Servis araçlarının tamamını yenileyerek son model servis araçlarıyla müşterilerine kaliteli ve güvenli yolculuklar sunuyor.

Çağdaş, kalitede öncü ve güvenilir konumunu sürdürerek topluma kaliteli bir hizmet anlayışıyla hareket eden Sakarya VİB filosunu yeniledi. Kurulduğu günden bugüne kadar kalite ve güvende Avrupa Birliği standartlarını yakalamayı amaç edinen Sakarya

VİB Mercedes firmasının gücünü de yanına alarak yoluna devam ediyor.

Sakaryalılara şehirlerarası ulaşımda en kaliteli hizmeti sunduklarını belirten VİB Yönetim Kurulu Başkanı Seyhan AZDER, “**En yeni**

ve en modern araçlarımızla vatandaşlarımıza en iyi hizmeti sunmaya devam ediyoruz. Son model Mercedes-Benz otobüslerimizle yolculuk kalitesini artırıyoruz. Amacımız bu yılın sonuna kadar araçlarımızın tamamını yenilemek” dedi.

HER YOLCUYA KOLTUĞUNDA 16 KANAL TV, DVD, VİDEOKLİP KEYFİ...

SAKARYA VİB TURİZM otobüslerinde yolculuk edenler için görsel-işitsel yayınları bireyselleştirdi.

Yolcularımız, kulaklığı ile yanındaki yolcuyu rahatsız etmeden keyifle yolculuk eder-

ken, bireysel eğlenceyi doruğa çıkartıyor. 7" ekranda 16 Ulusal Televizyon Kanalından herhangi birini izleyebilir ya da DVD Kalitesinde film seyredebilirsiniz. Üstelik VİDEO ON DEMAND özelliği ile dilediği zaman durdurup ileri-geri alabilirsiniz... Ayrıca USB Girişi

sayesinde yanınızda getirdiğiniz USB cihazı ile hafızasındaki tüm multimedya görselleri oynatabilirsiniz. Yol boyunca kablosuz internet keyfini yaşayabilirsiniz. Siz rahat yolculuğun keyfini sürerken biz de kaliteli hizmet vermenin mutluluğunu paylaşıyoruz.

VİB TURİZM SİZİNDİR

VİB Yönetim Kurulu Başkanı Seyhan AZDER “Firmamızın kuruluşundan bugüne kadar aldığı mesafe Türkiye genelinde örnek teşkil etmektedir. Çok kısa bir süre içinde bugünkü konumuna gelen firmamız Adapazarı halkına çok şeyler borçludur.

SS Sakarya VİB Otobüsçüler Kooperatifi Adapazarı halkına mal olmuş bir firmadır. Saygınlık ve düzen bizim en önemli ilkelimizin başında gelir. SS Sakarya VİB ailesi olarak sizin güveninizi kazanmak bizim için en büyük amaçtır.

VİB her zaman konuklarının isteklerine duyarlıdır. Sizin de bizim hassasiyetimizi ve duyarlılığımızı anladığınızı biliyoruz. Çünkü sizin desteğinizi 14 yıldır hep yanımızda hissettik. Kaliteli hizmet anlayışı ve güvenilir personeliyle VİB turizm sizindir.” diyerek 2011 hedeflerini belirledi.

HANTEK - HANDAK HENDEK

Hantek...

Hendeğin gerek ismi gerekse ilk yerleşim zamanı tartışmaya açık bir konudur. Bir rivayete göre Hendek küçük bir kasaba iken; bu kasabada tek bir han varmış. Bundan esinlenerek "Hantek" diye anıldığı ve zamanla Hendeğe dönüştüğü...

Handak...

Başka bir rivayete göre Hendek; 12 asırda Orta Asya'dan, Ön Asya ve Batıya yapılan Türk göçleri sırasında Selçuklu Devleti zamanında Türkistan'a bağlı "Cürcan" bölgesindeki Handak'tan göç eden Türk kabilelerinden bir kısmı şimdiki Turanlar mahallesine geleerek bu kasabayı kurdukları, kendi öz yurtlarının eski adı olan "Handak" adını buraya verdikleri, "Handak"ın zamanla "Hendek" olarak değiştiği...

HENDEK...

Diğer bir rivayete göre ise; kasabanın coğrafi konumunun çok iyi ve düz bir saha üzerinde bulunduğu yalnız kuzey ve güneyden sıralanan dağlarla kuşatıldığı ve bu jeolojik durumundan ötürü halk arasında "Hendek"

diye anıldığı...

Bizans dönemine ait kalıntılar

İlk çağlarda bölgenin hakimi Britanyalılardan hiç bir eser yoktur. Daha sonra bu bölgeye hakim olan Romalılar, Bizanslılar ve Selçuklulardan yalnızca Bizans dönemine ait olmak üzere civar köylerde mezarlar ve kalıntılar vardır. Haraklı, Dikmen ve Nuriye'de örnekleri bulunmuştur. Ancak Hendek'te önemli bir iz yoktur. Bunun nedeni, o zamanlar Adapazarı-Hendek ovasının bataklık olup yerleşime uygun olmadığı olabilir.

Kardeş erenler...

O dönemlerde Hendek ve civarında yerleşmiş olan İslam kolanizatör dervişlerine ait olduğunu sandığımız Salman Dede, Sarı Dede, Keremali, Vahap Dede, Şeyh İsmail İzzettin, Erenler türbesindeki dervişler bölgenin islahatında rol oynamışlardır. 1300'lü yılların başlarında Osmanlılar bu bölgeyi fethettiğinde Hendek ve civarında yaşayan Türk kabilelerinin müslüman olduğu sanılmaktadır. Bu da bu bölgede yaşayan Türklerin

Osmanlı Devletinin yönetimine geçmeden önce İslam Dinini benimsediklerini gösteriyor.

Şeyhler Köyü'ne Berat Vakıfnamesi

Hendeğin Bizanslılardan Osmanlı idaresine geçişi, Orhan Bey zamanında Konuralp kumandasındaki bir askeri birlik tarafından sağlanmıştır. Kasabaya bir süre "Konuralp" dendiği eldeki belgeler ve rivayetlerden öğrenilmektedir. Orhan Bey'in kasabaya gelerek burayı gördüğü, burada gördüğü iltifattan dolayı Şeyh İbn-ü İbrahim'e kasabayı vakf ettiğini 700 H. Tarihini taşıyan Berat Vakıf Name vesikasından öğreniyoruz.

