

# Ekonomi

SAKARYA

ISSN 1303-0175

SAYI:68

Yıl:13

Ocak - Şubat  
2011

SAKARYA TİCARET  
VE SANAYİ ODASI  
YAYIN ORGANIDIR



## UMEM

UZMANLAŞTIRILMIŞ  
MESLEK EĞİTİMİ



**Sakarya'da işsizler ve işverenleri  
SATSO buluşturuyor.**

**İşveren talebine göre  
eleman yetiştiriliyor.**



## SAHİBİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Adına  
Yönetim Kurulu Başkanı  
**A. Akgün ALTUĞ**

## YAYIN KURULU

**Mücahit ASLAN** (Başkan)  
**Yaşar KOŞUNDA** (Başkan Yardımcısı)  
**Kenan TAÇYILDIZ** (Üye)  
**Emrullah TERZİOĞLU** (Üye)  
**Bülent ESMER** (Üye)

## YAYIN KOORDİNATÖRÜ

**Suat SÖNMEZ**

## SORUMLU MÜDÜR

**Müjgan ZAMAN**

## YAYINA HAZIRLAYANLAR

**Derya ÇAKIR**  
**Emrah GÜLTEKİN**

## GRAFİK TASARIM

**Mücahiddin ŞENTÜRK**

## SAKARYA

### TİCARET VE SANAYİ ODASI

Sakarya M. Şehit Onbaşı Zekeriya  
Gözyuman C. No:19 54060  
Hanlı / Arifiye / SAKARYA  
T.: 0 264 291 03 00 (PBX)  
F.: 0 264 291 24 24

[www.satso.org.tr](http://www.satso.org.tr)  
[satso@satso.org.tr](mailto:satso@satso.org.tr)

## BASKI

### KATEKS

Pekşenler Mevkii Taşlık Yolu  
No:24 PK 104 ADAPAZARI  
T.: 0 264 353 55 21  
[www.kateks.net](http://www.kateks.net)

## SAKARYA EKONOMİ DERGİSİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası  
yayın organıdır.

Dergimizde yayınlanan yazı ve  
makaleler kaynak gösterilmek  
şartıyla iktibas edilebilir. Makalelerin  
sorumluluğu yazarlara aittir.

**SAYFA  
04**



**UMEM**

**SAYFA  
08**



**SATSO İHRACAT  
KAPILARINI ZORLUYOR**

**SAYFA  
18**



**MOBİLYA SEKTÖRÜ  
SATSO İLE YÜKSELİYOR**

**SAYFA  
44**



**FERİZLİ**

**SAYFA  
48**



**OCAK - ŞUBAT  
MECLİS TOPLANTILARI**

**SAYFA  
58**



**FENERLİ KONAK  
RESTORASYONU**



# BEREKETLİ SAKARYA İÇİN ORTAK AKIL, GÜÇ BİRLİĞİ SATSO

## ŞEFFAF YÖNETİM

SATSO MECLİS  
TOPLANTILARI  
İNTERNET  
ÜZERİNDEN  
CANLI  
YAYINLANIYOR

<http://tv.satso.org.tr>

## ETKİN İLETİŞİM

SATSO ÜYELERİ  
E-BÜLTEN İLE  
ODA FAALİYETLERİ  
VE YENİLİKLERDEN  
HABERDAR  
EDİLİYOR

<http://ebulten.satso.org.tr>

## SÜREKLİ EĞİTİM

SATSO BÜNYESİNDE  
GERÇEKLEŞTİRİLEN  
EĞİTİM FAALİYETLERİ  
SATSO TV İLE  
7 GÜN 24 SAAT  
İZLENEBİLİYOR

<http://tv.satso.org.tr>

## BİLGİYE KOLAY ULAŞIM

SATSO  
BİLGİ KÜTÜPHANESİ  
İLE ÜYELER  
İHTİYAÇ DUYDUKLARI  
BİLGİYE  
ANINDA ULAŞABİLİYOR

<http://bilgi.satso.org.tr>

## TİCARET PORTALI İLE TÜM ÜYELER DÜNYA İLE BULUŞUYOR

SATSO ÜYELERİ  
TİCARET PORTALINI  
KULLANARAK  
ÜRÜN VE HİZMETLERİNİ  
ÜCRETSİZ OLARAK  
TANITMA İMKANINA  
SAHİP

<http://ticaret.satso.org.tr>

## E -SATSO YAKINDA FAALİYETTE

SATSO ÜYELERİNİN  
TÜM İŞLEMLERİNİ  
İNTERNET ÜZERİNDEN  
GERÇEKLEŞTİREBİLMESİ  
İÇİN GEREKLİ  
ALT YAPI HAZIR

<http://www.satso.org.tr>



**SAKARYA TİCARET VE SANAYİ ODASI**  
SAKARYA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

[www.satso.org.tr](http://www.satso.org.tr)





## Başkandan

**A. Akgün ALTUĞ**

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı

2 yıl önce 16 Şubat 2009 tarihinde yapılan seçimle göreve geldik. "Bereketli Sakarya için ortak akıl, güç birliği" sloganımız, zamanla daha çok destek buldu. Katılımcı ve yönetsel odaklı bir çalışma stratejisi belirledik. Bugün Sakarya, ortak akıllı hakim kılma yolunda olan bir şehirdir. Şehrimizde yapılacak, yapılması muhtemel yatırımlarla ilgili çalışmalarından, Sakarya'yı bölge liderliğine taşıyabilecek ekonomik dinamiklerin değerlendirilmesine kadar şehir adına atılacak her adımda Valilik, Büyükşehir Belediyesi, Üniversite ve elbette Ticaret ve Sanayi Odası bir ve birliktedir. Amacımız hep aynı: Sakarya'yı daha yaşanabilir, Sakaryalıyı daha mutlu kılmak.

Başarılı olmak için çok çalışmak ve hedefleri iyi belirlemek gerektiğini biliyorum. Hangi iş yapılırsa yapılsın sektörde en iyi olma vizyonu, dünyayı doğru anlama, insanların ihtiyaçlarını belirleme ve zamana ayak uydurma stratejileriyle hareket edilmeli. Bunu sürdürdüğümüz müddetçe fark yaratabilir ve iyi organizasyonlara imza atabiliriz.

"SATSO ne iş yapar?" sorusuna artık etkileşim içinde olduğumuz insanların bir cevabı var. En çok bu sorunun içi dolsun diye çalıştık.

Ve bugün SATSO binasına girdiğimde mevcut OSB'lerimize ve kurulacak "GEY-VE GIDA İHTİSAS OSB ve MOBİYA İHTİSAS OSB"ye yatırımlar için görüşmeye gelen yatırımcılarımızı gördüğümde,

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı kapsamındaki illerde mobilya sektöründe iştigal eden sektör temsilcileri ile Sakarya'nın üretim üssü olması için SATSO'da bir araya geldiğimizde,

KOSGEB, KGF, MARKA gibi tüm üyelerimize hizmete açık kurumları da içimizde barındırdığımız binamızda sağladığımız ortamla, gelişim adına komite toplantısına gelen üyelerimizle tokalaştığımızda,

İşini geliştirmek adına Dış Ticaret projeleri ve "SAİGEP" hakkında bilgi ve eğitim almaya, ayrıca hibe ve destek krediler konusunda detayları öğrenmeye gelen işa-

damlarının, iş kadınlarının heyecanlarını paylaştığımızda,

Sakarya'da AB hibe fonlarından yararlanma oranının yükselmesi adına tanıtım toplantısına katılan, kümeleşme çalışmasını başarıyla tamamlayan SAMİB üyeleri hedeflerini aktardığında,

Geleceğimiz adına en çok desteklediğimiz GİRİŞİMCİLERİMİZ iş kurma kararı alıp "İŞ ARAMA İŞ KUR" projesine katılarak aldıkları eğitimlerle ve Kadın Girişimciler Kurulu, Genç Girişimciler Kurulu üyeleri onlara tecrübelerini aktarırken gülen yüzlerini izlediğimde,

İstedikleri özellikle eleman arayan müteşebbisler büyük katılımı niyet mektuplarını verdiklerinde ve işsiz olup istihdam garantili kurslara "UMEM" projesine katılarak geleceğini kurtarabilme mutluluğunu yaşayan kursiyerlerimizi tebrik ettiğimde,

Sakarya'nın sosyal, kültürel yaşamına katkıda bulunan ve SATSO'da sergi, etkinlik yapma düşüncesini taşıyan sanatçılarımızı kutladığımızda, turizmne katkı olarak örnek bir çalışmaya imza niteliğinde satın aldığımız Taraklı Fenerli Köşk'ün halkın hizmetine açılmadan önce restorasyonu hakkında bilgi veren mimarımızın heyecanını gördüğümde

Üyelere daha iyi hizmet için E-SATSO kurma adına çalışmalar yürüten akademis-

yenlerimizi dinlediğimde,

SATSO sicil arşivini düzenleyerek dijital ortama aktarma çabalarını yürüten, krize rağmen artan üye kayıtlarını veri tabanına yükleyen, üye aidatlarının tahsilatında verilen güvenle artışlar olduğunu bildiren arkadaşlarımızın isteklerini gözlemlediğimde,

Sayıları 2 yılda artan (rakamlar gelecek yeni üye kaydı yaptıran müteşebbislerimize yardımcı olan personele gülümseyerek teşekkür edildiğini gördüğümde,

K belgesi, takograf hizmetlerinden yararlanan vatandaşlarımızı ağırladığımızda, yerel veya genel basında SATSO faaliyetlerini okuduğumda büyük mutluluk duyuyorum.

Dergimizin bu sayısında kapak konusu olan UMEM, işadamlarımızın kalifiye eleman ihtiyacına cevap verirken işsizlerimiz için de önemli bir başvuru kapısı oluyor. OSB'lere doğru yatırımlar için çalışmalar da önemle izlenilmesi gereken konular arasında. SATSO faaliyetleri her geçen gün artarken daha iyiyi bulma çalışmalarımız sürüyor. Gücümüzü siz üyelerimizden aldığımızın bilinmesini istiyorum. Bu mutluluğumda büyük pay sahibi olan değerli Yönetim Kurulumuza, Meclis Üyelerimize ve Meslek Komitelerimize ayrıca üyelerimizi mutlu eden anlayışla çalışmalarından dolayı SATSO personelimize teşekkür ediyorum.



## Sakarya'da işsizler ve işverenleri SATSO buluşturuyor İşverene Sipariş Eleman Yetiştiriliyor

# UMEM

## UZMANLAŞTIRILMIŞ MESLEK EDİNDİRME PROJESİ

Türkiye'deki işsizlik sorununun en önemli nedenlerinden biri işgücü piyasasındaki arz-talep uyumsuzluğudur. Son yıllarda ekonomide yaşanan yapısal dönüşüm sonucunda ekonomide emek yoğun sektörlerden ileri teknoloji yoğun sektörlerle doğru bir kayma gerçekleşmiş, bundan dolayı firmaların talep ettiği işgücü profilinde büyük değişimler olmuştur. Bu değişime ayak uydurulamamasının sonucunda işsizlik artmıştır.

Türkiye'de vasıfsız işgücü fazlalığı varken firmalar kaliteli eleman bulma sıkıntısı çekmektedir. Firmaların işe alımlarda talep ettikleri becerilerin adaylarda bulunmaması, işgücü piyasasında yapısal bir işsizlik sorunu yaratmıştır. Bu amaçla, işgücü piyasasında arz-talep uyumsuzluklarından kaynaklanan işsizliğe çözüm getirmeyi amaçlayan Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Merkezleri projesi(UMEM) başlatılmıştır. UMEM veya diğer bir adıyla Beceri'10 projesi, bir beceri kazandırma ve iş edindirme seferberliğidir. Projenin tarafları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu, Milli Eğitim Bakanlığı Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü (MEB-ETÖGM), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB-ETÜ) olup,

taraflar arasında bir protokol imzalanmıştır. Proje ile, işsizlere beceri kazandırılarak meslek edindirilmesi, sanayi kuruluşlarının ve işletmelerin nitelikli, yetişmiş işgücü ihtiyacının karşılanması ve Türkiye'de işsizliğin azaltılması amaçlanmıştır.

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) projesi işverene büyük teşvikler getiriyor

İşverene Sipariş Eleman  
Yetiştirilecek Ayrıca  
Kaza Sigortası Da 1,5  
Yıl Devlet Tarafından  
Ödenecek

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün Altuğ, "Konuyu çok önemsiyoruz. Konuyla ilgili ofis kurduk. Mersin ve Erzurum ile birlikte kursları açan 3 ilden biri olduk. Sakarya'da , Fatih Teknik ve Endüstri Meslek

Lisesi ve Sakarya Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi 'ne proje kapsamında yeni donanım bütçesi olarak sırasıyla 869.831,62 TL ve 869.831,62 TL verildi. İşsiz olup kurs almak isteyenlerin SATSO'ya veya İş-Kur'a gelerek başvuru yapmaları gerekiyor.

Proje kapsamında odamızın görevi, Stajyer Talep Formu(Niyet Belgesi) aracılığı ile üyelerimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman ihtiyaçlarının hangi mesleklerde olduğunu tespiti ve ihtiyaç duyulabilecek stajyer sayılarının saptanmasıdır. İşadamlarımızdan alınan geri bildirimler neticesinde kurslar çeşitlendirilecektir. Kurslar, teorik ve pratik eğitim şeklinde iki aşamadan oluşacaktır. Teorik ve temel uygulama eğitimleri, daha önceden belirlenen ve modernize edilen meslek liselerinde gerçekleştirilecektir. Pratik eğitimler (staj) ise daha evvel talep etmiş olan işyerlerinde gerçekleştirilecektir. Eğitim ve staj süresinin en az 5 ay sürmesi ve staj süresinin de 3-6 ay arasında olması planlanmaktadır. Teorik ve pratik eğitimler süresince İŞKUR tarafından, kursiyerlere günlük 15 TL ödeme yapılması ve ek olarak kursiyerlerin iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı sigortalarının yapılarak, prim giderlerinin ödenmesi ile eğitim maliyetlerinin karşılanması sağlanacaktır. Eğitim ve staj





süresi içerisinde işverenlerin sigorta primleri dahil bir gideri söz konusu olmayacaktır. Diğer bir ifade ile, işverenlerimizin istediği becerilerle donatılmış, işyerine adaptasyonu sağlanmış, yetişmiş sertifikalı işçi istihdam etmenin kolaylığından işverenlerimiz faydalandırılacağı gibi, iş öğretme maliyetinden kurtarılmış olunacaktır. Bu proje odamızın da içinde yer aldığı son yılların en önemli projesidir.

Şirketler başarılı kursiyerleri istihdam ettikleri takdirde 1 yıl süreyle ilgili çalışanın sosyal güvenlik primlerinin işveren payı kamu kaynaklarından karşılanacaktır. İlerleyen dönemde belgelendirmenin Ulusal Yeterlilikler çerçevesinde yapılması durumunda istihdam edilen personelin sosyal güvenlik primlerinin işveren payı 1,5 yıl süreyle kamu kaynaklarından karşılanacaktır. Ayrıca, işverenler eğitime alınmasını uygun gördüğü kişileri de İŞKUR'a kayıt yaptırarak projede yer almasını sağlayabileceklerdir.

Bunun yanında, kursu başarı ile bitiren kursiyerlere, Milli Eğitim ve İŞKUR onaylı "Kurs Bitirme Sertifikası" verilecektir. Söz konusu belge, mesleğin niteliğine göre sertifika sahibinin 4857 sayılı İş Kanunun 85 inci maddesi gereğince ağır ve tehlikeli işlerde çalışabilmesine olanak sağlayacaktır.

Proje hakkındaki daha geniş bilgi, odamızın <http://www.satso.org.tr/> internet adresindeki "UMEM Projesi" modülünden de temin edilebilir. Ayrıca, projeden faydalanmak isteyen şirket veya işverenlerin ekteki Stajyer

Talep Formunu (Niyet Belgesini) doldurarak veya sitemizdeki modülden temin edecekleri boş talep formunu elektronik ortamda odamızın [satso@satso.org.tr](mailto:satso@satso.org.tr) e-posta adresine göndermeleri gerekmektedir. Projenin 5 yıllık uygulama süreci içerisinde işyeriniz ihtiyaçları dikkate alınarak söz konusu başvuruda bulunabilirsiniz. Ayrıca, anlaşılmayan hususlarda Odamızdan bilgi alınabilir.

6 aylık teorik ve pratik eğitimler süresince İŞKUR tarafından, kursiyerlere günlük 15 tl ödeme yapılırken, eğitim giderleri de karşılanacak.

Stajyer bilgi formunun sadece bir iyi niyet belgesi olup, hiçbir hukuki yükümlülüğünün olmadığı bilinmelidir.

Odamıza kayıtlı tüm üyelerimizi bu projeden yararlanmaya davet ediyorum. Türkiye'nin bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu en büyük projelerinden biri olan bu proje işverenlerimize büyük teşvikler sağlamaktadır. İşverenler açısından bakıldığında

projede bulmakta zorlandığınız meslekteki işçinin veya istediğiniz vasıftaki işçinin, ücretsiz olarak sizin adınıza yetiştirilmesi, sertifikalandırılması, işyerinizde de İŞKUR tarafından ücreti ödenmek suretiyle adaptasyonunun sağlanması gerçekleştirilecektir. İşe yerleşmesi durumunda da Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" gereği işveren tarafından ödenmesi gereken "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigorta Prim Giderleri" en az 1,5 yıl boyunca karşılanacaktır. Bu sürenin belirli durumlarda 4,5 yıla kadar uzaması mümkün olacaktır

.SATSO'da yaptığımız çalışmalarla ilk anda iki sektör belirledik ve kısa sürede 245 eleman talebi aldık. Diğer sektörlerle hedefimiz 3500 işsizimizi kursiyer yapmaktır. 90 işsizimiz kurslara alındı bile.

Firmalar [www.umem.org.tr](http://www.umem.org.tr) web sitesinden proje giriş bölümünden firma girişi bölümünü kullanarak ticaret sicil ve oda sicil numaralarını kullanarak da sisteme girerek stajyer taleplerini oluşturabilecek

Takibinin sistematik bir şekilde yapılabilmesi, üyelerin stajyer taleplerinin toplanması, kursiyer ile staj yapılacak işyerlerinin eşleştirilmesini sağlamak ve tek bir merkezden proje ile ilgili yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi amacıyla, TOBB tarafından bir bilgi sistemi geliştirildi.

Aynı zamanda SATSO SANAYİ – KOBİ SERVİSİ'nin 291 03 00 (dahili 1128) irtibat telefonundan da bilgi alınabilir."dedi

## DUYURU

Beceri '10 Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) projesinin takibinin sistematik bir şekilde yapılabilmesi, üyelerin stajyer taleplerinin toplanması, kursiyer ile staj yapılacak işyerlerinin eşleştirilmesini sağlamak ve tek bir merkezden proje ile ilgili yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi amacıyla, TOBB tarafından bir bilgi sistemi geliştirilmiştir.

Firmalar [www.umem.org.tr](http://www.umem.org.tr) web sitesinden proje giriş bölümünden firma girişi bölümünü kullanarak ticaret sicil ve oda sicil numaralarını kullanarak sisteme girerek stajyer taleplerini oluşturabileceklerdir.

Proje hakkındaki bilgilendirmeyi ilgili web sayfasından bulabileceksiniz. Aynı zamanda Odamızdan da aşağıda belirtilen irtibat telefonundan da bilgi alabilirsiniz.

Türkiye'nin bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu en büyük projelerinden biri olan bu proje işverenlerimize büyük teşvikler sağlamaktadır. Sizlere faydalı olacağını inandığımız projeye katkılarınızı beklemekteyiz.



## Sayın işverenler

Sizlerinde bildiği gibi, Türkiye İş Kurumu son yıllarda Aktif istihdam tedbirleri kapsamında işsizlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması için değişik programlar uygulamaktadır. Bu programlar, formal eğitim kurumları ile işbirliğinde düzenlediğimiz işgücü yetiştirme kursları, istihdam garantili kurslar, işsizlerin iş tecrübesi ve firma deneyimlerini artırmaya yönelik işbaşı eğitim programları ve ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların istihdam güvenliği için düzenlediğimiz sertifika programlarıdır.

İşsizliğin toplumlarda meydana getirdiği sosyal ve ekonomik etkilerin daha iyi anlaşılması sonucunda, değişik tedbirlerle konuya gereken önemin verildiğini görmekteyiz. Dolayısıyla, kurumsal kapasitemizi artırarak, hem işverenimize ve hem de işsizimize daha etkin hizmet verme yolundayız. Bu amaçla, bir taraftan işyeri ziyaretleri ile iş yerlerimizin işgücü ihtiyaçlarını tespiti ve bir taraftan da o ihtiyaçlara uygun eleman yetiştirilmesine çalışmaktayız.

Sizlerinde bildiği gibi işgücü piyasasının en önemli sorunu nitelikli eleman ihtiyacıdır. Kurum kayıtlarımızın yaklaşık % 50 si vasıfsız işsizlerden oluşmaktadır. Diğer yarısında da iş deneyimi olmayan genç mezunlar ve geçerli bir mesleğe sahip olmayan meslekliiler ile belli bir yaşın üzerinde olan işsizler ağırlıktadır. Bu da bize bir taraftan vasıfsız ve mesleksiz işsizlerimize meslek kazandırmamız gerektiğinin yanın da, iş tecrübesi olmayana da iş deneyimi kazandırmamızı, piyasada geçerli bir mesleği olmayan işsizimize de işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek kazandırmaya yönlendirmemizi gerekli kılmaktadır.

Evet, şimdi de ÜMEM projesi ile bu güne kadar hiç uygulanmayan bir büyük projenin yerel uygulayıcıları olarak, Sakarya Sanayi ve Ticaret Odası, Milli Eğitim Müdürlüğü ve İŞKUR Sakarya İl Müdürlüğü olarak siz işverenlerimizin nitelikli eleman ihtiyaçlarını gidermek üzere bir araya gelmiş durumdayız. Projede ne var? Bulmakta zorlandığımız meslekteki işçinin veya istediğiniz vasıftaki işçinin, ücretsiz olarak sizin adınıza yetiştirilmesi, sertifikalandırılması, işyerinizde de İŞKUR tarafından ücreti ödenmek suretiyle adaptasyonunun sağlanması ve akabinde de 4.5 yıla kadar SSK işveren prim hissesinin devlet tarafından ödenmesi teşviki yer almaktadır.

Projenin teknik detayları Sakarya Sanayi ve ticaret Odamızın internet sitesinden duyurulmuş olmakla birlikte, proje için ayrı bir birim oluşturularak işverenlerimizin proje hakkında bilgilendirilmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca, proje hakkında İl Müdürlüğümüzden de bilgi alınabileceğini ve işverenlerimize bir telefon uzaklığında bulunduğumuzu belirtmek isterim.

Projeyi lütfen inceleyin ve sorgulayın. Projeyi incelediğinizde nitelikli eleman bulma noktasında bugüne kadar hiç olmamış bir teşvik sisteminin sizlere sağlanmış olduğunu göreceksiniz. Ayrıca, İŞKUR' da ÜMEM projesi dışında da sizlerin faydalanabileceği programların bulunduğunu ve söz konusu programlardan ve teşviklerden faydalanmanız için İŞKUR' a davetli olduğunuzu unutmayın.

Bu önemli projenin tanıtımı ve uygulanması aşamasında her türlü desteği sağlayan SATSO Başkanımız Sayın Akgün ALTUĞ bey'e ve projede görevlendirilen odamızın değerli çalışanlarına teşekkür ediyor, projenin öncelikle işverenlerimiz ve işsizlerimiz ile Projede yer alan kuruluşlara hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Tekin KAYA - İŞKUR Sakarya İl Müdürü

# SATSO YÖNETİMİNDEN UMEM KURSLARINA ZİYARET

İşsizlere ve kalifiye eleman arayan işadamlarımız adına büyük önem taşıyan UMEM Projesi kapsamında kursları başlatan ve projeye start veren ilk 3 il arasında ilimiz yer alıyor.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu, Milli Eğitim Bakanlığı Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü (MEB-ETÖGM), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB-ETÜ) ve Sakarya'da SATSO'nun proje ortağı olduğu Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi(UMEM), 07. 02 2011'de kurslar aktif olarak start aldı.

UMEM kurslarının başladığı okullar arasında yer alan Sakarya Endüstri Meslek Lisesine ziyarette bulunan Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ve Yönetim Kurulu Üyeleri eğitim sınıflarında incelemelerde bulundular, kursiyerleri sınıflarında ziyaret ederek başarılar diledi.

Kendisi de meslek lisesi mezunu olan Altuğ, kursiyerlere projenin önemine değinerek istihdam sağlayacak ve meslek sahibi olmak isteyen herkese gelecek vaat eden önemli projenin başarı ile tamamlanması için karşılıklı gayret göstermek gerektiğini belirtti ve SATSO olarak bu anlamda her türlü desteği vereceklerini dile getirerek içeriği ve sonuçları itibarıyla değerlendirildiğinde projenin oldukça verimli ve ülke genelini kapsayan çok ciddi bir proje olduğunu ifade etti.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Altuğ, kursiyerlere tavsiyelerde bulunarak "Bu kurslara devam ederken ve iş hayatına başladığınızda da aklınızın bir köşesinde girişimcilik hep olsun girişimciliğe yönelik çalışmalar da yapabilirsiniz. Bizim amacımız sizlere meslek edindirme ve iyi bir gelecek için iş imkan-

ları hazırlanmasına alt yapı oluşturmak ve UMEM Projesi sizin için kursiyerlerimiz için büyük bir fırsat bunu değerlendirmelisiniz dedi. "

İŞ-KUR Sakarya İl Müdürü Tekin Kaya'nın da bulunduğu ziyarette heyet ayrıca, TOBB desteği ile alınan elektronik cihazları da inceleyerek, kursların başladığı, cnc torna, cnc freze, gaz altı kaynakçılık sınıflarını da gezdiler.

Kaya, kurslar hakkında bilgi vererek, öncelikli olarak iş güvenliği konusunda başlayan teorik eğitimlerin ardından firmalarda stajların başlayacağını ve hem teorik hem de uygulamalı eğitimlerin eş zamanlı olarak devam edeceğini ifade etti.



# SATSO İHRACAT KAPILARINI ZORLUYOR

## İRAN İHRACAT PAZARI VE İHRACATTA DEVLET YARDIMLARI SATSO'DA ANLATILDI



*Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ile Sakarya Üniversitesi işbirliği ile yürütülen (SAİGEP) Sakarya'nın İhracatını Geliştirme Projesi çerçevesinde; İGEME- İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi işbirliği ve ortak organizasyonu ile ; "İran Ülke Sohbet Toplantısı Ve İhracatta Devlet Yardımları" konulu bir seminer programı düzenlendi.*

SATSO Ali Coşkun Konferans salonunda gerçekleşen seminere SAÜ Sapanca M.Y.O öğrenciler ve işadamları katıldı. Seminerde; İran Pazarına Giriş İmkânları, İGEME İran Ülke Masası Sorumlusu Yusuf Türkoğlu tarafından, İhracatta Devlet Yardımları, İGEME İstanbul Bölge Müdür Yardımcısı Yasemin Görüm ve Yurtdışı Pazar Araştırması Nasıl yapılır, İGEME Uzmanı Ebru Gülsoy tarafından anlatıldı.

Söz konusu seminerin açılış konuşmasını yapan Sakarya Üniversitesi Öğretim Görevlisi Burhan Özkan şunları dile getirdi:

"SATSO Sakarya ihracat gelişmesinde 1 yıldır yoğun çaba harcıyor. Bir proje oluşturmaya çalışıyoruz. İGEME' de proje 15 gün içinde belli olacak. Projede yapılan faaliyetlerin değerlendirildiği bir seminer vermek istiyoruz. İGEME de buna destek verdi. Bizim

amacımız, Sakarya'yı bulunduğu noktadan ilerilere götürmektir. Çok çalışmamız gerekiyor. İş adamları ihracatı geliştirirken genç kişilere ihtiyaç duyacaktır. Bu tür seminerler bu anlamda son derece önemli. Umarım ülkemizin, Sakarya'nın ihracatta hak ettiği ve olması gereken yere gelir." dedi.

İGEME İran Ülke Masası Sorumlusu Yusuf Türkoğlu ise İran Pazarına Giriş İmkânları hakkında bilgiler verdi. Türkoğlu; "İran'la çok önemli ticari hedefimiz var. 2010 yılında yaklaşık 10 milyar dolar ticaret hacmimiz oldu. Hedefimiz 5 yıl içerisinde 30 milyar dolar ticaret hacmi planlıyoruz. Tabi ki bu 30 milyar doları 3 kat daha arttırmamız lazım. Sadece İran'da değil, Irak ve Suriye'de de ticari hedeflerimiz var. Türkiye Cumhuriyetimizin 100. kuruluş günü olan 2023 yılında hedefimiz 500 milyar dolar ticaret hacmine

ulaşmayı hedefliyoruz. Türkiye son 7 yılında ihracat artışına baktığımızda yüzde 16 oranında bir artış sağlandığını görüyoruz." dedi.

İGEME Uzmanı Ebru Gülsoy, İGEME Sitesinin nasıl kullandığı hakkında bilgiler vererek "tek başına ihracat yapmak işe yaramaz. Her konuda bilginiz olması lazım. Bir firma yönetimi nasıl olmalı, firma odaklı ne seçmeli, firma yönetim şekli, kullanılması vb... dış ticarete hazır olmanın başlıklarıdır" diyerek İGEME'nin ilgili konulardaki destekleri ve veritabanları ve üyelik bilgileri, ihracat Pazar yapısı, gümrük vergileri hakkında konuştu. Gülsoy ayrıca, ülkeler arasında karşılaştırmalı yaparak anlamlı bir hedef Pazar seçmek gerek ve pazar araştırması yaparken ülke hakkında mutlaka ön bilgilere sahip olmak gerek" diyerek Pazar araştırmasının detaylarını anlattı.



# IRAK BİZE “İrak” DEĞİL SATSO’da “İrak pazarında Sakaryalı firmalar ne yapabilir?” sorusuna cevap arandı.



Son yıllarda hızla gelişen bir pazar olarak ön plana çıkan Irak ile ilgili detaylı bilgi vermek üzere SATSO ve DEİK işbirliğiyle toplantı bir düzenlendi. SATSO Ali Coşkun Konferans Salonunda yapılan toplantı, Sakaryalı firmaların Irak pazarında tutunması için yol gösterici oldu. DEİK Ortadoğu Bölgesi Koordinatörü Suzan Cailliau da toplantıya katıldı.



DEİK Türk-İrak İş Konseyi Başkanı Ercüment Aksoy, tarihsel ve kültürel bağlarımız bulunan Irak'ın sosyo ekonomik durumu ve yatırım avantajlarını anlattı.

Aksoy konuşmasında; Her türlü tüketim malları, tekstil, gıda ürünleri, araçlar, yedek parça, inşaat malzemeleri, tarımsal teçhizat, malzeme, makina, ortak üretim, tarım, müteahhitlik aklınıza gelebilecek her şey'in Irak

pazarında alıcı bulunduğunu belirtti.

Ticarette takip edilmesi gereken hususlar ile ilgili olarak devlet ihalelerini takip etmek, doğru fuarlara katılmak, Irak içinde seyahat etmek, üst düzey ilişkiler içine girmek, kendi işinizin sahibi olmak gerektiği de özellikle vurgulayan Ercüment Aksoy; “Devlet ile çalışmıyorsanız, mal bedellerinin Türkiye'ye getirilmesi hususunda Bankacılık sorunu

karşınıza çıkmaktadır. Ayrıca, devlet ihalelerinde sürecin uzun olması, bürokratik sürecin uzaması ve istemediğiniz bir bankadan akreditiflerin gelmesi, devlet ihalelerinde “Geçici” ve işin alınması durumunda “Kati” Teminat istenmesi, özellikle gıda ürünleri ihracatında, İbrahim Khalil Kapısında “keyfi” gecikmelerin olması gibi Pazar sorunları yaşıyabilirsiniz” diye konuştu.





**Hazırlayan:** Burhan ÖZKAN  
bozkan@sakarya.edu.tr

# DIŞ TİCARET PANORAMA

Sakarya Ekonomi Dergisi'nin Değerli Okuyucuları.

Bu bölümümüzde ihracat ve ithalat yapan firmalarımıza dış ticaret işlemlerinde yol gösterecek konulardan DDP teslim şekli hakkında ayrıntılı bilgi vereceğiz. Aynı zamanda Çevre maliyetleri ile ilgili destekler konusunda firmalara sağlanan devlet destekleri hakkında aydınlatıcı bilgiler verirken dış ticaret hakkında sizlerden gelen soruları yanıtlayacağız. Bundan sonraki yazılarımızda da dış ticaret işlemlerinizi karşılaştığınız sorunları mail adresimize gönderdiğinizde sorularınızı cevaplandırarak sizlere yardımcı olmayı amaçlamaktayız.

## DIŞ TİCARETTE TESLİM ŞEKİLLERİ

Teslim şekilleri ihracat ya da ithalat yapan şirketlerin en çok yanlış yaptığı konulardan bir tanesidir. O yüzden dış ticaret panorama köşemizde yer verdiğimiz konulardan bir tanesi de "teslim şekilleri" olacaktır.

**Soru: Teslim şekli ne demektir?**

Teslim şekilleri bir ihracat ve ithalat işleminde ihracatçı ve ithalatçının bu ihracat ve ithalat işlemiyle ilgili hangi maliyetleri üstleneceklerini, yine bu ihracat veya ithalat işleminde malla ilgili sorumluluğun nereye kadar ihracatçıya nereden sonrada ithalatçıya ait olduğunu ve malda bir hasar oluşması durumunda bunun kime ait olduğunu gösteren kurallar bütünüdür.

Bu yazımızda bu teslim şekillerinden biri olan DDP teslim şekli hakkında bilgi vereceğiz.