1 Han, 1 hamam ve 35 dükkan

Miladi 1401 yılında Hendek'te Şemsi Paşa vakfiyesi tarafından; bir han, bir hamam ve 35 dükkan yapıldığına dair Topkapı Sarayı Kütüphanesinde belgeler vardır. 1500'lü yıllarda Bağdat seferleri için yapılan ünlü Bağdat yolu kalıntıları, Hendek'te bugünkü

HENDEK - Fotoğraf: Tolga KOLÇAK



Kemal Paşa Caddesi, Eski Düzce Caddesi, Hüseyin Şeyh ve Kalayık'tan geçmekteydi.

Evliya Çelebi Seyahatnamesinde 17. yüzyılda Hendeği; yeniçeri serdari Kethuda (Kahyalık) Yeri ve Subası olan 150 hanelik bir kasaba olarak anar. 1800'lü yıllarda Kocaeli Sancağı'na bağlı küçük bir yerleşim yeri olan Hendek, 93 harbi den 1876 Osmanlı-Rus savaşı sonrası göçlerle önem kazanmıştır.

Göçmenlerin ilçesi

1887- 1888 yıllarına ait muhacirin defterlerinde bu bölgeye 2000 Kafkasya göçmeni yerleştirildiğini yazmaktadır. 241 Laz, 580 Gürcü, sayısı belirtilmeyen Çerkez ve Abaza bölgeye yerleştirilmiştir. 1890 nüfus sayımında Hendek nahiyesinde 10025 Müslüman, 300 Rum-Ortodoks, 1800 Ermeni-Gregoryan, 875 Kipti olmak üzere 13000 kişi yaşamaktaydı. Bu sayıya nahiye bağlı köylerde dahildir. Zira Akyazı'da o dönemde Hendeğe bağlı Aksaray köyü idi. 1890 istatistiklerinde Hendek'te toplam 37 camii, 1 kilise, 6 çeşme, 2 hamam, 32 han, 3 fırın, 111 dükkan, 26 çiftlik ve 35 öğrencilik bir rüştiyesi varmış.

1907 yılında belediye oldu

Hendek, cumhuriyetten önce Kocaeli muhtarlığına bağlı kaza haline getirilmiştir. 1907 yılında belediye kurulmuştur. İlk belediye başkanı Alabacak Mehmet Ağa olmuştur.

Tütüncülerin bağışları okul oldu

Cumhuriyet'ten sonra Tekel kurulmuş uzun yıllar tek sanayi kuruluşu olarak varlığını sürdürmüştür. Hendek halkı, tütüncülerin yüzde bir bağışları ile 1945-1946 yılında Hendek Orta Okulunu kurmuştur. Bu okul eski bir hamamın temelleri üzerine kurulmuştur. Bu hamam ve aynı yerdeki binada eskiden Hendek Rüştiyesi bulunmaktaydı.

1950'lerde ekonomik nedenlerle oluşan iç göçlerde, Karadeniz kökenli vatandaşların tercih ettiği bir bölge olmuştur.

Tütün tarlalarından fındık bahçelerine

Hendek'te yıllarca ekilen tütün zamanla yerini fındık tarlalarına bırakmış. Hendek'te hemen bütün köylerde fındık bahçelerine rastlamak mümkün. İlçe halkı önceden tütün rençperliği ile geçinirken, bugün geçiminin büyük bir bölümünü fındık üretimi ile sağlamakta. İlçede önemli fındık fabrikaları ve 40 bin ton kapasiteli fındığı ilk günkü tazeliğinde 10 yıl muhafaza eden fındık depoları ilçede yerini almış.

Eğitim şehri

Sosyal hareketliliğin bir diğer yansıması da zaman içinde ilçemizin bir yandan göç alırken bir yandan da Adapazarı, İzmit ve



BAYRAKTEPE - Fotoğraf: Fatih GÜRSEL



İstanbul'a göç vermekte idi. Ancak üstüste yaşanan deprem felaketlerinden sonra göç almasını bir süre durdurdu. Fakat 2001 yılında başlayan sanayileşme ve eğitim alanındaki gelişme sonrasında ilçe nüfusu 10 yılda ikiye katlanarak 45100'e ulaşmıştır. Bunun yanında ilçemizde 6500 civarında da üniversite öğrencisi bulunmaktadır.

Hendek, eski E-5 yeni adı ile D-100 Karayolu üzerinde İstanbul'a 170 km. , Ankara'ya 275 km. Adapazarı'na 30 km. kurulmuş hızla gelişmekte olan bir ilçedir. TEM Otoyolu da güneyinden geçip deniz seviyesinden yüksekliği 175 metredir. 16 mahalle 70 köyden oluşmaktadır. 6300 hektar alana yayılan ilçenin bugünkü nüfusu 80.000 olup, 200.000 nüfusu barındırabilecek Dikmen - Balkaya mevkiinden getirilen memba sularına sahiptir.

Türkiye, Hendek'ten sulanıyor

Ülkemizde söz sahibi olan Aytaç Su, Kardelen Su, Pınar Su, SakaSu, Flora Su kaynakları ve fabrikaları Hendek'te olmasının yanı sıra, ilçe sınırlarında bulunan Uludere mevkiinden de içme suyu temin edilmektedir.

Yeşil Deniz "HENDEK"

Hendek, etrafı zengin ormanlarla çevrili olup, zümrüt gibi yeşillikler arasında yer almakla ilçeye, Adapazarı yönünden girişte iki tarafı süsleyen çınar ve akasya ağaçları güzel görünüm verir. İlçenin kuzeyinde Çam Dağı, güneyinde Keremali Dağı bulunur. Bu dağlar ormanlık olup; kayın, meşe, ıhlamur, kestane, diş budak, köknar, yaban gülü vs. ağaçlarından oluşur. Uludere adı ile bir de akarsuyu vardır. Bu dere ilçemizin ortasından geçmekte olup, mesire yeri olarak da kullanıma müsaittir. Ayrıca Çiğdem, Dikmen, Beşoluk yaylaları ve Çamlıca Gölü'nde Hendek ilçesinde yer almaktadır. Çiğdem ve Dikmen Kadirga Şenlikleri Temmuz birinci

ve ikinci hafta sonlarında yapılmakta olup binlerce yaylacıyı ağırlamaktadır.