Bu yazımızda bu teslim şekillerinden biri olan DDP teslim şekli hakkında bilgi vereceğiz.

## DDP - GÜMRÜK RESMİ ÖDENMİŞ OLARAK TESLİM( DELIVERED DUTY PAID )

### (varış yeri ... olarak belirtilmek suretiyle)

**Soru: Bu teslim şeklinde mallar nerede teslim edilecektir?**

Bu teslim şeklinde, satıcı (ihracatçı) malları alıcının ülkesinde alıcının belirttiği yerde taşıt aracında teslim edecektir. Malları ithalatçının ülkesinde belirtilen yerde taşıt aracında ithalatçıya teslim ettiği zaman satıcının sorumlulukları sona ermektedir.

**Soru: Bu teslim şeklinde satıcı yani ihracatçıya ait olan maliyetler nelerdir?**

- İhracatçı malı üretmeli,
- İhracatla ilgili tüm belgeleri hazırlamalı,
- İhracat gümrük işlemlerini yapmalı,
- Alıcının ülkesine malı götürmeli,

- İthalatla ilgili gümrük masraflarını ödemeli,

- İthalat gümrük vergilerini ödemeli,
- ve taşıt aracının üzerinde ithalatçıya malı teslim etmelidir. Bunların haricinde ihracatçıya ait başka bir maliyet söz konusu değildir.

**Soru: İhracatla ilgili belge masrafları, gümrükleme işlemleri, taşıma işlemleri, sigorta vb. masraflar kime aittir?**

İhracatla ilgili belge masrafları ve ihracat gümrük işlemleri ihracatçıya aittir.

**Soru: İhracatçı malları kendisi tarafından temin edilen taşıt aracına yüklemek zorunda mıdır?**

İhracatçı malları alıcının ülkesinde taşıt aracında hazır bulundurmakla yükümlüdür. Bu noktaya kadar sorumluluk ihracatçıya aittir.

**Soru: İhracatçı taşıt aracını bulmak ve malların taşınması için sigorta yapmak zorunda mıdır?**

Taşıt aracını bulma ve sigorta sorumluluğu ihracatçıya aittir.

**Soru : Bu teslim şekli her türlü taşımacılıkta kullanılır mı?**

Bu teslim şekli her türlü taşımacılıkta kullanılmaktadır.

**Soru : İthalatla ilgili gümrük masrafları ve vergileri kime aittir?**

İthalat gümrük masrafları ve vergileri ihracatçıya aittir.

## TEŞVİKLER

Piyasada iş yapan şirketlerin bir çoğunun kendilerine sağlanan teşviklerden habersiz olduğu ya da haberi olsa bile bu teşviklerin içeriğini bilmedikleri görülmektedir. Bu sayıdaki konularımızdan bir diğeri çevre maliyetleri konusunda sağlanan destekler. Bu konu hakkında aydınlatıcı bilgileri sizlerle paylaşacağız.

## ÇEVRE MALİYETLERİ İLE İLGİLİ DESTEKLER

**Bu desteğin amacı nedir?**

Bu desteğin amacı, Türkiye’de ticari ve sınai faaliyette bulunan veya yazılım sektöründe iştigal eden şirketler tarafından çevre, kalite ve insan sağlığına yönelik teknik mevzuata uyum sağlanabilmesini teminen akredite edilmiş kurum ve/veya kuruluşlardan alınacak kalite, çevre belgeleri ile insan can, mal emniyeti ve güvenliğini gösterir işaretlere ilişkin harcamaların belirli bir bölümünün Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu’ndan karşılanmasıdır.

**Soru: Bu destekten kimler faydalanabilir?**

Bu destekten;

Türkiye’de ticari ve sınai faaliyette bulunan veya yazılım sektöründe iştigal eden şirketler,

Dış Ticaret Sermaye Şirketleri (DTSŞ)

Sektörel Ticaret Şirketleri (SDŞ) yararlanılabılır.

**Soru :Bu teşvik kapsamında sağlanan destekler nelerdir?**

Bu destek kapsamında; firmaların,

a- ISO 9000 serisi kalite güvence sistemi belgelerini,

b- ISO 14000 çevre yönetim sistemi belgelerini,

c- CE işaretini,

d- Uluslar arası nitelikteki diğer kalite ve çevre belgelerini alma masrafları (sadece belgelendirme masrafları) karşılanacaktır.

**Soru : Destek miktarı nedir?**

Şirketlerin, yapmış oldukları belgelendirme harcamaları belge başına % 50 oranında en fazla 50.000 (ellibin) ABD Dolarına kadar desteklenebilir.

## ŞİRKETLER;

a- ISO 9000 serisi kalite güvence sistemi belgeleri için,

b- ISO 14000 serisi çevre yönetim sistemi belgeleri için,

her bir sistem için bir defaya mahsus olmak üzere, harcamalarının %50’si oranında,

ISO 9000 serisi kalite güvence sistemi ve ISO 14000 serisi çevre yönetim sistemi belgelerinin alınması sırasında yapılacak masraflardan;

- Müracaat ve doküman inceleme,
- Belgelendirme tetkik,
- Yıllık belge kullanım giderleri, bu destek kapsamında yer alacaktır.

c- CE işareti ve

d- Uluslararası nitelikteki diğer kalite ve çevre belgeleri için ise,

Bir şirket, yukarıda “c” ve “d” maddelerinde belirtilen işaret ve belgeler için sağlanan desteklerden, ilk desteğin Müsteşarlık tarafından uygun görüldüğü tarihten itibaren en fazla üç yıl süre ile faydalanabilir.

**Soru :ISO 9000 SERİSİ VE ISO 14000 serisi belgelere sağlanacak destekten yararlanma esasları nelerdir?**

Söz konusu destekten faydalanmak isteyen KOBİ’ler,

Belgeyi aldıktan sonra en geç altı ay içinde,

ISO 9000 Serisi ve ISO 14000 Serisi Belgeleri Destek Başvuru Formu ve bu formda belirtilen diğer bilgi ve belgelerle birlikte Dış Ticaret Müsteşarlığı’na (İhracat Genel Müdürlüğü) müracaat etmeleri gerekmektedir.

Bu süreyi geçiren işletmeler destekten faydalanamazlar.

**Soru: CE işareti ile uluslar arası nitelikteki diğer kalite ve çevre belgelerine sağlanacak destekten yararlanma esasları nelerdir?**

İşletmelerin CE İşareti, uluslararası nitelikteki diğer kalite ve çevre belgelerine sağlanan destekten yararlanmaları için,

Belgenin alınış tarihinden itibaren en geç altı ay içinde

Dış Ticaret Müsteşarlığı’na (İhracat Genel Müdürlüğü) “CE İşareti ile Uluslararası Nitelikteki Diğer Kalite ve Çevre Belgelerine İlişkin Destek Başvuru Formu” ve bu formda belirtilen belgelerle birlikte başvurmaları gerekmektedir.

Bu süreyi geçiren işletmeler destekten faydalanamazlar.

**Soru :Başvuru yeri ve zamanı nasıldır?**

Yapılan giderlere ilişkin harcama belgeleri ile Uygulama Usul ve Esaslarında belirtilen diğer belgelerin, kalite, çevre belgeleri ile insan, can, mal emniyeti ve güvenliğini gösterir işaretlerin alınış tarihinden itibaren en geç 6 ay içerisinde

Üyesi oldukları İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerine ibraz edilmesi gerekmektedir.

**Bu teşvikte ödemeler nasıl gerçekleşir?**

Müsteşarlık, gerekli incelemenin yapılmasını müteakip, ödeme yapılmasına karar verilen şirketler ile ödeme miktarlarını Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına bildirir.

Müsteşarlıktan alınan bildirim üzerine, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ödemeyi öncelikle yapar.

Desteklemede, ibraz edilen belgelerdeki tüm giderlerin (KDV hariç), TL cinsinden olanları TL, döviz cinsinden olanları ise ödendiği tevsih edilen fatura (belge) tarihindeki T. Cumhuriyet Merkez Bankası çapraz kurları ve döviz alış kuru esas alınarak, ABD Doları karşılığı TL olarak T. Cumhuriyet Merkez Bankası’nca Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu’ndan ödenir.



# Yıldız Bezek

## YILDIZ BEZEK

### 84 YIL SONRA

### SATSO'DA BİR KADIN YÖNETİCİ

■ RÖPORTAJ: Derya ÇAKIR

"Hayallerinin önüne geçilen ve cesareti törpülenen her kadın için bindiğimiz bir dalı kesmiş oluyoruz"

1975 yılında Adapazarı'nda doğdu. Adapazarı Özel Tansel Lisesini bitiren Yıldız Bezek Dokuz Eylül Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünden mezun oldu.

Lisans sonrası eğitimini New York Üniversitesi'nde girişimcilik ve yönetim alanlarında tamamlayan Bezek, iş hayatına ilk olarak 2001 yılında aile şirketi olan DRC Kauçuk San.Tic.A.Ş de satın alma sorumlusu olarak başladı.

Yıldız hanım 2003 yılında ticaret müdürü olduğu aynı firmada halen Ticaret Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ekonomik kalkınmanın yolunun, girişimci ruhların, genç ve kadın nüfusunun değerlendirilerek aktif iş yaşamında yer almalarının sağlanmasından geçtiğini belirten Bezek.

"Her kadın bir girişimcidir hayallerinin önüne geçilen ve cesareti törpülenen her kadın için bindiğimiz bir dalı kesmiş oluyoruz." diyen Yıldız Hanım'a göre kadınlar girişimci olmak konusunda güdüleyen en önemli özellikler çekici mücadele ruhu, konuya ilgi duyma, istekli olma, çalışkan olma özellikleridir.



*Sakarya tüccar ve sanayicisini temsil eden eğitilmiş, seviyeli, düzgün ve disiplinli, "Önceliğim işimdir" diyen ender bir iş kadını Yıldız BEZEK...*

*Hangisini öne koyarsanız öyle anılırsınız diyerek kadın kimliğini bir kenara bırakıp yüklendiği misyonlar, edindiği etiketlerle Sakarya iş dünyasının güçlü isimlerinden ve sektöründe küresel rakiplerine ekonomik kriz ortamında bile kafa tutmuş bir Demir Leydi...*

*Hayaller ve hedefler arasındaki ince çizgiyi çok iyi belirlemiş, "ne olmayı isterseniz o olursunuz" felsefesi ile hareket ederek hem iş dünyasında hem de hayatla gelenlere rüzgarda bir yaprak gibi savrulurken yanıt vermemiş... Hayattan ne istediğini bilen ve bildiklerini en iyi şekilde adapte edebilen başarılı bir yönetici...*

*84 yıl sonra SATSO'da gerçekleşen değişim sürecinin net bir ispatı, yeni oluşumun Sakarya'ya armağanı ve tarihe imzasıdır YILDIZ BEZEK. Kurulduğu günden itibaren ilk defa yönetim kurulu kürsüsünde döpiyesli bir bayan gördü Sakarya iş dünyası... Görünümündeki tedirginlik veren mesafenin, konuşmaya başladığınız ilk andan itibaren sizi yanılttığını anlıyorsunuz. Erken yakalanmış kariyer ve başarıya rağmen onun da bir genç olduğunu anımsatıyor size tebessümü ve heyecanı...*

Odamızın Sakarya'ya açılan modern penceresi Yıldız Bezek'i tanıyalım biraz!!!

**SATSO yönetim kurulu üyeliğine varan yol hikâyenizi anlatır mısınız? Meclise aday olmaya nasıl karar verdiniz?**

Başkanımızın bir güzel söylemi var merkezi Sakarya olarak aldığımızda 25 milyon nüfusa hitap eden güçlü bir coğrafyada yer alıyoruz. SATSO'nun da bunu iyi değerlendirdiğini düşünüyorum. Bugün böylesine etkili bir coğrafi bölgenin içerisinde lider konumdaki bir kurumun ilk 11'ine baktığınızda, bilinen olmak önemli ve güzel bir şey.

Başkanımız Akgün Altuğ, kadının çalışma ve sosyal hayata katılımına inanan bir insan ve kendisinin de her ortamda dile getirdiği gibi, katılımcı, farklı görüşlerinde bir arada olduğu, ortak akıl çerçevesinde yeni projelere imza atacak bir Sakarya hayal ettik. Bu da çeşitlilikten geçiyor. Sadece siyasi, kültürel çeşitlilik değil; cinsî çeşitliliği de gerektiriyor ki böyle bir tasarrufta bulundular. Ben de kendi dünyam içerisinde böyle bir başarıya ulaşmış ve onlarla beraber hareket edebilecek bir takım üyesi olarak değerlendirildiler. Böyle bir göreve beni taşıyan ve sürekli yürekliden de Akgün Beydir. Sonrasında seçim çalışmaları başladı. Tedirginliğim; meslek grubum içerisinde tanınır, bilinir olmadığım için, aday olarak kabul edilmemek idi... Ama meslek grubum

bizimle bütün olarak birlikte hareket etmeyi tercih etti ve buradayım.. Keyifli oldu benim için. Yeni oluşumun bir parçası olmak nefes kesici bir tecrübeydi.

**İş hayatınızdaki başarınızın temel ilkesi nedir?**

Kendimle ilgili çok fazla eleştiri yapıyorum. Hakikaten model alınıyor olduğum zaman "ben başarılıyım" diye düşünmeyeceğim. Bir de tabii ki, başarı özveriyle geliyor. Hayat, enerjinizi koyduğunuz yerde eğer işinizde başarılı olmak isterseniz işinizde daha fazla vakit geçirerek bunu elde ediyorsunuz. Ben bu yolda ilerliyorum.

Hayatta dikkat ettiğim bazı düşünceler var. "Sana yapılmasını istemediğin bir şeyi karşındakine yapma". gibi... İkinci ise, tökezlediğim bir konu, "kişi karşındakini kendi gibi bilir". Yaşadıklarımın anlıyorum ki öyle olmamalıymış. Farklı bir takım dinamikler var, olay sadece benim etki alanımda çevremde değil onun da dışında bir takım şeyler. Dolayısıyla kişi karşındakini kendi gibi bilmemeli. Kişi karşındakini olduğu gibi kabul etmeli. "Söylemezsem bilemez". Basit ama derinliği olan bir söz...

**Bir kadın olarak erkek egemen bir sektöre temsil ediyorsunuz. Erkek dünyasında bir kadın olarak ilerlemenin güçlüklerini yaşadığınız mı iş hayatında kadın olmanın**

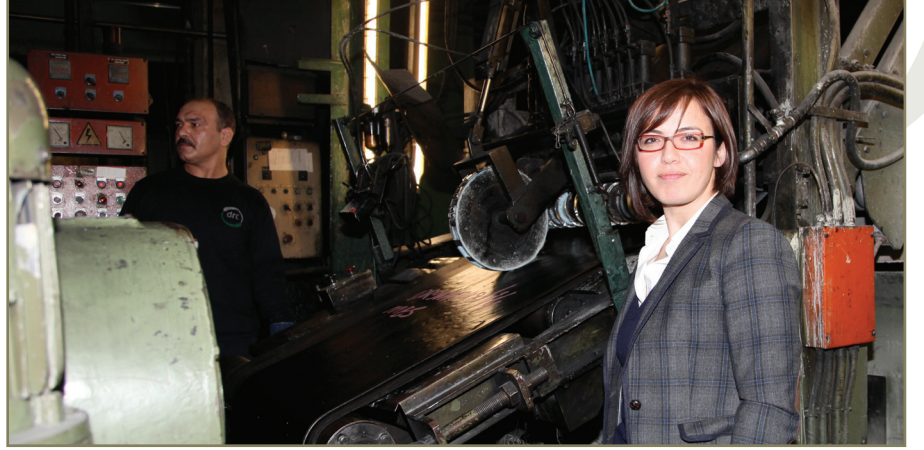
**zorlukları nedir sizce?**

Kadın girişimciler ilk kurulduğunda kadınlar iş hayatında nasıl eziliyor?, Ne gibi önyargılar var? gibi konular paylaşılıyordu. Ben hiçbir zaman böyle bir şeyle karşılaşmadım. Çalışma alanlarımız maskülen , gerek hamur karışımı işimizde ve gerekse hidrolik hortum piyasasında kadın yok. Ama ben de kuzenim de hiç sorun yaşamadık çünkü önceliğimiz cinsiyetimiz değil. "Neyi öne koyarsanız o olursunuz" diye düşünüyorum.

**SATSO meclis üyesi olarak ilk döneminiz. SATSO'yu Meclis üyesi ve normal üye olarak değerlendirdiğinizde SATSO' da yıllarla beraber nasıl bir değişim görüyorsunuz? Ortak akıl güç birliği sloganı, Sakarya' da yerini bulmuş mudur?**

SATSO, iş dünyasında, sanki işin düştüğünde gideceğin, aidatlarını düzenli yatıracığın, dönemsel eğitimlerin verildiği ticaret ve sanayi kuruluşlarını temsil eden bir meslek odası olarak biliniyordu. Bugün bakıyoruz; gün içinde en az 6 tane organizasyonun olduğu, kahverengiyi, griyi değil de gökkuşağının yedi rengini içerisinde barındıran, topuk seslerinin biraz daha hâkim olduğu, olayların değil, fikirlerin tartışıldığı, yeni organizasyonların şekillendirildiği, sergilerin düzenlendiği, insanların demokratik bir şekilde kendilerini ortaya koyduğu, o renkleri iyi taşıyor diye düşünüyorum Tabii daha kat





edilecek çok yolumuz var...

Ortak akıl sloganı Sakarya'da yerini buldu.

Bunun son örneği TİGEM oldu. TİGEM, hakikaten bir başarısızlık değil. Şirketleşme anlamında da, kümelenme anlamında da bir ilke imza atılmıştır.

#### **SATSO ticaret ve mesleki dayanışma topluluğu olarak Sakarya'ya nasıl bir vizyon katmalı sizce?**

Ekonomik Şura'da, Sayın Başbakanımıza Marmara Bölgesi'nin sorunlarını Başkanımız Akgün Altuğ'un dile getirmesi çok gurur vericiydi. Bölgesine hâkim, buradaki makro-mikro dinamiklerin içerisinde ,etkili ve aynı zamanda etken bir kişi. Sağlam duran, sözü dinlenen, söz dinleyen bir lider. Valilik, Büyük Şehir Belediyesi'nin ardından gelen üçüncü kurumdur SATSO. Bu anlamda Sakarya yerel ve ulusal arenada kalıcı ve sağlam bir vizyon çizmeye başladı bile.

#### **Siz aynı zamanda SATSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütüyorsunuz. Bize göre siz bir girişimcisiniz, size göre "siz" bir girişimci misiniz?**

Ben girişimci değil, bağıl girişimciyim. Yani mevcut olan bir yapı üzerine katma değer yaratmaya çalışan bağıl girişimciyim. Girişimcilik bir kültürdür, farklılıkları görebilmektir. Benim hazır imkânlarım vardı o yüzden bağıl girişimci oldum. SATSO'daki görevlerimle ,dışarıdaki insanlar size bir anlam yüklüyor muhakkak.

Bu anlamda gerek paylaşmak,gerek destek olmak ve gerekse kurulum ile beraber gerçekleştirdiğimiz projelerde girişimciliğe dikkat çekmeye,toplumsal ve ekonomk çıkışın girişimcilikte olduğuna dikkat çekmeye

çalışıyorum..

Şirket olarak 10 yıllık planımızda, Dünya'nın ilk 5 firması arasında olmak var. Bu kapasite olarak değil marka bilinirliği anlamında.. girişimciliğimiz bu noktada yeşerecek asıl o zaman girişimci olacağım, olacağız.

SATSO artık yüksek seviyede demokratikliğin yaşandığı bir kurum oldu. Ortak akıl sloganı Sakarya'da yerini buldu.

#### **Model aldığınız biri var mı?**

Var diyemem ama başkanım Akgün Altuğ ve onun girişimcilik hikâyesi gerçekten etkileyici.. Bir kişi yapabiliyorsa herkes yapabilir dedirten, insani yüreklendiren bir yol öyküsü.. Her başarının kendine has bir yeri var. hepsinden kendime örnek aldığım /çalıştığım noktalar oluyor..

#### **Komiteniz hakkında kısaca bilgi verir misiniz?**

Komitede üye yeter sayısı olarak fazla değiliz. Grubumuzda kauçuk,plastik imalatıları,alüminyum-plastik doğramacılar bunun imalatını ve satışını yapan firmalar bulunmakta.32.meslek grubuyla gurur duyuyorum. Benim bildiğim sadece iki tane kadın üyesi var ve bu komite bir tanesini yönetim kuruluna taşımayı,bir ilke imza atmayı başardı.

#### **SATSO Yurtdışı İş Geliştirme Komisyonu Üyesisiniz faaliyetleriniz hakkında bilgi verir misiniz?**

Sakarya'da geçekten bir ihracat potansiyeli var. Ama bunlar hep içerde kalmış dünyaya açılmamış. İnsanlarda ciddi bir ürkeklik var. Sanki çıkıp öğrenmek istese, nasıl yaparım dese soru sorsa yadırganacak gibi düşünülüyordu. Bu noktada SAİGEP'ler başladı. Hedeflerimizin başında Sakarya'da ihracat potansiyelini arttırmak geliyor. Uluslar arası pazarlarda olmak adına bir ürkeklik, çekingenlik var. Geçen sene eğitim ölçekli bir faaliyetimiz oldu. SAİGEP' le hem ihracat hem de ithalatla ilgili oldukça donanımlı bilgiler verildi. 28 hafta sürdü. 20 firmadan katılım oldu.SAÜ Dış tic---Burhan Hocamın emekleri oldukça büyüktür..Bu projenin bitiminde yaptığımız sonuç değerlendirmesinde eksik kaldığımız,güçlenmesi gerektiğini düşündüğümüz noktaları belirledik. etki alanının belirlendiği ve sonuçlarının ölçülebilir olduğu bir proje üzerine yoğunlaştık.IGEME ortaklığında ve 2 yıl sürecek bu çalışma.Hedef kitlesi olan Makine İmalatçıları ile bir araya gelerek projede bir adım daha atmış olduk.

#### **SATSO yönetim kurulu ve meclisi hakkında neler söylemek istersiniz?**

Yönetim Kurulu ile güzel bir ahenk içerisinde çalışıyoruz. farklı meslek gruplarından, farklı yaş gruplarından insanların bir arada oluşturduğu bir uyum.Bunun üzerine inşa edilmiş bir eşlik söz konusu.102. toplantımızı yaptık bu hafta Gerçek anlamda bir paylaşım söz konusu. Yönetim Kurulu olarak herkes bir işin ucundan tutma, artı değer yaratma gayretinde. Kurumu bir aile olarak görmek mümkün meclisimizde de profesyonel anlamda sahiplenen bir yapı var.

# AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU



CIP- Rekabetçilik ve Yenilikçilik Programı Avrupa Komisyonu'nun Lizbon Stratejisi çerçevesinde geliştirdiği KOBİ Destek Programı'dır. Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın birbiri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Pro-

jenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçe-

bilirsiniz.

Doğu Marmara ABİGEM

Sakarya İrtibat Bürosu

Kamil Mangiroğlu 0264 291 03 00 – 1157/1158

kmangiroglu@abigemdm.com.tr

Kocaeli Merkez Ofisi

Pınar ÖZBAY 0262 323 08 56 – 108

pozbay@abigemdm.com.tr

Yelda KANPARA 0 262 323 08 56 – 106

ykanpara@abigemdm.com.tr

## İşbirliği Teklifleri

Ref:20101104013

Binaların yıkım işlemlerinde kullanılmak üzere tazikli su ekipmanları üreten İsveçli firma Türkiye'den inşaat sektöründe faaliyet gösteren distribütörler aramaktadır.

Ref:20100929029

Tarımsal gıda endüstrisinde kullanılan ekipmanlar, küçük süt üretim tesisi ve gıda imalat tesisleri için laboratuvar tasarım ve imalatını gerçekleştiren İtalya'da yerleşik firma, ortak girişimcilik için gıda ve süt üreticileri aramaktadır.

Ref:20100603003

Modern fırınlar, şömine tabanı ve paslanmaz çelik bacalar üreten ve ticaretini yapan Yunanistan'da yerleşik firma taşeronluk hizmetleri sunmakta ve distribütörler aramaktadır.

Ref:20100804021

Isıtıcı faturalarını düşüren ve ener-

ji tasarrufu sağlayan, odaların daha hızlı ısınmasına yardımcı olan yenilikçi, çevre dostu ürün geliştiricisi İngiliz firma Avrupa'da distribütörler aramaktadır.

Ref:20100924001

Solvent, çözücüler, boya maddeleri, antiseptikler, asit, alkaliler, yüksek yanıcı sıvı ve özel kimyasal maddeler, otomobil kimyasalları (soğutucu sıvı, soğuk geçirmez gaz, akü asit, saf su) üreticisi Rusya'da yerleşik firma ticari aracılık hizmetleri aramaktadır.

Ref:20100819020

Kazan ve termo teknik ekipmanları üretmekte olan Sırbistan'da yerleşik firma distribütörler aramakta ve alt-yüklenicilik faaliyetleri sunmaktadır.

Ref:20100815001

Çeşitli endüstrilerde kullanılmak üzere pigment ve boya üretimi yapmakta olan İsrail'de yerleşik firma ticari arcılar aramaktadır.

Ref:20100813020

İnovatif tel ve tüp işleme makinesi ve parça şekillendirme gibi makinaların tasarımı ve üretimini yapmakta olan Almaya'da yerleşik firma özellikle Türkiye ve çevre ülkelerden ticari acentalar aramaktadır.

Ref:20100804024

Römork üreticisi olan Polonyalı firma, salon, köprü ve yolların yapımında kullanılan çelik yapılar, askeriye için taşımacılık ekipmanında uzmanlaşan firma ürünleri için distribütör aramaktadır ve aynı zamanda faaliyetlerinin ana alanını içeren alt yüklenici hizmetlerini sunmaktadır.

Ref:20100602007

İnşaat yapı malzemeleri (izolasyon, çatı sistemleri, duvar malzemeleri, yapı kimyasalları vb.) satışı yapmakta olan Belçika'da yerleşik firma distribütörler aramaktadır.



# “Ben her zaman işimle var oldum”

## FATMA AYGÜN KAHYA

■ RÖPORTAJ: Derya ÇAKIR

*Adapazarı'nda doğdu. İlk orta öğretimini aynı şehirde tamamladı. 1984 yılında İTÜ Sakarya Mühendislik Fakültesi İnşaat bölümünü bitirdi. 1985 yılında Fatma AYGÜN Mühendislik İnşaat Proje ve danışmanlık bürosunu açtı. 1987 yılında meslektaşı İbrahim Kahya ile evlendi. Eşi ile beraber 1993 Yılında İnko İnşaat'ı kurdular. İnşaat sektöründe sanayi yapıları, konutlar, özel inşaatlar yaparak faaliyetlerine devam etmektedirler.*

### ERKEK DÜNYASININ “ERKEK GİBİ BİR KADIN” GİRİŞİMCİ MODELİ: FATMA AYGÜN KAHYA...

Yıl 1986 ve Sakarya'da bir ilk: Üniversiteden yeni mezun bir genç kız bir mühendislik firması kurarak “ben de varım” dedi. O zamanların Fatma Aygün'ü bugünün Fatma Aygün Kahya'sı... İnşaat sektörünün ilk girişimci kadını

*Sakarya'da Bir İlki Gerçekleştirerek Mühendislik Firması Kuran Cesaretli Bir Kadın Girişimci...*

O, tüm rolleri bir arada tutabilen kadın kimliğini evde bırakıp işinde başarıyı yakalamış cinsiyetin değil yapılan işin ve elde edilen başarının önemine inanmış gerçek bir iş kadını... “Hiç bağımlı çalışmayı düşünmedim. Öğrenmedim ki öyle çalışmayı, hayallerim de öyle olmadı, kendi işimi kurarken risk aldığımı da düşünmedim hiç” diyor. Hayallere inanmak ama gerçeklerle yaşamak gerektiğine inanan samimi bir isim

Fatma Aygün Kahya'ya göre girişimci: iyi bir fikri olan ve kar amacıyla her türlü riski üzerine alabilen insandır. Girişimcide olması gerekenleri ise şöyle sıralıyor; bilgi, birikim, yetenek, cesaret...

Ülkemizde girişimcilerin %92'sinin erkek olduğunu belirten Kahya Kadın girişimcilerin yüzdesinin düşük olmasını kadınların henüz yeterli bilgi, birikim ve eğitim seviyesine





*"Siz işinize hakimseniz işinizi biliyor ve iyi yapıyorsanız, dürüstseniz insanlar tarafından takdir ediliyor ve saygı duyuluyorsunuz. Böylece cinsiyet farkı ortadan kalkıyor."*

ulaşmamış olmalarına ayrıca toplumdaki genel kanının kadının çalışmayıp evinde oturması, çocuklarına bakması yönünde olmasına bağlamaktadır.

#### **Herkesin bir öyküsü vardır sizin öykünüz nasıl başladı? diye soruyoruz**

1962 yılında Adapazarı'nda doğdum. Sakarya'nın çocuğuyum. Aynı şehirde ilk, orta, lise ve üniversite eğitimini aldım. 1984 yılında inşaat mühendisliğini bitirerek mühendis oldum. Tabi mühendis olduğunuz gibi hayata hemen atılmak doğru değil. Kendimi yetiştirmem gerektiğine inandığım için mühendislik bürolarında 2 yıl çalıştım. Kendimi yeterli bulduğumda ise 1986 yılında kendi adıma "Fatma Aygün" inşaat proje mühendislik bürosunu açtım. "O dönemde bir bayan olarak kendi başına ofis açan ilk bayanlardan oldum" diyor ilk günkü gururu gözlerinde ve devam ediyor "Bunun gururunu ve zorluklarını yaşadım." Zorluklar bitmez ama o dönemi atlattım olmanın bir rahat nefesini hissediyoruz Fatma Hanım'da kendini ispat etmiş olmanın keyfi de ayrı tabii.

#### **Girişimcilik konusunda ne düşünüyorsunuz? Girişimcilik nasıl desteklenmeli, devlet politikaları açısından değerlendirir misiniz? Kadın girişimcilere devlet gereken desteği veriyor mu?**

İnsanın girişimciliği aslında özgür ruhundan kaynaklanıyor. İyi bir girişimci olmak için, bunun yanında hedeflerinizin olması, mücadeleci olmanız, çevreniz tarafından desteklenmeniz gerekli. Benim ilk etapta ailem, sonra eşim en büyük desteğim oldu. Ayrıca, planlı, programlı olmak ve sabırlı olmak gerekiyor, basamakları tek tek çıkarken yorulup bırakmak değil doğru bir şekilde çıkmak bunun içinde azimli ve kararlı olmak çok önemli.

Girişimciliğin devlet tarafından desteklenmesi için girişimcilik destek ve kredilerinin artırılması faiz oranlarının düşük tutulması hibe kredi olanaklarının artırılması ve bu kredileri nasıl kullanılacağı ile ilgili eğitim ve seminerlerin verilmesi girişimcilerin bi-

linçlendirilmesi için çok faydalı olacaktır. Bu destekler günümüzde verilmekte olup henüz olması gereken noktaya ulaşmamıştır. Kadın girişimciliğini desteklemek için TOBB bünyesinde kadınları girişimci olmaya teşvik etmek, eğitmek ve destek vermek amacıyla kadın girişimci kurulları oluşturulmuştur. Kadın girişimciler kurullarında kadınlara bu destekleri vermek üzere eğitim seminerleri ve projeler yapmaktayız.

#### **Bildiğimiz kadarıyla soyadınızla ilgili ilginç bir öykünüz de var girişimcilere örnek olacak bu öyküyü anlatır mısınız bize?**

Büromu kendi adım ve soyadıyla açtıktan sonra evlendim. İş hayatında adım ve soyadıyla bilindiğim için kızlık soyadımı da kullanmak istedim. O yıllarda türk medeni kanununda kadın eşinin soyadını almak zorunda olduğu için ben bu sorunu kızlık soyadımı ikinci isim olarak alarak çözdüm. Böylelikle adımlı soyadımı verdiğim, ekmeğini yediğimi işimin kimliğini değiştirmemiş oldum.

#### **Sektörünüz bayanlara çok da açık bir sektör değil bu konuda ne söylemek istersiniz, zorlandınız mı?**

Erkek egemen bir sektörün içindeyim. Mesleğimin ilk yılları idi; projesini yaptığım inşaat demir kontrolüne gittiğimde kalfa mühendis bey deyince hep birlikte gülmüş-tük onu unutmuyorum. Siz işinize hakimseniz, işinizi biliyor ve iyi yapıyor dürüstseniz insanlar tarafından takdir ediliyor ve saygı duyuluyorsunuz. Cinsiyet farkı ortadan kalkıyor. İşimi iyi yaparak insanlara dürüst davranarak bir yer edinmeye çalıştım. Pek fazla zorluk yaşamadım aştım yani.

#### **Ülkemizde girişimcilik destekleniyor mu?**

Girişimci bir ülkenin gelişiminde itici bir güçtür, lokomotifir. Sözümden yola çıkarak ülkeleri yönetenlerin bu itici gücü desteklemesi ve işini kolaylaştırması baş görevi olmalıdır. Girişimcinin işyeri açma, istihdam sağlaması, üretim yapması, ihracat yapması gelir ve vergi yaratması özelliği bulunmak-

tadır. Dolayısıyla ülkemizde işsizliği azaltmak, dünya ekonomileri ile yarışabilmek için son dönemlerde girişimcilere destekler verilmektedir.

#### **Peki Dünya'da girişimciliği nasıl görüyorsunuz?**

Gelişmiş ülkelerde girişimci sayısı bizden çok fazladır. Bunun sebebi ise onlarda girişimcilik kültürünün bizden çok daha önce olması ve desteklenmesidir.