Hendek Mutfağı

Coğrafi yapısı, yumuşak iklimi ile son yüzyılda çok çeşitli milletlerden göç almış oluşumu Hendek mutfağının zenginleşmesinde en büyük rolü oynar. Ayrıca büyük şehirlerle yakınlığı, ana ulaşım yolları üzerinde bir kavşak oluşturmaya da, çeşitli kültürlerden etkilenmesine yol açmıştır. Hendek mutfağının ana yemekleri yaprak sarma dolma, sulu pirinçli köfte, soğan oturtması, pirinçli mancar, sütlü üzüm ve tarhana gibi sayabiliriz.



Ayrıca bölgedeki Manav, Abhaz, Çerkes, Laz, Gürcü ve Arnavut, insanların birbirinden değişik ve çeşitli birçok yöresel yemek çeşidini de bu bölgede yaydıkları bilinmektedir.

Mesela Abhazların ünlü yemekleri; cevizli tavuk, farklı bir kuru fasulye yemeği agudırışış, yoğurtla yapılan yemekleri sızbal, mısır unundan yapılan abista, çeşitli et yemekleri ve haluja'dır. Tsilikhita, luşi kvaneyi, tsattisipelli, laz böreği vb. yiyecekler, Laz Gürcü

mutfağından bu yöreye kadar gelmiştir.

2. OSB Hendek'te

Yurt içi ve yurt dışı taşımacılığında ilçedeki araçların da katkısı büyük olup, tır taşımacılığı hayli ilerlemiştir. Sakarya'nın en büyük Organize Sanayi Bölgesi'nde Hendek'tedir. 2.OSB'nde şu anda 52 fabrika üretim yapmaktadır. Bu fabrikalar içinde SANKO, Airfell, Çamsan, Hekim Yapı, Wiegell, Oğuz Gıda, Aydın Kuruyemiş, Çağla Çikolata gibi fabrikalar burada yerlerini almışlardır. 20 bin kişiye iş imkanı hedeflenmektedir.

Geçmişten geleceğe Türk Dünyası Bayraktepe'de

Hendek Belediyesi, gelecek nesillere bir miras bırakmak için "Geçmişten geleceğe bakıyoruz" sloganıyla yola çıkarak Cumhurbaşkanlığı forsunda bulunan Türk Devletleri'nin bayraklarını, rölyeflerini ve tarihçelerini BAYRAKTEPE'de ölümsüzleştirdi.

Ülkemizin dış politikada giderek boyutlanan başarısını taçlandırarak, hızla alevlenen bu işbirliği ve diyalog ateşini Bayraktepe'de ebedileştirdi. Geçmişten geleceğe Türk Dünyası; bayrakları ve en özlü örneklerden oluşturulan rölyefleri ile Bayraktepe'de yaşamaya devam edecek.

Burada ayrıca şu anda özerkliğini ilan etmiş Türk Devletleri'nin bayrakları yer almaktadır. Hendek'te yaşayan etnik grupların kültürünü ve yaşam tarzlarını yansıtan Hendek Kültür Evi'de ziyaretçiler tarafından büyük ilgi görmektedir.

5000 kişilik anfi tiyatro ve restoran ve toplantı salonundan oluşan 2 katlı Kütük Evde bu komplekste yer almaktadır.

Ayrıca, bu yıl itibari ile Bayraktepe Kültür Merkezi'nde, Türk Dünyası'ndan sağlanacak katılımlarla; uluslararası düzeyde konferans ve festivaller düzenlenecek.

ALTUĞ SAKARYA'YI “GENİŞ AÇI’DAN” DEĞERLENDİRDİ



SATSO’ya gelin işinizi geliştirin...

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, SRT’de canlı olarak yayınlanan Salih Yalçıntaş’ın sunduğu Geniş Açı Programında “SATSO ne iş yapar?” sorularını cevapladı.

Altuğ programda özellikle, Sakarya’nın ekonomik durumu ve sorunlarına genel bakış, SATSO’da girişimcilik destekleri, genç ve kadın girişimcilerin faaliyetleri, kümelenmenin Sakarya’daki önemli bir örneği olan SAMİB’in oluşumu ve çalışmaları, MARKA-KOSKEB-Kredi

Garanti Fonu faaliyetleri ve üyelere destekleri, SAİGEP-1 Projesi’nin Sakarya ekonomisine sağlayacağı katkılar, Organize bölgeler, Geyve ihtisas organize bölgesi, Mobilya organize bölgesi, Taraklı’da SATSO tarafından restore edilen Fenerli Konak, UMEM kapsamında meslek

liselerine SATSO desteği, SATSO aidatlarında yapılan aidat indirimi, SATSO’da yapılan Ar-Ge faaliyetleri hakkında izleyicilere bilgi verdi.

Altuğ, bunun dışında ilimizin gündemindeki belli başlı konular hakkında da değerlendirmelerde bulundu.

GGK SAKARYA’DAN SETT VE SAİTEM DESTEK

Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Tolga Ballık GGK olarak bir başarıya daha destek olduklarını, SETT grubuna da destek arayışlarını başlattıklarını açıkladı



Sakarya Genç Girişimciler Kurulu, Sakarya Üniversitesi’ndeki girişimci gençlerin projesi olan SAİTEM “Güneş Arabası’na” sponsor arayışını TOBB Girişimciler Kurulu Başkanı Ali Sabancı’ya götürerek destek istedi.

GGK Başkanı Tolga Ballık “Girişimci ruhu nerede varsa biz oraya destek olmak istiyoruz. Sakarya Üniversitesi’nde de projeleri olan gençleri doğru kurumlara yönlendirme adına çalışmalar yapıyoruz. Global girişimcilik haftası çerçevesinde konduğumuz olan TOBB Girişimciler Kurulu Başkanı Ali Sabancı’ya bu talebi ilettik. Takibimiz sonucu ilk anda 15. bin TL yollayarak desteğini verdi. Sponsorluk geliri Avustralya’da yapılacak güneş arabaları yarışmasında kullanılacak. SAÜ İleri Teknolojiler Topluluğu’nun bu yarışma için ne kadar çok emek verdiklerini gördük. Bir önceki yarışmada da uluslararası ünü olan üniversitelerle yarışarak ilk 10’a girmişler. Bu yıl da GGK olarak nakliye vb diğer sorunlarına da destek olacağız. Ayrıca SAÜ’de yine SETT adıyla kurulu grubun aracına da sponsor arayışımızı sürdürüyoruz. Sn Sabancı’dan bu gruba da destek talebimizi ısrarla takip ettiğimiz gibi gençlerin ihtiyaç listesinden halledeceğimiz kısımları giderdik bile” dedi

Bu arada Sakarya Genç Girişimciler Kurulu KOSGEB’in kurslarına katılarak hibe almak

üzere projelerini hazırlayan kursiyerlerden bir bölümü de birebir görüşerek destek olabilecekleri konuları sordular ve girişimcilik hikayelerini dinlediler. Tolga Ballık “Girişimcilerimiz her konuda bize ulaşabilirler. www.ggksakarya.com ‘dan veya SATSO’dan bize ulaşabilirler, ayrıca kendilerini ilgilendiren konularda bilgi bulabilirler.” dedi.

Girişimciliğin desteklenmesi ve yaygınlaştırılması, başarılı işletmelerin kurularak istihdama katkı sunulması adına KOSGEB, işini kurmak isteyen girişimcilerin 60 saatlik uygulamalı eğitimlere katılması halinde önemli destekler veriyor.

İşletme Kuruluş Desteği Geri ödemesiz 5.000 60(Kadın veya özürlü girişimci:70) 70(Kadın veya özürlü girişimci:80)

Kuruluş Dönemi Makine, Teçhizat ve Ofis Donanım Desteği Geri ödemesiz 10.000

İşletme Giderleri Desteği Geri ödemesiz 12.000

Sabit Yatırım Desteği Geri Ödemeli 70.000



Hazırlayan: Burhan ÖZKAN
bozkan@sakarya.edu.tr

DIŞ TİCARET PANORAMA

Ekonomi Dergisinin değerli okuyucuları.

Bu bölümümüzde ihracat ve ithalat yapan firmalarımıza dış ticaret işlemlerinde yol gösterecek konulardan CIF teslim şekli hakkında ayrıntılı bilgi vereceğiz. Aynı zamanda Yurt Dışı Pazar Araştırması ve Pazarlama çalışmaları konusunda firmalara sağlanan devlet destekleri hakkında aydınlatıcı bilgiler vereceğiz. Bundan sonraki yazılarımızda da dış ticaret işlemlerinizi karşılaştığınız sorunları mail adresimize gönderdiğinizde sorularınızı cevaplandırarak sizlere yardımcı olmayı amaçlamaktayız.

DIŞ TİCARETTE TESLİM ŞEKİLLERİ

Teslim şekilleri ihracat ya da ithalat yapan şirketlerin en çok yanlış yaptığı konulardan bir tanesidir. O yüzden dış ticaret panorama köşemizde yer verdiğimiz konulardan bir tanesi de "teslim şekilleri" olacaktır.

Soru: Teslim şekli ne demektir?

Teslim şekilleri bir ihracat ve ithalat işleminde ihracatçı ve ithalatçının bu ihracat ve ithalat işlemiyle ilgili hangi maliyetleri üstleneceklerini, yine bu ihracat veya ithalat işleminde malla ilgili sorumluluğun nereye kadar ihracatçıya nereden sonrada ithalatçı-

ya ait olduğunu ve malda bir hasar oluşması durumunda bunun kime ait olduğunu gösteren kurallar bütünüdür.

Bu yazımızda bu teslim şekillerinden biri olan CIF teslim şekli hakkında bilgi vereceğiz.

CIF – MAL BEDELİ,NAVLUN VE SİGORTA (COST, INSURANCE and FREIGHT)

Soru: Bu teslim şeklinde mallar nerede teslim edilecektir?

Bu teslim şeklinde, satıcı (ihracatçı) malları gemi küpeştesini geçtikten sonra teslim edecektir. Malları yükleme limanında (ihracatçının ülkesindeki belirlenen limanda) gemi küpeştesini geçtiği andan sonra ithalatçıya teslim ettiği zaman satıcının sorumlulukları sona ermektedir.

Soru: Bu teslim şeklinde satıcı yani ihracatçıya ait olan maliyetler nelerdir?

İhracatçı malı üretmeli, ihracatla ilgili tüm belgeleri hazırlamalı, ihracat gümrük işlemlerini yapmalı,gemiyi bulmalı, navlunu ödemeli ve malları varış limanına kadar dar kapsamlı olarak sigorlamalıdır. İhracatçı sigortayı alıcı adına yaptırır, dar kapsamlı bir sigorta yaptırır ve sigorta ücretini öder.Mal-

lar ihracatçının bulunduğu geminin küpeştesini geçtikten sonra malı teslim etmelidir. Bunların haricinde ihracatçıya ait başka bir maliyet söz konusu değildir.

Soru: İhracatla ilgili belge masrafları, gümrükleme işlemleri, taşıma işlemleri, sigorta vb. masraflar kime aittir?

İhracatla ilgili belge masrafları ve ihracat gümrük işlemleri ihracatçıya aittir. Navlun

ve sigorta ücretide ihracatçıya aittir. Bunların haricindeki tüm masraflar alıcıya yani ithalatçıya aittir.

Soru: İhracatçı malları alıcı tarafından temin edilen taşıt aracına yüklemek zorunda mıdır?

İhracatçı malları geminin küpeştesini geçtikten sonra teslim etmelidir. Bu noktaya kadar sorumluluk ihracatçıya aittir. Dolayısıyla yükleme işlemini ihracatçı yapar.

Soru: İhracatçı taşıt aracını bulmak ve malların taşınması için sigorta yapmak zorunda mıdır?

Taşıt aracını bulma ve sigorta sorumluluğu ihracatçıya aittir.

TEŞVİKLER

Piyasada iş yapan şirketlerin bir çoğunun kendilerine sağlanan teşviklerden habersiz olduğu ya da haberi olsa bile bu teşviklerin

Soru : Bu teslim şekli her türlü taşımacılıkta kullanılır mı?

Bu teslim şekli yalnızca deniz yolu taşımacılığında kullanılmaktadır. Fakat uygulamada firmaların yanlışlıkla bu teslim şeklini kara yolunda da kullandıkları görülmektedir. Firmaların bu noktaya önem vermeleri ve bu teslim şeklini yalnızca deniz yolunda kullanmaları tavsiye olunur.