#### **Rol model olarak örnek aldığınız birisi var mı?**

Müteahhit olarak yok ama proje ofisi olan bayan mühendislerin gün geçtikçe arttığını gururla söyleyebilirim. Başarılı olan herkesin hayatı benim için örnek olmuştur. Ancak Güler Sabancı'nı yeri farklı benim için. İş hayatında vermiş olduğu mücadele büyük gurubu yönetmek sorumluluğunu taşımak dünyadaki başarılı işkadınları listesindeki ilk sıralara oturtmuştur.

#### **SATSO Kadın Girişimcileri olarak neler yapıyorsunuz?**

Biz kurul olarak kadınlara kendimiz iş hayatında olduğumuz için rol model olmaya çalışıyoruz. Bunun yanında yaptığımız projelerle kadınlara ve genç kızlara iş bulmayı değil iş kurmayı girişimci olmayı hedeflemelerinin önünü açmaya çalışıyoruz. Kadını tüketen kadın olmaktan üreten kadın olmaya hazırlayacak projeler hazırlamaktayız.

#### **Kurul olarak Odamızdan bekledikleriniz nelerdir?**

Kadın girişimciler Kurulu'na Başkanımız İffet Hacıyüpoğlu'nun önerisiyle katıldım.

Kadın Girişimciler Kurulu olarak ben SATSO'nun bizi desteklediğine inanıyorum. Bu anlamda SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ'a ve yönetimine çok teşekkür ediyorum.

Ancak girişimci kadınlara daha fazla destek olabilmek adına Kadın Girişimciler Kurulu olarak bütçemiz olsa iyi olur diye düşünmekteyim.



# MOBİLYA SEKTÖRÜ SATSO İLE YÜKSELİYOR



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 8nci ve 26ncı meslek komitelerinin ortak çalışması sonucu bir dizi karar alarak sektörün gelişimi için yeni faaliyetlere başladı.

Mobilya sektörünün ilimizdeki eski itibarına kavuşması ve ulusal ve uluslar arası rekabette yer alabilmesini sağlamak, sektörün temel sorunlarının çözülerek markalaşmaya yönelik faaliyetlere hız kazandırmak adına çalışmalar devam ediyor.

İşletmelerin rekabetçi olabilmesi, üretimini arttırabilmesi ve karşılaşılması muhtemel tehditlere çözümler bulabilmesi için eğitimin önemini gündeme taşıyan mobilya sektör temsilcileri SATSO' önderliğinde mobilya sektörünü adım adım yükseltmeyi hedefliyor.

Bu doğrultuda gerçekleştirilen eğitim programları ve etkinlikler oldukça ilgi görüyor. Bu etkinlikler içinde Ocak ayında gerçekleştirilen "Mobilya Sektöründe Stratejik Yönetim Ve Yaklaşımlar" SATSO'da ele alındı.

SATSO 8'inci ve 26'ncı Meslek Grubu Üyelerine yönelik olarak, Üniversite-İş Dünyası İşbirliği faaliyetleri çerçevesinde Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü ile ortak olarak yapılan eğitim, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ercan Öztemel tarafından SATSO Ali Coşkun Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

**"Mobilya Sektöründe Stratejik Yönetim Ve Yaklaşımlar"**

Eğitimde konuşan Öztemel, öncelikli olarak 3F modelinin önemine dikkat çekti ve modeli şöyle açıkladı: "Günümüzde başarılı olabilmek için bir kurum ne yaparsa Faydalı olması gerekir, yani kurumdaki herkes yaptığı için faydasını göstermelidir. İkinci olarak başkalarının yapamadığını sen Farklı yapacaksın. Üçüncüsü ise bunların müşteriler ve başkaları tarafından Farkında olmasını sağ-

layacaksın. Olaya bu gözle bakmak gerek" dedi.

Firmaların kurumsal olarak izleme ve değerlendirme sistemleri oluşturmalarını, böylece kurumun içerisinde bulunduğu durumu gözlemleyecek performans yönetim sisteminin sürekliliğini sağlamalarını özellikle öneren Öztemel; "Sürdürülebilir bir süreklilik için sürekli iyileştirme ile yenilikçi yaklaşımların, sorunların çözümüne katkısı tartışılmaz bir gerçektir. Bu süreçte yapılan

hatalardan dersler çıkarmak iyileştirmelerin etkinliği açısından kritik bir öneme sahiptir."dedi.

**"Ortaklıkla İlgili Algılarımızı Değiştirmeliyiz"**

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 8'nci ve 26'ncı meslek komitelerinin ortak çalışması ile mobilya sektörünün gelişimi için gerçekleştirdiği eğitim faaliyetlerinden bir diğeri ise; İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurullah Genç tarafından,

## Değişim Yönetimi



"Mobilya Sektöründe Ortaklık Kültürü" konulu eğitim semineri idi.

SATSO Ali Coşkun Konferans Salonu'nda yapılan eğitim, ilgili meslek gurubu üyelerinin ve SAÜ Öğretim Görevlilerinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söz konusu toplantıda UMEM Projesi ile ilgili bilgiler verilerek mobilyacılık alanında başlayacak meslek edindirme kursları hakkında katılımcılar ve sektör temsilcileri bilgilendirildi.

İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurullah Genç ise yaptığı konuşmada iş hayatında ve özellikle mobilya sektöründe ortaklık kültürünün ve birlikte hareket etmenin önemine değinerek şunları dile getirdi:

"Mikro bir yerdesiniz yükseklere ulaşmak zordur. Ortaklık proje ve kurumsallaşma gerektirir. İş dünyasında, işletmecilik bir kültürdür. Bu kültürü aktarmamışsanız orada bir ortaklık kültürü yoktur.

Türkiye'de işletmelerin çoğunu aile işletmeleri oluşturuyor. Ortaklıkların dağılma sürecindeki en önemli neden kişinin ortadından önce kendini düşünmesidir. İnsan önce karşıdakini sonra kendini düşünmelidir. Algılarımızı, kabullerimizi değiştirmeye

ihtiyacımız var. Bunları yapabilirsek başarı ardından gelir."

Genç'in açıklamalarının ardından SATSO 8. Meslek Komitesi ve Meclis Üyesi Neşet Peker, İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurullah Genç'e bir teşekkür plaketi takdim etti.

MARKA Kapsamındaki Mobilyacılar SATSO'da Toplandı

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı kapsamındaki illerde mobilya sektöründe istigal eden sektör temsilcileri buluşması Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi. SATSO Yönetim Kurulu üyeleri de toplantıya katıldı.

Bölge toplantısını açmak üzere kürsüye gelen SATSO Başkanı Akgün Altuğ, şunları söyledi;

"Marmara Kalkınma Ajansı uhdesindeki iller aynı zamanda Türkiye'nin önemli üretim, ticaret ve ihracat merkezi. Bir takım sıkıntılarımız yok değil. Örneğin iyi bir konumda olan mobilya sektörünün günümüzde bu yeri koruyamaması söz konusu olduğunda arkadaşlarımız bir çalışma başlattılar. Doğu Marmara Kalkınma ajansı yönetim kurulunda görev alan biri olarak sorunları orada da görüştük. İller arasında kümeleşme daha fazla ticareti ve gelişmeyi sağlayacak. Sakar-

ya mobilya konusunda kümeleşme merkezi olma yolunda. Diğer illerde de başka sektörlerde kümeleşme olacak. Birlikte üretim yapmanın getireceği avantajlar var. Mobilya İhtisas Organize bölge kurmak için önemli adımları attık. Bu konuda bir tüzel kişilik oluşturacağız."dedi.

Altuğ'un konuşmasının ardından Neşet Peker'in divan başkanlığını yürüttüğü heyetin öncülüğünde gündemdeki sorunlar masaya yatırıldı. Mobilya sektörünün mesleki sorunları ve çözüm önerilerinin görüldüğü toplantıda ayrıca Sakarya'da kurulmak istenen Mobilya ihtisas OSB'de yer alma konusunda karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. SATSO Meclis Üyesi Neşet Peker, ekonomideki değişimlerin sürekli devam ettiğini vurgularken bu değişimlere ayak uydurmaları gerektiğini dile getirdi.

Kocaeli Mobilyacılar Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı Mehmet Erman'da "Sakarya'da kurulması düşünülen Mobilya ihtisas OSB'nin bizim katılımlarımızla oluşturulabileceğini düşündük. Sakarya, Kocaeli ve Düzce 15 sene önce mobilyada çok güçlü idi. Artık gücünü başka illere kaptırmış durumda. Bu gücü tekrar kazanmak için bir araya geldik" diye konuştu.



# FİKRİ KELEŞ

SAKARYA SANAYİİNDE  
BİR ALMAN EKOLÜ



■ RÖPORTAJ: Derya ÇAKIR

*Hem görüntüsü hem sahip olduğu yaşam vizyonu, dünya görüşü, iş ahlakı ile "bir iş adamı böyle olmalı" dedirten, disiplini sadece işinde değil tüm hayatında temel bir ilke ve öncelik olarak seçen FİKRİ KELEŞ, Sakarya iş dünyası için büyük bir kazanç ve hayat boyu edindiği tecrübelerle de yitirilmemesi gereken önemli SATSO MECLİSİNE KAZANDIRILMIŞ AYRI BİR DEĞER...*

*İş hayatının zorlu yollarında geçirdiği onca yılın ardından hiçbir yorgunluk görmüyorsunuz Fikri Bey'in duruşunda. Çünkü bu yolda ilerlerken hep bir adım öncesini hesaplamış ve hep b-c-d...planları ile hareket etmiş, edebilmiş*

*Onun içindir ki özeleştirisini çok önceden yapmış birisi için karşı tarafın eksiklerini söylemek söyleyebilmek o kadar da zor olmasa gerek... Başka açıklaması var mıdır acaba meclis toplantılarındaki söylemlerin? Alkışın da uyarının da ölçüsünü ve yerini bilmek en az haklılığı kadar önemlidir insanın... İşte, Fikri Bey düşmanını düşmanın silahı ile vurmalsın diye düşünen, "ben bilirim" diyen ancak muhalif olmayı marifet bilenlerden olmamış saygın bir iş adamı. O Sakarya'da bir Alman Ekolü: her koyun kendi bacağından asılır...*

## Fikri Keleş'i tanıyalım diyoruz...

01.02.1952 yılında Sakarya'da doğdum. İlkokulu köyde, ortaokulu Kocaali'de ve liseyi Adapazarı'nda 1970 yılında tamamladım. 1977 yılında Almanya'nın Duisburg Üniversitesi'nden Makine Yüksek Mühendisi olarak mezun oldum. Ailemin ilk üniversite mezunu olan üyesiyim. Evliyim iki kızım var. Almanya'da üniversiteyi tamamladıktan sonra Alman gençliğinin yetişme tarzının Türk geleneklerine uygun olmadığını görerek Türkiye'ye dönmeye karar verdim. Oradaki nesil yitik ne Türk olabiliyorlar ne Alman. Çocuklarımın bu kimlik çatışmasına düşmesini istemedim. Türkiye'de bir traktör fabrikasında çalışmaya başladım. Ancak maddi anlamda Almanya'daki yaşam

standartımı burada yakalayamadığım için gelen teklif üzerine bu şirketin Avusturya ayağında görev almayı kabul ettim. Ve uzun yıllar yurtdışında kaldım. Fabrikanın Türkiye bağlantısı tamamlanınca tekrar Türkiye'ye dönerek şimdiki iştigal konumu oluşturan Teknotrans'ı kurdum.

## SATSO Meclis Üyeliğine varan yol hikayenizi anlatır mısınız? Meclis üyeliğine nasıl karar verdiniz?

Aynı meslek grubundaki birçok sanayici arkadaşım uzun zamandır SATSO meclis üyeliğine aday olmamı ve seçilerek tecrübelerimi paylaşmamı istiyorlardı. Ben de kurmuş olduğum işin bana hala çok ihtiyacı olduğunu gelecek yıllar içerisinde bunu ayarlayarak aday olacağımı söylüyordum. Netice olarak

bu dönem aday oldum ve seçilerek SATSO Meclis Üyesi oldum.

## İş hayatınızdaki başarınızın temel ilkesi nedir?

Mühendislik tahsilimi Almanya'da yapmış olmam ve tahsilimi tamamlamamın hemen akabinde Adapazarı'nda yeni kurulmuş olan Traktör projesinde Avusturyalı uzmanlarla uzun yıllar beraber çalışmamdan dolayı meslek hayatımda disiplinli ve sonuca yönelik çalışmayı ilke edindim. Bu anlamda genellikle olumlu sonuç alındığından zamanla insan mesleğini seviyor. Başarı için temel ilke; yaptığı işi sevmek ve belli bir disiplin çerçevesinde icraat yapmaktır. 34 senelik meslek çalışmam da disiplini hiç elimden bırakmadım ve sonuç getirmeye-



*“Gelecekteki nesli bizden daha başarılı hale getirmek için bizim buralara kadar nasıl geldiğimizi bilmeleri lazım. Ancak bundan daha önemlisi dünyadaki rakipleriyle rekabet edebilecek bilgi seviyesine ulaşabilmek için iyi analizler yapmaları ve eksiklerini tamamlamaları lazım.”*

cek işlerle uğraşmadım.

**SATSO Meclis Üyesi olarak ilk döneminiz. SATSO'yu Meclis üyesi ve normal bir üye olarak değerlendirdiğinizde SATSO'da yıllarla beraber nasıl bir değişim görüyorsunuz? Nihayetinde masanın bir tarafından diğer tarafına geçtiniz. Ortak akıl güç birliği sloganı bugün Sakarya'da yerini bulmuş mudur?**

SATSO, devletçe öngörülen resmi görevlerinin haricindeki işlevinden öneri getirici olarak sahneye çıkmaktadır. Bu öneriler ne kadar iyi ise o derecede başarı sağlanabilir. Bu sebepten biz SATSO Meclis Üyelerine büyük sorumluluk düşmektedir. Yani her meclis üyesi ait olduğu meslek grubu ile ilgili tüm yararlı tecrübeleri ve problemleri komiteler aracılığı ile SATSO gündemine taşımalıdır. Bunun bir hayli iyi yapıldığına inanıyorum. Bu hususlarda diğer meclis üyelerinin bilgilendirilmesi için, meclis üyesi arkadaşlarım bu konuları SATSO'nun aylık toplantılarında meclis kürsülerinde dile getirmelidirler ki bunun yeterince yapılmadığı kanısındayım.

**SATSO Meclisi hakkında neler söylemek istersiniz? SATSO ticaret ve mesleki dayanışma topluluğu olarak Sakarya'ya nasıl bir vizyon katmalı sizce?**

SATSO Meclisini tahmin ettiğimden daha iyi gördüm. Tüm meclis üyesi arkadaşlarım birbirilerine son derece saygılı ve birbirlerinin fikirlerini sabırla dinlemekte ve değer vermektedirler.

İnsan kaç yaşında ve hangi tecrübelerle sahip olursa olsun, SATSO gibi bir mecliste çok şey görüyor ve öğreniyor. Ancak SATSO'nun 90 meclis üyesi var, Sakarya'da ise takriben 8500 şirket dolayısıyla bir o kadar işadamları var. Mümkün değil ancak gönül ister ki tüm bu işadamları en az bir dönem SATSO meclis üyesi olsun. Bu mümkün olmadığına göre SATSO bunun yerini doldurmalı ve mümkün mertebe tüm işadamlarının ilgisini SATSO üzerine çekmelidir. SATSO ilimizdeki tüm firmalara ulaşarak kağıt üzerinde değil de icraat yapan bir kurum olduğunu

ispat etmeli, etmeye çalışıyor da.

**SATSO hizmetleri hakkında düşünceleriniz nelerdir?**

Dünyadaki rakiplerle rekabet için rakiplerin neyi nasıl yaptığını bilmek gereklidir. Bunları bireysel öğrenmek hem çok pahalı hem de çok zordur. İşte bu konuda da SATSO devrede olmalıdır. Meclis üyesi olduğumdan bu yana, bu konuda SATSO güzel çalışmalar yaptı ve bunu güçlendirerek devam ettirmelidir. Yurtdışı ve yurtiçi fuar organizasyonları arttırılmalı SAİGEP gibi projeler sıkı şekilde uygulanmalı ve benzerleri gündeme getirilmelidir. Bu tür hizmetler yapılırken muhakkak birileri ters yönde yorumlar yapacaktır, ancak SATSO profesyonel bir kurumdur, söylenene değil sonuca göre hareket etmelidir.

**Komitenizin çalışmaları hakkında kısaca bilgi verir misiniz?**

Dünya devleri Toyota, Otokar var, otomobil ve araç üreten firmalar var. Daha çok iş makineleri parçası üreten firmalarımız. 32 komitenin 30'u bir yana 22. 23. komitenin istihdamı, diğer 30 tanenin istihdamından daha fazla. Sanayi deyince bu iki komite akla geliyor. Komite çalışmalarımız arasında vergi ve sigortalıların ödenmesi ile ilgili sorunların hükümet nezdinde önce TOBB'a sonra TBMM'ye kadar iletilmesi konusunda Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi, üretim ile ilgili problemlerin yine Yönetim Kuruluna iletilmesi gibi çalışmalarımız var. Daha da devam ediyor.

**SATSO'DA ayrıca Yurtdışı İş Geliştirme Komisyonunda da görevlisiniz çalışmalarınız hakkında kısa bilgi verir misiniz?**

Ben ayrıca SAMİB'in de kurucu üyesiyim. SAMİB ve 22.meslek komitesinin yan dalı diyebiliriz yurtdışı iş geliştirme komisyonu için. Çalışmalarımız oldukça iyi devam ediyor. Yurtdışına bir fuar gezisi organize ettik, Hannover fuarında Yönetim Kurulu Başkanı olmak üzere herkes elinden geleni yapmaya gayret etti. SATSO Üniversite İstişare Kurulu Üyesiyim. Biz dünyanın 17. büyük sanayi

ülkesiyken üniversite başarı sıralamasında dünyanın ilk 500'ünde bile ülkemiz üniversitelerinden birtanesi yok. Arap devletleri bile ilk 500 üniversitenin içinde yer alıyor. Biz bu kadar iyi değilsek bizden neden dünyanın en iyi 10 ekonomisi arasında yer almamız bekleniyor. Siz iyi eleman yetiştirdiniz de biz mi üretmedik. Üniversitelerin kendilerini çok iyi yetiştirmesi gerekiyor, ayrıca devletin de desteklemesi gerekiyor. Önce kaliteli üniversiteler kaliteli kişiler yetiştirecek ve kaliteli üretim gerçekleştirilecek ki hem üniversite hem sanayi gelişebilsin. SATSO sanayi ve üniversite kelimelerini yan yana düşündüğümüzde; Ülkemizde yaklaşık 1milyon 300 KOBİ var, 3,5 milyona yakın şirket var. Bu 3,5 milyon işadamları var bu anlamda eğer ülkemizdeki şirketlerin yöneticileri çekirdekten yetişmiş, aktüel, eğitilmiş, dünyaya ayak uydurmuş olursa yani mekteplilerin oranı alaylıkların oranından fazla olursa bu ülkenin geliştiğini görürüz. Düşmanınla düşmanınin sahip olduğu silahlarla savaşabilirsin Dünyaya ayak uydurmalıyız bu da SATSO gibi kurumlardan geçiyor.

**Girişimci yeni nesle tavsiyeleriniz nedir?**

Gelecekteki nesli bizden daha başarılı hale getirmek için bizim buralara kadar nasıl geldiğimizi bilmeleri lazım. Ancak bundan daha önemlisi dünyadaki rakipleriyle rekabet edebilecek bilgi seviyesine ulaşabilmek için iyi analizler yapmaları ve eksiklerini tamamlamaları lazım. SATSO gibi kurumlarla ilgilenmeleri buralarda gördüklerini firmalarında uygulamaları lazım. Aksi takdirde rekabet etmeleri imkansız. Fiyatınızla değil kalitenizle rekabet edin, bu çok önemli.

**Son olarak SATSO üyelerine vermek istediğiniz bir mesaj var mı?**

Meclis üyelerinden aktif bir katılım bekliyorum. Her firma problemleri kendisi çözmeye kalkarsa başarılı olamaz. Tüm üyelere tavsiyem SATSO aracılığı ile kendi çıkarları için çalışsınlar. Sakarya sanayiye çok elverişli önemli bir bölgedir. Daha da gelişmesi için üyelerimizin gelişmesi ve vizyonlarını genişletmesi gerekiyor.



## SÜS BİTKİCİLERİ VİZYON ÇİZDİ!



Süs Bitkicileri Arifiye İlçesi'nde önemli bir toplantı gerçekleştirdi. Sakarya'da süs bitkiciliğinin vizyonu konulu yemekli istişare toplantısında bu alandaki gelişmeler, yenilikler ve problemler analiz edildi, çözüm yolları ve yol haritası çizildi.

Toplantıya, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ, Arifiye Belediye Başkanı İsmail Karakullukçu, Sakarya Üniversitesi Sapanca Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Refik Alan, Adapazarı Esnaf Sanatkarlar ve Kredi Kooperatifi Başkanı Hayri Balaban, Pamukova Belediye Başkan Yardımcısı Nuri Öztürk, Sapanca Belediye Başkan Yardımcısı Hayati Arıcı, Tarım İl Müdürlüğü'nden Şube Müdürü İsmail Kaya, Çevre ve Orman İl Müdürlüğü Yetkilileri, İl Genel ve Belediye Meclis Üyeleri, Öğretim Üyeleri, Süs Bitkiciliği ile ilgili temsilciler ve üreticiler katıldı.

SATSO Başkanı Altuğ toplantıda süs bitkiciliğinin dünyada gelişen bir sektör olduğunu kaydederek Sakarya'nın da bu anlamda önemli avantajlara sahip olduğunu dile getirdi.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Sakarya İhracatı Geliştirme Projesi kapsamında SAİGEP de süs bitkisi üreticilerine aktarıldı. Proje sorumlusu SAÜ Öğretim Görevlisi Burhan Özkan, 2 yıllık projede ihracatı geliştirme adına yapılan çalışmaların masrafının yüzde %75'inin İGEME tarafından karşılanacağını aktardı. Makine imalatçıları sektörüyle başlayan uygulamanın süs bitkiciliği sektörüyle

de devam edilebileceği vurgulandı. Süs bitkisi üreticileri projeden haberdar olmaktan duydukları memnuniyeti dile getirerek detay sorular sordular. Süs bitkiciliğinde ihracat kapılarının açılmasıyla beklenen markalaşmanın da hız kazanacağı belirtildi.

Plant Dergisi Yazı İşleri Müdürü Remzi Adıyaman ise süs bitkiciliği sektörünün pilot bölgesi olarak Sakarya olması gerektiğini söyledi. Adıyaman bu konuda geniş kapsamlı bir festival yapılması içinde girişimlere başladıklarını bu konuda herkesten destek beklediklerinin altını çizdi.

SATSO VE 1. OSB işbirliği ile "İş, Ticaret ve İşletme Hukuku Semineri" büyük ilgi gördü

## GÜNDEM TİCARET VE HUKUK

Bölgemizde ve şehrimizde bulunan sanayici ve firma yöneticilerini İş ve Ticaret Hukuku ile İşletme Hukuku dallarında bilgilendirmek amacıyla Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ve Sakarya 1. Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü tarafından düzenlenen bir eğitim semineri düzenlendi.

Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Görevlisi ve Avrupa Patent Vekili Avukat Dr. Mevci Ergün'ün konuşmacı olarak katıldığı söz konusu seminer 08.30 – 16.00 saatleri arasında iki gün süreyle Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası konferans salonunda gerçekleştirildi.

### Seminerin ilk gününde;

"Yargı Kolları ve Genel Mahkemeler arasında İş Dağılımı ve İş Bölümü, Kişiler Hukuku", "Sözleşmeler Hukuku, Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısına göre A. Ş. Hukukunda yönetim, temsil, görev ve yetkili ile imza sirküleri" "Satış Sözleşmesi, Kefalet Hukuku,



Ceza Koşulu", "Haksız Rekabet, Rekabet Hukuku" konularında, seminerin ikinci ve son gününde ise "Sınai Mülkiyet Hakları, Know-How", "Ticari defterlerle ispat, itiraz edilmesi halinde doğurduğu sonuçlar yönünden fatura ve içeriği", "Çeşitli konularda hesaplama yöntemleri" "Tahkim Hukuku" konularında katılımcılara detaylı bilgi verildi.

Katılımcılar seminerden oldukça yararlan-

dıklarını belirtirken, SATSO ve OSB yetkilileri gösterilen ilgiden memnun olduklarını belirttiler.

Seminerin son günü Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Görevlisi ve Avrupa Patent Vekili Avukat Dr. Mevci Ergün'e Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Engin Özkoç tarafından plaket takdim edildi.

## KEMAL KILIÇDAROĞLU SATSO'DA



Yurt gezilerini sürdüren CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Sakarya programı çerçevesinde Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nı ziyaret etti.

SATSO meclis üyeleri ve Sakaryalı işadamlarının da katıldığı söz konusu toplantının açılış konuşmasını yapan Meclis Başkanı Engin Özkoç şöyle konuştu:

"Yaklaşık 10 bin üyeye sahip olan Ticaret ve Sanayi Odamız 32 meslek komitesi 90 meclis üyesi ile birlikte görev yapmaktadır. Sakarya'mız; ülkemiz tarihinde, Kurtuluş Savaşı destanlarında, yaşanan büyük acılarda, yaşatılan büyük sevinçlerde adından sıkça bahsettirmiştir. Bizler biliyoruz ki; ülkemiz üretmeli, ürettiğini satmalı, kazancını hakça paylaşmalı, yarınlara güvenle ve umutla bakmalıdır.

Bizim dünya sıralamasındaki rakiplerimizden hiçbir eksiğimiz yoktur. Bizler sadece onlarla eşit şartlarda yarışmak istiyoruz. Bizim talebimiz üretmek, satmak, hakça paylaşmak, vergimizi adaletlice vermek, ülkemiz ve dünyadaki rakiplerimizle eşit fırsatlara sahip olmak, güvenli, geleceğe umutla bakan, mutlu bir Türkiye istiyoruz".

SATSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Muzaffer Güneş, Sakarya'nın sosyo-ekonomik durumu sanayi alt yapısı ve yatırım avantajları hakkında bilgi vererek şunları dile getirdi:

"Sakarya İlimiz İmalat sanayi gelişmişlik sıralamasında 22 nci, Sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında 23 ncü, Gayri Safi Yurtiçi Hasıla bakımından 24 ncü, İlin Gayri Safi Yurtiçi Hasıla İçindeki Payı %1.1, İlde kişi başına düşen GSYİH Miktarı 6.300 \$'dır".

Güneş konuşmasının devamında; "İlimiz coğrafi konumu itibarıyla Türkiye'nin büyük metropollerinden olan İstanbul, İzmir, Bursa ve Ankara'ya yakınlığı, Sakarya'yı işletmek girdilerinin temininde ekonomik ve rahat olanaklar sağlamaktadır. Sakarya'yı merkeze yerleştirerek bir daire çizdiğinizde 2 saatlik araç yolculuğu ile 20milyon nüfusa 2saatlik uçak yolculuğu ile de 7trilyon Avro'luk bir pazara ulaşılabilir." dedi.

Siyasi iktidarın sadece belli bir kısma değil,

her kesime fırsat eşitliği sunmasını isteyen Kılıçdaroğlu, önce kendi insanımıza kazandırmak gerektiğini belirtti. Zenginleşmenin halka yansımadağı, tabana yayılmadağı takdirde ülkenin sorunlarının çözülmeyeceğini dile getiren Kılıçdaroğlu; "Türkiye İstatistik Kurumu daha yeni rakamları açıkladı. 2008'den 2009'a Türkiye'de yoksul sayısı 818 bin kişi arttı. İşadamsınız düşünmeniz lazım. Bir ülkede kişi başına gelir arttı bu söyleniyor, ihracat patladı bu söyleniyor, sanayi arttı bu söyleniyor, madem durumumuz bu kadar iyi o zaman yoksul sayısı niye arttı? Yoksul sayımız 12 milyon 715 bine çıktı. Bu Bulgaristan nüfusunun iki katı. Politikayı sosyal, insan odaklı yapmazsanız bu sorunlarla her zaman karşılaşırsınız." diye konuştu.

Kılıçdaroğlu'na konuşmasının ardından SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ve Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Muzaffer Güneş tarafından plaket takdim edildi.



■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

## SATSO KALİTE DENETİMİNİ BAŞARIYLA TAMAMLADI



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, verilen hizmetin standardını yükseltmek, hizmet kalitesini arttırmak ve tüm bünyesinde etkin kılarak uygulanabilirliğini sağlamak amacıyla kurduğu "Kalite Yönetim Sistemi" denetimden geçirerek ISO 9001:2008 Belgeleri ile hizmet kalitesini bir kez daha tescilledi.

SATSO Başkanı Akgün ALTUĞ:

"Oda Akreditasyonu ve ISO 9001:2008 Standardını kapsayan Kalite Yönetim Sistemimizin amacı; üyelerin, yasal, mevzuat ve kurum şartlarının tam ve etkin bir şekilde karşılanmasına destek olmak ve sürekli iyileştirme için bir mekanizma sağlamaktır.

Bu doğrultuda her yıl gerçekleştirilen kalite denetimlerini başarı ile tamamlayan Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, bu yıl ki tetkikler sonucunda, ISO Kalite Belgesi yenileme çalışmalarını başarıyla geçti, oldukça mutluyuz."dedi.

TSE Genel Müdürlüğü'nden gelen Tetkik-

çiler Abdullah Ekinci ve Murat Altınok iki gün boyunca ilgili yöneticilerle görüşüp, gerekli incelemeleri tamamladılar. Yapılan tetkiklerde herhangi bir olumsuzluk tespit edilmediği gibi Kalite sisteminin sürekliliğinde SATSO'da hiçbir aksaklık olmadığı da belirtildi.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

## SATSO'DA "TENİS TURNUVASI" HEYECANI YAŞADI

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, üye memnuniyeti yanında personel dayanışmasını artırıcı faaliyetlere de yer veriyor.



SATSO Başkanı Akgün Altuğ'un desteğiyle düzenlenen 1nci SATSO Masa Tenisi turnuvası SATSO fuayesinde düzenlenen final müsabakaları ile son buldu.

SATSO personeli ve SATSO hizmet binasında faaliyet gösteren KOSGEB, MARKA ve KGF yöneticileri personelinin katıldığı SATSO 1. Masa Tenisi Turnuvası heyecanlı çekişmelere sahne oldu.

Turnuva açılışına Gençlik ve Spor İl Müdürü Ömer Kalkan ve Türkiye Masa Tenisi Federasyonu İl temsilcisi Taner Yürek, turnuva

danışmanı Özel Ufuk Koleji Beden Eğitimi Öğretmeni Murat Alan ve SATSO Genel Sekreteri Uğur Tın katıldı.

Mesai biti saatlerinde 4 grup halinde toplam 19 kişinin katıldığı turnuva 21 Ocak 2011 günü saat 17.30 da oynanan final maçı ile tamamlandı. Turnuvanın ardından birinciliği KOSGEB çalışanı Asım Türkmen, ikinciliği MARKA çalışanı Abdülkadir Uslu, üçüncülüğü MARKA Personeli İbrahim Pehlivan, dördüncülüğü ise güvenlik görevlisi Soner Gökdemir kazanırken. SATSO Genel Sekre-

ter yardımcısı Teyfik Öztürk En Teknik Oyuncu, Kredi Garanti Fonu (KGF) Müdürü Göksele Güler ise En Centilmen Oyuncu ödüllerine layık görüldüler. Turnuvada başarı kazanan oyunculara, SATSO Genel Sekreteri Uğur Tın tarafından ödülleri verildi.

Turnuvada başarılı olanlar, ayrıca SATSO Yönetim Kurulu Toplantısına davet edilerek Başkan Akgün Altuğ tarafından hediye altın takdim edilerek ödüllendirildi.

SATSO personeli arasında benzer sosyal ve sportif faaliyetler devam edecek.



# TOÇOĞLU; “SATSO”DAN HER ZAMAN DESTEK BEKLİYORUZ”



2011 yılının ilk meclis toplantısına onur konuğu olarak Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu katıldı.

Meclis üyelerinin yoğun katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda Toçoğlu çalışmalarını, hayata geçirdikleri projeleri anlattı. İlk olarak Sakarya için önemi büyük olan projelerden bahseden Başkan Zeki Toçoğlu, “Göreve geldiğimizden bu yana birçok çalışma yaptık, birçok projeyi hayata geçirdik. Bu projelerden şehrimiz için en önemlileri arasında Enerji Santralleri geliyor. Bildiğiniz gibi Sakarya Nehri üzerinde santraller kuruyoruz. İlkini temelini attık ve çalışmalar hızla devam ediyor. Enerji Santralleri şehrimize büyük değer katacak. Zira enerjiye harcadığımız parayı bundan sonra hizmetler için harcayacağız. Yeni yeni projeleri hayata ge-

çireceğiz” dedi.

Göreve geldiklerinden bu yana Tarihi Çark’ı, Süpürgeçiler Sitesi’ni, Yenikent Park’ı, Tıbbi Atık Sterilize Tesisi’ni, Geçici Hayvan Bakımevi’ni, Erenler Sentetik Sahası’nı hizmete açtıklarını belirten Başkan Toçoğlu, altyapı ve üst yapı hizmetlerine de büyük önem verdiklerini söyledi.

Oto galericilerini ve inşaat malzemecilerini de belirli bir yere taşımak için çalışma içerisinde olduklarını ve bunu gerçekleştireceklerini söyleyen Başkan Zeki Toçoğlu, SATSO’nun desteğine her zaman ihtiyaç duyduklarını söyledi. Başkan Toçoğlu, “Ba-

kın göreve geldiğimiz ilk zamanlarında hemen Gar Meydanı konusuna el attık. Fakat sorunları hemen çözemiyorsunuz, karınıza 50 tane engel çıkıyor. Bütün sorunlarımızı el birliği ile çözmeliyiz. Bunun için SATSO’dan her zaman destek bekliyoruz. Bizim göreve gelmemizin üzerinden 2 sene geçti. Zaman çabuk geçiyor. Onun için biz makamların gelip geçici olduğunu çok iyi biliyoruz. Amacımız bu şehre güzel hizmetler kazandırmak ve hoş bir sada ile anılabilmek” dedi.