Soru: Malların taşınması sırasında yolda ortaya çıkacak ek maliyetler kime aittir?

Mallar İhracatçının ülkesinde gemiye yüklenip teslim edildikten sonra ortaya çıkacak ek maliyetlerin tamamı ithalatçıya aittir.

Soru: İhracatçı malları alıcı adına sigor-

talatıyor. Hasar oluşması durumunda ne olacaktır?

Hasar oluşması durumunda ithalatçı sigorta şirketinden tazminatını talep edecektir.

Soru: Sigortanın dar kapsamlı yapılmasının gerekli olduğuna göre ithalatçı geniş kapsamlı bir sigorta istiyorsa bu durumda ne olacaktır?

İthalatçı eğer geniş kapsamlı bir sigorta istiyorsa aradaki farkı ödemelidir. Ya da alıcı ile satıcı bu konuda aralarında sigortanın geniş kapsamlı olması gerektiği ve bunun da ihracatçı tarafından ödenmesi gerektiği konusunda anlaşmalıdırlar.

içerdiğini bilmedikleri görülmektedir. Bu sayıdaki konularımızdan bir diğeri yurt dışındaki fuarlara katılan firmalara sağlanan des-

tekler. Bu konu hakkında aydınlatıcı bilgileri sizlerle paylaşacağız.

PAZAR ARAŞTIRMASI VE PAZARLAMA DESTEĞİ

Soru: Bu teşviğin amacı nedir?

Bu desteğin amacı; Bu desteğin amacı yurt dışında gerçekleştirilen Pazar araştırması çalışmalarına destek vermek, şirketlerin yurt dışında Pazar araştırması, e-ticaret sitelerine üyelik harcamaları gibi giderlerini karşılamaktır.

Soru : Bu teşvik kapsamında firmaların faydalanılabileceği yardımlar nelerdir?

Bu teşvik kapsamında firmalar yapacakları yurt dışı Pazar araştırması ve pazarlama çalışmalarına yönelik olarak desteklerden faydalanabilirler. Bu destekler şöyle sayılabilir ;

1. Ürünleri ve/veya sektörleriyle ilgili olarak gerçekleştirilen Pazar araştırması projelerine ilişkin giderleri, şirketler için %70, SDŞ'ler için %80 oranında ve proje başına en fazla 10.000 ABD dolarına kadar desteklenir.
2. Şirketlerin yurt dışına yönelik pazarlama stratejileri ve eylem planlarının oluşturulabilmesi amacıyla Pazar araştırması hizmeti veren kurum ve/veya kuruluşlardan satın alacakları Pazar araştırması raporları ve istatistikler vb.ne ilişkin giderler ile bu kurum ve/veya kuruluşlara üyelik giderleri , şirketler için %50, SDŞ'ler için %60 oranında ve yıllık en fazla 30.000 ABD Dolarına kadar desteklenir.
3. Şirketlerin Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından koordine edilen ve tek bir sektör bazında gerçekleştirilen sektörel nitelikli ticaret heyeti programlarına iştirak etmeleri halinde katılım giderleri, şirketler için %50, SDŞ'ler için %60 oranında ve program başına en fazla 10.000 ABD Dolarına kadar desteklenir.

4. Şirketlerin ürünlerinin yurt dışına yönelik olarak elektronik ortamda pazarlanabilmesi amacıyla nihai tüketiciye yönelik olmayan e-ticaret sitelerine üyelik giderleri, şirketler için %50, SDŞ'ler için %60 oranında ve yıllık en fazla 20.000 ABD Dolarına kadar desteklenir.

Soru: Firmaların bu destekten faydalanma oranı ve süresi nedir?

1. Yurt dışında Pazar araştırması yapmak istiyorsanız yıllık olarak en fazla 5 Pazar araştırması yapabilirsiniz. Her bir Pazar araştırması için 5 farklı ülkeye gidebilirsiniz. Ayrıca diyelim ki İran'a Pazar araştırması yapmaya gittiniz, İran'a komşu 4 ülkeyi de bu araştırma kapsamında ziyaret edebilirsiniz, Pazar araştırması yapabilirsiniz.
2. DTM tarafından düzenlenen ticaret heyeti gezilerine katılmak istiyorsanız, şirket olarak 5 ayrı yurt dışı ticaret heyeti gezisine o yıl içinde katılabilirsiniz.
3. E-ticaret sitelerine şirket olarak üye olmak istiyorsanız bu üyeliğiniz 3 yıl boyunca desteklenir.
4. Pazar araştırması yapan şirketlerden bu hizmeti satın almak istiyorsunuz, 3 yıl boyunca bu tür hizmet veren şirketlerden alacağınız çalışmalar desteklenir.

Soru: Bu destekten faydalanmak için ne-reye başvurmalıyım?

Ticaret heyeti gezilerine katılmak istiyorsanız üyesi olduğunuz ihracatçı birliğine başvurmanız gerekiyor.

Diğer faaliyetler için İGEME'ye başvurmanız

gerekmektedir.

Soru : Diyelimki Pazar araştırması yapmak için İran'a gittim. Hangi harcama kalemlerim devlet tarafından bana hibe olarak geri ödenir?

Öncelikle yaptığınız harcamaları belgelendirmeniz gerekmektedir. Şirketinizin en fazla iki çalışanının yaptığı harcamalar desteklenir. Belgelendirmeniz koşuluyla aşağıdaki harcamalarınız devlet tarafından size geri ödenir;

a-Ulaşım giderleri:

Türkiye'den araştırma yapmaya gidilecek ülkeye yalnızca bir defalık gidiş ve bir defalık dönüş maliyetini karşılamak üzere otobüs, uçak, tren veya gemi bileti ücreti,

Gidilen ülkede şehirlerarası ve ülkeler arası ulaşımında kullanılan otobüs, uçak, tren ve gemi bileti ücretleri ile araç kiralama ücreti,

b- Konaklama giderleri:

Gidilen ülkede araştırma yapılırken kalınacak süre içinde, şirket başına günlük 200 ABD Doları karşılığını geçmemek kaydıyla konaklama (oda+kahvaltı) gideri,

c- Satın Alınan Doküman ve Hizmetlere Ait Giderler :

Günlük 75 ABD Dolarını proje başına da 750 ABD Dolarını aşmamak kaydıyla tercümanlık hizmeti gideri, proje başına 750 ABD Dolarını aşmamak kaydıyla araştırmaya yardımcı olmak üzere satın alınacak basılı doküman ve yayın gideri,

ç- Numune Gönderim Giderleri

Şirketler tarafından pazar araştırması yapılan ülkelere yönelik numune gönderim giderleri .