Toçoğlu, toplantının sonunda meclis üyelerinin sorularını da cevapladı.

## SATSO DİSİPLİN KURULUNUN KONUĞU TOÇOĞLU

SATSO Disiplin Kurulu, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası’nın itibar ve saygınlığını artırmaya yönelik çalışmalarına devam ediyor.

Belli aralıklarla toplantılar düzenleyen Disiplin Kurulu üyeleri konuklarıyla kentin sorunları ve mevcut durumu ile ilgili değerlendirmelerde bulunuyorlar.

Disiplin Kurulu Başkanı Fethi Sarioğlu ve Disiplin Kurulu üyeleri; Azmi Gürkan, Tarık Pekerken, İsmet Çalışkan, Özcan Kırıcı, Melih Uyar, Vergi Dairesi Müdürü Recep Alp ile SATSO Genel Sekreteri Uğur Tın’ın katıldığı toplantının bu ayki onur konuğu Sakarya Büyükşehir

Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu oldu.

Toplantıda konuşan Disiplin Kurulu Başkanı Fethi Sarioğlu, SATSO’nun siyaset üstü bir kurum olarak faaliyetlerini devam ettirmede oldukça başarılı olduğunu dile getirerek disiplin kurulu olarak var olan saygınlığın artırılmasına yönelik toplantılar düzenlediklerini ve bu toplantılara devam edeceklerini ifade etti. İlimizin gelişmesi doğrultusunda SATSO ve yerel yönetimlerin el birliği içinde çalışması gerekti-

ğini vurgulayan Sarioğlu, Onur Konuğu Zeki Toçoğlu’na toplantılarına teşekkürlerinden dolayı teşekkür etti.

Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu; SATSO ile süregelen işbirliği ve ortak akıl çalışmalarının devam edeceğini ve her zaman destek beklediklerini dile getirdi.

Orman park’ta gerçekleşen toplantı şehrin sosyo ekonomik durumu ile ilgili değerlendirmelerin ardından sona erdi.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

## SATSO KIZILAY'A KAN BAĞIŞLADI

SATSO Meclis üyeleri ve personeli, sosyal sorumluluk örneği bir davranışla "Kan Bağışı Kampanyası"na katılarak kan verdiler.

Sakarya Kızılay Kan Bağış Merkezi bölgedeki hastanelerin kan ihtiyacını karşılamak için düzenli olarak yapılan kan bağışı kampanyalarından birini SATSO'da gerçekleştirdi.

Kampanyaya katılan SATSO meclis üyeleri ve personeli, kan bağışına yoğun ilgi gösterdi. Kızılay Kan Merkezi Doktoru Dursun Bostancı, kan bağışı kampanyalarına ilgi gösterilmesini takdirle karşıladıklarını belirterek, konu ile ilgili olarak şu açıklamalarda bulundu, "Kızılay Kan Bağış Merkezi olarak, bölgemizdeki hastanelerin kan ihtiyacını

karşılatabilmek, için düzenli olarak yapmış olduğumuz kan bağış kampanyalarından birini daha gerçekleştirdik. SATSO'ya çok teşekkür ediyoruz. Amacımız, bölgedeki hastaların kan ihtiyaçlarını Kızılay Kan Merkezi olarak temin etmektir. Biz aracı bir kurumuz, biz vatandaştan kan bağışını alıyoruz. Hastanelere ulaştırıyoruz. Gerekli ihtiyacı karşılamaya çalışıyoruz. Kan ihtiyacı ülkemizin kanayan bir yarasıdır, bu konuda her geçen gün iyiye gidiyoruz. Vatandaşlarımız bu konuda bilgileniyor ve daha duyarlı hale geliyor."



■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

## SATSO YÖNETİM KURULU "DALYA" DEDİ



"Ortak akıl, güçbirliği" sloganıyla Şubat 2009'da göreve gelen SATSO Yönetim Kurulu, 100ncü toplantılarını yaparak "DALYA" dedi.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ, yönetim kurulu üyeleriyle 100ncü toplantılarını yapma mutluluğunu paylaştıklarını belirterek; "Her hafta Salı günleri yaptığımız toplantılarda, üyelerimize en iyi hizmeti sunma ve şehrin sosyal sorumluluk

isteyen konularında görüşmeler yapıyoruz. Bütçemizi en verimli şekilde kullanmak için mesai harcıyoruz. SATSO artık çok daha fazla kesimden Sakaryalı'nın gelip yararlandığı bir kurum oldu. Girişimcilik eğitimleri, Uzmanlaştırılmış Meslek Eğitim Merkezleri

Projesi (UMEM), Sakarya İhracatını Geliştirme Projesi (SAİGEP) yoğun olarak üzerinde çalıştığımız konular arasında. SATSO yönetimi ve personeli olarak dalya mutluluğumuza paylaştık" dedi



■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

## SATSO'DAN YENİ BİR HİZMET DAHA: SAYISAL TAKOGRAF KARTLARINI SATSO'DAN ALABİLİRSİNİZ

3,5 tondan ağır yük ve 9 yolcudan fazla (sürücü dahil) yolcu taşıyan ticari araçlarda kullanılmak üzere alınacak Sayısal Takograf kartlarının başvuru Merkezi Sakarya İlinde Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası oldu.

Sayısal Takograf Kart talebinde bulunacakların SATSO Ticaret Müdürlüğü'ne şahsen başvuru da bulunmaları gerekmektedir.

Bilindiği üzere, Ülkemizin de taraf olduğu, Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Yapan Taşıtlarda Çalışan Personelin Çalışmalarına İlişkin Avrupa Anlaşması (AETR) hükümleri çerçevesinde, 3,5 tondan ağır yük ve 9 yolcudan fazla (sürücü dahil) yolcu taşıyan ticari araçlarda kullanılmak üzere; Sayısal Takograf uygulaması 16 Haziran 2010 tarihi itibarıyla zorunlu hale geldi.

Bu kapsamda Ulaştırma Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında imzalanan 16 Nisan 2010 tarihli protokol ile sayısal takograf sistemi içerisinde kullanılacak sürücü, şirket, servis ve denetim kartlarının sertifikalandırılarak, kişiselleştirmek suretiyle sahiplerine ulaştırılması hususunda TOBB yetkilendirildi. Sayısal takograf uygulamasının sorunsuz bir şekilde başlamasına imkan tanımak amacıyla da 31 Aralık 2010 tarihine kadar tanınan "tolerans periyodu"



sona erdi. Dolayısıyla 2011 yılı Ocak ayından itibaren Sayısal Takograf uygulaması zorunlu hale geldi.

Türkiye'de taşımacılık sektöründe faaliyet gösteren şirket ve sürücülerin araçlarında, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yetkilendirilecek servislerin kalibrasyon işlemlerinde ve uluslararası taşıma yapan araçları denetleyecek yetkili ekiplerin denetimlerde

kullanacakları kartlar, Ulaştırma Bakanlığı ile TOBB arasında imzalanan protokol uyarınca TOBB bünyesinde kurulan, Sayısal Takograf Araştırma ve Uygulama Merkezi'nde (STA-UM) üretilmeye başlandı.

Kullanıma sunulan, yongalı ve veri kaydedebilir niteliklerde ve internet üzerinden alınacak başvurulara müteakip TOBB tarafından yetkilendirilen il merkezlerinde yerleşik Odalar aracılığıyla başvuru sahiplerine dağıtılacak kartlar için Sakarya İlinde başvuru merkezi sadece Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası...

Başvurulara ilişkin detaylı bilgilere STAUM internet sayfası olan [staum.tobb.org.tr](http://staum.tobb.org.tr) adresinden ulaşılabilmekte olup; aynı adresten başvuru da yapılabilmektedir.

Odamız üyelerine ve Sakarya kamuoyuna duyurulur.

■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

## STRATEJİK ÇEVRE PLANINDA SONA DOĞRU

Çevre Platformu Toplantısı Sakarya Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi (SASKİ) yetkililerinin ev sahipliğinde Hidro Elektrik Santrali (HES) şantiyesinde gerçekleştirildi.

Toplantının ana gündem maddesini Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA)'nın desteği ile hazırlanan "Sakarya'nın Stratejik Çevre Planı Formatı"nın tanıtımı ve değerlendirilmesi ile HES Projesinin incelenmesi oluşturdu. Tamamlanan format üzerinde Stratejik Planın oluşturulması sürecine başlanmış oldu.

SATSO Meclis Üyesi ve Çevre Komisyonu Başkanı Önel Taşöz, SATSO Meclis Üyesi ve Çevre Komisyonu Üyeleri Necmi İbil ve Alican Dalkan'ın katıldığı toplantıya ayrıca; Serdivan İlçesi Kaymakamı Fahri Keser, SASKİ Genel Müdürü Rüstem Keleş il müdürlüklerinden yetkililer ve Çevre Platformu üyeleri iştirak ettiler.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Çevre Komisyonu Başkanı Önel Taşöz, Sakarya'nın



Stratejik Çevre Planı Formatı ile ilgili katılımcılara genel bilgi verdi. Taşöz konuşmasında, "Hazırlanan format stratejik planın hayata geçirilmesi adına ilk adımı oluşturmaktadır. Gerçekleştireceğimiz çalışma ile Türkiye'deki bütün illere örnek bir proje oluşturacağız. Planla ilgili yapılacak analizler ilimizdeki tüm kurum ve kuruluşları doğrudan ya da dolaylı olarak ilgilendirmektedir, bu doğrultuda planın ana sürecini tamamen sahiplenecek bir kurumun olması süreci daha da

hızlandıracaktır diye düşünüyoruz. Ayrıca bu plan ile ilgili her kurum ve kuruluşun bir görüşlerini beyan etmeleri işleyişin daha sağlıklı olmasını sağlayacaktır. Biz sanayi ve ticaret erbabı olarak ilimizin çevre sorunlarının çözülmesi adına çuvaldızı önce kendimize batırmaya hazırız ve şunu biliyoruz ki ilimizin stratejik planının tamamlanmaması ilimizin geleceğini tehlikeye sokar bunun için bir plan dahilinde hareket etmeliyiz" dedi.

SASKİ tarafından inşa edilen Hidro Elektrik Santralini incelemek için toplantının HES Santralinde yapıldığını kaydeden SASKİ Genel Müdürü Rüstem Keleş ise, Çevre konusunun çok önemli bir konu olduğunu belirtti. Rüstem Keleş, "SASKİ olarak Çevre konusuna çok önem veriyoruz" dedi.

## SATSO GİRİŞİMCİLİK KURSLARINI YENİDEN AÇTI

SATSO Sakaryalı Girişimciye Değer Ve Fırsat Veriyor...

Genç girişimcilerin Türkiye’de ve Dünyada söz sahibi olmalarını sağlayacak açılımlara, vizyon genişliğine ve kapasiteye ulaşabilmelerini sağlamak; onları karşılaşılabilecekleri her türlü koşullara karşı yetiştirmek ve desteklemek amacını güden Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, KOSGEB işbirliğiyle 2 nci dönem girişimcilik kurslarını başlattı.



SATSO Başkanı Akgün Altuğ, Girişimcilik Eğitimi Barış Göker nezaretinde başlayan kursu ziyaret ederek kursiyerlere başarılar diledi.

Altuğ, SATSO olarak Sakaryalı girişimciye hem değer hem fırsat verdiklerini belirterek şunları söyledi; “KOSGEB ile ortaklaşa düzenlediğimiz Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve girişimcileri iş planı kavramı ile tanıştırmak başarılı işletmelerin kurulmasını sağlamak amacı ile veriliyor. Eğitim sonunda girişimci adaylarının kendi iş fikirlerine yönelik iş planlarını hazırlayabilecek bilgi ve deneyimi kazanmaları hedefleniyor.

Aktif işgücü politikaları kapsamında İŞKUR ile de Teknogirişim programıyla Araştırma geliştirme kapsamında da girişimcilerimize destek kapılarını açıyoruz.

SATSO yönetimi olarak, yeni iş olanakları ara-

yanların ve mevcut girişimcilerimizin, Odamız bünyesinde faaliyet gösteren hepsi birbirinden önemli birimleri değerlendirmelerini, bu birimlerin sunduğu hizmetlerden muhakkak ve mümkün olan en üst düzeyde faydalanmalarını sağlamak için var gücümüzle çalışıyor, bu birimlerin gerek tanıtılması gerekse sağlıklı çalışması için gerekenleri yapıyoruz.

Bölgesel olarak yaşadığımız istihdam problemlerine bulunacak çözümlerin, girişimcilikten geçtiğini bilmekteyiz. İstihdamı desteklemek amacıyla girişimcilik programı başlatmayı hedeflerken bölgedeki kurumları bir araya getirip, bölgesel oyuncuların da faydalanmayı öngörmüş bulunmaktayız.

Sakarya’da girişimcilğe destek vermek amacıyla “İş Aramayın İş Kurun” adlı girişimcilik programının 2’ncisini başlattık. Geçen yıl ilk

programda kursa katılanlar birer birer açılışlarını yapıyorlar ve katılmaya gayret ediyoruz.

Bu programı sadece eğitim hizmeti olarak görmemekteyiz. Girişimcilik programı kapsamında KOSGEB tarafından destek sağlanmış olması oldukça sevindiricidir. Girişimciler sadece eğitilmekle kalmayıp, finansman desteği ile işlerini daha rahat kuracaklar, ardından iş süreçlerinin takiplerinde danışmanlık desteklerinden faydalanacaklar.

Seçilen 60 girişimci adayları 72 saatlik eğitimin ardından iş planlarını hazırlayacaklardır. İş planlarını yazan katılımcılar, KOSGEB tarafından onaylanan iş planları için kredi ve hibe desteği olarak iş fikirlerini işe dönüştürebilecekler.”



■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ ■ FAALİYETLERİMİZ

# “BİZİM AMACIMIZ SAKARYA’YA YATIRIMCI ÇEKMEK VE DAHA ÇOK ÜRETİM YAPILMASINI SAĞLAMAK”

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu’nun, ilimizde faaliyet gösteren basın mensupları ile fikir alışverişinde bulunmak, basın ile Odamız arasındaki iletişimi sürekli kılmak, şehir gündemindeki konuları istişare etmek amacıyla düzenlediği Yerel Medya Günleri toplantısı yoğun katılımla gerçekleşti.



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası’nın yerel basın kuruluşları arasındaki iletişimi sürekli kılmak, şehir gündemindeki konuları istişare etmek amacıyla düzenlediği “Yerel Medya Günleri 6” Rastaban Kaf’e SATSO Yönetim Kurulu Üyeleri ve basın mensuplarını buluşturdu.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ’un ev sahipliğinde yapılan toplantıya Yönetim Kurulu Üyeleri, SATSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıyüpoğlu, Genç Girişimciler Kurulu Başkan Yardımcısı Murat Ağırbaş, İhtisas Komisyonlarının Başkanları ve çok sayıda medya mensubu iştirak etti.

SATSO’nun faaliyetleri ile ilgili konuşan Altuğ Öncelikle UMEM Projesi hakkında basın mensuplarına bilgi vererek şunları dile getirdi:

“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu, Milli Eğitim Bakanlığı Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü (MEB-ETÖGM), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB-ETÜ) ve Sakarya’da SATSO’nun proje ortağı olduğu Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi(UMEM), işsizlere ve kalifiye eleman arayan işadamlarımız için önemli bir proje.

Türkiye’nin bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu en büyük projelerinden biri olan bu proje işverenlerimize büyük teşvikler sağlamaktadır. İşsizler için de bir fırsat kapısı olduğu açıktır. İşverenlerimizden bu projeye başvuru beklemekteyiz. SATSO Yönetim Kurulu olarak ilk kursiyerleri ziyaret ettik. Mobilya, sıhhi tesisat vb alanlarda da kurslar açılacak. Üretmeye ihtiyacımız var. O nedenle girişimcilik çok önemli”

Altuğ ayrıca, KOSGEB’in hibelerinden yararlanmak için açılan girişimcilik kurslarına katılarak

iş kuran ve SATSO’ya üye olan firma sahiplerine giriş ücretlerinde %50’lik indirim kararı alındığını belirterek bu uygulamanın motivasyon açısından oldukça önemli olduğunu vurguladı. Eğitimler, SAİGEP, Dış Ticaret Geliştirme Toplantıları, SATSO’dan Yeni Bir Hizmet Olan Takograf Kartları konularında da detaylı bilgi veren Altuğ, Organize sanayi bölgeleri konusuna da değinerek 3ncü Organize Sanayi Bölgesini genişlettiklerini ve 270 dönüm arazi eklendiğini belirtti.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A.Akgün Altuğ,



Mobilya İhtisas Organize Bölgesi konusunda da bilgi veren Altuğ; “Sakarya İl Özel İdaresi başta olmak üzere Doğu Marmara Kalkınma ajansı işbirliği var. Bölgenin merkezi olacak. Dernekkırı yanında Kaynarca da olabilir. Bölge açısından önemli bir girişim.” dedi

Ülkemizin ekonomik durumu hakkında da değerlendirmelerde bulunan SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, son makro ekonomik göstergeler değerlendirildiğinde ekonomik gidişatın oldukça olumlu olduğu-

nu belirterek “Türkiye ekonomik krizin ardından ilerleme ve büyüme yakalayan 2. Ya da 3. Ülkedir. Daha fazla üretmeyi baz almamız. Daha fazla üretmemiz lazım. İstihdamın artması için vergilerin de ilimize ödenmesinin yararı olacaktır. İlimizde üretim yapan büyük firmaların vergilerini dışarıya vermeleri büyük sıkıntı yaratıyor. Bu firmaların vergilerini ilimize vermeleri konusunda bir kanun teklifi verilmesi gerekiyor. Bizim amacımız Sakarya’ya yatırımcı çekmek ve daha çok üretim yapılmasını sağlamak bu bağlamda 2009 yılında Sakarya 1.722milyon dolar ihracat yapmış. İhracat firmalarının daha fazlası olmasını dilerim.” dedi.

Geyve’de OSB kurulması için girişimlerin sürdüğünü de belirten Altuğ şunları söyledi: “Geyve için girişimler devam ediyor. Şu anda 25 girişimci OSB için başvuruda bulundu. Biz bir 25 girişimcinin daha başvurmasını bekliyoruz. Oradaki çalışmalarımızı devam ettireceğiz.” dedi. Dernekkırı’nda bölge halkının Mobilya İhtisas OSB alanı için görüşünü almak adına anket çalışması yürüttüklerini kaydeden Altuğ, “Dernekkırı olmasa bile biz Mobilya İhtisas OSB alanını uygun bir yer bulup faaliyete geçireceğiz” açıklamasında bulundu.

Altuğ kentin fuar alanı ihtiyacı ile ilgili olarak ise şunları dile getirdi: “Şehre bir fuar alanı kazandırabilmek için çalışmalarımız da hızlı bir şekilde sürüyor. 1 OSB ile yapılan çalışmalarda şu anda TMSF’nin elinde bulunan 40 – 50 dönümlük Toprak İlçe arazisi için girişimlerimiz başladı. 1. OSB bunu karşılayabilecek yeterince maddi olanağı var. Şehre bu alanı kazandırmak istiyoruz. Bunun ile birlikte 3’üncü OSB de büyüyor. Yaklaşık 270 dönümlük bir alan ilave edilerek OSB alanını genişletiyoruz.”

# SATSO KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU VE SAÜ İŞBİRLİĞİ DEVAM EDECEK

SAÜ Rektörü'ne Girişimci Kadınlardan Hayırlı Olsun Ziyareti

SATSO Kadın Girişimciler Kurulu Üyeleri, Başkan İffet Hacıyüpoğlu ile birlikte Sakarya Üniversitesi Rektörü Muzaffer Elmas'ı ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler ve süregelen ortak projelerin devamı talebinde bulundular.

Ziyarette konuşan Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıyüpoğlu; "Üniversitemiz ödüllü bir kurum olarak gözbebeğimiz. Sayın Muzaffer Elmas da uzun yıllar bu kurumda hizmetleriyle takdirle izlediğimiz bir kişilik. SAÜ kurum ve kuruluşların projeye dayalı işbirliklerine gayet sıcak yaklaşıyor.

Bizim de Kadın Girişimciler Kurulu olarak kız öğrencilerin girişimci ruhlarını desteklemek, onları iş hayatına hazırlamada bir nevi hamilik etme gibi projelerimiz var. Hem eğitim, hem staj hem sertifika destekli bu projeye çeşitli fakülte ve meslek yüksekokullarındaki kız öğrencileri dahil etmek istiyoruz. Onları KOSGEB, MARKA, ABİGEM gibi kurumların destekleriyle ilgili de bilgilendiriyoruz. SATSO olarak işbirliğimizden güzel sonuçlar çıkacağına inanıyoruz" dedi

SAÜ Rektörü Muzaffer Elmas da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek kurul-



da bulunan üyelerle daha önceden çeşitli çalışmalarda buluştuklarını, kız öğrencilerin girişimci olmalarına yönelik projeye de sıcak baktıklarını ve halkla ilişkiler birimi vasıtasıyla konuya hız kazandıracaklarını belirtti.

## SATSO KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU AKYAZI'DA TOPLANDI

2011 çalışma stratejisi belirlendi

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Kadın Girişimciler Kurulu, Başkan İffet Hacıyüpoğlu ile birlikte 2011 yılı çalışma stratejisini Akyazı'da belirledi.



Kuzuluk Şerefiye'nin doğal güzelliğinde toplanan kadın girişimciler, Sakarya'da kadın girişimcilerin artması yönünde çabaları için yeni çalışma konuları belirlendiler.

Toplantıda, girişimcilik kurslarına katılarak işyeri açan kadınların artması için teşvik edici çalışmalar yanında MARKA ve KOSGEB aracılığıyla da yatırımcı hanımlara yön göstermede destek olma kararı alındı. Sa-

karya Üniversitesi'ndeki kız öğrencilerin iş hayatına girişimci olarak yönlendirmek için proje uyguladıklarını belirten Başkan İffet Hacıyüpoğlu; "Kadın girişimcilerimizin açılışlarında özellikle bulunmak istiyoruz. SATSO girişimci bayanlara üye giriş aidatı indirimini verdi. SATSO Başkanı Akgün Altuğ'a bize destekleri için özellikle teşekkür ediyoruz. MARKA ve KOSGEB'in desteklerinde bayanlara %10 daha fazla bütçe veriliyor.

Yeni destek önerilerimiz de ileteceğiz. 2011 yılında yeni projelerimizi hayata geçirmeyi planlıyoruz" dedi

Kadın Girişimciler Kurulu ayrıca SATSO'da da yapılan görüşme sonucunda TESEV (Türkiye Ekonomi ve Sosyal Etüdler Vakfı) İyi Yönetişim Program sorumlusu Öykü Uluçay ile Sakarya ilinin pilot bölge seçilmesinden ötürü proje yapılmasına karar verdi.



# SATSO GKG, GİRİŞİMCİLİĞİ TEŞVİK ÇALIŞMALARINDA YENİ PROJELER ÜRETİYOR

“Girişimci baştacımız”

SATSO, Sakarya'daki iş potansiyelini görerek istihdam yaratıcı, aynı zamanda ihtiyaç duyulan sektörlerde yeni yatırımcılara teşvik olmak amacıyla çalışmalarını sürdürüyor.

SATSO Genç Girişimciler Kurulu Üyeleri de bir toplantı yaparak geçen yılı değerlendirdiler ve gelecek projeler üzerine fikir çalışması yaptılar. Sakarya Üniversitesi'nde İleri Teknoloji konusunda araştırmalar yapan SAİTEM topluluğunun çalışmalarına destek veren kurul, toplantılarında SAİTEM Ekip Başkanı Mehmet Burak Mısırlı ve ekibinden bir grubu ağırladı.



Başkan Tolga Ballık; “SATSO Yönetim Kurulu Başkanımız Akgün Altuğ’un teşvik edici yönlendirmesiyle çalışmalar yapıyoruz. Girişimci baş tacımız. Hem sitemizle hem bizzat yaptığımız çalışmalarla desteklerde bulunuyoruz ayrıca hami olma teşebbüslerimiz de bulunuyor.

TOBB Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Ali Sabancı'nın da desteğini sağladık. SAİTEM, Sakarya'nın adını önemli yarışmalarda duyuruyor. Görev alan öğrenciler de girişimcilikleriyle önemli çalışmalarda hem şimdi hem mezun olduktan sonra bulunuyorlar.

Destek amacımız, onların vizyonlarının gelişmesini sağlamak”dedi.

SAİTEM Ekip Başkanı Mehmet Burak Mısırlı “Bu, bizlere çok fazla artı katan bir toplantı oldu. Farklı bakış açılarının aynı masada toplandığı bir ortamda projelerimizi anlatmak inanılmaz keyifliydi. Ayrıca bu toplantı, ikna kabiliyetimizin, bakış açımızın, doğru noktalara değinmemizin gelişmesi bakımından müthiş önemli ipuçlarını görmemizi sağladı. Toplantı ile ilgili olarak, eksik kaldığımız noktalar, güçlü olduğumuz noktaları belirtecek şekilde bir durum raporu hazırlayacağız.

Böylece ekipteki diğer arkadaşlarımız da bu toplantı sayesinde bir nebze de olsa bakış açılarını genişleteceklerdir. Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarımızın girişimcilğe olan etkisi ve sonuçları üzerine bir döküman hazırladık. Tüm ekip arkadaşlarım ve şahsım adına teşekkür ederim.” dedi

Sakarya Genç Girişimciler Kurulu, daha sonra “Melek Yatırımcı” sistemi konusunda araştırmalar yapmak ve uygulanabilirliğini tespit adına çalışma yapma kararı aldı. Kurul tarafından, AB proje hazırlama eğitimi sağlanması ve girişimcilik eğitimlerine de desteklerin devam etmesi kararı alındı.

# MOBİLYA ÜRÜNLERİ MESLEK KOMİTELERİ MÜŞTEREK TOPLANTISI KOCAELİ SANAYİ ODASI'NDA YAPILDI.

Kocaeli, Körfez ve Gebze Ticaret Odalarının müşterek düzenlediği “Mobilya Ürünleri Meslek Komiteleri Müşterek Toplantısı”na Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası ilgili meslek komitelerinden temsilciler de katıldı.



Kocaeli Sanayi Odası'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen ve Kocaeli Sanayi Odası, Kocaeli Ticaret Odası, Körfez Ticaret Odası komite üye ve başkanları ile Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Mobilya Grubu Meslek Komitesi üyelerinin katıldığı toplantı oldukça verimli geçti.

Toplantı açılış konuşmasında KSO Genel Sekreteri Necmettin Bayraktar; “Rekabet edilebilirlik önemli bir faktördür. Bir arada sorunların tartışılacağı, sektörde meydan gelen sıkıntılar konusunda neler yapılabilirliği hususunda sektörle ilgili yetkili or-

ganların ve sektör temsilcilerinin bir araya gelmesi oldukça önemli” dedi.

Kocaeli Sanayi Odası Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı Mehmet Mustafa Karaman ise, sektördeki yapılanma konusunda bilgi verdi. Karaman, “Yapılan bir projeksiyonla yıllık yüzde 12-13 büyümeyle 2015 yılında bu hedefimizi gerçekleştirebiliriz. Sektörde uluslararası alanda rekabet edebilecek potansiyele sahibiz” dedi

Konuk Konuşmacı olarak davet edilen, MOBESKO Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Baştürk, ilimizde örnek model olan MOBES-

KO'nun oluşumu hakkında bilgi paylaşımında bulundu.

Toplantıda daha sonra Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyesi Neşet Peker, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından oluşturulması planlanan Mobilya İhtisas OSB' hakkında bilgi vererek söz konusu Organize Sanayi Bölgesinde sektör temsilcilerinin yer alması konusunda katılımcılara detaylı bilgiler verdi. Peker, mobilya sektörünü bölgede ve ülke genelinde hak ettiği seviyelere getirmek adına çalışmalarına devam ettiklerini de dile getirdi.

## “ZİNCİR MAĞAZALARDAN BAZILARI TÜKETİCİYİ ZOR DURUMDA BIRAKYOR”

SATSO 31. Meslek Komitesi: “Şehrimizdeki Zincir Mağazalar Tüketiciyi Yanıltarak Ticaretle Uğraşan Üyelerimizi Zorda Bırakmaktadır.”

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 31. Meslek Komitesi (Telekomünikasyon Ve Bilgisayar Faaliyetleri Meslek Grubu) 2011 yılının komite ilk toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantının ana gündem maddesini şehrimizdeki zincir mağazaların haksız rekabete sebebiyet veren yanıltıcı reklam uygulamaları sonucu sektör temsilcilerinin mağdu-

riyeti ve meslek grubu üyelerinden gelen şikayetler oluşturdu.

Komite Başkanı Murat Korkmaz yaptığı açıklamada “ Bazı zincir mağazalar az ürün getirerek piyasa fiyatının altında satıyorlar. Düşük fiyatlı olmasına rağmen ellerinde yeterli sayıda ürün olmadan ve stok sayısını belirtmeden yaptıkları reklamlar ile birlikte mağazalarında ürün kalmadığı halde bu reklamların billboardlarda devam etmesi tüketicileri yanıltarak haksız rekabete sebep oluyor. Bu durum ticaret erbabı üyelerimizi ellerinde stok malların kalması nedeniyle

maddi zarara uğratıp aynı zamanda tüketiciler ile karşı karşıya getirerek ticari itibarlarını zedelemektedir. Bu uygulamaların bir an önce denetlenmesi ve önlenmesi gereklidir” dedi.

Komite adına söz alan SATSO Meclis ve 31.Komite Üyesi Behlül Bayrak, Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca da mücadelesine önem verilen haksız rekabeti önlemek adına komite olarak üyelerin karşı karşıya kaldığı bu sıkıntının önüne geçebilmek için konuyu Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü bünyesine taşıyacaklarını belirtti.



## 12. MESLEK KOMİTESİ TOPLANTISINDA TABELA MEVZUATI GÖRÜŞÜLDÜ

SATSO 12. Meslek Komitesi (Kırtasiye, Baskı İşleri ve Medya Kuruluşlarının Faaliyetleri) "Tabela İmalatçıları İle Reklamcıların Mesleki Sorunları Ve Çözüm Önerileri" gündemli bir toplantı düzenledi.

12. Meslek Grubunun tabela imalatçıları'nın katılımı ile gerçekleştirilen toplantıya SATSO Meclis Başkan Yardımcısı ve Komite Üyesi İzzet Dönmez, Komite Başkanı Devrim Özdoğan, Komite Üyeleri Vedat Kılıç, Yaşar Koşunda, Halit Müftüoğlu ve Emre Serdar ile meslek grubu üyeleri iştirak etti.

Toplantının ana gündem maddesini "tabela imalatçıları ile reklamcıların mesleki sorun-



ları ve çözüm önerileri" oluştururken, konu ile ilgili olarak Sakarya Büyükşehir Belediyesi Zabıta Dairesi Başkanı ve Belediye Başkan Yardımcısı Yusuf Çelebi ile İnşaat Yüksek Mühendisi Nevin Bayrak ve Yeliz Bedir "Tabela Mevzuatı" ile ilgili bir sunum yaptılar.

Yapılan sunumda, ilimizde uygulanan reklam ilan ve tanıtım konusundaki yönetmeliğin Sakarya Büyükşehir sınırları içerisinde; konulan her türlü reklam, ilan ve tanıtım

elemanları ve benzerlerinin yol açabileceği görüntü kirliliğini ortadan kaldırarak, kent estetiğine katkıda bulunmayı, reklam asma ve ticari tabela kullanımını düzenlemeyi ve bu işleri yapan gerçek veya tüzelkişilerle, kamu kurum ve kuruluşlarının uymak zorunda bulundukları esasları belirlemeyi amaçlandığı belirtildi.

Toplantıda ayrıca, kentteki tabela reklam ve ilan uygulamalarının yanlış idrak edilmesi ve algılanamaması sebebiyle sorunlar yaşandığı dile getirilerek bu sorunların çözümü ve ilgili kurum kuruluşların bilgilendirilmesi gerektiği ifade edildi.

## SATSO 18. MESLEK KOMİTESİ: "UMEM PROJESİ'NDE ÖNE GEÇECEĞİZ"

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nda yaptıkları toplantıda gündemi değerlendiren 18nci meslek komitesi (Mimarlık-mühendislik Faaliyetleri Ve İnşaat Taahhüt İşleri Meslek Grubu) üyeleri, aradıkları standartlarda işçileri yetiştirebilecek Beceri10 Uzmanlaştırmış Meslek Eğitim Merkezleri'nden yararlanma ve bu amaçla tanıtım toplantıları düzenleme kararı aldılar.



SATSO Genel Sekreteri Uğur Tın'dan proje hakkında bilgi alan Komite Başkanı Yahya Büyüksaraçoğlu, Başkan Yardımcısı Mükerrrem Çelik, Üyeler Süleyman Baş, Emre Yılmaz, Burhan Tan, Köksal Saltık, tüm meslek üyelerinin katılımıyla bir toplantı düzenlenmesi için çalışmalara başladılar. Komite Başkanı Yahya Büyüksaraçoğlu toplantı sonun-

da: "UMEM kurslarının meslek grubumuzun işkollarına uygulanması üyelerimizin yararına olacaktır. SATSO'nun en kalabalık meslek komitelerinden biriyiz. Bu konuda istenen iyi niyet mektubu sayısı da oldukça fazla verilecektir. Bu anlamda UMEM Projesinde öne geçeceğiz diyebilirim" dedi

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün Altuğ, TOBB tarafından da desteklenen 'Beceri '10 Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) projesinin işverene büyük teşvikler getirdiğini belirterek, staj süresi ve işverence kabulü durumunda 1, 5 yıllık kaza sigortası desteğinin de önemli olduğunu söyledi.