FAİZ YOK - GERİ ÖDEME YOK ÖN KOŞUL YOK SIFIR MALİYETLİ PARA VAR!..

■ MALİ MÜŞAVİR **SAVAŞ YILDIZ** / İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ - MUHASEBE DENETİM YÜKSEK LİSANS

Dünya uygulamalarında başarılı olarak nitelendirilen borsalarda; işlem gören şirket sayısı, toplam piyasa değeri, işlem hacmi ve işlem yapan üye sayısı yüksektir. Başarılı borsalar temel olarak üç kesimin ihtiyaçlarına etkin olarak cevap vermektedirler. Bunlar; işlem gören şirketler, yatırımcılar ve aracı kuruluşlardır. Dördüncü kesim olarak devlet teşvikleri borsaların başarısını arttırmaktadır.

2009 yılında yaşanan global ekonomik kriz döneminde bankaların iyi gün dostu tutumları işletmelerimizi çok zor durumlarda bırakmış olup tuğla tuğla ördükleri işletmelerini elden çıkarmak durumunda kalmışlardır. Kayıtdışı ekonomi ise Finansal Tabloların olumsuz görünümünde bir başka etkidir. İTO tarafından yapılan bir araştırmada Kobi'lerin Banka Kredilerinden yararlanma oranı % 5 olduğu tespit edilmiştir.

Kobi'lerin BORÇ/SERMAYE oranı Finansal Tablolarına olumsuz yansımaktadır.

Kobiler finansman sorununun aşılmasında; ya Sermaye artırımını, ya da Borçlanma seçeneği ile karşılamaya çalışmaktadırlar. Borçlanma seçeneğinde, Banka kredileri ile Satıcı kredileri Sermaye artırımını seçeneğinde ise, mevcut ortakların ve/veya yeni ortaklar ile sermaye artırımına katılmaları ifade edilmektedir. **Kobi İşletmelerimiz Alternatif Finansman Kaynakların farkında mı ?**

Tam burada İşletmelerimizin Finansman sorunlarının aşılmasında Gelişen İşletmeler Piyasası A.Ş. (GİP), diğer bir deyişle KOBİ BORSASI kuruldu.

GİP AŞ. İMKB'ye göre daha hafif kotas-yon şartlarına sahiptir.

- Belirli bir asgari sermaye,
- Mali (Finansal) Tabloların Bağımsız Denetimden geçmesi,
- Halka açıklık (arz) oranları gibi koşullar aranmaktadır.

KOBİLERİN HİSSE SENETLERİ PİYASASINDA İŞLEM GÖREBİLMESİ İÇİN:

- Karlılık, faaliyet süresi, sermaye büyüklüğü, piyasa değeri gibi unsurlara bağlanmış şartlar söz konusu değil.
- GİP AŞ'de işlem görebilmek için GİP tarafından yayımlanan genelge ile yetkilendirilmiş piyasa danışmalarının olumlu görüşü yeterli.
- GİP AŞ 'de amaç işletmeye fon temin etmek olduğu için sadece sermaye artırımını esnasında kısıtlanan paylar arz edilebiliyor.

GİP AŞ. Nakit ihtiyacı olan işletmeler açısından dikkate alınması gereken bir seçenektir. Kobi işletmeleri bu uygulama sonucunda yönetim kendilerinde kalacak biçimde sınırlı oranlarda arz ile kur riski almamış büyük teminatlar vermemiş oluyor. **HALKA ARZ KOBİ İŞLETMELERİMİZE BÜYÜK FIRSATLAR SUNUYOR ;**

Halka Arz

- Faydası çok
- Zahmeti ve maliyeti var
- Zararı yok
- Potansiyel talep var
- Toplam değer cinsinden en az 500 milyar \$

Faydaları (1)

- Finansman kaynağı
- Büyüme yatırımlarının finansmanı
- Mevcut borçların azaltılması
- İşletme sermayesi amacıyla
- Sermaye piyasalarına daha kolay erişim
- İkincil halka arzlar
- Kredi pazarlarına daha ucuz maliyetle ve daha kolay erişim



- Diğer finansal araçları kullanma imkanı

Faydaları (2)

- Likidite
- Halka açık şirket daha değerlidir
- Kurucular ve diğer ortaklar için çıkış imkanı
- Fiyat hareketlerinden yararlanma imkanı
- Şahsi garantilerden kurtulma imkanı
- Başka firmaları para yerine hisse sene-di vererek satın alma (birleşme) imkanı

Faydaları (3)

- Ticari şöhret ve itibar
- Kamuoyu gözünde
- Müşteriler, tedarikçiler ve bankalar açısından
- Daha kaliteli personel bulma imkanı
- Uluslararası piyasalarda bilinirlik
- SPK gözetiminin getirdiği ek güven
- Dünyanın en zenginlerinin hemen hepsi halka açık şirketlerin ortaklarıdır.

Zahmeti ve maliyeti

- Performans baskısı
- SPK ve ilgili borsaya düzenli raporlama
- Ortakları düzenli ve yeterli bilgilendirme
- Halka arzın ilk ve sonraki maliyetleri
- Şeffaflık zorunluluğu
- Kurumsal yönetim kurallarına uyum

Tüm Tarafların Beklediği Tek Şey: sadece ŞEFFAFLIK

KÜRESEL EKONOMİ VE KÜRESELLEŞEN MUHASEBE SİSTEMLERİ

Küresel Ekonomik gelişmeler ile teknolojik ve sadece ticari mallar değil yatırımlar ve Sermaye hareketleri sonucu dünya çok küçüldü. En önemli olgu "BİLGİ" olmakta, Bilgiyi paylaşmak ve en iyi şekilde değerlendirmek çok önemli olmuştur. Her ülkenin kendi yasalarına göre düzenlenen Finansal Tabloları ve muhasebe sistemleri mevcuttur. Böyle olmasında doğaldır. Esasen bu sistemler Vergi almak üzerine kurulmuştur.

01/11/2010 tarihinde Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu (TMSK) çok önemli tarihi bir adım attı. Uluslar arası Muhasebe Standartları (UFRS for SMEs) ile uyumlu Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını (KOBİ TFRS) yayımladı. Ocak/2011 TBMM yasalaşacak olan Yeni TTK ile uygulamanın sac ayağı tamamlanmış olacaktır.

KOBİ- (TFRS)'nin uygulanmasıyla Türkiye'nin kobileri uluslararası düzeyde kabul görmüş etkin bir raporlama sistemine geçmiş oldu. Finansal tablolar tarihi maliyetler esasına göre değil gerçeğe uygun değer esasına göre raporlanacaktır.

Böylece işletmeler, kendi faaliyetlerini ve performansını daha sağlıklı bir şekilde ölçerken finansman ihtiyacı için dış kaynak temininde önemli bir **rekabet avantajı** sağlayacaktır ;

- Borçlanma maliyetlerinin düşürülmesi
- Uluslararası şirket satın alma/birleşme veya yeni iş birliklerinde avantaj sağlanması
- Geleceğin büyük firması olarak KOBİ'lerin sermaye piyasalarına açılması

nı kolaylaştıracak ciddi bir ön hazırlık gerçekleştirilmiş olacak.

KOBİ finansal tablo kullanıcılarının ihtiyacı sermaye piyasalarındaki finansal tablo kullanıcılarına göre sınırlıdır. KOBİ finansal tablo kullanıcılarının odaklandıkları bilgi ihtiyacı daha çok kısa dönem nakit akışları, likidite ve ödeme kabiliyeti gibi konulardır.

KOBİ-Muhasebe Standard'ının Yararları:

- Muhasebe ve finansal tablolardaki evrensel prensiplerinin ülkemiz uygulamalarına yansımaları
- Finansal tabloların şeffaf, anlaşılabilir, karşılaştırılabilir ve güvenilir olması
- Vergi bazlı muhasebe yerine ticari muhasebe esaslarının getirilmesi
- Halka açık şirketlerde olduğu gibi muhasebe defterlerinden çıkarılan finansal tablolar ile TMS/TFRS'ye göre düzenlenen finansal tablolar arasındaki farklılığın giderilmesi
- Kredi kuruluşları için finansal tabloların üretilmesi
- KOBİ'lere yabancı yatırımcıların yönlendirilmesinin sağlanması

Sorun ise Geleneksel Muhasebe Anlayışında; Kobi İşletmelerimizin yöneticileri (patronlarımız) için Muhasebeci başta vergi dairesi olmak üzere kamu kurumları ile problemleri çözen bir birey, Muhasebe ise vergi ödeyen birim olarak değerlendirilmektedir. Artık Patronlarımızın da kendilerini Muhasebe, Finansman, Vergi vb. konularda bilgilendirmeleri, en azından Finansal

tablo okuyabilme konusunda eğitimleri gerekmektedir.

MUHASEBE ANLAYIŞINDA DEĞİŞİM; Kobi İşletmelerimizin Muhasebe Sistemleri ile uygulamaları ve İç Denetim sistemlerini güçlendirmeleri, Teknolojik ve Uzman Personel imkanlarından daha fazla yararlanmaları gerekmektedir.

Bağımsız Denetim **maliyetlerinin düşürülmesi** etkin bir **İç Denetim**'in varlığına bağlıdır.

İyi işleyen BİLGİ üreten ve zamanlı BİLGİ üreten ve KOBİ Muhasebe Standart'larına göre çalışacak muhasebe sisteminin kurulması 2011 yılında zorunluluk olmaktadır.

Halka Arz edilsin veya edilmesin İşletmelerimizin biran önce TMSK ve Yeni TTK ile getirilen KOBİ Muhasebe Standartları ve Bağımsız Denetim uygulamaları'na uyum sağlayabilmeleri için 2011 yılı milattır. 2012 yılında işletmelerimizin 2011 yılı Finansal Tablolarının KOBİ UFRS'na göre düzenlenebilmesi ve herhangi bir zorlukla karşılaşmamları için KOBİ UFRS ve tam set UFRS ve BAĞIMSIZ DENETİM konularında mutlaka UZMAN yardımı almalarının gerekli olduğu kanaatindeyim.

Dünyada muhasebenin ve muhasebe mesleğinin gelişimi sermaye piyasalarının gelişimi ile paraleldir. Sabırla okuduğunuz için Teşekkürler...

Detaylı Bilgi için İletişim Bilgileri : www.kobi-tfrs.com info@kobi-tfrs.com iletisim@kobi-tfrs.com



2011 YILI TÜTÜN VE ALKOL SATIŞ BELGELERİNİN SÜRE UZATIM İŞLEMLERİNE İLİŞKİN DUYURU

Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından 2003 - 2010 yılları arasında düzenlenmiş olan ve Aralık ayı sonu itibariyle geçerliliğini koruyan satış belgeleri için 03 – 31 Ocak 2011 tarihleri arasında 2011 yılı süre uzatım işlemi yaptırılması gerekmektedir.

Bilindiği üzere, belirtilen tarihler arasında süre uzatım işlemi yaptırılmayan satış belgeleri, ilgili Yönetmeliğin 8'inci maddesi hükmü doğrultusunda 01.02.2011 tarihi itibarıyla askıya alınacak, askı süresi zarfında tütün mamulü ve/veya alkollü içki tedarik edilmesi veya satışa sunulması mevzuata aykırılık oluşturacak ve Nisan ayı sonuna kadar işlem yaptırılmayan belgeler doğrudan iptal duruma düşecek ve geçerliliğini yitirecektir.

Bu itibarla, satıcıların yürürlükteki mevzuatta yer alan yaptırımlara maruz kalmamaları için, 2011 yılı süre uzatım işleminin aşağıda yer alan açıklamalar doğrultusunda gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

I- Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından 2011 yılı için belirlenen ve metnin sonunda yer alan işlem bedelleri, Ziraat Bankası şubelerinde kullanıma açılmış bulunan "TAPDK Kurumsal Tahsilat Ekranı" vasıtası ile, havale ücreti vs. isimler altında herhangi bir masraf ödemeksizin ve Kurum sicil numarası beyan edilerek Kurum hesabına yatırılacaktır.