## 20. MESLEK KOMİTESİ AKARYAKIT SEKTÖRÜNDEKİ 10 NUMARA YAĞ SORUNUNU ANKARA'YA TAŞIYOR.

Sakarya Ticaret Ve Sanayi Odası 20. Meslek komitesi (Petrol Ürünleri Toptan Ve Perakende Ticareti Meslek Grubu )'nun aylık olağan toplantısı Komite Başkanı Bünyamin Kalafat, Komite Başkan Yardımcısı Selami İlhan, Yönetim Kurulu ve Komite Üyesi Yıldırım Çakar, Meclis ve Komite Üyeleri ; Hakan Yangel, A.İhsan Bakım, Komite Üyeleri; Ahmet Göl ve Ercan Akarsu'nun katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantının ana gündem maddesini yol üstü istasyonlarda satılan madeni yağ oluşturdu.



Komite adına söz alan SATSO Yönetim Kurulu ve Komite Üyesi Yıldırım Çakar yaptığı açıklamada ;

“Tek bir standarda sahip olmayan 10 numara yağın satıldığı tenekelerin içinde çeşitli karışımlar bulunuyor. 10 numara bir karışımın adı olmaktan ziyade, daha çok akaryakıt yerine kullanılan madeni yağ olarak biliniyor. Bir grubunu, yüksek akışkanlık değeri olan düşük viskoziteli yağlar ile hakiki baz yağı ile inceltilmiş baz yağı olan solventlerin karışımının oluşturduğu 10 numara yağın bir başka grubunu atık bitkisel ve madeni yağlar ile çeşitli maddelerin karışımı oluşturuyor. Bunların dışında tenekelerde kaçak motorin ve diğer karışımlar ile tenekelerin içinde sadece kaçak mazot bulunan türleri kullanılıyor. Bu da kaçak mazotun istasyonlarda satılması mümkün değilken, bu yolla

satılabilmesini sağlıyor.”

10 numaralı yağ olarak bilinen baz yağının akaryakıtı karıştırılması veya akaryakıt gibi kullanılması vergi kaybına ve petrol piyasasında haksız rekabete yol açarken, aynı zamanda 10 numara şemsiyesi altında tenekelerin içindeki çeşitli maddelerin kullanımının çevreye verdiği zarar dikkat çekici boyutta. Atık yağların, kontrolsüz ortamlarda yakılması insan sağlığı açısından ciddi zararlara neden olan kükürt ve tehlikeli ağır metaller havada kirleticilerin oluşmasına sebep oluyor.

10 numara yağ kamyon ve otobüs garajlarında, oto sanayi sitelerinde ve özellikle yol boylarındaki dükkan ve açık alanlarda rahatlıkla satılabilir, çünkü 10 numara yağ satan kişiler yasaların boşluklarından faydalanarak, sattığı ürünü ‘yağ’ adı altında fatu-

ralandırarak suçlu durumuna düşmelerini imkansız kılıyor.

Kamyon, otobüs garajları, oto sanayi siteleri, yol boylarındaki dükkan ve açık alanlarda satılan 10 numara yağın kesme yağı, inceltme yağı vb. isimlerle fatura edilebilmesi ve marka/üretici bilgilerinin mevcut olması sorunun çözümünü zorlaştırıyor. Yapılan araştırmalar, yurt içinde toplam madeni yağ/baz yağ tüketimi gerçek tüketimin 250-300 bin ton üzerinde olduğunu gösteriyor. Kayıt altına alınan yağ miktarının yılda 30 bin ton olduğu göz önünde bulundurulduğunda aradaki farkın ne denli çarpıcı olduğu görülüyor. İlimizde bu şekilde satışın oldukça yoğun gerçekleşmesi nedeniyle konuyu Ankara'ya taşıyarak bir an önce çözüm bulunmasını istiyoruz diyerek konuşmasını tamamladı.



## 14.MESLEK KOMİTESİ İSTANBUL'DA GÖRÜŞMELERE KATILDI

SATSO 14.Meslek Komitesi (Boya-Nalbu-riye-Makine-Hırdavat Ve Teknik Malzeme Ticareti Meslek Grubu) Üyeleri, İstanbul Ticaret Odası 47 ve 48. Meslek Komitelerinin Müşterek toplantılarına katıldı.

İTO'daki toplantılarda sektörleri adına önemli konuların görüşüldüğünü dile getiren SATSO 14. Meslek Komitesi ve Meclis Üyesi Nadir Öztürk; "İstişarede her zaman fayda vardır. Bu toplantılarda da bunu gördük ve Sakarya'yı, SATSO'yu temsilen gereken katılımı gösterdik. Dr. Murat Yalçıntaş da yemeğe katıldı ve tüm SATSO camiasına selamlarını gönderdi. Geçmiş yıl çalışmalarını değerlendirip gelecek yıl çalışmalarına ışık tutacak toplantının etkili olduğunu düşünüyoruz"dedi.



## SATSO 28. MESLEK KOMİTESİNDEN TAPU MÜDÜRLÜKLERİNE BANKA ŞUBESİ TALEBİ



SATSO 28. Meslek Komitesi Temizlik-Güvenlik-Müşavirlik-ve Danışmanlık Faaliyetleri Meslek Komitesi Başkanı Hüseyin Balta, Başkan Yardımcısı İsmail Başavcı, Meslek Komitesi Üyesi Tekin Canbaz, Meslek Komitesi ve Yönetim Kurulu Üyesi Özden Doyuran, Meslek Komitesi ve Meclis Üyesi Emrullah Terzioğlu ve Ekrem Seçkin'den oluşan komite üyeleri Ziraat Bankası Adapazarı Şubesi Müdürü Dursun Balku'yu ziyaret etti.

Söz konusu ziyarette konuşan Yönetim Kurulu Üyesi Özden Doyuran, Tapu Müdürlüklerinin işleyişinin hızlanması, tahsilatların sağlıklı bir şekilde yapılması ve vatandaşların zaman kaybetmeden işlemlerini gerçekleştirmeleri adına Ziraat Bankası'ndan

özellikle Serdivan Tapu Müdürlüğü bünyesinde küçük bir şube oluşturmalarını talep ettiklerini dile getirdi.

Doyuran ayrıca, ilimizde tapu müdürlükleri anlamında en fazla tahsilatın yapıldığı müdürlüklerin işleyişlerinin bu şekilde kolaylaştırılması konusunda Ziraat Bankası'nın desteklerini beklediklerini dile getirdi.

Ziraat Bankası Adapazarı Şubesi Müdürü Dursun Balku, Ziraat Bankası tarafından tasarlanan ve dünyada ve Türkiye'de bir ilk olan insansız şube cihazlarının söz konusu tapu müdürlüklerine yerleştirilebileceğini ya da bir personel istihdam edilebileceğini belirterek konu ile ilgili ön çalışmalara başlayacaklarını ve gereken desteği verecekleri

rini dile getirdi. İnsansız Şube cihazları hakkında bilgi veren Balku, bu cihazların akşam 10 kadar aktif olacağını ve kredilendirme dışında her türlü bankacılık işlemlerinin gerçekleştirilebileceği ve Ziraat Bankası teknik birimi tarafından üretilmiş özel bir bankacılık cihazı olduğunu dile getirdi.

Balku, Sakarya'da özellikle Ticari ve KOBİ bankacılığına ağırlık vereceklerini, bu çalışmanın ilk adımının da, SATSO bünyesinde bir butik şube açılmasına yönelik girişimlerin olduğunu ifade etti.

Ziyarette tapu müdürlükleri ile ilgili gereken tespitlerin tamamlanmasının ardından ortak bir toplantı düzenlenerek sorunun çözülmesi kararı alındı.

# ADAPAZARI VE SERDİVAN TAPU MÜDÜRLÜKLERİNE ÇÖZÜM

SATSO 28. Meslek Komitesi (Temizlik-Güvenlik-Müşavirlik Ve Danışmanlık Faaliyetleri Meslek Grubu) ilimiz Tapu Sicil Müdürleri ile ortak bir toplantı gerçekleştirdi.

Toplantının ana gündem maddesini, Adapazarı-Serdivan Tapu Müdürlüklerinin konumlarından dolayı vatandaşlarımızdan gelen yoğun şikayetler oluşturdu.

Komite üyeleri tarafından toplantı sonrası yapılan açıklamada: "İlimiz Adapazarı ve Serdivan Tapu Müdürlüklerinin mevcut hizmet binaları konum itibarıyla ulaşımın zor bir yerde olması, vatandaşlarımıza büyük sıkıntı yaratırken aynı zamanda müdürlükler için güvenlik sorununu da beraberinde getiriyor.

Bu iki tapu müdürlüğümüzün de bünyesinde yer alacağı ve yapılacak planlar dâhilinde olan Adapazarı ile Serdivan Hükümet Konaklarının bir an önce tamamlanarak hizmete açılması ile bu sorunlar çözüme kavuşacaktır. Çalışmaların hızlandırılmasını talep ediyoruz." denildi.



## SATSO 23. MESLEK KOMİTESİ UMEM İÇİN ÇALIŞMAYA BAŞLADI

SATSO 23. Meslek Komitesi, İşsizliğe Umut Olacak UMEM Projesi (Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Projesi) için saha çalışması yapıyor

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ'un önemle üzerinde durduğu projenin Sakarya ayağında komite üyelerinin yaptıkları çalışma ile ilimizde açılacak ilk kurslar, 7 Şubat 2011 tarihi itibarıyla metal imalatı sektörüyle başladı. Proje 6 yıl boyunca devam edecek. Talebe göre çeşitli kurslar açılacak.

SATSO 23. Meslek Komitesi üyeleri (Metal İmalatçıları Meslek Grubu), 2011 yılının ilk toplantısında bir araya gelerek toplantının ana gündem maddesini oluşturan UMEM projesini değerlendirdi.

Komite Başkanı Ömer Faruk Tezkorkut yaptığı açıklamada "UMEM için çalışmalarda bizzat yer alıyoruz. Bu projenin en önemli özelliği, kursiyerler hem ihtiyaç olan beceriyi öğrenecekler hem de staj boyunca para alacaklar. Ayrıca iş kazasına karşı da sigorta-



lanacaklar. Eğitimi başarıyla tamamlayanlar, hem istihdam garantili hem maaş garantili bir işte çalışacaklar. Bu çalışmayı bütün işsiz kişilerin duymasına ihtiyaç var. Saha çalışması başlattık. Aynı zamanda sektördeki yetişmiş eleman sıkıntısı da çözüme kavuşmuş olacak" dedi.

Komite Üyesi ve SATSO Yönetim Kurulu Üyesi Vahap Gün " SATSO Başkanımız Ak-

gün Altuğ'un da önemle üzerinde durduğu gibi, ülkemizin en önemli sorunlarının başında işsizlik gelmektedir. Ülkedeki işsizliğin en önemli sebeplerinden biri ise meslek sahibi olamamaktır. Daha fazla istihdam ancak UMEM gibi verimli ve tam çözüm odaklı çalışmalarla mümkün olacaktır. Bu sebeple projeyi çok önemsiyoruz" diye konuştu.

Komite Üyesi ve SATSO Meclis Üyesi Orhan Yilgenci " Mesleki eğitimin etkin ve verimli olacak bir şekilde disipline edilmesi bununla birlikte işgücü piyasanın ihtiyaçları ile uyumlu, işverenlerin katılımına imkan veren bu projenin, ortaya konulması ile işsizlerin tümüne staj, büyük çoğunluğuna istihdam imkanları sağlanacaktır" şeklinde konuştu.

Komitenin, üyelerine yönelik geniş katılımlı toplantı düzenleme kararı alması ardından toplantı sona erdi.



# SERVİS PLAKALI ARAÇ UYGULAMASINA RED

SATSO 19. Meslek Grubu (Nakliyeciler Turizm ve Seyahat Acenteleri) SATSO Üyesi servis aracı yetkilileri ve bireysel servis araç sahipleri ile müşterek bir toplantı düzenledi.



Toplantıya SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, 19. Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri M. Naci Altay, Hüsnü Elbek, Fatih Can, komite üyesi Sabri Erol ve çok sayıda üye katıldı.

SATSO Ali Coşkun Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen toplantının Divan Başkanlığını 19. Meslek Komitesi Başkanı Halit Evin yaptı.

Söz konusu toplantıda, ilimizde servis araç sahiplerinin araçlarında tek harf uygulamasına geçilip geçilmemesi istişare edilerek karara bağlandı.

Servis araçlarının geçilmesi düşünülen tek harf, (S plakalı araç) uygulamasının avantajları ve dezavantajlarının konuşulduğu toplantıda, servis araç sahipleri arasında yapılan oylama sonucunda S Plaka uygulama-

masına geçilmesi önerisi sektör temsilcileri tarafından kabul edilmedi.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, müşterek toplantıda, SATSO olarak üyelerinin aldığı her kararın arkasında olduklarını ve üyeleri mağdur edecek her türlü uygulamanın da karşısında yer alacaklarını dile getirerek en iyi hizmeti verebilmek adına çalışmalar yaptıklarını ifade etti.

## “SİGORTA POLİÇESİ VATANDAŞIN ÇİLESİ DEĞİL GÜVENCESİ OLSUN”

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 16. Meslek Komitesi (Finansal Hizmetler Ve Sigortacılık Faaliyetleri Meslek Grubu) Şubat ayı komite toplantısını; komite başkanı Ali Esen başkanlığında başkan yardımcısı Arslan Konuk, komite ve SATSO meclis üyeleri; Arif Pırıldar, Vahit Kocayaz, Adem Başoğlu ve komite üyesi Cüneyt Demir'in katılımı ile gerçekleştirdi.

Toplantının ana gündem maddesini Ankara OSTİM'de yaşanan patlama ve burada yapılan sigorta poliçelerinin eksik tutulması oluşturd.

Komite yaptığı açıklamada Ankara Ticaret Odası tarafından konuyla ilgili yapılan yazılı açıklamaya harfiyen katıldıklarını belirterek “Tüketicinin Korunması Hakkındaki Kanun'un ve Sigortacılık Kanunu'nun ilgili maddeleri, sigortalının sigorta hakkını seçme hakkının sınırlandırılmasını veya bu hakkı kullanması halinde kredi şartlarının ağırlaştırılmasını yasaklıyor. Yani kimse kredi aldığı bankaya sigorta yaptırmak zorunda değil. İsteyen istediği şirketten sigortasını yaptırabilir. OSTİM'deki olayda olduğu gibi şirket banka şubesinden değil de sigorta acentesinden sigorta yaptırsaydı, eksik klotları olmayacak ve herhangi bir mağdu-



riyet yaşamayacaktı” İnsanlar risk olasılığını ortadan kaldırmak için sigorta yaptırmak istiyorlar. Yaptırdıkları sigortanın da çile değil kendisi için güvence olmasını istiyor. Bu

nedenle yeterli bilgilendirme sağlanmadan poliçe imzalanmamalı. OSTİM'de yaşananlar başka firmaların başına gelmemeli diye görüş belirtti.

# SATSO 7. MESLEK KOMİTESİ'NDEN 2011 YILI PAYLAŞIM TOPLANTISI



SATSO 7. Meslek Grubu (iklimlendirme Sistemleri ve Sıhhi Tesisatçılar) 2011 yılı paylaşım toplantısını gerçekleştirdi.



Toplantıya SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ve SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, Yönetim Kurulu Üyesi Özden Doyuran, Meclis üyeleri ve Komite üyeleri ile meslek grubundan çok sayıda temsilci katıldı.

SATSO 7. Meslek Komitesi Başkanı Adem Bilgin'in başkanlık ettiği toplantıya ayrıca İş-Kur Müdürü Tekin Kaya, AGDAŞ Satış ve Pazarlama Müdürü Mücahit Alkan, Aktifbank Adapazarı Perakende Bankacılık Şube Yöneticisi Çetin Yıldırım ile basın mensupları da iştirak etti.

Elegante Kafe'de gerçekleştirilen toplantıda konuşan Meslek Komitesi Başkanı Adem Bilgen, doğalgaz'ın diğer fosil yakıtlara oranlar daha ucuz olduğunu, çevreci yakıt olmasından dolayı tercih ve teşvik edilme-

si gerektiğini ifade etti. Bilgen, teknolojik gelişmelerin hızla gerçekleştiğini ve bu nedenle doğalgazlı cihaz üreticileri teknolojiyi yakından takip ederek müşteri memnuniyetini göz önünde tutacak şekilde üretimler yapması gerektiğini vurguladı.

Bilge'nin konuşmasının ardından SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A.Akgün Altuğ kısa bir konuşma yaparak SATSO tarafından hayata geçirilen projeler hakkında bilgi verdi. Altuğ, Sakarya Girişimcilik Kursları, İhracatçı destekleyen SAİGEP ve UMEM Projelerine büyük önem verdiklerini ifade etti. UMEM ile ilgili bilgi veren Altuğ, "Şehrimizde işsizlik had safhada, amacımız işsizlere meslek edindiren istihdamlarını sağlamaktır" dedi.

SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ise, gö-

rev almak için yola çıkarken amaçlarının ön yargısız iletişimin yüksek olduğu bir anlayışı sergilemek olduğunu ifade ederek, "Bu gün bu toplantılar ile bu konuda ne kadar başarılı olduğumuzu gördük. İlimiz için ne yapabileceğimizi paylaşarak ortaya koyuyoruz. Bu bizim için çok önemli" diyerek konuşmasına son verdi. Özkoç'un konuşmalarının ardından Meslek komitesi başkan yardımcısı Abdullah Demir ve Necmi İbil kısa bir selamlama konuşması yaptı.

Konuşmaların ardından İş-Kur Sakarya Şube Müdürü Tekin Kaya, SATSO, KOSGEB ve İş-Kur iş birliğinde gerçekleştirilen istihdama ve iş gücü yetiştirmeye yönelik projeler hakkında bilgi verdi. Kaya'nın konuşmalarının ardından Aktifbank temsilcisi ve AGDAŞ Temsilcileri sunum yaptı.



# TOPLUM DESTEKLİ POLİSLİK ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ İLE İLİMİZDE SUÇ ORANI AZALACAK

Sakarya İl Emniyet Müdürlüğü Toplum Destekli Polislik Şube Müdürlüğü çalışanlarından oluşan bir heyet, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ'u makamında ziyaret etti.

Toplum Destekli Polislik hakkında detaylı bilgilerin verildiği görüşmede Şube Müdürlüğü çalışanları Toplum Destekli Polislik'in güvenlik hizmetlerinin toplumun katılım ve desteğini sağlamak suretiyle toplum polis ilişkilerinin geliştirilmesini suç korkusunun azaltılmasının amaçlandığı anlatıldı.

Ziyarette ayrıca, proaktif polislik anlayışının hakim olduğu sistemle ilgili olarak ayrıca halkın bilinçlendirilerek suç oranının azaltılması, suça ve suçluya karşı halkın duyarlılaştırılmasının da temel amaçlar arasında yer aldığı belirtildi.

2009 yılından beri ilimizde aktif olarak



çalışan Toplum Destekli Polislik Şube Müdürlüğü'nün çalışmaları hakkında da bilgi veren şube personeli, mahalle huzur toplantıları, apartman toplantıları, okul ziyaretleri, esnaf ve kurum ziyaretleri yaşlı mağdur ziyaretleri virane yerlerin ıslahı anket çalışmaları ve aydınlatma çalışmaları ile halkın konu hakkında bilinçlendirilerek

hem suç oranının azaltılmasının sağlanacağını ifade etti.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, Toplum Destekli Polislik Şube Müdürlüğü'nün çalışmalarını takdir ettiklerini belirterek her türlü çalışmalarında gereken işbirliğini sağlayacaklarını da ifade etti.

## “SÖZDE DEĞİL ÖZDE BİRLİKTELİK İSTİYORUZ”



MÜSİAD Sakarya Şube Başkanı Halit İnci; seçim sonrası oluşturulan Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte SATSO Başkanı A. Akgün Altuğ ve yönetimiyle görüştü. SATSO'nun çalışmalarını yakından takip ettiklerini ifade eden MÜSİAD Şube Başkanı Halit İnci; “SATSO, Sakarya'da çok güzel çalışmalar yapmaktadır. Birlik ve beraberlik içerisinde hareket eden bir kuruluş olan SATSO; diğer sivil toplum örgütündeki işadamlarının da üye olduğu Sakarya'nın en büyük örgütü-

dür. Biz MÜSİAD olarak SATSO'yu benimsiyor ve çalışmalarımızla da katkı sağlamaya çalışıyoruz” dedi.

SATSO olarak, tüm kuruluşlara eşit mesafede davrandıklarını ifade eden Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ ise; “Biz her kurumla diyalog içerisinde olmak istiyoruz, sözde değil özde birliktelik istiyoruz. Çünkü biz bu şehirde yaşayan insanlar olarak, Sakarya'nın daha iyi temsil edilmesine ve performansının değerlendirilmesine özen

gösteriyoruz. Biz sizlerle de ortak işler yapabiliriz. Biz her fikre açığız, sizlerinde fikirlerini bekliyoruz. Bizde SATSO olarak, değişik fikirlerimizle size gelebiliriz. Sivil toplum örgütlerini bir araya getirerek, istişare yapmamız çok önemlidir” diye konuştu.

Sakarya'nın orta hasar, kentsel dönüşüm ve imar planı ile ilgili sorunları hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunulduğu toplantıda, birlik ve beraberlik mesajları da verildi.

# MARKA 2011 destek programı açıklandı

## KURUM, KURULUŞ VE BİRLİKLERE 1.200.000TL

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) 2011 yılı için iki ayrı destek programına çıkıyor. Valilik Toplantı Salonu'nda yapılan bilgilendirme toplantısında MARKA Yönetim Kurulu Başkanı Vali Mustafa Büyük, "Teknik Destek Programı" ve "Doğrudan Faaliyet Destek Programı" destek faaliyetlerini açıkladı.

İlçe kaymakamları, belediye başkanları, daire müdürleri MARKA genel sekreteri Erkan Ayan ve sivil toplum kuruluşları yetkililerinin katıldığı bilgilendirme toplantısı açılış konuşmasını yapan Vali Mustafa Büyük, Doğu Marmara İlle-ri olan Sakarya, Kocaeli, Düzce, Bolu ve Yalova da bulunan kamu kurum, kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarına Teknik Destek Kapsamında 400.000TL, Doğrudan Faaliyet Desteği Kapsamında da kurum, kuruluş ve birliklere 1.200.000TL olmak üzere toplam 1.600.000TL destek sağlanacağını söyledi.

Teknik Destek Program ının içeriği itibariyle hitap ettiği hedef kitlenin; Yerel yönetimler ve mahalli idare birlikleri, üniversiteler, meslek



okulları, araştırma enstitüleri, diğer kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve sivil kuruluşlar olduğunu söyleyen Vali Büyük, proje başına azami 15.000 TL olmak üzere bölgedeki yerel aktörlerin ka-

pasitelerinin geliştirilmesi için seferber edeceklerini belirtti.

Vali Büyük, Ulusal plan ve programlar çerçevesinde Bölge Plan ı'nın uygulama kapasitesini geliştirmek, yerel ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlamaya yönelik stratejik araştırma, planlama ve fizibilite çalışmalarına mali destek sağlamak üzere Doğrudan Faaliyet Desteği Mali Programında proje başına asgari 18.000TL azami 70.000TL destek sağlanacağını söyledi.

Vali Mustafa Büyük'ün konuşmasının ardından MARKA Proje Uygulama Birimi Uzmanı Şevket Kıncı, "Teknik Destek Programı" ve "Doğrudan Faaliyet Desteği Programı" hakkında toplantıya katılanlara bilgiler verdi.

## VERGİ ÖDEMELERİNDE YAPILANDIRMA TORBA YASA'DA

Bu yıl 21- 27 Şubat 2011 tarihleri arasında kutlanan Vergi Haftası etkinlikleri çerçevesinde Sakarya Vergi Dairesi Başkanı Recep Alp ve beraberindeki daire müdürleri Odamızı ziyaret etti.

SATSO Yönetim Kurulu tarafından ayrılan heyet, Vergi Haftası nedeniyle yaptıkları çalışmalar ve 2011 yılı hedefleri hakkında bilgiler verdiler. Vergi Dairesi Başkanı Recep Alp, "bu yıl vergi haftasının 22. yılını kutluyoruz" diyerek amaçlarının vergi ödeme alışkanlığı oluşturmak ve vergi bilincinin halkımız arasında yaygınlaşmasını sağlamak olduğunu, bunu da her platformda dile getirdiklerini ifade etti. Alp açıklamalarının devamında Sakarya Vergi Dairesi olarak 2011 yılı çalışmalarında özellikle Torba Yasa içindeki vergi ödemelerindeki yeniden yapılandırmanın tanıtımı ve bilgilendirmesinin olacağını ifade etti.

Alp konuşmasında; "Bu yıl vergi haftasının torba yasasının çıkması ile ayrı bir anlamı var. Torba yasa bir af yasası değil. Af yasası 2003 yılında çıktı. Torba Yasa ise mükellefler adına bugüne kadar gerçekleştirilmiş en kapsamlı yapılandırmayı içermekte ve mükelleflere büyük kolaylıklar sağlamaktadır. Yasa da ayrıca vergisini düzenli olarak ödeyenlere de matrah artırımını yapacak. Dört yıl düzenli ödeme yapan mükellefler vergilerini %20 değil %15 oranında ödeyerek ¼ az ödeme imkanına sahip olacaklar. Kamunun tüm alacaklarını düzenleyen bu yasa ile vatandaşlar rahatlayacak ancak öncelikle bu yasanın uygulanması konusunda



bilinçlendirme yapılması ile ilgili çalışmalar yapmamız gerekiyor ve en kısa zamanda başlayacağız" dedi.

Konu ile ilgili eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarında SATSO'nun desteklerini de beklediklerini ifade eden Recep Alp, SATSO ile iyi ilişkilerin bundan sonraki süreçte de devam edeceğine inandıklarını dile getirdi.

SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ve Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ ile Yönetim Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyarette konuşan Altuğ, "hepimiz vergi ödemenin ciddiyetini kavramış ve bu bilince erişmiş insan-

larız. Kamunun vatandaşlara hizmet etmek için harcadığı kaynaklar vatandaşın vergileri ile gerçekleşiyor, daha iyi hizmet almak için vergilerimizi gerektiği gibi ödemeliyiz. Bu konuda SATSO camiası gereken özeni gösteriyor" diyerek Yönetim Kurulu ve SATSO Meclisi olarak vergi dairesinin çalışmalarını desteklediklerini ifade etti.

Torba Yasa ile ilgili de değerlendirmelerde bulunan Altuğ, TOBB olarak Torba Yasaya gerektiği kadar müdahil olduklarını belirterek "SATSO olarak bu konuda üyelerimizi ve halkı bilinçlendirmek için çeşitli organizasyonlar ve eğitim seminerleri gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Gerek eğitim yolu ile gerekse elektronik ve basılı ortamda bilinçlendirme ile bu konunun çok iyi kavranmasına yönelik çalışacaklarını ve bu konuda vergi dairesine de gereken desteği vermekten memnuniyet duyacaklarını ifade etti.

Vergi Dairesi geleneksel olarak yaptıkları gibi Vergi Haftasını simgeleyen mavi kurdeleleri SATSO Yönetim Kurulu üyelerine taktılar. Ayrıca Vergi Dairesi Müdürü Recep Alp tarafından SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A.Akgün Altuğ'a günün anlam ve önemine ithafen plaket takdim edildi. Söz konusu ziyaret karşılıklı iyi niyet dilek ve temennileri ile sona erdi.



## SAÜ'den SATSO'ya Ziyaret

# “İKİNCİ ÜNİVERSİTE NETLEŞMELİ”

Rektör Prof. Dr. Muzaffer Elmas ve Rektör Yardımcılarından oluşan Sakarya Üniversitesi Heyeti, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ'u ziyaret etti.



SATSO Meclis Başkanı Engin Özkoç ve Yönetim Kurulu Üyelerinin de bulunduğu ziyarette konuşan Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Muzaffer Elmas, SATSO ile kurumsal işbirliği yapacaklarını belirterek “Ortak platformda temenniden öte çalışmalar yapacağız” diye konuştu.

İlimizin bulunduğu sosyo ekonomik durum ve coğrafi hinterlandı değerlendirildiğinde ikinci bir üniversitenin gerekliliğine dikkat çeken Elmas, mevcut üniversitenin kapasitesi, öğrenci potansiyeli ve yönetilebilirliğin zorlaşması sebebiyle ilimizde ikinci üniversitenin mutlaka kurulması gerektiğini belirtti. Muzaffer Elmas Sakarya Üniversitesi bünyesindeki öğretim görevlileri de düşünüldüğünde eğitim kalitesi açısından ve akademisyen yetersizliği açısından da sıkıntı yaşanmayacağını ifade ederek SAÜ'deki akademisyenlerin diğer üniversiteye de destek verebileceklerini aktardı. Ar-Ge

çalışmalarına da gereken önemin verilmesi gerektiğini belirten Elmas, “Ar-Ge'siz firmalar bir süre sonra tıkanma noktasına geliyor. İlimiz sanayicilerinin bu çıkmaza girmemesi için üniversite olarak SATSO işbirliğinde gereken desteği vererek projeler geliştirebiliriz” dedi.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, sanayi üniversite işbirliği ve ortak çalışmaların bundan önce olduğu gibi devam edeceğini belirterek: “Üniversite ve SATSO arasında kurulan Sanayi Üniversite İstişare Kurulu bundan sonraki süreçte daha da ak-

tif çalışacak projeler geliştirmesine yönelik çalışmayı düşünüyoruz. SATSO'nun sanayi ve üniversite arasında katalizör görevinde olması gerek. İki platformu bir araya getirmede etkin rol oynayacağız” dedi.

İkinci Üniversite ihtiyacının her platformda dile getirildiğini ancak somut bir çalışmaya henüz başlanmadığını belirten Altuğ, bu konunun netleşmesi gerektiğini vurgulayarak ilimizin sosyo ekonomik durumu ve coğrafi konumunun ikinci bir üniversite için oldukça büyük bir avantaj olduğunu ifade etti.

# EĞİTİM SEMİNERLERİMİZ



Hızla gelişen ve değişen dünyamızda, üretim ve iş süreçlerinin de aynı paralellikte değiştiğine şahit olmaktadır. Daha düne kadar bir çok ürün geleneksel yöntemlerle üretilirken bu gün aynı ürünün modern tesislerde ve son derece gelişmiş teknolojik makinelerle yapıldığını görmekteyiz. Üretimdeki bu değişimle birlikte şirket yönetiminin, ticaretin ve pazarlamanın kurallarının da yeniden yazıldığı bir dönemden geçmekteyiz.

Bu itibarla, üyelerimizin kurumsal yapılarını geliştirmek, global pazarın değişen ticaret kuralları hakkında bilgiler aktararak ihracat performanslarını artırmalarına katkıda bulunak, firmalarının gerek yöneticilerine gerekse çalışanlarına bireysel ve yönetsel açıdan yetkinlik kazandırmak, üretim-stoklama-pazarlama ve iş süreçlerini geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla, yılın ilk aylarında eğitim programlarımız da ara vermeden devam etti.

SATSO eğitim programları çerçevesinde; İM-MİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri) tarafından 12 Ocak 2011 tarihinde REACH ve CLP Tüzüğü ile ilgili seminer yapıldı.

03 Şubat 2011'de SATSO Eğitim Salonunda, stratejik düşünce kavramları ışığında, kişilerin misyon, vizyon ve hedeflerini belirleyerek, kişisel stratejik planlarını yapabilmeleri ve bu planları uygulamak için kendilerine liderlik etmeleri amacıyla Kişisel Vizyon, Misyon Ve Hedef Belirleme Çalışması yapıldı.

"Kişisel Stratejik Planlama, Kişisel Stratejik Temel Oluşturma, Kişisel Misyon Bildirimi, Başarı Vizyonu, Kişisel Stratejik Analiz, Güç Yıldızı Oluşturma, Kişisel SWOT Analizi, Kişisel Strate-

jik Yaklaşımı Oluşturma, Dengelenmiş Stratejik Niyetler, Hedef Belirleme, Hedef Açıklama Oyun Planı (Uygulama), Uygulama ve Değerlendirme" konularında SATSO personeline yönelik düzenlenen eğitim semineri Stratejik Planlama Uzmanı Gülen Utku gözetiminde gerçekleşti.

09 Şubat 2011 Çarşamba Günü Eğitimci Ayşe Demirbaş gözetiminde "5 Yıldızlı Hizmet Üretiyorum Eğitimi" verildi.

SATSO Eğitim salonunda gerçekleştirilecek seminerde genel olarak "İnsanlar Neden Satın Alırlar? İhtiyaç – Fayda – Kalite Bileşkesi, Müşteri İçin Değer Yaratmak, Müşteri Mutluluğunun Önemi Nedir?, Müşteriler Mutlu Olmadıkları Zaman Neler Yaparlar?, Bir Müşteriyi Kazanmanın ya da Kaybetmenin Bir Kuruma ve O Kurumun Çalışanlarına Etkileri Nelerdir?, Müşterilerinin Mutlu Olduklarından Emin Misiniz?, Müşteriler Sizden Neden Vazgeçer?, Müşteri Mutluluğunu Sağlamak İçin "İyi Ürün" Yetmez, "İyi Hizmet" de Gerekir, Hizmetin Özellikleri ve Hizmet Üretmek İle Ürün Üretmek Arasındaki Farklar, Hizmetin İki Boyutu: Teknik ve Kişisel Hizmet, Kişisel Hizmetin Önemi ve Özellikleri, Hizmet Kalitesini Etkileyen Faktör-

ler, Örnek Olay: "Uzman Gözüyle Hizmet Kalitesi", Hepimiz Birbirimizin Müşterisiyiz: Kalite Zincirinde İç Müşteri Tedarikçi İlişkileri ve Dış Müşteriye Yansımaları, Müşteri İlişkileri ve İlişkisel Pazarlama'da Önemli Noktalar" ile ilgili detaylı bilgi verildi.

Bu doğrultuda 21 Şubat 2011 Pazartesi günü Eğitimci Aysel EVRAN gözetiminde "Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik" Eğitimi verildi.

SATSO Eğitim salonunda gerçekleştirilen seminerde genel olarak "Tüm Yönleriyle Aile Şirketleri, Aile Şirketlerinin Tanımı, Aile-İşletme Zıt Kutupları mıdır?, Aile Şirketlerinin Kısa Olma Gerekçeleri, Aile Şirketleri Ve Sürdürülebilirlik, 21.yüzyılda İş Dünyasının Fotoğrafı, 21.yüzyılda Sürdürülebilirlik, Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları, Aile Şirket Yönetim Entegrasyonu, Aile Üyelerinin Şirket Yönetimindeki Roller, Aile Üyelerinin İlişkilerinin Profesyonelleşmesi, Aile Üyelerinin Profesyonel Yönetici ve Çalışanlarla Entegrasyonu, Aile Kavramından Şirketleşmeye Giden Yol, Yönetim Dinamikleri, Uzun Ömürlü Aile Şirketinin Sırlarını Birlikte Oluşturup Yolculuğumuza Devam Etmek" konularında detaylı bilgi verildi.

## SATSO EĞİTİM PROGRAMLARI

Önümüzdeki Eğitim takvimimizde;

07 Mart 2011 tarihinde Odamız Genç Girişimciler Kurulu tarafından düzenlenen Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi, Ekonomist Prof. Dr. Sayın Asaf Savaş AKAT'ın katılımıyla "2010 yılı

Türkiye Ekonomisi Değerlendirilmesi ve 2011 Yılı Beklentileri Konferansı" düzenlenecektir.

09 Mart 2011- Yönetici Asistanlığı Geliştirme

10 Mart 2011- Sermayenin Maliyeti ve Yatırım

Analizi

15 Mart 2011- Etkili Sunum Teknikleri

22 Mart 2011- Altı Sigma konusunda eğitimler düzenlenecektir.



# AVRUPA BİRLİĞİ HİBE FONLARINDAN YARARLANMA MANTIĞI VE SİSTEMLERİNİN TANITIMI YAPILDI

“AB fonları, firmaların faaliyetlerini planlı yapması için bir fırsattır”

SATSO, Sakarya’da AB hibe fonlarından yararlanma oranının yükselmesi adına bir ön tanıtım toplantısı düzenledi. Devlet Planlama Teşkilatı ve bu konuda başarılı sonuçlar edinen Hacettepe Teknokent Müdürlüğü desteğiyle düzenlenen seminerde, Avrupa Birliği hibe fonlarından yararlanma süreçleri ele alındı.



“Ar-Ge Projelerinin Sistematiği” ve “Ar-Ge Devlet Destekleri” bilgilendirme semineri SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A.Akgün Altuğ ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla meclis salonunda gerçekleşti. Etkinlik, meslek komitelerinden ve SAMİB (Sakarya Makine İmalatçıları Birliği) üyelerinden büyük ilgi gördü. Seminer Hacettepe Üniversitesi’nde Teknoloji Transfer Merkezi Müdür Yardımcısı Ahmet Rıza Balım ve Projes A.Ş. Genel Müdürü Etem Şişman, Avrupa Birliği fonlarına genel bakış, uygulanmış örnek projeler ve Avrupa Birliği hibe fonlarından yararlanma süreçleri hakkında bilgi verdi.

Çok sayıda yerel ve ulusal projede yer alan Ahmet Rıza Balım, hibe fonlarından yararlanmanın esas amacının rekabette öne geçmek olduğunu söyledi.

İş dünyasının Ar-Ge faaliyetlerini Üniversite katkısı ile gerçekleştirilmesinin yararlarına değinen Balım, anlaşılması kolay, esprili sunumuyla takdir topladı.

2003 yılından bu yana Ulusal ve Uluslararası Ar-Ge ve Hibe programları proje hazırlığı konusunda 600’ü aşkın sayıda projede yer alan, Kobiline İş Geliştirme Platformu’ nun kurucusu Etem Şişman, hibe programla-

rının hangi alanlarda geçerli olabileceğini anlattı. Şişman; “Hibe ve destek programları büyük, orta, küçük; tüm ölçekteki işletmelerin işlerini geliştirmesi için fırsattır. Hibe ve desteklerden faydalanmak için işletmeler; başvuru makamının iş planına uygun olarak projelerini hazırlar. Bu da firmaların faaliyetlerini planlı yapması için bir fırsattır” dedi.

Daha sonra DPT Bilgi İşlem Uzmanlarından Müjgan Şan ile birlikte 1nci Organize Sanayi Bölgesi’ni ziyaret eden konuşmacılar NE-UTEC ziyaretinden de oldukça etkilenerken ayrıldılar



# Gizemli tarihi ve eşsiz doğasıyla FERİZLİ



Ferizli'nin üzerinde bulunduğu bölge M.Ö 13. yüzyılda Bebrika adıyla anılıyordu. M:Ö 9. yüzyılda Bithynlerin istilasına uğradıktan sonra Bithnia'nın bir parçası haline geldi. M:Ö 6. yüzyılda Lydia egemenliğine girdi. Aynı yüzyılın ikinci yarısında Makedonyalı-larca ele geçirildi. Daha sonra Selevkosların denetiminde kaldı. M:Ö 3. yüzyılda başlayan Bithnia yönetimi M:Ö 1: yüzyılda Roma işga-liyle sona erdi.

Türkmenlerin bölgeye gelişi 11. yüzyıl son-larına rastlar. Artuk Bey'in Bizans kuvvetle-

rini yenerek 1072'de ele geçirdiği yöre, kısa bir süre sonra yeniden Bizans'a bağlandıysa da 1097'de Haçlıların eline geçti. Ardından Danişmentlerin, Anadolu Selçuklularının, Nikaia İmparatorluğu'nun yönetimine girdi.1324'te Konur Alp ve Akçakoca Bey tarafından Osmanlı topraklarına katıldı.19. yüzyılda Osmanlı Devletinin yitirdiği Kırım, Kafkasya ve Rumeli'den göç eden Müslü-man halkın bir bölümü yöreye yerleştirildi. Özellikle Balkan Savaşları sonrası Avrupa ya-kasından gelen göçmenler gruplar halinde bölgeye yerleştirilmiştir.





Kurtuluş Savaşı'na gelindiğinde ise 25 Mart 1921'de Kocaeli Bölgesinden ileri harekâta geçen Yunanlılar 26 Mart'ta Adapazarı'nın kuzeyinde bulunan Rum ve Ermeni köyleri de çeteler kurarak Türk komşularını öldürmeye başladılar. 1921 yılı Haziran ayında Yunan 45. Piyade Alayının 3. Taburu Ferizli'de bulunuyordu. Bu birliğe bir kısım yerli Rum, bir kısım yerli Müslümanlardan oluşan çeteler de katılmıştı. Seyifler'den Tepeköy'e kadar Sakarya geçitlerini tutmuşlardı.

20 Haziran 1921'de Yunan kuvvetleri, Ferizli ve Damlık köylerini yaktıktan sonra Adapazarı yönüne çekildi.

Cumhuriyet döneminde göç antlaşmalarıyla Balkanlardan önemli miktarda bir nüfus bölgeye yerleştirildi. Böylece 130 haneli Ferizli köyü oluştu.

Adını demir madeninin Latince ismi olan Ferissium'dan alan Ferizli, 1973 yılından 1990 yılına kadar Sakarya İli Merkez İlçesine bağlı bir kasaba iken, 20.05.1990 tarih ve 20523 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan

3644 Sayılı Kanunla ilçe olarak teşkilatlanmıştır. Ferizli İlçesi Marmara depreminden sonra 06.03.2000 gün ve 23985 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 593 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sakarya Büyükşehir Belediyesi sınırları içine alınmıştır.

İlçenin doğu sınırını Sakarya Nehri çizer. Sapanca Gölü'nü Sakarya Nehrine bağlayan Çark Deresi ilçe arazisi içinde birbirine kavuşur

#### NÜFUS DURUMU

13.191 kişi İlçe merkezinde, geri kalan 6263 kişisi köylerde, 1.880'si Gölkent Beldesinde, 2.823 kişisi Sinanoğlu Beldesinde olmak üzere 4.703 kişisi de beldelerde yaşamaktadır. Nüfusun %60'ı tarımla geriye kalan %40'ı da ticaret, sanayi ve küçük bir kısmı da memuriyetle geçimini sağlamaktadır.

Sakarya'nın 5nci Organize Sanayi Bölgesi, Ferizli İlçesi'nde 75 hektar alanda kurulmuştur ve yatırımcılarını beklemektedir. Bölgenin önemi gittikçe artmaktadır.





## SEYİFLER KALESİ

FOTOĞRAF: Emrah Gültekin

Ferizli ilçesinin kuzeyinde, Seyifler Köyü'nün güneyinde, Sakarya Nehri'nin Çark Suyu ile yakınlaştığı noktada bulunan Kale kalıntılarının batı ve kuzey bölümündeki yarım daire şeklindeki iki burcu halen ayakta. Dışı kesme-içi moloz taştan kireç harcı kullanılarak inşa edilmiş kalenin güney duvarı kısmen takip edilebilse de, doğu ve kuzey doğu duvarları tamamen yok olmuştur.

Bizans döneminde yapılan Stratejik bir noktada, Karadeniz-Adapazarı yolu üzerinde

olasılıkla Çarksuyu ve Sakarya Nehri üzerindeki köprülerin güvenliğini sağlamak amacıyla her iki akarsuya da çok yakın bir noktada kurulmuş yaklaşık 80x80m. Boyutlarında küçük bir kaledir.

Selçuklu Türkleri Anadolu'ya yerleştikten sonra Bizans sınırları daralmaya başladı. Bugün Sakarya ilini baştanbaşa ikiye bölen Sakarya nehri, bir zamanlar Bizans'ın hududu oldu. Bu devirde Komnenuslar hududun muhafazası için Sakarya boyuna hudut ka-

leleri yaptırdılar. Çark suyunun Sakarya nehrine birleştiği yerde Seyifler kalesi. Harman-tepe köyü kuzeyindeki Harmantepe kalesi, halen tamamen yıkılmış olan Poyrazlar köyü yanında ve Domuztepe ile Tersiyete tepeleri üzerindeki kaleler, Kayalar Mahmudiye köyü doğusundaki kale Adliye köyü güneyindeki Adliye kalesi, Sapanca'nın Kurtköy kalesi. Geyve Boğazı'ndaki geçidi tutan Çobankale, Pamukova'daki Pahalar kalesi ile Mekece kaleleri Sakarya boyuna dizilmiş bu cins hudut muhafaza kontrol kuleleridir.



## FERİZLİ GÖLKENT

FOTOĞRAF: Mücahiddin Şentürk

Gölkent; Sakarya İli'nin kuzeyinde, il merkezine 35 km. mesafede, Ferizli ile Karasu ilçelerinin arasında, Sakarya Nehri'nin batısında, Karadeniz'den 10 km. içeride, Büyük Akgöl'ün güney kıyısında yer alan şirin bir beldedir. 2000 civarındaki nüfusunu ağırlıklı olarak Trakya ve Bulgaristan ile Karadeniz bölgesinden göçen insanlar oluşturmaktadır olup, az sayıda Abaza (Abhaz) aile de mevcuttur.

Gölkent Belediyesi; 1971 yılında, Koyunagılı ve Ahmetçavuş köylerinin birleşmesiyle kurulmuş ve adını yanı başındaki Büyük Akgöl'den almıştır. Üç mahalleden oluşan Gölkent Belediyesi, göl kenarında küçük bir

sağlıklı yaşam kenti oluşması amacına hizmet etmektedir.

Gölkent halkı, yaşamını daha çok tarım ve hayvancılık yaparak sürdürmektedir. Yöresel balıkçılık, serbest ticaret ve esnafılık yapanlar da mevcuttur. Bir yanında Sakarya Nehri, diğer yanında Büyük Akgöl'ün yer aldığı tarım arazileri, son derece verimli topraklardır.

Mısır ve şeker pancarı başta olmak üzere fasulye, patates, soğan, domates, biber, kabak, karpuz ve pek çok sebze ve meyva yetiştirilir. Meyilli arazideki fındık üretimi de önemli geçim kaynaklarındandır.

Büyük Akgöl'de sazan, yayın, turna, karabalık, levrek, kalamis, kaptırğa ve meç gibi balık türlerinin yanı sıra, bol miktarda kelevit avlanmakta ve göl kenarındaki balık lokantalarında ve motel tesislerinde servise sunulmaktadır.

Yakın çevresinde; Ağacık, Kuzca, Bakırlı, Ceylandere, Nalköy, Çiftlik ve Adatepe köyleri bulunan Gölkent; Sakarya Nehri'nin batısına düşen, Ferizli-Karasu-Kaynarca ilçeleri üçgeni içerisindeki tek belediyedir. Bu nedenle; civar köylerin sağlık, ulaşım, eğitim, imar vb. ihtiyaçlarına da imkanları ölçüsünde cevap vermeye çalışmaktadır.



## BÜYÜK AKGÖL

### KONUMU :

Marmara bölgesinin en bereketli topraklarının yer aldığı, Sakarya İli'ndeki Akova'nın kuzeyine düşen ve Ferizli ile Karasu ilçelerinin ortasında yer alan, Karadeniz'e 4-5 Km. mesafede, yaklaşık olarak 5 km<sup>2</sup> alana sahip, koyları, burunları ve ormanlarıyla eşsiz güzellikte bir gölümüzdür.

### YAKIN GEÇMİŞİ :

1970 yılı öncesini bilen çevre sakinleri, bu gölün kışın Gölkent(Koyunağılı), Adatepe, Konacık ve Kuzca köylerinin eteklerine dayandığını, yaz aylarında kıyılarında plaj görüntülerinin yaşandığını, göl suyunun cam gibi berrak, dibinde ise ipek gibi kum olduğunu, kadınıyla kızıyla pek çok kişinin burada yüzmeyi öğrendiğini çok iyi hatırlayabilmektedirler.

İyi bir proje ile değerlendirilebilirse, harika bir iç turizm merkezine de dönüşebilecek bir potansiyele sahip bulunmaktadır.

Bakir bir doğal güzelliği olan Gölkent ve Akgöl; çocukları şenlendirmek, aşıkları dilendirmek, acıları küllendirmek, yorgunları dinlendirmek için keşfedilmeyi bekliyor!!!

## FERİZLİ SİNANOĞLU

Ferizli İlçesine 5 km uzaklıkta, il merkezine ise 30 km. uzaklıkta olan Sinanoğlu Beldesi'nin 3 tarafı Sakarya Nehri ile çevrili olup, yarımada şeklindedir. 800 hane geçimini tarım ve büyükbaş hayvancılıktan sağlamaktadır. Gençler, genellikle çevremize yakın organize sanayi bölgelerindeki fabrikalarda çalışmaktadır.

Birinci Dünya savaşı sonrası bölgeyi işgal eden Yunan orduları, bir türlü Sakarya nehrini geçip (ATATÜRK'ün "Emice" lakabı verdiği) İpsiz Recep'in savunma alanı olan Sinanoğlu'nu işgal edememiştir

Sinanoğlu'nu kuran Abhaza'ların, Cumhuriyet sonrası da burada ikamete devam ettikleri biliniyor. Kasabanın adı burada ikamet eden Sinan adlı Abhaza'dan gelmektedir. Sinan'ın vefatından sonra, oğlu burada ikamete devam eder. Ve bu araziler, "Sinanoğlunun arazileri" olarak, bu gün

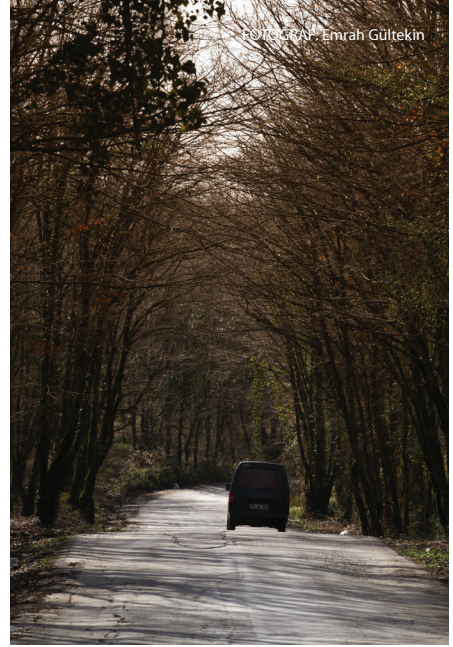
Sinanoğlu'nun merkezi durumunda olan tepe ise Sinanoğlu tepesi olarak anılmaya başlar.

Cumhuriyetin ilk yıllarında Balkanlardan ve Karadeniz'den gelen göç dalgaları Sinanoğlu'nu etkisi altına almış ve bu günkü kültürler mozaiki haline getirmiştir.

Değişik kültür gruplarını bir arada tutan Sinanoğlu, bu gün kasabada oturanların geldikleri yerlere göre adlandırılan mahallelerden oluşmaktadır. Kasabanın oluşumunda çok emeği geçen Ahmet Çavuş (Ahmet Güngör) Trabzon asıllıdır. Ahmet Çavuş aynı zamanda ilk belediye başkanıdır.

Verimli araziler, Sinanoğlu'na yerleşmek için yeterli nedendir.

1995 yılına kadar Karasu İlçesine bağlı olan beldemiz, yapılan referandum sonucu Ferizli İlçesine bağlanmıştır.



## FERİZLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ YATIRIMCILARINI BEKLİYOR

**KONUMU :** Sakarya İli, Ferizli İlçesi sınırları içerisinde yaklaşık 70 hektarlık bir alan üzerinde kurulmuştur.(29 Aralık 2009)

### ULAŞIM BİLGİLERİ :

Sakarya İl Merkezine : 28 Km

Ferizli İlçe Merkezine : 1 Km

İstanbul'a: 170 Km

Ankara'ya: 340 Km

Sabiha Gökçen Havalimanı: 140 Km

Karasu Limanı : 25 Km

Arifiye Tren İstasyonu : 35 Km

Sakarya Gümrük Müdürlüğü : 30 Km mesafede bulunmaktadır.

### BÖLGENİN DURUMU

Müteşebbis Heyet,Yönetim Kurulu , Denetleme Kurulu ve Bölge Müdürlüğü oluşturulmuştur.

Kuruluş Protokolü Bakanlıkça onaylanarak sicil kayıt defterine 270 Sicil No ile Tüzel Kişiliği tescil edilmiştir.

OSB alanına ait İmar Planları Bakanlıkça onaylanarak kesinlik kazanmıştır.

Bakanlıkça verilen Kamu Yararı Kararı'na istinaden oluşturulan kıy-

met takdir komisyonu tarafından OSB alanı içindeki taşınmazların bedel tespiti yapılarak , onaylı İmar Planları üzerinden katılımcılara tahsis yapılmaya başlanılmıştır.

Bölgemiz girişine yapılacak kavşaka ait kavşak projeleri hazırlatarak Karayolları 1.Bölge Müdürlüğüne onaylatılmıştır.

Adres: Ferizli OSB Bölge Müdürlüğü

Ferizli Kaymakamlığı Devlet Mahallesi 19 Mayıs Cd. No:36 54110 Ferizli / SAKARYA

Tel : (264) 654 58 33-34 Fax: ( 264) 654 58 35

Başkanvekili Mahmut Kösemusul SATSO Meclisi'nde seslendi:

## UMEM PROJESİ'NE İŞVERENLERİN BAŞVURMASI YARARLARINA OLACAK



SATSO Ocak Ayı Olağan Meclis Toplantısı Meclis Başkan Yardımcısı Adnan Borazancıoğlu başkanlığında gerçekleştirildi.

Yönetim Kurulunun aylık faaliyetleri hakkında bilgi vermek üzere kürsüye gelen Başkan Yardımcısı Mahmut Kösemusul şunları dile getirdi:

"Başkanımız Sayın Akgün Altuğ'un TOBB toplantısı nedeniyle KİEV'de bulunması nedeniyle vekaleti yürütüyorum.

"Sakarya'nın ihracatta gelişimi için SATSO olarak başlattığımız SAİGEP Projesi makine imalatçılarından sonra başka sektörlerden de talep görmektedir. Sakarya'mız adına güzel gelişmelerde emeğimiz olması SATSO Camiası olarak bizleri mutlu kılmaktadır.

"Yeni girişimciler kazanmak adına üzerimize düşen çalışmayı yapıyoruz. İkinci dönem girişimcilik kursumuzu başlattık Bu kültürün yaygınlaşmasında katkımız olduğu için çok mutluyuz. Bir işletmenin hedeflenen sürede para kazanmaya başlamasını sağlayacak yönetim, pazarlama, üretim gibi alanlarda gerekli yeteneklere sahip olmak ve bunları uygulamaya koyabilmek gerekir. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak cesareti artıracak çözümler için buradayız. Başvuru süresi bugün biten "İş Aramayın İş Kurun" girişimcilik programı ilkinden daha fazla ilgi gördü. Girişimcilik programı kapsamında KOSGEB tarafından destek sağlanmış olması oldukça

sevindiricidir.

Ukrayna Kiev'deki Başbakanımızın ve TOBB üyelerinin katılımıyla gerçekleşen programın önemli gündemi de UMEM projesi. Çalışma Bakanlığı, İş-Kur, Milli Eğitim Bakanlığı Teknik eğitim Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Sakarya'da SATSO'nun proje ortağı olduğu Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi, işsizlere ve kalifiye eleman arayan işadamlarımıza da umut olacak. Proje 5 yıllık süreyi kapsıyor.

Türkiye'nin bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu en büyük projelerinden biri olan bu proje, işverenlerimize büyük teşvikler sağlamaktadır. Hiçbir bedel alınmadığı gibi, staj sonrası olası istihdam durumunda, istihdam edilen kursiyerlerin "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" gereği işveren tarafından ödenmesi gereken "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigorta Prim Giderleri" en az 1,5 yıl boyunca karşılanacaktır. Bu sürenin belirli durumlarda 4,5 yıla kadar uzaması mümkün olacaktır. İşsizler için de bir fırsat kapısı olduğu açıktır. İşverenlerimizden bu projeye başvuru beklemekteyiz SATSO gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamıştır. Gün içinde internet üzerinden de başvurabilirsiniz."dedi.

SATSO Ocak Ayı Meclis Toplantısının devamında gündem maddeleri görüşülerek onaylandı maddeler OSB'ler ve SATSO işbirliği ile kurulması planlanan Çevre Danışmanlık Şirketi ile ilgili madde görüşülerek konu ile ilgili olarak meclis üyeleri bilgilendirildi. Şirket kurulması halinde SATSO'nun da ortaklığı konusunda meclisten onay çıktı.

Mecliste ayrıca, 2008 yılının Ocak ayında askıya alınıp yükümlülüklerini yerine getirmeyen 569 üyenin Oda kayıtlarının silinmesi ile ilgili olarak 31 Ocak 2011 tarihine kadar beklenmesi hususunda Yönetim kuruluna meclis üyeleri tarafından yetki verildi. Beklenmesi sebebi ise Kamu alacaklarının yeniden yapılandırılması yasa tasarısının yasalama sürecinin hala devam etmesi olarak açıklandı.

Meclis gündeminde ayrıca 2010 yılı Faaliyet Raporu meclis üyeleri tarafından oylanarak kabul edildi. Kitap haline getirilen Faaliyet Raporu üyelere dağıtıldı. Kitap meclis üyeleri tarafından oldukça beğeni topladı.

Ocak Ayı Olağan Meclis Toplantısı Meslek Komitelerinin sorunlarının görüşülmesi dilek ve temenniler bölümünün ardından sona erdi.



# “SAKARYA’DA MUTLAKA BİR MOBİLYA İHTİSAS OSB KURULACAK”

SATSO Şubat Ayı Olağan Meclis Toplantısı, Meclis Başkanı Engin Özkoç’un başkanlığında meclis üyelerinin katılımı ile gerçekleştirildi.



Her ay olduğu gibi, SATSO TV’den canlı olarak yayınlanan Şubat Ayı Olağan Meclis toplantısında aylık faaliyetler hakkında meclis üyelerine bilgi veren SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ şunları dile getirdi:

“2 yıl önce yine şubat ayında yapılan seçimle göreve geldik. Bu meclis bir yönüyle yıldönümü anlamını içeriyor. Bugün Sakarya, ortak aklı hakim kılmak yolunda bir şehirdir. Şehrimizde yapılacak, yapılması muhtemel yatırımlarla ilgili çalışmalardan, Sakarya’yı bölge liderliğine taşıyabilecek ekonomik dinamiklerin değerlendirilmesine kadar şehir adına atılacak her adımda Valilik, Büyükşehir Belediyesi, Üniversite ve elbette Ticaret ve Sanayi Odası bir ve birliktedir. Hep aynı amaç için: Sakarya’yı daha yaşanabilir, Sakaryalıyı daha mutlu kılmak. Başarılı olmak için çok çalışmak ve hedefleri iyi belirlemek gerektiğini biliyorum. Hangi iş yapılırsa yapılsın sektörde en iyi olma vizyonu, dünyayı doğru anlama, insanların ihtiyaçlarını belirleme ve zamana ayak uydurma stratejileriyle hareket edilmeli düşüncesindeyim. Beraberliğimizi sürdürdüğümüz müddetçe fark yaratabilir ve iyi organizasyonlara imza atabiliriz. Başarılı olmamak için hiçbir neden yoktur. Bu gün kimsenin SATSO ne iş yapar sorusunu sormuyor” diyen Akgün Altuğ, “Güvenirliliği yüksek bir kurum haline geldik” dedi.

SATSO’nun aylık faaliyetleri ve projeleri hakkında da bilgi veren Altuğ şunları dile getirdi:

“Ocak ayının 2.nci haftasından itibaren, Odamız sicil arşivinde stratejik planımızda yer alan dijital arşivin alt yapısını oluşturacak şekilde odamız sicil servisi personeli tarafından yoğun bir çalışma başlatılmıştır. Yapılan bu çalışmada; üyelerimizin eski tip karton sicil dosyalarının klasörlere aktarılması Ticaret Sicili ve Oda Sicili evraklarının ayrılması ve tasnifi yapılmaktadır.Yaklaşık 14.000’e varan üye dosyasının şu an itibarıyla 9.000’i elden geçmiş, geri kalan 4.000 adedinin düzenleme çalışmaları da büyük bir hızla devam etmektedir.

Beceri’10 Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) projesinde Sakarya’da büyük ilgi sağladık. İşverenler açısından bakıldığında projede bulmakta zorlandığınız meslekteki işçinin veya istediğiniz vasıftaki işçinin, ücretsiz olarak sizin adınıza yetiştirilmesi, sertifikalandırılması, işyerinizde de İŞKUR tarafından ücreti ödenmek suretiyle adaptasyonunun sağlanması ve akabinde de 4.5 yıla kadar SSK işveren prim hissesinin devlet tarafından ödenmesi teşviki yer alıyor.

UMEM projesi kapsamında Aralık ayında ilimizde Metal ve Makine teknolojileri alanlarında yapılan çalışmalar neticesinde Firma talepleri doğrultusunda 4 branşta 6 adet kurs açılmıştır. Toplam 90 kursiyerin katıldığı kurslar 07.02.2011 tarihi itibarı ile başlamıştır. Kurslar Sakarya E.M.L. ve Sakarya Fatih E.M.L. de yapılmaktadır.

Kurs açılan Programlar: Gaz altı kaynakçılığı

ğ (3 grup – 45 kursiyer), Tornacılık (1 grup – 15 kursiyer), CNC torna operatörlüğü (1 grup – 15 kursiyer), CNC freze operatörlüğü (1 grup – 15 kursiyer), Kursiyerler eğitimleri tamamlandıktan sonra Nisan ayının sonunda 3 aylık staj dönemi için firmalara gönderilecektir.

UMEM Kurs yönetimi SATSO Genel Sekreterinin başkanlığında, İŞ-KUR temsilcisi, Sakarya ve Fatih Endüstri Meslek Liseleri Müdürlerinin katılımıyla 07.02.2011 tarihinde SATSO hizmet binasında yapmış olduğu toplantıda bugüne kadar yapılan faaliyetler değerlendirilerek önümüzdeki dönemde yapılacak faaliyetlerin planlaması yapılmıştır.

İlimizde önümüzdeki dönemde yeni açılacak kursların sektör ve branş tespitleri yapıldı. Bu doğrultuda öncelikle “Mobilya ve İç Mekan Tasarımı – Tesisat teknolojisi ve İklimlendirme” sektörlerinde saha çalışması yapılarak firmaların talepleri toplanacak ve talepler doğrultusunda kurslar açılacaktır. Bu çalışmaları takiben Elektrik-Elektronik teknolojisi, İnşaat Teknolojisi, Motorlu Araçlar Teknolojisi sektörlerinde saha çalışması yapılarak firma talepleri doğrultusunda kurslar planlanacaktır. Akyazı TSO Genel Sekreteri de toplantıya iştirak etmiştir. Yapılan görüşmeler neticesinde Akyazı ilçesinde de saha çalışmaları yapılarak firma talepleri doğrultusunda kursların yapılmasına karar verilmiştir.

“AB fonları, firmaların faaliyetlerini planlı



yapması için bir fırsattır”

Sakarya’da AB hibe fonlarından yararlanma oranının yükselmesi adına bir ön tanıtım toplantısı düzenledik. Devlet Planlama Teşkilatı ve bu konuda başarılı sonuçlar edinen Hacettepe Teknokent Müdürlüğü desteğiyle düzenlenen toplantıda AB hibe fonlarından yararlanma süreçleri ele alındı. “Ar-Ge Projelerinin Sistematiği” ve “Ar-Ge Devlet Destekleri” kavramları konusunda ön bilgi edindik. AB fonlarına genel bakış, uygulanmış örnek projeler ve AB hibe fonlarından yararlanma süreçleri rekabet açısından tüm firmalarımızı yakından ilgilendiriyor. Bu konuda daha detaylı bilgi sahibi olmak isteyen üyelerimiz Ar-Ge birimimizden faydalanabilirler.

Geçtiğimiz günlerde Doğu Marmara Kalkınma Ajansı kapsamındaki illerde mobilya sektöründe iştigal eden sektör temsilcileri ile SATSO’da bir araya geldik.

İyi bir konumda olan mobilya sektörünün günümüzde bu yeri koruyamaması söz konusunda arkadaşlarımız bir çalışma başlattılar. Doğu Marmara Kalkınma ajansı yönetim kurulunda görev alan biri olarak sorunları orada da görüştük. İller arasında kümeleşme daha fazla ticareti ve gelişmeyi sağlayacak. Sakarya mobilya konusunda kümeleşme merkezi olma yolunda. Diğer illerde de başka sektörlerde kümeleşme olacak. Birlikte üretim yapmanın getireceği avantajlar var.

Mobilya İhtisas Organize bölge kurmak için önemli adımları attık. Bu konuda bir tüzel kişilik oluşturacağız. Konu İl Genel Meclisi’nde de görülecek. Yer konusunda alternatifler var, değerlendireceğiz. Bu proje için ilk olarak Dernekkırı Bölgesinde 975 dönüm prefabrik alanını düşünmüştük. Ancak Ziraat Odası ve bölge halkı o alanın mera olarak değerlendirilmesini istedi. Önümüz-



deki günlerde bu konuda İl Genel Meclisine katılarak bilgi vereceğim. Yer arayışlarımız sürüyor. Kaynarca ve bazı bölgelerde araştırılmamış sürüyor. Alancuma’da bir yer tespit ettik. Görüşmelerimiz sürüyor, bu konuda İstanbul Ticaret Odası ile görüşmelerde bulunduk.

Ayrıca;

Geyve’de OSB kurulması için girişimlerimiz sürüyor. Geyve için girişimler devam ediyor. Şu anda 25 girişimci OSB için başvuruda bulundu. Biz bir 25 girişimcinin daha başvurusunu bekliyoruz. Oradaki çalışmalarımızı devam ettireceğiz. Bu arada dünya genelinde büyük bir içecek ve gıda firması bölgede 300 dönüm arazi üzerine yatırım için talepte bulundu. Konu Başbakan’ın ilimize yaptığı ziyarette kendisine aktarıldı. Talep mektubunu ilgili makamlara ileticeğiz.

TİGEM konusunda ise, araziyi kiralayan firma bizimle iletişime geçti. “Biz ihaleyi aldık ama projeniz iyi sizinle birlikte çalışmak istiyoruz” dedi. Önümüzdeki günlerde kendileriyle Sakarya’da görüşme yapacağız. Biz de onlara açık kapı bıraktık. Olmazsa da Sakarya’da Tarım A.Ş başka bir arazi bulup devam edecek.

SATSO olarak ülkelerin büyükelçilikleriyle de yazışmalar yaptık ve her ay bir ülkenin ihracat ve ithalat potansiyelini tanıtmaya toplantıları yapmayı hedefliyoruz. İlk olarak Irak ve İran ile ilgili toplantılar yaptık. Lübnan ve Yunanistan gibi ülkelerle devam etmeyi

planlıyoruz.

İstanbul Beylikdüzü fuar alanında her yıl olduğu gibi bu yıl da EMİTT turizm fuarı yapıldı. Bu yıl Doğu Marmara Kalkınma ajansı ve Sakarya Valiliği himayesinde daha farklı bir konseptte tanıtım gerçekleştirildi. Sakarya’nın turizm alanında da hem gelir hem istihdam kapısı olduğu bilinciyle tanıtımı destekledik ve daha başka tanıtım fırsatlarının değerlendirilmesi düşüncesiyle fuardan ayrıldık.”dedi

Akgün Altuğ konuşmalarının devamında Taraklı Fener Konak Restorasyonu ve yeni ek hizmet binası hakkında da bilgi verdi.