İşlem bedellerinin tahsilatı konusunda hiçbir kişi yada kuruma yetki verilmemiş olup, ödemelerin mutlak surette Ziraat Bankası şubeleri kanalıyla gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Ziraat Bankası şubelerinde kullanıma açılmış bulunan TAPDK Kurumsal Tahsilat Ekranında "Yeni Başvuru" ve "Süre Uzatım İşlemi" olmak üzere 2 farklı tahsilat seçeneği yer almaktadır. İşlemin doğru bir şekilde sonlandırılabilmesi için Bankada görevli memurun "tahsilatın mutlak surette Süre Uzatım İşlemi seçeneğinden yapılması gerektiği" konusunda uyarılması olası şahsi hataların engellenebilmesine yardımcı olacaktır.

Süre uzatım işlemi bedeli kesinlikle havale veya EFT gibi yollarla yada Ziraat Bankası şubelerindeki TAPDK Kurumsal Tahsilat Ekranının yeni başvuru bölümünden, diğer bir deyişle TC kimlik numarası veya vergi numarası beyan edilerek ödenmemelidir. Aksi takdirde işlem bedeli Kurum hesabına yatırılmış olsa dahi işlem yapılmak istenen belge iptal duruma düşecek ve geçerliliğini yitirecektir.

II- Duyuru metninin son kısmında yer alan süre uzatım işlemi başvuru formu doldurul-

duktan sonra üyesi bulunulan meslek odasından temin edilecek üyelik yazısı forma eklenecek ve Kurumumuz tarafından satış belgesi işlemlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş bulunan meslek odasına teslimi sağlanacaktır.

Süre uzatım işlem bedellerine ilişkin banka dekontlarının satıcılarda kalması gerekmektedir olup, süre uzatım işlemi başvuru formuna eklenmeyecektir.

Süre uzatım işlem formları kesinlikle Kuruma gönderilmeyecektir.

Belirlenen süre zarfında süre uzatım işleminin usulüne uygun olarak tamamlanması halinde, yeni bir belge düzenlenmesine gerek bulunmamakta olup, üzerine belirleyici bir işaret eklenmesine gerek olmaksızın mevcut belgeler geçerliliğini koruyacaktır.

UYARILAR

Tüzel kişilerin temsilcileri aracılığı ile yapmış oldukları başvurulara istinaden düzenlenmiş olan satış belgelerinde başvuran yetkilinin ad, soyad ve T.C. kimlik numarasına yer verilmesi uygulamasına son verilmiş olup, tüzel kişiliği temsil yetkisini haiz kişilerin temsil ettikleri tüzel kişilere ait satış belgesi, tüzel kişilik unvanının yayımlandığı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi sureti ve örneği Kurumun internet sitesinde ve başvuru kabul noktalarında yer alan dilekçe ile birlikte satış belgesi işlemlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş bulunan Ticaret Odalarına başvuruda bulunmaları ve yeni formatta düzenlenecek belgelerini teslim almaları gerekmektedir.

Kurumumuz tarafından Ziraat Bankası şubelerinin ve satıcıların ayrı ayrı bilgilendirilmesine rağmen 2011 yılı süre uzatım işlem bedelinin (T.C. Kimlik numarası veya vergi numarası beyan edilerek) yeni belge başvuru bedeli gibi ödenmesi halinde, satıcıların hatalı yapılan ödemeye ilişkin dekont ile birlikte illerindeki Yetkili Odaya şahsen başvuruda bulunmaları ve gerekli düzeltmenin yapılmasını sağlamaları gerekmekte olup, aksi halde süre uzatım işlem bedelini Kurum hesabına yatırmış olsalar dahi satış belgeleri önce askıya alınacak, ardından iptal duruma düşecek ve geçerliliğini yitirecektir.

Kurum hesabına yatırılan bedeller için Ziraat Bankası görevlilerince iptal/iade işlemi

yapılamamakta olup, bedel iadeleri ancak Kurumumuz tarafından yapılabilmektedir. Bu nedenle bedel ödemelerinde özellikle dikkatli olunmalıdır.

Kurum hesabına fazladan yatırılan bedellerin iadesi talebiyle verilecek dilekçelerde aşağıdaki unsurlara yer verilmesi gerekmektedir;

1- İade dilekçesi ancak belge sahibi gerçek kişi veya (belge sahibi tüzel kişilik ise) tüzel kişiliğin imza yetkilisince imza altına alınmalı, dilekçe ekinde tüzel kişiliği temsil yetkisine dair belgeye yer verilmelidir.

2- İade talep gerekçesi ayrıntılı olarak açıklanmalıdır.

3- Bedel iadeleri banka hesabına havale/EFT yoluyla yapılmakta olduğundan, iade talep edilen hesaba ilişkin IBAN numarasının ve hesap sahibine ilişkin ad ve soyad bilgilerinin belirtilmesi zorunludur.

4- Dilekçede başvuru sahibinin adres ve iletişim bilgileri eksiksiz olarak yer almalıdır.

5- Başvuru dilekçeleri posta yoluyla doğrudan Kurum merkezine gönderilmelidir.

2011 YILI İÇİN BELİRLENEN SATIŞ BELGESİ BEDELLERİ

(Süre uzatım işlemi esnasında da aynı bedeller tahsil edilecektir)

1- Toptan Satıcılar

İl merkezlerinde ve Büyükşehir belediyesine dahil ilçelerde: 1.630.TL

Birden fazla yerde dağıtım yapanlar için: 2.465.TL

İlçe merkezlerinde: 645.TL

Birden fazla yerde dağıtım yapanlar için: 980.TL

2- Perakende Satıcılar

İl merkezlerinde ve Büyükşehir belediyesine dahil ilçelerde: 159.TL

İlçe merkezlerinde: 95.TL

Diğer mahallerde: 30.TL

3- Açık İçki Satıcıları

İl merkezlerinde (Büyükşehir belediyesine dahil ilçelerde: 645.TL

İlçe merkezlerinde: 235.TL

buzdağı®

Doğal Mineralli Su

“Sağlık Kaynağı”

pH
7.32
ALKALİ

DOĞAL
MİNERALLİ

Ca
Mg
pH
Na

Ca
8.5
YÜKSEK
KALSİYUM

Sağlıklı
Nesiller için,
**Doğal
Mineralli Su**

Müşteri Hizmetleri
4445434
www.buzdagisu.com.tr