“Sakarya’nın kültür ve turizmine katkı olarak örnek bir çalışmaya imza atıyoruz. Taraklı’da satın aldığımız konak hakkında bilgi vermek istiyorum sizlere; Taraklı Fenerli Köşk’ün halkın hizmetine açılmadan önce, hizmete hazır hale gelmesi için gerekli çalışmalar Mimar Elif Şehitoğlu nezaretinde sürdürülüyor. Mevcut durumu analiz edilmiş, günümüzde konaklama ve restoran olarak hizmet verebilmesi için ihtiyaçları belirlenmiş, gerekli mimari etütler yapılmış ve restorasyona başlamak üzere proje hazırlanmıştır. Önümüzdeki ay restorasyon çalışmasına başlanacaktır” dedi.

SATSO Şubat ayı olağan meclis toplantısı meslek komitelerinin sorunlarının görüşülmesi, dilek ve temenniler bölümünün ardından sona erdi.



# SATSO ŞUBAT AYI MECLİSİ KONUKLARINI AĞIRLADI

SATSO Şubat Ayı Meclisinde Zihinsel Engelli Çocukların İstihdamı Dile Getirildi Ve Camili Bölgesine Yapılacak Yeni Camii Tanıtıldı



SATSO Şubat Ayı Meclis toplantısına konuk olarak katılan Şehit Ali Borinli İlköğretim ve İş Okulu Koordinatörü Cemil Cebecioğlu ve İl Müftüsü Sinan Cihan katılarak, meclis üyelerine faaliyetleri ve projeleri hakkında bilgi verdi.

Toplantıda Şehit Ali Borinli İlköğretim ve İş Okulunun çalışmaları hakkında bilgi veren Koordinatör Öğretmen Cemil Cebecioğlu, çocukların istihdam edilmesi konusunda, SATSO Meclis Üyelerinden destek isteyerek; "Bu çocuklar 12 yıl boyunca eğitim veriyoruz. Ancak istihdam konusunda yeterli çalışma yapılmadığından, bu çocuklar 12 yıl sonra tekrar kendi dünyalarına dönüyorlar" dedi.

Okullarında eğitim alan çocuklara staj yaptıramadıklarını ifade eden Cebecioğlu,

"Çünkü staj branşında uzman yetiştiren okulların öğrencilerine yaptırılabilir. Biz eğitim verdiğimiz çocuklara uzmanlaştırmamız mümkün değil" dedi. Cebecioğlu, bu çocukların çalıştıkları kurumların adeta robotu olduğunu ifade ederek, "Bu çocuklar komut ile işe başlar, komut ile işi bitirir. Yeter ki bu çocuklar işlerini öğreteceklerini, benimsetin. Benim sizlerden isteğim bu çocuklara iş ahlakının ve ayakta durmalarının öğretilmesinde bize destek olmanız, onları üretimin içine çekebilmeniz" diyerek, SATSO üyelerinden eğitimlerinde destek istedi.

İl Müftüsü Sinan Cihan ise Camili Valilik Kampüsü yanında planlanan dini tesis hakkında bilgi verdi. İl Müftüsü Cihan, camiler Müslümanların sosyal hayatlarının merkezinde yer aldığını ifade ederek, "Camili Valilik Kampüsü yanında yapmayı planladığı-

mız Cami'nin projesi tamam. Valilik ve bağlı birimlerin, Adliye Çalışanlarının, vatandaşların ve bölgenin gelmesi nedeni ile bu projenin orada hayata geçmesi kaçınılmazdı. Biz bu projeye ilimizin prestij projesi olarak bakıyoruz ve sizlerden katkı bekliyoruz" dedi.

İl Müftüsü Cihan caminin o bölgedeki insanların tüm ihtiyaçlarını karşılayacak ve etkileyecek bir proje olduğunu ifade ederek, "Toplumsal ileriye hızlı hamle yapması için, eğitilmiş bireylere ihtiyaç vardır. Bu cami projesi sadece bir ibadethane değil, içinde ki birimler ile kütüphane, konferans salonu ve ek bölümlerle toplumun eğitimine katkı sağlayacak" dedi. Cami 25 bin 600 metrekare toplam alan üzerinde 4 kattan, otoparktan ibaret. İçinde Kur'an Eğitim Merkezi de yer alacak.

## UMUT YILDIZLARI SERTİFİKALARINI ALDI

Çocukların Mutlu Geleceği için Umut Yıldızı Projesi" kapsamında Türkiye İş Kurumu Sakarya İl Müdürlüğü, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, Sakarya Emniyet Müdürlüğü, Piyango Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürlüğü işbirliği sonuca ulaştı.

Protokole konu proje ile; öncelikle 16/18 yaş grubu olmak üzere sorunlu çocuklar/ gençlerin uyum iletişim ve mesleki becerilerinin geliştirilerek istihdam edilmeleri ve sosyal rehabilitasyonlarını sağlamak amacıyla 10 kişilik 1 grup kursiyere Gazaltı Kaynakçılığı mesleğinde işgücü kursu verildi.

Umut Yıldızı Projesi kapsamında düzenlenen Gazaltı Kaynakçılığı kursu tamamlandı.

Risk altında bulunan çocuklara meslek kazandırmak amacıyla düzenlenen, "Umut Yıldızı Projesi" kapsamındaki kursun sertifika töreni Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Hizmet Binasında gerçekleştirildi.



SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ mesleki eğitimin önemine değinerek risk altındaki gençlerin iş hayatına kazandırılarak birer girişimci olmalarına yönelik çalışmaların da ülke ve ilimiz geleceği açısından önem arz ettiğini sözlerine ekledi. Altuğ ayrıca girişimciliğin gençlere iş imkanı sağlayarak sağlanabileceğini ifade etti.

SATSO Meclis Toplantısında düzenlenen törende konuşan Vali Mustafa Büyükc, "İlimizde işsizlik açısından ciddi problemler yaşan-

mıyor. Dolayısıyla Türkiye standartlarının oldukça altındayız. Gençlerimizin iş sahibi olma ya da meslek edinmelerinde eksikliklerini görmekteyiz. SATSO ve İŞ KUR'un da bu eksikliklerin giderilmesinde muazzam katkıları olduğu bir gerçektir. Bu gün burada, 52 günlük kurs sonunda sertifika almaya kazanan 10 gencimizin mutluluklarına ortak olduk. Her ne kadar işsizlik yok desek de, sanayicilerinde işgücü taleplerini karşılamak durumundayız. Bu anlamda Endüstri Meslek Liselerinde oluşturduğumuz alt yapı ile uzun soluklu projelere imza atacağız dedi.

Daha sonra, Vali Mustafa Büyükc, Ayhan Yıldırım ve Barış Yılmaz'a, İl Emniyet Müdürü Ali Bilkay, Burhan Talan ve Hasan Öksüz'e, SATSO eski Meclis Başkanı İbrahim Balaban, Kadir Fidan ve Kemal Taş'a, SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ, Onur Kılıç ve Ömer Akaya'ya, İş Kur İl Müdürü Tekin Kaya, Sinan Tanıra, SATSO Eski Meclis Başkanı Azmi Gürkan'da, Tayfur Yıldız'a sertifikalarını verdi.

# İş Sağlığı ve Güvenliği İçin E-Eğitim Platformu

Projenin Genel Koordinatörü Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyelerinden Yrd. Doç. Dr. Abdulkadir HIZIROĞLU ile söyleşi gerçekleştirdik.



## Projeden kısaca bahseder misiniz?

Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği tarafından yürütülen ve AB Leonardo da Vinci - Hayat Boyu Öğrenme kapsamında sunulan finansal olarak desteklenen E-TPOHS (E – İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Platformu ) İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda entegre ve yenilikçi bir online eğitim programıdır. Proje Slovakya'da AJS Yönetim ve Danışmanlık şirketi tarafından daha önce Leonardo Projeleri kapsamında sunulmuş bir projenin Türkiye'ye hem uygulama açısından hem de içerik açısından zenginleştirilerek transfer edilmiş bir halidir.

## Proje ne zaman başladı?

Projemiz Kasım 2010 tarihinde Sakarya Üniversitesi Endüstri Bölümü'nde, ulusal ve uluslararası çalışma grubumuzla birlikte yapılan başlangıç toplantısıyla eşgüdümlü olarak başlamıştır.

## Projede kimler yer alıyor?

Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) ile yurtdışından Fransa Vaucluse Esnaf ve El Sanatları Odası, Slovakya'dan AJS Yönetim ve Danışmanlık ile Bulgaristan'dan

ZGURA-M Danışmanlık Ltd. Şirketlerinin temsilcileri yer almaktadır.

## Projenin amacı nedir?

Projenin amacı KOBİ'lerin ve girişimcilerin ve çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) görevleri ve yükümlülüklerine ilişkin farkındalıklarının artırılması amacıyla ulusal çapta İSG ile ilgili tüm katılımcılara elektronik bir eğitim platformuna kolay ve ücretsiz erişiminin sağlanmasıdır.

## Proje hedefleri nelerdir?

Proje hedefleri olarak Avrupa Birliği mevzuatına uygun İş Sağlığı ve Güvenliği müfredatının benimsenmesi, belirli sektörlerde (özellikle iş kazalarının ve kazalardan kaynaklanan kayıpların sık rastlandığı inşaat, madencilik, makine ve metal sektörleri) yönelik özel İş Sağlığı ve Güvenliği modüllerini içeren bir ek müfredatın hazırlanması, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında farkındalığın artırılması, meydana gelebilecek hastalıklar, kazalar ve ölümlerin azaltılması gibi konularda ulusal ve yerel tüm KOBİ'lere, sosyal partnerlere ve resmi kuruluşlara yayım yapılması ve bilgi verilmesi amaçlanmaktadır.

Projede ilk olarak yaklaşık 200 katılımcıya e-TPOHS platformu üzerinden İş Sağlığı ve

Güvenliği eğitimi verilecektir. Hedef grupları; tüm KOBİ işveren ve çalışanları, resmi denetçi/müfettişler, yerel yönetimler, üniversitedeki ilgili bölümler, sendikalar, odalar ve dernekler olarak belirlenmiştir.

## Projenin toplam süresi ne kadardır?

Proje için belirlenen toplam süre 24 aydır. Proje süresince proje ortakları arasındaki eşgüdümü sağlayabilecek ara toplantılar düzenlenecektir.

## Son olarak konuyla ilgili eklemek istedikleriniz?

Türkiye'de işçi sağlığı ve güvenliği ile ilgili birçok kuruluş, konuyla ilgili çeşitli zamanlarda yapılmış çok sayıda model çalışma ve iyi bir mevzuat olmasına karşın bugün geline duruma baktığımızda hiç de iç açıcı manzaralar görememekteyiz. Çalışma grubumuzla birlikte ortak yürüteceğimiz bu projeye, tarafsız ve bilimsel bir kimlik içerisinde konunun önemli çıkmazlarını saptayarak çözüm odaklı çalışmalarla Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliğinin gerçekleşmesini sağlamayı amaçlamaktayız. Bu çalışmaya destek veren tüm kurum ve kuruluşlara ve çalışma grubuma şükranlarımı sunuyorum.



# MARCO POLO'DAN GÜNÜMÜZE GİRİŞİMCİLİK

## “İŞ ARAMAYIN İŞ KURUN”



Serap Aydar  
serapaydar@kalinyon.com.tr

Eski Fransızca'da “iş yapan” “ bir şeyi başlatan” anlamında kullanılan “entreprendre” sözcüğü, girişimci olarak Türkçe'ye çevrilen “entrepreneur” sözcüğünün etimolojik kökenidir.

Girişimci tarih boyunca değişik anlamlar yüklenerek tanımlanmaya çalışılmış, 20. yüzyılda; toplumun ihtiyacı olan ürün ya da hizmetleri fark eden, üreten, fırsatları değerlendiren, yenilikçi, risk alabilen kişi anlamında kullanılmaya başlanmıştır.

“Tarihteki en eski girişimcilerden biri Marco Polo'dur. Marco Polo, gezgin-maceracı-tacir olarak gittiği ülkelerdeki sermaye sahipleriyle (bugünün risk sermayesi sahiplerinin öncüleri) getirdiği malları satmak üzere sözleşmeler imzalar. Asıl sermaye sahibi pasif bir risk yüklenici durumundayken maceracı-tacir ticarete etkin rol oynayan, bütün fiziksel ve duygusal yükü taşıyandı. Maceracı-tacir, tüm malı sattığı ve yolculuğu tamamladığında kârın %75'ini sermaye sahibine, %25'ini de kendine ayırırdı.” (<http://www.girisimcilik.org/girisimcilik/tarihte-girisimcilik/#more-37>)

Günümüzde, yetenek, cesaret ve bilgisini ortaya koyarak, toplumun ihtiyacı olan ürün ya da hizmetleri üretecek olan girişimci, kendi işinin sahibi olmanın yanı sıra başkaları için de yeni “istihdam alanları” oluşturmaktadır.

Girişimcilik hamurunun ana malzemelerinden olan sermayenin yoksunluğu, çoğu kez girişimcinin hayallerinin arkasından gitmesine ve hayallerini gerçekleştirmesine engel olmaktadır.

İş fikrine sahip olup işini kurmak isteyen girişimci için; ekonomik destek ve bilgi desteği sağlamak amacıyla KOSGEB, SATSO (Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası) ve Doğu Marmara ABİGEM A.Ş. tarafından Eylül-Ekim-Kasım 2010 aylarında Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nda “İş Aramayın İş Kurun” projesi gerçekleştirildi. Projeye başvuru yapmış olan kişiler arasından seçilen kişilere 13 gün süre ile eğitim verildi.

İş fikri olan kişinin, başarılı bir girişimci olup olamaması kişilik özellikleri ile doğrudan ilişkilidir. Proje kapsamında öncelikle; katılımcıların kendi girişimcilik potansiyellerini

sorgulamaları, yenilikçilik, yaratıcılık kapasitelerini irdelemeleri sağlanarak, rekabet için farklılaşmanın önemi ve inovasyon konusunda bilgi aktarımı yapıldı. Kalıplaşmış düşünce ve yaklaşımların ötesine geçebilmek, yaratıcılığı ortaya çıkarabilmek ve bilemek için atölye çalışmaları gerçekleştirildi. Doğunluk kapasitesine ulaşmış iş alanları dışında iş fikrine sahip olmanın avantajları tartışıldı

İş fikirlerinin hayata geçirilmesi için katılımcılara, yönetsel bilgi ve beceri kazandırmak amacını da ruhunda barındıran proje kapsamında; iş yeri seçimi, yönetim ve organizasyon, insan kaynakları yönetimi, üretim, kalite yönetimi, iç ve dış müşteri memnuniyeti, müşteri ilişkileri, finansal yönetim, performans yönetimi, motivasyon, tedarikçilerle ilişkiler, pazarlama, iletişim, dış ticaret, e-ticaret konularında verilen eğitimler atölye çalışmalarıyla desteklendi.

Bu ve benzeri KOSGEB destekli girişimcilik programlarının katılımcılar arasında çok önemli birkaç boyutu bulunmaktadır. Birincisi bir işletme için gerekli olan temel bilgilerle donanmış olmak, ikincisi iş fikrinin

ilgili olduğu sektörün analizi, pazar analizi, ihtiyaç analizi, pazarlama planı, üretim planı, yönetim planı, finansal plan konularının yer aldığı “İş Planı” nı uygulamalı çalışmalarla hazırlama bilgisine sahip olmak. Tam bir farkındalıkla hazırlanan iş planları doğrultusunda kurulacak olan işletmelerin sağlam temellerle inşa edilecek olması.

Üçüncüsü ve bir çok girişimci için en önemli kabul edilen boyutu da KOSGEB tarafından sağlanan yeni girişimci hibe ve kredi desteklerinden yararlanmak üzere başvuruda bulunmaya hak kazanmak.

Her yıl, yeterli araştırma yapmadan, sadece kişiye cazip gelen ve tahminlere dayalı karar verilerek açılan, kısa süre sonra da kapanan onlarca işletmenin üzücü öyküsüne ve girişimcilerin yıkılan hayallerine tanık oluyoruz.

Girişimcilik kursları sürdürülmeli ve yaygınlaştırılmalı, daha çok girişimcinin bu kurslara katılımı sağlanmalıdır.

Bu kurslara katıldıktan sonra iş hayalini gerçekleştirecek olan girişimci, gerçekçi bir risk alacak, işletmecilik bilgisi ile donanarak ve yarınlarnı görerek yola çıkmış olacaktır.



# YATIRIM TEŞVİKLERİ

Elif SARIOĞLU - SATSO Ar-Ge Proje Destek Birimi Memuru  
elifsarioglu@satso.org.tr

Bilindiği gibi TÜBİTAK, KOSGEB, Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Sanayi Bakanlığı gibi kurumlar hibe destekler vermektedir. Proje bazlı verilen bu desteklerin temeli Ar-Ge ve inovasyona dayalıdır. Yalnızca teknolojik açıdan önemli yenilikleri içeren projeler desteklenmektedir. Yenilik içermeyen ve rutin imalat veya yatırıma dayalı projeler için ise yalnızca yatırım teşvik belgesi ile avantaj sağlanabilmektedir. Yatırımlara Devlet tarafından verilen hibe destekler bulunmamaktadır. Yalnızca uzun yıllardır devam eden ve T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'nın verdiği yatırım teşviki söz konusudur. Bunun yanı sıra bazı kurumlar tarafından yatırımlara hibe destek verilmesi ile ilgili çalışmalar da devam etmektedir.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası KOBİ Ar-Ge Proje Destek Birimi faaliyetlerimiz içerisinde sıkça karşılaştığımız başvurular içerisinde yer alan yatırım teşvikleri ile ilgili bu makaleyi tüm üyelerimizin ve ilgilenenlerin dikkatlerine sunarız.

## T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı Yatırım Teşvikleri Nedir?

Yatırım Teşvik Belgesi tasarrufları yatırıma yönlendirmek suretiyle, katma değeri yüksek, ileri ve uygun teknolojileri kullanarak bölgeler arası dengesizlikleri gidermek, istihdam yaratmak ve uluslararası rekabet gücü sağlamak için yatırımların devlet tarafından desteklenmesi amacıyla verilen bir belgedir.

Yatırım Teşvik Belgesi alınması Devlet tarafından, yatırımcıya kredi verileceği anlamına gelmemektedir. Hazine Müsteşarlığı tarafından Yatırım Teşvik Belgesi verilmesi, yatırımı yapan kuruluşa avantajlar sağlar. Bu avantajlardan bazıları; KOBİ Yatırım Teşvik belgesi ve Araştırma-geliştirme yatırımları, teknopark ve teknoparklarda yapılacak yatırımlar, çevre korumaya yönelik yatırımlar, hammaddelerini sözleşmeli üretim modeli ile temin eden tarımsal sanayi yatırımları, Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu veya Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu tarafından belirlenen öncelikli teknoloji alanındaki yatırımlar, Bölgesel gelişmeye yönelik yatırımlar, organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi sitelerinden oluşan organize küçük sanayi bölgelerine taşınacak yatırımlar hariç, (Fon Kaynaklı Kredi olanağı mevcuttur.) Yatırım Teşvik Belgesi firmaya nakit verilmesi anlamına gelmemektedir.

Yatırımcının kasasından büyük miktarlarda nakit para çıkmasını önleyen tedbirlerden oluşur. Yatırım yapan ve yaptığı yatırımların karakteristiği Yatırım Teşvik Mevzuatına uygun olan her yatırımcının yatırım teşvik belgesi alarak devlet yardımlarından faydalanması en doğal hakkıdır. Teşvik Belgesi sahibi olarak yapılacak yatırımda hem ulusal hem uluslararası pazarlarda rekabet edebilme gücü yükseltilmiş olacaktır. [1]

## Yatırım teşvik belgesi ne gibi faydalar sağlar?

Yatırımlara devletçe sağlanabilecek destek unsurları şunlardır;

Kurumlar vergisi/ gelir vergisi indirimi

SSK Piriimi İşveren Hissesi'nin hazine tarafından karşılanması,

Yatırım yeri tahsis,

KDV İstisnası,

Faiz desteği,

Gümrük vergisi muafiyeti.

## Gümrük Vergisi ve Toplu Konut Fonu İstisnası

Yatırım Teşvik Belgesi kapsamındaki makine ve teçhizat (hammadde, aramalı ve işletme malzemeleri hariç) ithalatı yürürlükteki ithalat rejimi kararı gereğince ödenmesi gereken Gümrük Vergisi ve Toplu Konut Fonu'ndan istisnadır. Teşvik belgesine istinaden düzenlenen ithal global listelerde yer alan makinelerin ithalatında %100 gümrük muafiyeti uygulanır. Gümrük Vergisi ve Toplu Konut Fonu İstisnasından yararlanabilmek için, (Müsteşarlıktan teminat karşılığında çekme izni ile ithal edilenler hariç) yatırımın teşvik belgesine bağlanması ve söz konusu makine ve teçhizatın ithal listesinde yer alması gerekir. [1]

## Yatırım İndirimi

Yatırım yeri ve yöre ayırımı olmaksızın bina inşaat, makine ve teçhizat harcamalarınızı, yeniden değerlendirme artışlarını ekleyerek, %19,8 stopaj ödemedi kurumlar vergisi matrahından %40 oranında düşebilirsiniz. (Yatırım indirimi, Yatırım Teşvik Belgesi kapsamından çıkarılmıştır.)

## Katma Değer Vergisi İstisnası

Teşvik Belgesine istinaden yerli ve ithal listelerde yer alan, yeni olarak temin edilen, yerli listeler için yurtiçinde imal edilmiş olan

makine ve teçhizattan Müsteşarlıkça proje bazında uygun görülenlerin Katma Değer Vergileri makine alımı esnasında ödenmeyecektir.

## Fon'dan Kredi Tahsisi

Araştırma-geliştirme yatırımları, teknopark ve teknoparklarda yapılacak yatırımlar, çevre korumaya yönelik yatırımlar, Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu veya Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu tarafından belirlenen öncelikli teknoloji alanındaki yatırımlar, bölgesel gelişmeye yönelik yatırımlar, organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi sitelerinden oluşan organize küçük sanayi bölgelerine taşınacak yatırımlar için Fon'dan kredi tahsisi yapılabilir.

## Vergi, Resim ve Harç İstisnası

Teşvik Belgesine bağlı yatırımın tamamlanmasından itibaren 2 yıl içinde asgari miktarda (1.000 \$) ihracat yapacağına dair taahhütte bulunması kaydıyla;

- Şirket Kuruluşu,

- Yatırım termin süresi içinde kalınmak kaydıyla teşvik belgesinde öngörülen özkaynak tutarını geçmemek üzere sermaye artırımı,

- Teşvik belgesinde öngörülen yabancı kaynak tutarını geçmemek üzere bir yıl ve daha uzun vadeli olarak yurt içinden ya da dışından sağlanacak yatırım kredilerinin alınması ve geri ödenmesi,

- Teşvik Belgeli yatırıma ilişkin gayrimenkul ve gayrimenkule müteferri aynı hakların aynı sermaye olarak konulması halinde bunların şirket adına tapuya tescil, işlemleri ve bu işlemlerle ilgili olarak düzenlenecek kağıtlar Damga vergisi ve harçlardan istisna edilir.

Teşvik belgesinde öngörülen destek unsurlarının ilgili kurum ve kuruluşlar ile bankalar tarafından uygulanması zorunludur.

## Kimler yatırım teşvik belgesi alabilir?

Destek unsurlarından yararlanabilmek için esas ve usulleri Hazine Müsteşarlığı'na belirlenen yatırım teşvik belgesinin temin edilmesi zorunludur. Yatırımın Teşvik Belgesine bağlanabilmesi için Tablo 3' te yer alan sektörler ve en az yatırım miktarı limitlerine uygun bir faaliyette bulunulmalıdır. Gerçek şahıslar, adi ortaklıklar, sermaye şirketleri, kooperatifler, iş ortaklıkları (adi ortaklık), kamu kurum ve kuruluşları ve



kamu kuruluşu niteliğindeki meslek kuruluşları, dernekler ve vakıflar ile yurtdışındaki yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubeleri, Yabancı sermayeli yatırımlarda kurulacak Anonim ve Limited şirketler ile kurulacak şubeler, yatırım teşvik belgesi için müracaat

edebilir. [1]

#### Yatırım teşvik uygulamalarında yöreler ayrımı nasıldır?

Yörelere göre Yatırım Teşvik Belgeleri'nin avantajları vardır. Bölgelere göre ayırım Ge-

lişmiş Yörelere, Normal Yörelere ve Kalkınmada Öncelikli Yörelere olarak yapılmaktadır. Bölgelerin dağılımı Tablo 1' de Bölgelere göre muafiyet konusu Tablo 2' de, Teşvik konusu ve en az yatırım limitleri de Tablo 3' te verilmiştir. [1]

**Tablo 1: Yatırım Teşvik Uygulamalarında Yörelere**

I.Bölge	II.Bölge	III.Bölge	IV.Bölge
TR10	TR22	TR52	TR82
İstanbul	Balıkesir, Çanakkale (Bozcaada, Gökçeada hariç)	Konya, Karaman	Kastamonu, Çankırı, Sinop
TR21	TR32	TR63	TR90
Tekirdağ, Edirne, Kırklareli	Aydın, Denizli, Muğla	Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye	Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane
TR31	TR61	TR71	TRA1
İzmir	Antalya, Isparta, Burdur	Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir	Erzurum, Erzincan, Bayburt
TR41	TR62	TR33	TRA2
Bursa, Eskişehir, Bilecik	Adana, Mersin	Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya Uşak	Ağrı, Kars, Ardahan, Iğdır
TR42		TR72	TRB2
Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova		Kayseri, Sivas, Yozgat	Van, Muş, Bitlis, Hakkari
TR51		TR81	TRB1
Ankara		Zonguldak, Karabük, Bartın	Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli
		TR83	TRC2
		Samsun, Tokat, Çorum, Amasya	Şanlıurfa, Diyarbakır
		TRC1	TRC3
		Gaziantep, Adıyaman, Kilis	Mardin, Batman, Şırnak, Siirt
			TR22
			Çanakkale İli Bozcaada, Gökçeada İlçeleri

**Tablo 2: Bölgelere Göre Muafiyetler**

Asgari Yatırım Tutarı	I. ve II. Bölge Desteklenen Yatırım Sektörleri İçin	I. ve II. Bölge Diğer Sektörler	III. ve IV. Bölge Desteklenen Yatırım Sektörleri İçin	III. ve IV. Bölge Diğer Sektörler İçin
500.000.-TL			· Gümrük Vergisi Muafiyeti	· Gümrük Vergisi Muafiyeti
			· KDV İstisnası	· KDV İstisnası
			· Vergi İndirimi	
			Sigorta Primi İşveren. Hissesi Desteği	
			· Yatırım Yeri Tahsisi	
			· Faiz Desteği	
1.000.000.-TL	· Gümrük Vergisi Muafiyeti	· Gümrük Vergisi Muafiyeti	· Gümrük Vergisi Muafiyeti	· Gümrük Vergisi Muafiyeti
	· KDV Desteği	· KDV İstisnası	· KDV İstisnası	· KDV İstisnası
	· Vergi İndirimi		· Vergi İndirimi	
	· Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği		· Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği	
	· Yatırım Yeri Tahsisi		· Yatırım Yeri Tahsisi	
			· Faiz Desteği	
50.000.000.-TL ve Üzeri (Büyük Ölçekli Yatırım)	· Gümrük Vergisi Muafiyeti		· Gümrük Vergisi Muafiyeti	· Gümrük Vergisi Muafiyeti
	· KDV İstisnası		· KDV İstisnası	· KDV İstisnası
	· Vergi İndirimi		· Vergi İndirimi	
	· Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği		· Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği	
	· Yatırım Yeri Tahsisi		· Yatırım Yeri Tahsisi	

**Tablo 3: Sakarya İçin Geçerli Olan Teşvik Sektörleri ve En Az Yatırım Miktarları**

Bölge	Kapsadığı İller	Yatırım Konusu	En Az Yatırım Miktarı
1.BÖLGE	TR42 (Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova)	*Madencilik ve taşocakçılığı yatırımları (1 inci grup madenler, mıcır, rödovanslı madencilik hariç)	1 Milyon TL
		*gıda ürünleri ve içecek imalatı (Ek 4 de yer alan teşvik edilmeyecek konular ile dip not 6'da belirtilen ve genel teşvik sisteminden yararlanacak konular hariç)	2 Milyon TL
		*Entegre hayvancılık yatırımları (entegre damızlık hayvancılık yatırımları dahil)	süt inekçiliği entegre tesislerinde 500 büyük baş,
			büyük baş besicilik entegre tesislerinde 700 büyük baş/dönem
			süt ve et yönlü küçük baş entegre tesislerinde 2000 küçük baş/dönem
			kanatlı entegre tesislerinde 200.000 adet/dönem
		*Seracılık	25 dekar
		*tekstil ürünleri imalatı (Dip not 8'de belirtilen konular hariç)	tekstilin aprelenmesi yatırımları için 15 Milyon TL, diğer yatırım konularında 2 Milyon TL'nin üzerindeki tevs ve modernizasyon yatırımları
		*Derinin tabaklanması ve işlenmesi	1 Milyon TL
		*Döşemelik parke, kaplama, kontrplak, yonga levha, sunta, mdf vb. Plakaların imalatı	5 Milyon TL
		*Kağıt ve kağıt ürünleri imalatı	selüloz üretiminden başlamak kaydıyla entegre kağıt üretim tesisleri
		*ilaç / eczacılıkta ve tıpta kullanılan kimyasal ve bitkisel kaynaklı ürünlerin imalatı	5 Milyon TL
		*İç ve dış lastik imalatı	5 Milyon TL
		*Düz cam, düz camın şekillendirilmesi ve işlenmesi (çok katlı yalıtım camları hariç) çukur cam ve cam elyafı imalatı	5 Milyon TL
		*Demir-çelik dışındaki ana metal sanayi	5 Milyon TL
		*Makine ve teçhizat imalatı	5 Milyon TL (revolverler, tabancalar ve diğer silahlar için 1 Milyon TL)
		*Elektrikli makine ve cihazları imalatı	5 Milyon TL
		*Radyo, televizyon, haberleşme teçhizatı ve cihazları imalatı	5 Milyon TL
		*Motorlu kara taşıtı ve yan sanayi	motorlu kara taşıtlarında yatırım tutarı 50 Milyon TL
			motorlu kara taşıtları yan sanayi yatırım tutarı 5 Milyon TL
		*Demiryolu ve tramvay lokomotifleri ile vagonlarının imalatı	5 Milyon TL
		*Mobilya imalatı (sadece metal ve plastikten imal edilenler hariç)	5 Milyon TL
		*Oteller	3 yıldız ve üzeri
		*Öğrenci yurtları	100 öğrenci
		*Lisanslı depoculuk	2 Milyon TL
		*Eğitim hizmetleri (yetişkinlerin eğitilmesi ve diğer eğitim faaliyetleri hariç)	
		*Hastane yatırımı, huzur evi	
		*Tehlikeli atık geri kazanım ve bertaraf tesisleri	



### Yatırım teşvik belgesi süreleri var mıdır?

Yatırım Teşvik Belgesi genellikle 2 (iki) yıl için verilir. Yatırım tamamlanamadığı takdirde yatırım %50' si kadar ek süre alınabilir. [1]

### Yatırım teşvik belgesi almak için başvuru mercii neresidir?

Kredi tahsis desteğinden yararlanabilecek yatırımlar dışındaki imalat ve tarımsal sanayi sektöründe yapılacak sabit yatırım tutarı 4 trilyon Türk Lirasını aşmayan yerli sermayeli yatırımlar için ilgili Sanayi Odalarına, (İlgili sanayi odaları; Adana Sanayi Odası, Ankara Sanayi Odası, Balıkesir Sanayi Odası, Denizli Sanayi Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, Eskişehir Sanayi Odası, Gaziantep Sanayi Odası, İstanbul Sanayi Odası, Kayseri Sanayi Odası, Kocaeli Sanayi Odası, Konya Sanayi Odası.)

Sakarya Bölgesi ile ilgili Hazine Müsteşarlığı başvurulması gerekmektedir. [1]

### Yatırım teşvik belgesi için gerekli belgeler nelerdir?

1. İmza sirküleri, (Noter tasdikli olacaktır)

2. Ticaret Sicil Gazeteleri, (Kuruluş, sermaye, adres, unvan, son imza yetkisi değişikliğine ait olanlar)
3. Vergi levhası fotokopisi,
4. İthal ve Yerli alınacak makinelerinizin Proforma faturaları, (varsa katalogları)
5. Şirket ortaklarının şahsi vergi dairesi adı ve hesap numaraları listesi,
6. Şirket ortaklarının 3-4 satırlık kısa özgeçmişleri yazısı,
7. İnşaat harcaması için inşaatın toplam kapalı alanının m2'si,
8. Yatırım yeri Mülkse tapu fotokopisi, kiralık arsa için 10, bina için 5 yıllık noter tasdikli kira sözleşmesi,
9. Gelişmiş yörelerde yapılacak tevsî yatırımlarında aynı iş kolunda iki yıldan beri faaliyette bulunduğu Sanaî Odasından alınacak resmi yazı,
10. Yatırım Organize Sanayi Bölgesinde ise, yer tahsisine ait yazı, tapusu varsa tasdikli sureti, kiralık mülk sahibinin imza sirküleri ve tasdikli tapu sureti,

11. Kapasite raporu, (Tevsî yatırımlarında gereklidir. Oda Tasdikli olacaktır.)
12. Yatırım Bilgi formu,
13. Müracaat harcı makbuzu (Merkez Bankasına gelişmiş ve normal yöreler için 400 Yeni Türk Lirası, kalkınmada öncelikli yöreler için 200 Yeni Türk Lirası yatırılacaktır.)
14. Vekâletname [1]

### Yatırımın tamamlanma koşulları nelerdir?

Yapılan yatırım, bölgesine göre öngörülen asgari miktarı geçmiş ise, fizibilitede yer alan mal ve hizmet üretiliyorsa, yapılan bina inşaat alanı, makine yerleşimine uyumlu ise yatırım tamamlanmıştır. Bunlardan herhangi biri eksik ise, verilen teşvik ayrıcalıkları geri alınır.

Ağustos 2009 ile Temmuz 2010 tarihleri arasındaki yatırım teşvik belgesi ile ilgili istatistikler Tablo 4' te verilmiştir. Tablo 4: Yatırım Teşvik Belgelerinin Ağustos 2009 – Temmuz 2010 Arasındaki İstatistikleri [1]

		Belge Adedi			Sabit Sermaye Yatırımı (Milyon TL)			Öngörülen İstihdam (Kişi)		
		Yerli	Yabancı	Toplam	Yerli	Yabancı	Toplam	Yerli	Yabancı	Toplam
2009	Ağustos	143	9	152	995	267	1.262	3.769	436	4.205
	Eylül	237	23	260	2.096	3.387	5.483	8.073	5.065	13.138
	Ekim	250	21	271	2.296	1.058	3.354	11.203	2.266	13.469
	Kasım	244	17	261	2.593	872	3.465	11.422	953	12.375
	Aralık	354	21	375	3.978	2.333	6.311	11.832	1.002	12.834
2010	Ocak	253	16	269	2.005	237	2.242	8.273	998	9.271
	Şubat	295	16	311	1.956	812	2.768	8.072	733	8.805
	Mart	343	13	356	3.182	168	3.350	13.383	1.466	14.849
	Nisan	387	21	408	17.532	376	17.908	11.118	1.011	12.129
	Mayıs	348	11	359	3.722	1.448	5.170	10.956	626	11.582
	Haziran	376	20	396	3.551	559	4.110	11.671	1.275	12.946
	Temmuz	405	20	425	3.085	166	3.251	12.149	1.180	13.329
Toplam		3.635	208	3.843	46.991	11.683	58.674	121.921	17.011	138.932

### Kaynaklar

[1] www.hazine.gov.tr Erişim tarihi:23.11.2010



# Fenerli Konak'ta restorasyon





SATSO'nun Taraklı'da restore ettirdiği Fenerli Konak çalışmaları sonunda bu görünümde olacak.



Şehrimizin en önemli kültür ve mimari mirası olan Taraklı'da sembol bina haline gelen Fenerli Konak'ta restorasyon için mimari çizim çalışmaları başladı. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından turizme katkı amacıyla satın alınan konağın tamamlanması büyük heyecanla bekleniyor.

**Konu ile ilgili görüşünü aldığımız AKGÜN ALTUĞ şunları söyledi:**

Turizm ve kültür-sanat alanında Türkiye ortalamasının oldukça gerisindeyiz. Bu sebeple bu sektörlerle yönelik yatırımlara ilgi duymalı ve desteklemeliyiz. Kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve belediyelerimiz ile Sakarya'nın menfaatine olacak ortak hedefler de ortak faaliyetler gerçekleştirmeliyiz. Bu çalışmalarda üzerime düşeni yapıyoruz. Taraklı'daki Fenerli Konak restoresini de bu anlamda üstlendik. Ön fizibilitenin ardından restore için Mimarımız Elif Şehitoğlu ölçümleme çalışmalarını başlattı. Halen proje çiziminde detaylandırmalar sürdürülüyor. Taraklı'da ekibimiz çalışıyor. Turizm Bakanlığı'ndan da destek talebimizi ilettik. Güzel sonuçlar alacağımıza inanıyoruz. Şehri yöneten idari amir olarak sorumluluk bünyesindeki tüm kurum ve kuruluşlar ile istişare edip, ortak hareket etmede kararlıyız"

#### TARİHÇE:

Eski adı "Dablar" olan Taraklı'nın Helenistik dönemde "Bytinia" adını alan bölge içinde olduğu bilinmektedir. Hisar tepe'de bulunan iki sarnıç M.Ö.1.Bin ile M.S.2.Bin arasını tarihlemektedir. Aşıkpashaoğlu Tarihinde Taraklı'nın fethinin Karaca hisar'ın fethinden hemen sonra olduğu bilinmektedir. Bu tarih 1289 yılıdır.

Joseph Von Hammer "Osmanlı Devlet Tarihi" isimli eserinde Taraklı'nın fethini Osman Bey'in ilk fetihler dizisi arasında göstermektedir. Kaynaklarda fetih tarihi farklı olmakla beraber, kesin olan şey Taraklı'nın Osmanlı Devleti'nin kuruluşunda, ilk Osmanlı Yurdu içerisinde olduğudur.

Evliya Çelebi Seyahatname'sinde şu bilgileri vermiştir: "Taraklı, Bursa Tekfurı tarafından yaptırılmıştır. Osman Gazi'nin fethidir. Yüz elli akçeli kazadır. Halen kalesi virandır. Ama kasabası bağlı, bahçeli, beş yüz'e yakın mamur evi, üzeri tahta ve kiremitlerle örtülü şirin bir kasabadır. 11 Camii ve 7 kasabası vardır. Çarşı içindeki camii güzeldir (Yunus paşa Camii). Bir hamamı, beş hanı, altı mahalle mektebi ve iki yüz dükkânı vardır. Hemen herkes, kaşık ve tarak yapıldığından, bu şehre Taraklı der. Dağlar safi şimşir ağacı kaplı olduğundan halkı bunları işleyip Arap ve Acem'e gönderirler. Suyu ve havası çok güzeldir. Bütün dağlar ormanlarla kaplı av yeridir. Deresi içinde aktıktan sonra, diğer bir nehir vasıtasıyla Sakarya Nehri'ne kavuşur."

1919 Yunan işgali ile esaret altında kalan şehir, Bursa ve çevresinin kurtuluşu ile tekrar Türklerin eline geçmiştir. 1987'ye kadar Geyve İlçesi'ne bağlı bir kasaba iken, bu tarihten itibaren Sakarya İli'ne bağlı bir ilçe merkezi haline gelmiştir. Belediyesi ise 1954 yılında kurulmuştur.

Gelişmekte olan bugünün Taraklısı, önemli yol güzergâhının dışında, sakin, meyvesi-sebzesi bol, yemyeşil bir şehir görünümündedir. Şehir ve sokak dokusu bozulmayan ender Anadolu kentlerinden birisidir. **Taraklı, dünyada hızla yaygınlaşan "Cittaslow" – "Sakin Şehirler Birliği"ne girmeye hazırlanıyor.**

## SATSO'DAN ÜYE MEMNUNİYET ANKETİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Tarafından gerçekleştirilen anket ile üyelerin oda hakkındaki görüşleri tespit edilmeye çalışıldı.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ anket ile ilgili şu açıklamalarda bulundu:

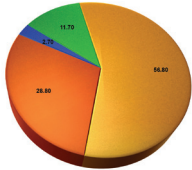
***Hizmetlerden yararlanan üye sayımız, ne mutlu ki, her geçen gün artmaktadır.”***

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, ‘üyelerin yaptıkları çalışmalarla ilgili düşündüklerini öğrenmek amacıyla yapılan ankette memnuniyet ortalamasının %90'lara varmasını şöyle değerlendirdi;

“Kurumlar kendini geliştirmek zorundadır. SATSO olarak kendimizi geliştirirken gelen noktayı görmek de önemlidir. Bu anlamda bir anket hazırladık ve üyelerimize gönderdik. KOSGEB, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, Ar-Ge Proje Destek Birimi, ABİGEM ve KGF ile ilimizdeki mevcut girişimcilerimize odamız çatısı altında iş geliştirme destekleri sunulurken bu hizmetlerden yararlanan üye sayımız, ne mutlu ki, her geçen

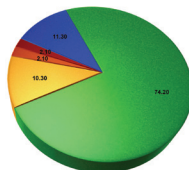
gün artmaktadır.Çabalarımızın fark edildiğini gelen anket sonuçlarından anladık. Bu durum Yönetim Kurulumuzu, çalışanlarımızı motive etti. Yeni çalışmalar için heyecanımız arttı. Durumu kamuoyu ile paylaşırken, memnun olanlar kadar memnuniyet eksikliğini bildiren üyelerimizin görüşlerine de değer verdiğimiz bilinmesini istiyoruz. Onların memnuniyetlerini yükseltmek için de yeni yılda çalışmalar yürüteceğiz. Sonuçlar ilimiz açısından da çok önemli. Kurumlar için mecburiyet olan gelişme, şehirler için de söz konusu. Sakarya örneğinden devam edersek, evet, Sakarya değişiyor, bir sanayi ve ticaret şehrine dönüşüyor. Bunda elbette şehirde söz sahibi olan tüm şehir yöne-

ticilerinin hakkı ve payı var. Bugün Sakarya, ortak aklı hakim kılma yolunda bir şehirdir. Şehrimizde yapılacak, yapılması muhtemel yatırımlarla ilgili çalışmalardan, Sakarya'yı bölge liderliğine taşıyabilecek ekonomik dinamiklerin değerlendirilmesine kadar şehir adına atılacak her adımda Valilik, Büyükşehir Belediyesi, Üniversite ve elbette Ticaret ve Sanayi Odası bir ve birliktedir. Hep aynı amaç için: Sakarya'yı daha yaşanabilir, Sakaryalıyı daha mutlu kılmak. Bu amaç birliği için yapılan her iş de elbette şehrin vizyonunun değişmesini, genişlemesini beraberinde getiriyor.”



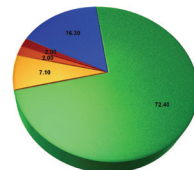
İşletmenizin statüsü nedir?

■ Şahıs firması: % 28,8 ■ Limited şirket: % 56,8  
■ Anonim şirket: % 11,7 ■ Kolektif şirket: % 2,7



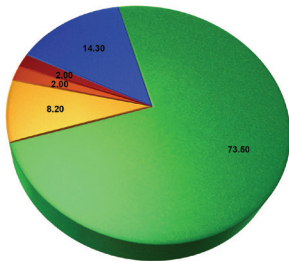
Belge ve ticari döküman servisi hizmetlerine memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 11,3 ■ Memnunum: % 74,2 ■ Emin değilim: % 10,3  
■ Memnun değilim: % 2,1 ■ Hiç memnun değilim: % 2,1



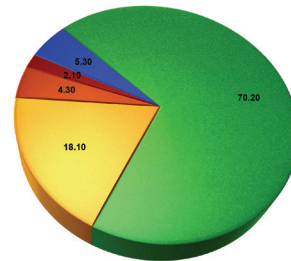
Ticaret sicili hizmetlerine memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 16,3 ■ Memnunum: % 72,4 ■ Emin değilim: % 7,1  
■ Memnun değilim: % 2,0 ■ Hiç memnun değilim: % 2,0



Sanayi sicil hizmetlerine memnuniyet derecenizi belirtiniz.

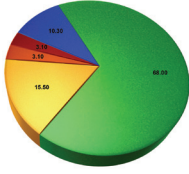
■ Çok memnunum: % 14,3 ■ Memnunum: % 73,5 ■ Emin değilim: % 8,2  
■ Memnun değilim: % 2,0 ■ Hiç memnun değilim: % 2,0



Yurtdışına yönelik tanıtım hizmetlerine memnuniyet derecenizi belirtiniz.

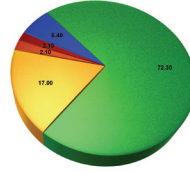
■ Çok memnunum: % 5,3 ■ Memnunum: % 70,2 ■ Emin değilim: % 18,1  
■ Memnun değilim: % 4,3 ■ Hiç memnun değilim: % 2,1





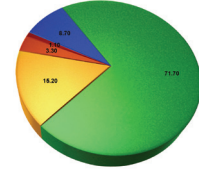
Üyelerin temel sorunlarına karşı duyarlılığa memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 10,3 ■ Memnunum: % 68,0 ■ Emin değilim: % 15,5  
■ Memnun değilim: % 3,1 ■ Hiç memnun değilim: % 3,1



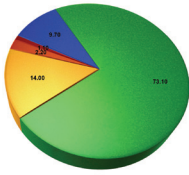
Kamuoyu ve gündem oluşturma faaliyetlerine memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 6,4 ■ Memnunum: % 72,3 ■ Emin değilim: % 17,0  
■ Memnun değilim: % 2,1 ■ Hiç memnun değilim: % 2,1



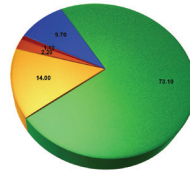
Ülkenin temel sorunlarına karşı duyarlılığa memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 9,9 ■ Memnunum: % 71,7 ■ Emin değilim: % 15,2  
■ Memnun değilim: % 3,3 ■ Hiç memnun değilim: % 1,1



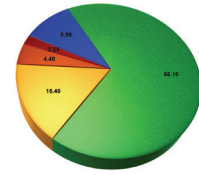
Personelin taleplerinizi karşılamak için gösterdiği performansına memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 9,7 ■ Memnunum: % 73,1 ■ Emin değilim: % 14,0  
■ Memnun değilim: % 2,2 ■ Hiç memnun değilim: % 1,1



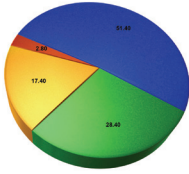
Taleplerinizin karşılanmasındaki işlem kalitesi ve hızına memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 9,7 ■ Memnunum: % 73,1 ■ Emin değilim: % 14,0  
■ Memnun değilim: % 2,2 ■ Hiç memnun değilim: % 1,1



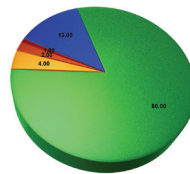
Şikâyet ve önerilerinizin ele alınmasına memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 9,9 ■ Memnunum: % 68,1 ■ Emin değilim: % 15,4  
■ Memnun değilim: % 3,4 ■ Hiç memnun değilim: % 2,2



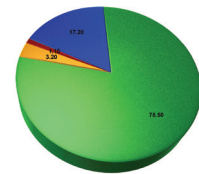
İşletmenizin faaliyet türü nedir?

■ Ticaret Sektörü: % 51,4 ■ İmalat-Üretim Sektörü: % 28,4  
■ Hizmet Sektörü: % 17,4 ■ Tarım-Hayvancılık Sektörü: % 2,8



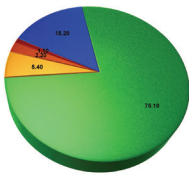
Odamız çalışanlarını "bilgilerini kullanma becerisi" kriterlerine göre değerlendiriniz.

■ Çok iyi: % 13,3 ■ İyi: % 80,4 ■ Fena değil: % 5,4  
■ Kötü: % 2,0 ■ Çok kötü: % 1,0



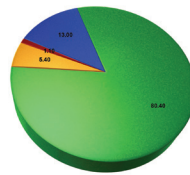
Odamız çalışanlarını "iletişim kurma becerisi" kriterlerine göre değerlendiriniz.

■ Çok iyi: % 17,2 ■ İyi: % 78,5 ■ Fena değil: % 3,2  
■ Kötü: % 0,0 ■ Çok kötü: % 1,1



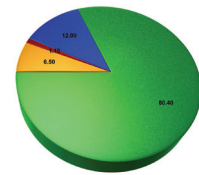
Odamız çalışanlarını "üyeleri bilgilendirme" kriterlerine göre değerlendiriniz.

■ Çok iyi: % 15,2 ■ İyi: % 76,1 ■ Fena değil: % 5,4  
■ Kötü: % 2,2 ■ Çok kötü: % 1,1



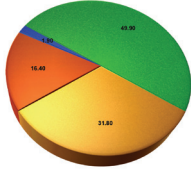
Odamız çalışanlarını "ilgili birimlere ulaşım kolaylığı" kriterlerine göre değerlendiriniz.

■ Çok iyi: % 13,0 ■ İyi: % 80,4 ■ Fena değil: % 5,4  
■ Kötü: % 0,0 ■ Çok kötü: % 1,1



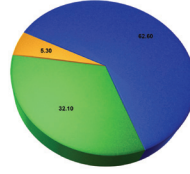
Odamız çalışanlarını "üye taleplerine duyarlılık" kriterlerine göre değerlendiriniz.

■ Çok iyi: % 12,0 ■ İyi: % 80,4 ■ Fena değil: % 6,5  
■ Kötü: % 0,0 ■ Çok kötü: % 1,1



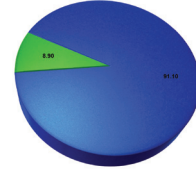
SATSO tarafından düzenlenen seminer ve eğitim programlarına işletmenizin katılım sıklığını belirtiniz.

■ Çok sık: % 1,9 ■ Ara sıra: % 49,9 ■ Hiç: % 31,8  
■ Programlardan haberi olmuyor % 16,4



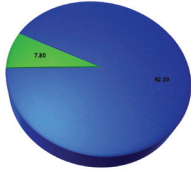
SATSO tarafından düzenlenen seminer ve eğitim programlarına katıldığınız memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.

■ İyi: % 62,6 ■ Orta: % 32,1 ■ Kötü: % 5,3



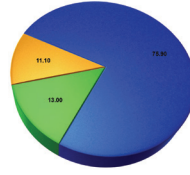
Odamız hizmet binasının genel temizliği hakkındaki görüşleriniz nelerdir?

■ İyi: % 91,1 ■ Orta: % 8,9 ■ Kötü: % 0,0



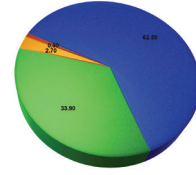
Odamız hizmet binasının çalışma ortamının fiziksel yapısı (havalandırma, düzen/tertip, ferahlık v.b.) hakkında görüşünüz nedir?

■ İyi: % 92,2 ■ Orta: % 7,8 ■ Kötü: % 0,0



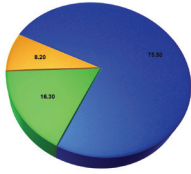
Gerektiğinde üst yönetime ulaşabilme konusundaki görüşünüz nedir?

■ İyi: % 75,9 ■ Orta: % 13,0 ■ Kötü: % 11,1



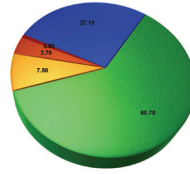
İşletmenizin ölçeği (çalışan personel sayısı) nedir?

■ 1-9 kişi: % 62,5 ■ 10-49 kişi: % 33,9  
■ 50-249 kişi: % 2,7 ■ 250 kişi ve üzeri: % 0,9



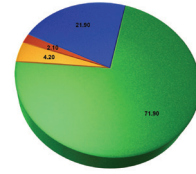
Üyesi olduğunuz Meslek Komitesinin çalışmaları hakkındaki görüşünüz nedir?

■ İyi: % 75,5 ■ Orta: % 16,3 ■ Kötü: % 8,2



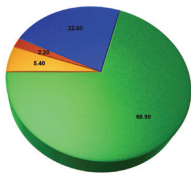
SATSO' nun size sunmuş olduğu "oda sicil belgeleri ve işlemleri" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

■ Çok yüksek: % 27,1 ■ Yüksek: % 60,7 ■ Orta: % 7,5  
■ Düşük: % 3,7 ■ Çok düşük: % 0,9



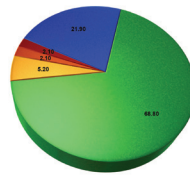
SATSO' nun size sunmuş olduğu "ticaret sicil işlemleri ve belgeleri" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

■ Çok yüksek: % 21,9 ■ Yüksek: % 71,9 ■ Orta: % 4,2  
■ Düşük: % 2,1 ■ Çok düşük: % 0,0



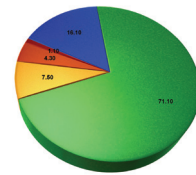
SATSO' nun size sunmuş olduğu "sanayi sicil işlemleri ve belgeleri" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

■ Çok yüksek: % 22,6 ■ Yüksek: % 69,9 ■ Orta: % 5,4  
■ Düşük: % 2,2 ■ Çok düşük: % 0,0



SATSO' nun size sunmuş olduğu "haberleşme ve iletişim" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

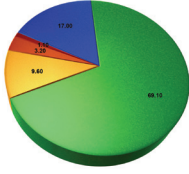
■ Çok yüksek: % 21,9 ■ Yüksek: % 68,8 ■ Orta: % 5,2  
■ Düşük: % 2,1 ■ Çok düşük: % 2,1



SATSO' nun size sunmuş olduğu "üyelerin sorunlarının kamuoyuna duyurulması" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

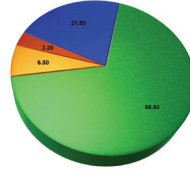
■ Çok yüksek: % 16,1 ■ Yüksek: % 71,1 ■ Orta: % 7,5  
■ Düşük: % 4,3 ■ Çok düşük: % 1,1





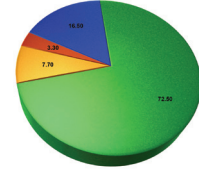
SATSO' nun size sunmuş olduğu "Eğitim/Seminar konu ve duyuruları" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

■ Çok yüksek : % 17,0 ■ Yüksek: % 69,1 ■ Orta: % 9,6  
■ Düşük: % 3,2 ■ Çok düşük: % 1,1



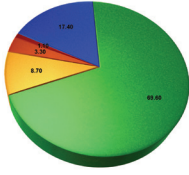
SATSO' nun size sunmuş olduğu "Web sayfası içeriği" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

■ Çok yüksek : % 21,5 ■ Yüksek: % 68,8 ■ Orta: % 6,5  
■ Düşük: % 3,2 ■ Çok düşük: % 0,0



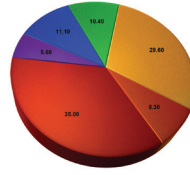
SATSO' nun size sunmuş olduğu "E-bülten" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

■ Çok yüksek : % 16,5 ■ Yüksek: % 72,5 ■ Orta: % 7,7  
■ Düşük: % 3,3 ■ Çok düşük: % 0,0



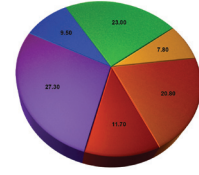
SATSO' nun size sunmuş olduğu "Fuar organizasyon" ile ilgili servis ve hizmetlerin güvenilirlik ve doğruluk derecesini belirtiniz.

■ Çok yüksek : % 17,0 ■ Yüksek: % 69,1 ■ Orta: % 8,7  
■ Düşük: % 3,3 ■ Çok düşük: % 1,1



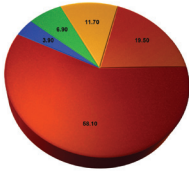
Odamızın duyuruları ve yeni faaliyetleri hakkındaki bilgilerin size hangi kaynaktan ulaştığını belirtiniz?

■ Telefon: % 11,1 ■ Faks: % 10,4 ■ Dergi: % 29,6  
■ Basın: % 8,3 ■ E-posta: % 35 ■ Web sayfası: % 5,6



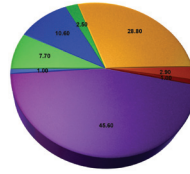
Odamızın hizmet alanında memnuniyetsizlik yaşamamanıza en fazla sebep olan faktör hangisidir?

■ Çalışanların ilgisizliği: % 9,5 ■ Bürokrasi: % 23,0  
■ İşlemler için muhatap bulunmaması: % 7,8  
■ İşlem süresi: % 20,8 ■ Verilen hizmetin kalitesi: % 11,7  
■ Diğer: % 27,3



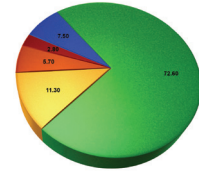
Taleplerinizin karşılanması veya istediğiniz hizmetlerin yerine getirilmesinde problemlerle karşılaşma sıklığınız belirtiniz

■ Çok sık: % 3,9 ■ Ara sıra: % 6,9 ■ Seyrek: % 11,7  
■ Çok seyrek: % 19,5  
■ Hiçbir problemle karşılaşmadım: % 58,1



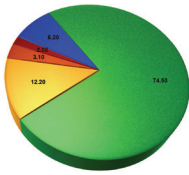
Odamızın duyuruları ve yeni faaliyetleri hakkındaki bilgilerin size hangi kaynaktan ulaşmasını istersiniz?

■ Telefon: % 10,6 ■ Faks: % 2,5 ■ Dergi: % 28,8 ■ Basın: % 2,9  
■ Komite çalışmaları: % 1 ■ E-posta: % 45,6 ■ Sms: % 1 ■ Web sayfası: % 7,7



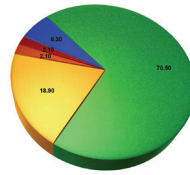
Muhasebe hizmetlerine memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 7,5 ■ Memnunum: % 72,6 ■ Emin değilim: % 11,3  
■ Memnun değilim: % 5,7 ■ Hiç memnun değilim: % 2,8



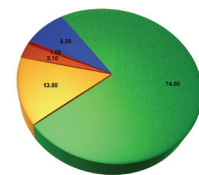
Eğitim faaliyetlerine memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 8,2 ■ Memnunum: % 74,5 ■ Emin değilim: % 12,2  
■ Memnun değilim: % 3,1 ■ Hiç memnun değilim: % 2



Yurtiçi ve yurtdışı fuar, sergi ve organizasyonlara memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 6,3 ■ Memnunum: % 70,5 ■ Emin değilim: % 18,9  
■ Memnun değilim: % 2,1 ■ Hiç memnun değilim: % 2,1



Danışmanlık hizmetlerine memnuniyet derecenizi belirtiniz.

■ Çok memnunum: % 8,3 ■ Memnunum: % 74,0 ■ Emin değilim: % 13,5  
■ Memnun değilim: % 3,1 ■ Hiç memnun değilim: % 1

# BUNLARI BİLİYORMUSUNUZ?

Hazırlayan:  
Ebru BARIN



1-Türkiye'nin en geleneksel gıda ürünlerinden döner bugün tüm dünyada özellikle de Avrupa'da tüketimi hızla artan bir fast food ürünü haline gelmiş bulunmaktadır. Avrupa'da döner satışları yıllık ne kadarlık bir iş hacmi yaratmaktadır?

a) 10 milyar dolar b) 2 milyar dolar c) 1 milyar dolar d) 7 milyar dolar

2-Orta Doğu'yu Türkiye üzerinden Dünya'ya bağlayacak olan proje, kaç kilometrelik bir güzergâhta; kesintisiz karasal internet alt yapısı sağlamayı amaçlamaktadır?

a) 5 Bin 300 km b) 7 Bin 750 km c) 6 Bin 940 km d) 4 Bin 210 km

3- Asrın projesi olarak tanıtılan "Marmaray" denizaltından iki kıtayı birleştirmek için hızla ilerlemektedir. Marmaray; saatte kaç kişiyi taşımayı hedeflemektedir?

a) 30 Bin Kişi b) 40 Bin Kişi c) 60 Bin Kişi d) 70 Bin Kişi

4- Rusya'nın özel endüstri bölgeleri'nde yer alan ( Özel Ekonomik Endüstri Bölgesi- Özel Ekonomik Liman Geliştirme Bölgesi) kardan % kaç vergi alınmaktadır?

a) %27,9 b) %15,5 c) %30,1 d) %12,8

5- Cumhuriyet kurulduğunda, ülkemizde kaç tane traktörümüz vardı?

a) 300 b) 410 c) 220 d) 180

6-Avrupa İnnovasyon puan tablosu incelendiğinde, AB ülkelerinin innovasyon performanslarını artırmayı sürdürdüğü lider ülkelerle yükselen ülkeler arasındaki farkların kapanmaya başladığı gözlenmiştir. Buna göre aşağıdakilerden hangisi innovasyon lideri ülke konumundadır?

a) Finlandiya b) İsveç c) Almanya d) İngiltere

7- Leasing krizden en çok etkilenen sektörlerden biridir. Sektörde küçülme ne kadar olmuştur?

a) %65 b) %70 c) %52 d) %83

8-Türkiye Otomobil Pazarı 2010 yılı kasım ayında bir önceki yılın aynı ayına göre % kaç oranında artış yaşamıştır?

a) yüzde 150,2 b) yüzde 181,5 c) yüzde 173,8 d) yüzde 193,5

9- Avrupa İstatistik Kurumu Eurostat'ın verilerine göre Litvanya'da her 100 Bin kişiden 8.76'sı cinayete kurban gidiyor. Bu oran Estonya'da 6.6 düzeyinde, Türkiye'de yüzde kaç seviyelerindedir?

%7.1 b) %6.8 c) %8.2 d) %5

10- GSYH de gerçek kişisel tüketime ilişkin kişi başına hacim endeksi en yüksek ülke aşağıdakilerden hangisidir?

Hollanda b) İrlanda c) Danimarka d) Lüksemburg

11- Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Teşkilatı raporuna göre mevsimsel düzeltilmiş işsizlik oranı aşağıdakilerden hangisidir?

%11,8 b) %14,1 c) %12,0 d) %9,92

12- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, İnsani Gelişme Raporuna göre 1980-2010 arasında yani son 30 yıllık dönemde insani gelişme düzeyinde en fazla gelişme kaydeden ülkeler arasında kaçınıcı sıradayız?

a) 14. b) 22. c) 12. d) 19.

13- Türkiye'de çağrı merkezi sayısı bini geçti. Sektörde çalışan sayısı aşağıdakilerden hangisine ulaşmaktadır?

a) 35 Bin b) 43 Bin c) 55 Bin d) 75 bin

14- TOBB un açıkladığı verilere göre bu yılın ilk 9 ayında geçen yılın aynı dönemine kıyasla %18,7'lik bir artış olmuştur. Bu oran ile ne kadar şirket kurulmuştur?

a) 5 Bin 12 Adet b) 7 Bin 33 Adet c) 6 Bin 26 Adet d) 4 Bin 18 Adet

15- Ekim ayında yeni iş ilanı yayınlayarak en çok istihdam yaratan sektörler arasında ilan sayısına göre en fazla olan aşağıdakilerden hangisidir?

a) Tekstil b) Yapı c) Bilişim d) Sağlık

16-Bilinçli tüketici genel olarak ne istediğini bilen müşteri anlamına geliyor. Akaryakıt sektöründe % 5 - 10 düzeyinde bilinçli tüketici vardır. Otomotiv sektöründe % kaç oranında bilinçli tüketici vardır?

a) %10-12 b) %8-10 c) %7-10 d) %15-18

17- Dünya gemi inşa sektöründe aşağıdakilerden hangi ülke çok fazla payı olan ülkeler arasındadır?

Güney Kore b) Hollanda c) İngiltere d) Rusya

18- Aile Şirketlerine yönelik yapılan araştırmalarda, ABD'de şirketlerin %90'ı, İtalya'da %95'i, İsviçre'de, % 85'i, İspanya'da %80'i ailelerin yönetiminde, Türkiye'deki şirketlerin %95'i ailelerin yönetimindedir. Ülkemizde torunların yönetiminde olduğu şirketlerin oranı yüzde kaçtır?

% 10 b) % 15 c) % 20 d) % 18

19- Araştırmalar, her 100 çalışandan 30'unun çalıştığı kuruma bağlı olduğunu gösteriyor. Ülkemizde bir çalışanın aynı kurumda çalışma süresi, ortalama 4-5 yıl, bu verilere göre Ülkemizde en sadık çalışanlar hangi sektörde yer almaktadır?

a) Beyaz Eşya b) Bankacılık c) GSM-Telekom d) Otomotiv

20- Aday Ülkeler ile katılım müzakerelerini hangi AB kurumu yürütür?

a) AB Konseyi b) Avrupa Komisyonu c) Avrupa Parlamentosu d) Hükümetlerarası Konferans

**CEVAP  
ANAHTARI**

1a 2b 3d 4b 5c 6d 7a 8b  
9d 10d 11c 12a 13c 14c  
15b 16d 17a 18a 19d 20b



Ray-Ban®

S I S L E Y

roberto cavalli

DOLCE & GABBANA

**POLICE**

GF FERRÉ

GIVENCHY

**Kappa**

ESCADA

adidas®

Osse

Chloé

*Mustang*

SARAR

Levi's®

**muratoptik**

Uzunçarşı - Adapazarı



# Sakarya Tours

Hizmette  
30 yıl

www.sakaryaturizm.com



Uçak Bileti  
Tatil Organizasyonu  
Otel Rezervasyonu  
Vize İşlemleri  
Kültür Gezileri  
Toplantılar  
Seyahat Sigortası  
Araç Kiralama  
Transfer Hizmetleri  
Mavi Yolculuk

iyi  
tatiller



**TÜRK HAVA YOLLARI**  
SAKARYA GENEL SATIŞ ACENTESİ

**TÜRSAB**  
TÜRKİYE SEYAHAT ACENTALARI BİRLİĞİ  
ASSOCIATION OF TURKISH TRAVEL AGENCIES

Sakarya Turizm ve Seyahat Acentesi  
Uzun Çarşı No:1 Kat:1 54100 Sakarya  
T : 0264.2749688 (pbx) F : 0264.2733651  
e-mail : info@sakaryaturizm.com



# firstgate

KURUMSAL ORGANİZASYON UZMANI



## MARKA VE ÜRÜN ETKİNLİKLERİ

Ürün / Hizmet Lansmanları  
Açılış ve Temel Atma Törenleri  
Gemi İndirme Törenleri  
Sponsorluk Projeleri  
Sosyal Sorumluluk Proje Hizmetleri

## KURUM İÇİ ETKİNLİKLER

Aile günü / Şirket Pikniği organizasyonları  
Davet ve Gala Organizasyonları  
Personel Eğitim ve Motivasyon Organizasyonları  
Satış / Teşvik Odaklı Bayii Toplantıları  
Turizm Hizmetleri

[www.firstgate.com.tr](http://www.firstgate.com.tr)  
0264 281 45 55 pbx